



مرکز ملی باور اطلاعات و فناوری

سازمان بنادر و دریانوردی به عنوان تنها مرجع حاکمیتی کشور در امور بندری، دریایی و کشتی‌رانی بازرگانی به منظور ایفای نقش مرجعیت دانشی خود و در راستای تحقق راهبردهای کلان نقشه جامع علمی کشور مبنی بر "حمایت از توسعه شبکه‌های تحقیقاتی و تسهیل انتقال و انتشار دانش و سامان‌دهی علمی" از طریق "استانداردسازی و اصلاح فرایندهای تولید، ثبت، داوری و سنجش و ایجاد بانک‌های اطلاعاتی یکپارچه برای نشریات، اختراعات و اکتشافات پژوهشگران"، اقدام به ارایه این اثر در سایت SID می‌نماید.



سازمان بنادر و دریانوردی



سازمان بنادر و دریانوردی

خبرنامه مرکز بررسی ها و مطالعات راهبردی

ISSN: 2383-417X

شماره ۱۴، سال پنجم، ۱۳۹۰

مرکز بررسی ها و مطالعات راهبردی

سازمان بنادر و دریانوردی به عنوان تنها مرجع حاکمیتی کشور در امور بندری، دریایی و کشتی رانی بازرگانی به منظور ایفای نقش مرجعیت دانشی خود در راستای تحقق راهبردهای

کلان نقشه جامع علمی کشور مبنی بر "حیات از توسعه بکده های تحقیقاتی و تسهیل انتقال و انتشار دانش و سامان دهی علمی" از طریق "استانداردسازی و اصلاح فرایندهای تولید،

ثبت، داوری و نسخ و ایجاد بانک های اطلاعاتی یکپارچه برای نشریات، اختراعات و اکتشافات پژوهشگران"، اقدام به ارایه این اثر در سایت **SID** می نماید.

حمل و نقل کانتینری ۷۵ درصد از بارهای کانتینری تا سال ۲۰۱۴

انجمن تحقیقات دریایی Drewry پیش بینی نمود که تا سال ۲۰۱۴، هفتاد و پنج درصد بارهای یخچالی به وسیله کشتی های کانتینربر حمل می شوند.

اگر ناوگان ویژه حمل بارهای یخچالی روند نزولی فعلی خود را ادامه دهد، تا سال ۲۰۱۴ هفتاد و پنج درصد از کالاهای یخچالی فاسد شدنی با کشتی های کانتینربر حمل خواهد شد. براساس اظهارات Drewry، اگر برنامه اوراق سازی سرعت یابد، روند اخیر استفاده از کشتی های کانتینربر برای حمل بارهای یخچالی رشد بیش تری خواهد یافت. در خلال سال های ۲۰۰۸ و ۲۰۱۰، سالانه به طور متوسط ۳۶ شناور به محوطه اوراق سازی ارسال می شد، در ماه ژوئن امسال ۱۹ شناور دیگر به این تعداد افزوده شد. در حال حاضر ناوگان ویژه کالاهای یخچالی دارای ۶۹۱ شناور است؛ اما اگر روند اوراق سازی به همین ترتیب ادامه یابد، در چهار سال آینده تعداد این شناورها به ۴۷۶ فرود کاهش خواهد یافت.



سوزان اتاوی از Drewry اظهار داشت: قیمت گذاری بارهای یخچالی به یک مساله غامض برای متصدیان کشتی های کانتینربر تبدیل شده است. این متصدیان از یک سو سعی دارند که میزان بهره برداری از واحدهای حمل کالای یخچالی را ثابت نگاه داشته یا افزایش دهند. با توجه به تعداد کشتی ها نوسازی که وارد بازار خواهد شد، افزایش بهره برداری باعث کاهش نرخ فشار خواهد شد. این متصدیان سعی دارند که ساختارهای قیمت گذاری را حفظ کنند. علیرغم همه این عوامل که روی صنعت کالاهای یخچالی اثر قابل توجهی می گذارند، در بسیاری از حوزه های تجاری، از خدمات یخچالی برای اهداف ویژه استفاده می شود و این امر موجب پیشرفت این صنعت در آینده خواهد شد.

بندر رتردام به شناورهای تمیز جایزه می دهد

حاکمیت بندر رتردام در سال ۲۰۱۱ و ۲۰۱۲ به بیست و پنج فروند از تمیزترین شناورهایی که وارد بندر رتردام می شوند با تخفیف در عوارض بندری، پاداش خواهد داد. سال گذشته تحت حمایت انجمن بین المللی بنادر و لنگرگاه ها، شاخص کشتی دوستدار محیط زیست (ESI) ساخته شد. حاکمیت بندر رتردام که یکی از تهیه کنندگان این شاخص است، در زمینه گازهای گلخانه ای کشتی ها روی این شاخص جدید کار می کند و به آن دسته از کشتی هایی که بهتر از اصل قانونی عمل می نمایند، امتیاز



می دهد. در کل ۳۷۵ کشتی در ESI ثبت شده اند که بهتر از اصل قانونی عمل می نمایند. البته، فقط شش کشتی موفق به کسب ۳۱ امتیاز لازم جهت برخورداری از تخفیف شدند. از میان این شناورها، فقط یک شناور به نام مورینگ کارول وارد بندر رتردام شده است. این کشتی واجد شرایط برخورداری از ۵ درصد تخفیف در عوارض بندری بود. در حال حاضر حاکمیت بندر رتردام نمی خواهد محدودیت ۳۱ امتیاز را تغییر دهد، ولی در هر صورت به ۲۵ شناوری که براساس ESI از همه شایسته

تر هستند، پاداش اعطا خواهد نمود. به همین دلیل، آن ها باید بیش از ۲۰ امتیاز کسب نمایند. ESI در یکم ژانویه ۲۰۱۱ مطرح شد. ضمناً علاوه بر بنادر هلند، بنادر آنتورپ، هامبورگ، اوسلو، کیل، برمن و بنیان پاداش سبز نیز از ESI جهت پاداش دادن به کشتی های تمیز استفاده می کنند.

مجموعه FPS های هوشمند ویژه پوشش خودکار سوخت

ALGAE مجموعه ای از FPS های هوشمند ارایه نموده است که نسل جدیدی از تجهیزات پولیش سوخت و بهینه سازی کیفیت سوخت بر روی کشتی محسوب می شوند. انجام کارهایی مانند کنترل خودکار کامل و نظارت بر آلودگی زدایی سوخت و حذف آب و رسوبات از سوخت، FBS هوشمند را به یک ابزار پولیش سوخت انقلابی تبدیل کرده است. سری جدید سیستم های هوشمند FPS گروه کثیری از انواع مخزن های سوخت در اندازه های متنوع و نیز انواع جریانات را تحت پوشش قرار می دهند. این سیستم ها موجب ارتقای ایمنی، افزایش اعتماد پذیری و محافظت از موتورها می شوند. هنگام سوخت گیری در سکوها ناآشنا، FPS هوشمند به طور خودکار از بهینه سازی سوخت شما قبل از استفاده اطمینان حاصل می کند.

این سیستم هم چون یک سیستم پاکسازی مخزن بر روی کشتی عمل می نماید و هنگامی که از آن برای انتقال سوخت استفاده می شود، می توان اطمینان داشت که سوختی کاملاً تمیز و خشک وارد مخزن سوخت می گردد.

راه اندازی سرویس جدید روزانه مرسک در ماه آینده گامی به سوی اعتبار مطلق



اگر کانتینری ۱ تا ۳ روز بعد از موعد مقرر تحویل داده شود، مشتری در ازای هر کانتینر ۱۰۰ دلار آمریکا خسارت دریافت خواهد نمود و در صورتی که این تاخیر ۴ روز یا بیش تر باشد، به ازای هر کانتینر ۳۰۰ دلار خسارت می گیرد.

بنا بر اظهارات مدیر اجرایی مرسک: «سرویس های روزانه موجب انعطاف پذیری خدمات شده و به ما اجازه می دهد یک برنامه پشتیبانی برای هر شناور تهیه نماییم».



در این سرویس مورد استفاده قرار خواهند گرفت.

برای مشتریان، سفارش ها دیگر برمبنای زمان خروج، زمان ترانزیت و زمان انتظار رسیدگی نمی شود. خط مرسک از حالا به بعد، مدت زمان کل حمل و نقل را به آن ها اعلام خواهد نمود؛ که این مدت زمان فاصله زمانی ثابت میان خروج بار تا در دسترس قرار گرفتن مجدد بار است. مدت زمان حمل و نقل از شانگهای تا رتردام ۳۴ روز و از یانتیان تا فلیکس استو ۳۰ روز است.

به منظور بهینه سازی جریان بار، فاصله زمانی حرکت ها دیگر یک هفته نیست، بلکه یک روز است. به بیان دیگر، از دست دادن یک حرکت دیگر به معنای یک هفته انتظار برای حرکت بعدی نیست.

در صورتی که مرسک نتواند بار را در زمان تعیین شده تحویل دهد، به صاحب بار خسارت خواهد داد.

بزرگ ترین متصدی حمل و نقل جهان - مرسک - در حال راه اندازی سرویس جدید روزانه خود است. این سرویس از غرب و در خط بازرگانی آسیا - اروپا آغاز می شود. دیلی مرسک چهار توقف در آسیا (در بنادر نینگبو، استو، رتردام و برمهون) خواهد داشت و سفر خود را در ماه آینده آغاز خواهد نمود. هفتاد فروند از بزرگ ترین شناورهای پست پاناما کس خط مرسک و شناور کانتینربر خط مرسک به عنوان بخشی از سرویس روزانه مرسک مورد استفاده قرار خواهند گرفت. این شناورها ۲۵٪ از تناژ کلی این خط را جا به جا می نمایند. شناورهای تریبل - ای TEU ۱۸۰۰۰ که اکنون در حال تولید هستند نیز از سال ۲۰۱۳ به بعد

ادامه معیار های نه گانه مدل تعالی سازمانی

معیار سه : کارکنان (People)

۹۰ امتیاز

سازمان های متعالی تمام توان بالقوه کارکنان خود را در سطوح فردی، تیمی و سازمانی اداره کرده، توسعه بخشیده و از آن بهره می گیرند. آن ها عدالت و برابری را ترویج کرده، کارکنان را در امور مشارکت داده و به آن ها تفویض اختیار می کنند. این سازمان ها به گونه ای به کارکنان خود توجه کرده، ارتباط برقرار ساخته و آن ها را مورد تشویق و تقدیر قرار می دهند که در



آن ها انگیزه و تعهد برای استفاده از مهارت و دانش شان در جهت منافع سازمانی ایجاد شود.

۱۸ امتیاز * منابع انسانی برنامه ریزی و مدیریت شده و بهبود می یابند

- ایجاد و توسعه خط مشی ها، استراتژی ها و برنامه های منابع انسانی.
- مشارکت کارکنان و نمایندگان آن ها در ایجاد و توسعه خط مشی ها، استراتژی ها و برنامه ریزی های منابع انسانی.
- همسو کردن برنامه های منابع انسانی با خط مشی، استراتژی، ساختار سازمانی و چارچوب فرایندهای کلیدی.
- مدیریت استخدام، توسعه راه کارهای شغلی و برنامه ریزی جانشین پروری.
- ترویج و اطمینان از وجود عدالت در تمامی شرایط استخدام شامل خط مشی ها، استراتژی ها و برنامه ها به منظور ایجاد فرصت های برابر.
- استفاده از نظرسنجی کارکنان و سایر روش های دریافت بازخور جهت بهبود خط مشی ها، استراتژی ها و برنامه های منابع انسانی.



- استفاده از روش های نوآورانه سازمانی به منظور بهبود روش های انجام کار مانند : سازماندهی مجدد زنجیره تامین و کار تیمی منعطف.

۱۸ امتیاز * دانش و شایستگی کارکنان شناسایی شده، توسعه یافته و نگهداری می شود

- شناسایی، دسته بندی و انطباق دانش و شایستگی های کارکنان با نیازهای سازمان.
- ایجاد، توسعه و استفاده از برنامه های آموزشی و توسعه جهت اطمینان از انطباق کارکنان با قابلیت های مورد نیاز سازمان در حال و آینده.



- توسعه، هدایت و آموزش کلیه افراد به منظور کمک به تحقیق و دستیابی به تمامی توانایی های بالقوه خود.
- طراحی و ترویج فرصت های یادگیری فردی، تیمی و سازمانی.
- توسعه کارکنان از طریق تجربه کاری.
- توسعه مهارت های کار تیمی.
- همسو کردن اهداف فردی و تیمی با مقاصد سازمان
- ارزیابی عملکرد کارکنان و کمک به آنان جهت بهبود عملکردشان

۱۸ امتیاز * کارکنان مشارکت داده شده و توانمند می شوند

- تشویق و حمایت و مشارکت فردی و تیمی در فعالیت های بهبود.
- تشویق و حمایت از مشارکت کارکنان به عنوان مثال از طریق حضور در کنفرانس های داخلی، مراسم و پروژه های اجتماعی.
- ایجاد فرصت های ترغیب کننده مشارکت و حمایت از رفتارهای نوآورانه و خلاقانه.
- آموزش مدیران به منظور ایجاد، توسعه و استقرار خطوط توانمندسازی کارکنان در انجام فعالیت هایشان.
- تشویق کارکنان به کار با یکدیگر به صورت تیمی.



۱۸ امتیاز * کارکنان و سازمان گفتگو دارند

- شناسایی نیازهای ارتباطی.
- ایجاد و توسعه خط مشی، استراتژی و برنامه های ارتباطات براساس نیازهای ارتباطی.
- ایجاد، توسعه و استفاده از کانال های ارتباطی بالا به پایین، به بالا و افقی.
- شناسایی و اطمینان از فرصت های تبادل تجارب و دانش.



۱۸ امتیاز * به کارکنان پاداش داده می شود مورد تقدیر قرار می گیرند و به آن ها توجه می شود

- همسو کردن پرداخت ها، آرامش مجدد، تعدیل نیرو و سایر امور استخدامی با خط مشی و استراتژی.
- تقدیر از کارکنان به منظور حفظ مشارکت و توانمندسازی آن ها.
- ارتقای آگاهی ها و مشارکت در امور بهداشت، ایمنی، زیست محیطی و مسایل مرتبط با مسوولیت های اجتماعی.
- تعیین سطوح مزایا از قبیل برنامه های بازنشستگی، مراقبت های بهداشتی از کودکان.
- شناسایی و توجه و تمایز و تفاوت در زمینه های فرهنگی به منظور ترویج فعالیت های فرهنگی و اجتماعی.
- فراهم آوردن منابع و خدماتی که الزامات قانونی را بر آورده نموده و در برخی موارد از این الزامات فراتر رود.



« واژگان مصوب بخش حمل و نقل دریایی - فرهنگستان زبان و ادب فارسی »

Hub port	بندری دریایی که به عنوان کانون یک شبکه حمل و نقل عمل می کند	کانون بندر
Hydrography	مطالعه اقیانوس و دریا برای عمق سنجی و تهیه نقشه سواحل و جمع آوری داده های مورد نیاز ناوبری و تهیه نقشه مسیرهای ناوبری و سایر داده های مورد نیاز دریانوردی	آب نگاری
Ice anchor	لنگری که برای بستن شناور در آب های یخ بسته به کار می رود	لنگر یخ گیر
In ballast, on ballast	وضعیت کشتی ای که دارای ترازه است و بدون بار حرکت می کند	باترازه
Jetty	سازه ای پیشرفته در دریا برای پهلوگیری کشتی ها و هم چنین حفاظت بندر از صدمات ناشی از امواج	بلنداسکله
Kick ahead	فرمان حرکت به جلو با کم ترین دور ممکن موتور برای لحظه ای کوتاه	تکان به جلو
Kick astern	فرمان حرکت به عقب با کم ترین دور ممکن موتور برای لحظه ای کوتاه	تکان به عقب
Knot 1	واحد اندازه گیری سرعت کشتی که برابر است با ۱۸۵۲ متر در ساعت	گره دریایی
Knot 2	دسته ای از گره ها که در دریانوردی کاربرد ویژه دارد	گره ملوانی
Launching	انداختن کشتی به آب، برای اولین مرتبه پس از ساخت	به آب اندازی
Laytime	محدوده زمانی که کرایه کننده کشتی یا صاحب کالا در طی آن موظف به تخلیه کالا یا بارگیری است	رواماند
Lee	ناحیه ای در طرفی از کشتی که در معرض باد نیست	بادپناه
Lee anchor	لنگری که در سینه بادپناه شناور قرار می گیرد	لنگر بادپناه
Lee gauge	بودگاه یک شناور در بادپناه شناور دیگر	بودگاه بادپناه
Lee helm	فرمانی که براساس آن سکان را برای جبران انحراف به طرف بادپناه حرکت می دهند	سکان به بادپناه
Lee shore	ساحلی که طرف بادپناه قرار می گیرد	ساحل بادپناه
Lee side, leeward	طرفی از شناور یا هر شیء دیگر که از باد در امان است	طرف بادپناه
Lee tide, leeward tide	کشندی که سمت جریان آن با سمت باد همسو است	کشند بادپناه
Leeway	رانده شدن شناور از مسیر خود به طرف بادپناه بر اثر باد یا جریان آب یا هر دو	پناه روی
Let go anchor	فرمان به آب انداختن لنگر	لنگر به آب
Liner	نوعی کشتی تجارتمی که در مسیر معین با برنامه منظم تردد می کند	خط پیما

همیشه به خاطر بسپاریم ، کارهای مشکل را با آرامش آسان کنیم .

امام علی علیه السلام :

بسا امر مشکلی که با نرمی و آهستگی آسان شد .

R&D

Phone : +982184932131

Fax : +982184932137

R&D@PMO.IR

WWW.PMO.IR



مرکز تحقیقات