

رابطه روابط سیاسی و فساد اداری با برون سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران

سیدامین دهقان^{۱*}، محمد خیبری^۲، میرابراهیم حسینی^۳، سیدمجید عبداللهی^۴، مهدی قنبری^۵

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی تفت ۲- دانشیار دانشگاه تهران ۳- کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه تهران

۴- استادیار علوم تربیتی دانشگاه پیام نور ۵- کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور

دریافت: ۱۳۹۷/۰۷/۱۸ تاریخ پذیرش: ۱۳۹۷/۱۰/۱۵

The Relationship of Political Relations and Administrative Corruption with Outsourcing of Sporting Facilities in Tehran Municipality

Seyed Amin Dehghan^{1*}, Mohammad Khabiri², Ebrahim Hosieni³, Seyed Majid Abdullahi⁴, Mehdi Ghanbari⁵

1- M. A. in Department of Physical Education at Azad Taft University, 2-Associate Professor University of Tehran, 3- M. A. in Sport Management, University of Tehran 4-Assistant Professor of Educational Sciences, Payame Noor University 5- M. A. in Sports Management at Payam Noor University

Received: (2018/10/09)

Accepted: (2018/12/06)

Abstract

The aim of present study was to investigate the pattern of influential factors on outsourcing of sporting facilities in Tehran municipality. In order to, 385 experts and experts in the field of outsourcing, private sector investors and managers of Tehran municipal sports complex were selected by simple random method and based on Cochran formula. The research instruments were Freziani et al 42 questions (1394), a researcher – made questionnaire by Khedri et al (1394) and a 39- item questionnaire for Val and Peru, completed by participants. Regression finding indicate that there is a meaningful relationship between administrative corruption and outsourcing of sporting facilities ($\beta=0/897$), between political behaviors and outsourcing of sporting facilities in Tehran municipality ($\beta=0/764$) and between administrative corruption and political behaviors ($\beta=0/736$). According to non-standardized regression coefficients, 1/119 and 1/219 units of change in the outsourcing of sporting facilities in Tehran municipality can be made for a unit of change in administrative corruption and political behaviors respectively.

Keywords

Political Relations, Administrative corruption, Outsourcing, sport places.

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه روابط سیاسی و فساد اداری با برون سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران بود. بدین منظور ۳۸۵ نفر از صاحب نظران و کارشناسان حوزه برون سپاری، سرمایه گذاران بخش خصوصی و مدیران مجموعه های ورزشی شهرداری تهران به روش تصادفی ساده و بر اساس فرمول کوکران انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش، پرسش نامه ۴۲ سوالی فرازبانی و همکاران (۱۳۹۴)، پرسش نامه محقق ساخته خدری و همکاران (۱۳۹۴) و پرسش نامه وال و پرو (۲۰۰۰) بودند که توسط شرکت کنندگان تکمیل شدند. جهت بررسی مشخصات جمعیت شناختی پاسخ دهندگان تحقیق از روش های آمار توصیفی و در بخش آمار استنباطی از آزمون کلموگروف – اسمیرنوف برای تعیین توزیع نرمال داده ها، و از آزمون رگرسیون ساده جهت تعیین میزان تأثیر و همبستگی هر یک از متغیرها استفاده شد. یافته های رگرسیونی حاکی از این است که بین فساد اداری و برون سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران ($\beta=0/۸۹۷$)، بین رفتار سیاسی با برون سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران ($\beta=0/۷۶۴$) و بین فساد اداری و رفتار سیاسی ($\beta=0/۷۳۶$) رابطه معنی داری وجود دارد. بر این اساس با توجه به ضرایب رگرسیونی استاندارد نشده می توان گفت، به ازای یک واحد تغییر در فساد اداری و رفتار سیاسی به ترتیب ۱/۱۱۹ و ۱/۲۱۹ واحد تغییر در برون سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران به وجود می آید.

واژه های کلیدی

روابط سیاسی، فساد اداری، برون سپاری، اماکن ورزشی.

* نویسنده مسئول: سیدامین دهقان

*Corresponding Author: Seyed Amin Dehghan, E-mail: djamintv@gmail.com

مقدمه

ورزش در جوامع امروزی اهمیت بسیار زیادی پیدا کرده است. به همین دلیل به اماکن، تأسیسات و تجهیزات نیاز است که پاسخگوی نیازها و انتظارات اقشار مختلف در زمینه ورزش، اوقات فراغت و یا ورزش‌های آموزشی باشد (۱۷). اولویت اول برای زنده و پویا نگه‌داشتن این اماکن، استفاده بهینه و مقرون به‌صرفه از آن‌هاست که شعار اصلی بهره‌وری اماکن ورزشی نیز همین مقوله است. سازمان‌های ورزشی برای ساخت و توسعه اماکن ورزشی اغلب باید از منابع مالی خود برای خرید زمین، آماده‌سازی آن، ساخت پی، ساخت اسکلت بنا، کامل کردن داخل آن، تجهیز مکان ورزشی و سپس افتتاح آن برای فعالیت استفاده کنند (۱۲). مشخص است که این فرایندها طولانی و پرهزینه است. یکی از بهترین روش‌های موجود برای اجتناب از هزینه‌های ابتدایی، بازسازی و نوسازی اماکن ورزشی اجاره و استفاده از آن‌ها در قالب برون‌سپاری است (۱۰).

در دنیای امروز برون‌سپاری به‌عنوان یکی از مهم‌ترین ابزارهای توسعه سازمان، ایجادکننده مزیت رقابتی و افزایش بهره‌وری، موردتوجه بسیار قرار گرفته است. با توجه به محدودیت منابع که برای هر سازمانی، هم در بخش خصوصی و هم در بخش دولتی وجود دارد، برون‌سپاری فرایندها می‌تواند روشی جهت بالا بردن کارایی و فعالیت در عرصه‌های گسترده‌تری برای سازمان‌ها باشد. برون‌سپاری عبارت است از واگذاری برخی فعالیت‌های تکراری و متناوب داخلی و نیز اختیارات تصمیم‌گیری شرکت به پیمانکاران خارج از آن در قالب یک قرارداد یا تفاهم‌نامه به‌طوری‌که نه تنها خود فعالیت‌ها واگذار می‌گردند، بلکه غالباً عوامل تولیدی و اختیارات تصمیم‌گیری مرتبط با آن نیز واگذار می‌گردد (۲۳).

شهرداری تهران علاوه بر اداره امور شهر به‌عنوان یک نهاد خدمت‌رسان به شهروندان همانند اکثر سازمان‌های خدماتی با تغییرات مستمری که ارائه‌الگوها و خدمات جدید را می‌طلبد روبه‌رو است. گستردگی این خدمات شامل حوزه اماکن ورزشی، فضای سبز شهری، عمران و شهرسازی، خدمات شهری، حمل‌ونقل و ترافیک، زیباسازی و خدمات اجتماعی و فرهنگی و غیره می‌باشند (۱۴). از میان سازمان‌های مختلف در حوزه تربیت‌بدنی، سازمان ورزش شهرداری تهران در سال‌های اخیر گام‌های بلندی در گسترش اماکن و تجهیزات در سطح شهر تهران و گسترش ورزش همگانی و ترویج ورزش‌های پایه برداشته است و در این راستا مبالغ چشمگیری برای احداث مجموعه‌های ورزشی هزینه کرده است. مطالعات نشان داده که این سازمان، برون‌سپاری را به‌عنوان یک ضرورت اجرایی در

نظر گرفته و بسیاری از خدمات ورزشی را به‌منظور برون‌سپاری برنامه‌ریزی می‌کند (۱۹).

اجرای هر تصمیمی نیاز به سازوکار، رویه و نظام دارد، تا بتوان آن را به‌درستی پیش برد. هرچه حوزه تأثیرگذاری تصمیمات بزرگ‌تر باشد، اهمیت این موضوع نیز بالاتر می‌رود. تصمیمات برون‌سپاری از این امر مستثنی نیستند. از این‌رو، اجرای تصمیمات برون‌سپاری در یک سازمان بزرگ مانند سازمان ورزش شهرداری تهران که دارای واحدها و فعالیت‌های متعددی است، نیاز به فرآیند و سازوکارهای خاصی دارد. برون‌سپاری از نظر سازمانی عمدتاً متناسب به بخش مدیریت تأمین یا بخش خرید سازمان است و پشتیبانی‌های اداری فرآیندها و نگهداری مدارک و مستندات مربوطه توسط این بخش صورت می‌گیرد. اگرچه مدیریت تأمین (یا هر بخش پاسخ‌گوی دیگر) وظیفه پیشبرد فرآیند برون‌سپاری را بر عهده دارد، اما از آنجایی‌که این رویکرد فرابخشی بوده و هیچ بخشی به‌تنهایی منبع موردنیاز برای حل مسائل برون‌سپاری را در اختیار ندارد، لذا ممکن است تحت تأثیر عواملی قرار گیرد (۱۱). از عوامل مهمی که در برون‌سپاری اماکن ورزشی مؤثر می‌باشند می‌توان به روابط سیاسی و فساد اداری اشاره کرد. رفتار سیاسی آن دسته از فعالیت‌هایی است که انجام آن‌ها به‌طور رسمی در سازمان ضرورت ندارند، اما درعین‌حال در امر توزیع پاداش و تخصیص منابع سازمانی و خدماتی اعمال نفوذ می‌کند. به عبارتی، هنگامی‌که در سازمان منافع فردی بر منافع سازمانی و عمومی ترجیح داده می‌شود، نیروی بالقوه رفتار سیاسی در سازمان به‌صورت بالفعل ظاهر خواهد شد. در حوزه مدیریت قدرت یکی از مفاهیمی است که رابطه تنگاتنگی با رفتار سیاسی دارد و عبارت است از توان بالقوه‌ای که فرد (الف) به وسیله آن بر رفتار سایرین اثر می‌گذارد، به‌گونه‌ای که سایرین را وادار به انجام کاری می‌کند (۲۴). همچنین، رفتار سیاسی شامل رفتارهایی غیررسمی، تنگ‌نظرانه و غیرقانونی است که اقتدار رسمی و ایدئولوژی سازمان آن را مجاز نمی‌داند (۶). در موفقیت برون‌سپاری، روابط سیاسی و همکاری‌های دوستانه میان دو طرف قرارداد نقش اساسی دارد. تحقیقات نشان داده است که افراد هرچه به منبع و مرکز قدرت نزدیک‌تر باشند، درصد و احتمال برتری آن‌ها در مناقصه بیشتر است (۳۲). مطالعات آکادمیک و بررسی‌های تحقیقاتی در رابطه با موضوع فساد و انواع آن از دهه ۱۹۶۰ میلادی آغاز و با اهمیت یافتن مسأله فساد در توسعه و استقرار دموکراسی و مردم‌سالاری ادامه و فزونی یافته است. بدین ترتیب از دهه ۱۹۶۰، صدها مطالعه آکادمیک در زمینه‌های گوناگونی از جرم

برنامه دقیق و موشکافانه را نمایان می‌سازد. مسئله برون‌سپاری نیز، با توجه به تأثیرات فراوانی که در بدنه شهرداری ایجاد خواهد کرد، بسیار حساس است و نیازمند پژوهش‌های جامع و هدفمند است. با اینکه برون‌سپاری اماکن ورزشی به‌عنوان یک نوع استراتژی افزایش اثربخشی و کاهش هزینه‌های اجرایی شهرداری تهران در چند سال اخیر شناخته شده است اما آگاهی لازم درباره روند برون‌سپاری، نیازهای مجریان این طرح‌ها و بازخورد کاربران نهایی این اماکن بسیار ضروری است (۳). مدیران سازمان ورزش شهرداری تهران درحالی‌که تلاش می‌کنند از استراتژی برون‌سپاری استفاده کنند، در عمل با مسائل و موضوعات مفهومی متنوعی روبرو هستند. موضوع انتخاب پیمانکار شایسته و حتی فعالیت‌های مناسب در اماکن ورزشی از مسائل پیش روی سازمان ورزش شهرداری تهران است. از سوی دیگر مسئله‌ای که پیمانکاران شهرداری با آن مواجه هستند آن دسته از فعالیت‌هایی است که عملیات برون‌سپاری را تحت تأثیر قرار می‌دهند. در حقیقت مهم‌ترین مسئله برای این افراد، شناسایی و تعیین فعالیت‌های اثرگذار بر عملیات برون‌سپاری است تا بتوانند این اماکن را در اختیار بگیرند (۱۶). با بررسی ادبیات پیشینه، در حوزه تخصصی برون‌سپاری اماکن ورزشی پژوهشی یافت نشد و یا در دسترس نبود. پژوهشگران به‌طور کلی عوامل و موانع ورود بخش خصوصی در ورزش را مورد مطالعه قرار داده‌اند، باین‌حال بررسی علمی رابطه عوامل تأثیرگذار بر برون‌سپاری اماکن ورزشی مورد بررسی قرار نگرفته است. بر این اساس، سنجش همبستگی فساد اداری و روابط سیاسی به‌عنوان معضلات و مشکلات نظام اداری ما بر فرآیندهای برون‌سپاری اماکن ورزشی نیاز به مطالعه‌ای جداگانه دارد تا صحت و سقم مفروضات در جهت شناخت عمیق‌تر حاصل گردد. شناسایی این رابطه‌ها موجب توجه بیشتر بر فرآیندهای صحیح برون‌سپاری اماکن ورزشی شده و می‌تواند بر رشد و توسعه ارائه خدمات عمومی از جانب شهرداری تهران و مجریان طرح‌ها تأثیرگذار باشد. پژوهش حاضر درصدد است با مروری بر ادبیات پیشینه و کسب نظر از کارشناسان مدیریت ورزشی، کارکنان سازمان ورزش شهرداری تهران و مدیران بخش خصوصی به این سؤال بپردازد که: روابط سیاسی و فساد اداری با برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران چه رابطه‌ای دارند؟

روش تحقیق

مطالعه برحسب هدف از نوع کاربردی، براساس روش اجرا

شناسی، انسان‌شناسی، مطالعات توسعه، اقتصاد، مدیریت مالی گرفته تا علوم سیاسی و جامعه‌شناسی همگی سعی کرده‌اند تا به توضیح و تبیین پدیده فساد بپردازند. در این مطالعات تنوع گسترده‌ای از رهیافت‌های تئوریک و نظری اتخاذ شده است و این امر باعث شده تا با وجود خلق صدها مورد از مطالعات تک رشته‌ای و تک بعدی، نظریه پردازی منسجم و همه‌جانبه‌ای درباره موضوع فساد صورت نپذیرد و یافته‌های مطالعات موردی نیز از همدیگر متفاوت باشند. بدین ترتیب مطالعات موردی صورت پذیرفته، عمومیت تئوریک اندکی برای انتقال تجربیات و مطالعه فساد به دیگر کشورها را فراهم می‌سازد. برخی پژوهشگران، علت گسترش مطالعات موردی را به معمای تعریف فساد مربوط می‌دانند و معتقدند که مشکلات مربوط به تعریف، عملکرد و اندازه‌گیری فساد، بسیاری از تحقیقات را ناچار ساخته است که به سمت مطالعات موردی پیش روند و بدین ترتیب فقدان مطالعات تجربی بین‌کشوری خود به علت دیگری برای عدم فهم کامل تر مفهوم فساد تبدیل شده است. پدیده فساد اداری، در دنیای امروز و به‌ویژه در کشورهای درحال توسعه، به‌عنوان یکی از مهم‌ترین موانع پیشرفت جامعه، مطرح شده است. این پدیده صدمات جبران‌ناپذیری را بر سرعت حرکت چرخ توسعه جامعه ایجاد کرده و مسیر توسعه و پیشرفت را مسدود و محدود می‌سازد (۳۸). فساد اداری استفاده غیرقانونی از اختیارات اداری - دولتی برای نفع شخصی است و از طریق هدایت نادرست استعدادها و منابع بالقوه و بالفعل انسانی به سمت فعالیت‌های نادرست برای دست‌یابی به درآمدهای سهل‌الوصول، زمینه رکود در تمام ابعاد را فراهم می‌کند (۲۹). نظام اداری ما نیز مدت‌هاست از بیماری فساد و تخلفات اداری رنج می‌برد. قواعد و مقرراتی که سبب طولانی شدن فرآیند انجام کار در سازمان‌ها می‌شود، زمینه بروز فساد را بیش‌تر می‌کند. این قوانین هم تقاضا برای فساد ایجاد می‌کند و هم مشوق‌هایی برای عرضه فراهم می‌آورد، زیرا کارکنان می‌توانند با استناد به این مقررات مانع از انجام امور و سبب ایجاد تمایل به پرداخت رشوه شوند (۳۱).

یکی از سازمان‌های عمومی که نقش به‌سزایی در مدیریت خدمات شهری دارد، شهرداری می‌باشد. در شهرداری‌ها به دلیل ارتباط مستقیم و بی‌واسطه‌ای که با شهروندان وجود دارد، فساد اداری رایج‌تر است. بنا بر این مسئله‌ای که امروزه دغدغه بسیاری از مدیران اجرایی کشورها می‌باشد این است که چگونه می‌توان با مصادیق فساد اداری مبارزه کرد و آن‌ها را کنترل نمود. حساسیت فعالیت‌های شهرداری و تأثیر مستقیم عملکرد این نهاد در زندگی روزمره مردم لزوم برخورداری از

قابل قبول بوده و این موضوع نشان دهنده همسانی درونی بین متغیرها برای سنجش مفاهیم مورد نظر است. پس از تشریح هدف‌های پژوهش و انجام هماهنگی‌های لازم با مدیران و مسئولان مجموعه‌های ورزشی پرسش‌نامه‌های تکمیل شده جهت نمره‌گذاری و تجزیه و تحلیل جمع‌آوری و مورد بررسی قرار گرفت. جهت رعایت اخلاق پژوهشی و رعایت حقوق شرکت‌کنندگان از آن‌ها خواسته شد در صورت عدم تمایل از ادامه و تکمیل پرسش‌نامه‌ها انصراف دهند. در بخش کمی برای تجزیه و تحلیل داده‌ها نسبت به نوع متغیرهای تحقیق از روش‌های آمار توصیفی مانند معیارهای طبقه‌بندی (جداول فراوانی)، معیارهای مرکزی (میانگین) و معیارهای پراکندگی (انحراف استاندارد) جهت بررسی مشخصات جمعیت شناختی پاسخ‌دهندگان و در بخش آمار استنباطی از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف جهت تعیین توزیع نرمال داده‌ها، از آزمون رگرسیون ساده جهت تعیین میزان تأثیر و همبستگی هر یک از عوامل فساد اداری و روابط سیاسی بر نحوه برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از SPSS نسخه ۲۲ در سطح معناداری ۰/۰۵ انجام شد.

یافته‌های تحقیق

در جدول ۱ فراوانی، درصد و میانگین و انحراف معیار شاخص‌های سن شرکت‌کنندگان ارائه شده است.

جدول ۱. ویژگی‌های توصیفی آزمودنی‌ها

گروه‌ها	فراوانی	درصد	سن
مرد	۳۰۶	۴۸/۷۹	۴۲/۹±۲/۷۷
زن	۷۹	۵۲/۲۰	۳۸/۰±۲/۴۹
دیپلم	۷۱	۴/۱۸	۱/۱۵±۳۵/۷
کاردانی	۸۱	۲/۲۱	۳/۰۵±۴۴/۶
کارشناسی	۱۸۸	۸/۴۸	۳۸/۳±۳/۲۰
مدرک تحصیلی	۴۵	۶/۱۱	±۴۵/۸۰
ارشد و دکتری			۱/۹۸

توصیفی - پیمایشی و از نظر نوع داده‌های گردآوری شده از نوع کمی بود. پس از کسب مجوز از سازمان ورزش شهرداری تهران و مراجعه به صاحب‌نظران و کارشناسان حوزه برون‌سپاری این سازمان به‌عنوان متولیان اصلی، سرمایه‌گذاران بخش خصوصی و مدیران مجموعه‌های ورزشی از ۳۸۵ نفر واجد شرایط به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده و بر اساس فرمول کوکران دعوت به همکاری شد. ملاک‌های ورود شامل رده سنی بزرگسال، کارمند رسمی شهرداری و مجموعه‌های پوشش آن و حداقل سه سال سابقه پیمانکاری بود. با توجه به اهداف پژوهش داده‌های مورد نیاز از طریق پرسش‌نامه جمع‌آوری شد. از پرسش‌نامه ۴۲ سؤالی برون‌سپاری فراوانی و همکاران (۱۳۹۴) جهت ارزیابی نحوه مدیریت اماکن ورزشی در پنج بعد ۱- مدیریت مالی ۲- مدیریت منابع انسانی ۳- مدیریت بهره‌وری اماکن ورزشی ۴- نگهداری و تعمیر اماکن ورزشی ۵- بازاریابی و جذب مشتریان استفاده شد. پایایی این پرسش‌نامه در یک آزمون مقدماتی با ۴۰ نفر شرکت‌کننده از طریق آلفای کرونباخ ۰/۷۴ محاسبه شد (۲). به منظور اندازه‌گیری فساد اداری پرسش‌نامه محقق ساخته خدردی و همکاران (۱۳۹۴) بکار گرفته شد. پایایی ۱۶ پرسش این پرسش‌نامه از طریق آلفای کرونباخ ۰/۸۳ گزارش شده است (۲۱). همچنین به منظور سنجش رفتارهای سیاسی پرسش‌نامه ۳۹ گویه ای وال و پرو (۲۰۰۰) استفاده شد. در این پرسش‌نامه ۱۸ سؤال برای سنجش رفتار سیاسی فعال مشتمل بر شش بعد قاطعیت، خودشیرینی، عقلانیت، ائتلاف، مبادله مطلوبیت‌ها، درخواست رو به بالا و ۲۱ سؤال برای رفتار سیاسی انفعالی مشتمل بر سه بعد اجتناب از کنش، اجتناب از سرزنش، اجتناب از تغییر مطرح شده است. پایایی گویه‌ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۰ به دست آمده است (۵). با وجود اینکه پرسش‌نامه‌های مورد استفاده در این پژوهش، در تحقیقات مختلف خارج و داخل از کشور استفاده شده‌اند، به منظور حصول اطمینان از روایی‌ها، پرسش‌نامه‌ها در اختیار ۱۰ نفر از اساتید گرایش مدیریت بازاریابی ورزشی و مدیریت بازرگانی قرار گرفت و روایی محتوایی و صوری آن‌ها از لحاظ: الف) شکل و فرم پرسش‌نامه ب) هماهنگی سؤالات با اهداف تحقیق ج) هماهنگی سؤالات با گزینه‌ها د) نوع سؤالات و تعداد آن‌ها ه) انشاء و ویرایش سؤال‌ها و ح) حذف و اضافه کردن سؤالات، تأیید شد. با توجه به این‌که اکثر ضرایب به دست آمده بیش‌تر از ۰/۷۰ می‌باشد، پایایی پرسش‌نامه‌ها

بر فرض نرمال بودن داده‌ها هستند باید آزمون نرمال بودن صورت گیرد. در تحلیل عاملی تأییدی و مدلیابی معادلات ساختاری نیازی به نرمال بودن تمامی داده‌ها نیست بلکه باید عامل‌ها (سازه‌ها) نرمال باشند (۷). بنابراین فرض نرمال بودن داده‌ها در سطح معناداری ۵٪ با تکنیک کولموگروف-اسمیرنوف آزمون شده است.

در جدول ۱ بین پاسخ‌دهندگان بیشترین فراوانی مربوط به افراد دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و کمترین فراوانی کارشناسی ارشد و دکتری بودند.

به منظور آزمون فرضیات پژوهش می‌بایست از آزمون‌های پارامتریک همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده می‌شد، لذا شرط اول، بررسی نرمال بودن توزیع داده‌ها بود. همچنین از آنجایی که تحقیقات مبتنی بر مدل ساختاری مبتنی

جدول ۲. نتایج آزمون کولموگروف-اسمیرنوف

متغیر	کولموگروف-اسمیرنوف	معناداری
برون‌سپاری	۰/۰۹	۰/۵۸
رفتار سیاسی	۱۱۸/۰	۰/۸۹
فساد اداری	۱۶۸/۰	۰/۹۵

های مدل یابی معادلات ساختاری را اجرا کرد.

جدول ۲. همانطور که در جدول نمایش داده شده است در تمامی موارد مقدار معناداری بزرگتر از ۰/۰۵ به دست آمده است. بنابراین داده‌های تحقیق نرمال است و می‌توان آزمون

جدول ۳. همبستگی روابط سیاسی و فساد اداری با برون‌سپاری

مدل رگرسیون	ضریب همبستگی (R)	ضریب تعیین	ضریب تعیین تعدیل شده	RMSEA	F	P
رفتار سیاسی	۰/۷۶۴	۰/۵۸۳	۰/۵۸۲	۰/۰۴۲	۵۲۴/۷۲۸	۰/۰۰۰
فساد اداری	۰/۸۹۷	۰/۸۰۵	۰/۸۰۴	۰/۰۳۹	۱۵۴۴/۱۸۶	۰/۰۰۰
رفتار سیاسی-فساد اداری	۰/۷۳۶	۰/۵۴۹	۰/۵۵۲	۰/۰۴۵	۵۰۴/۱۱۲	۰/۰۰۰

ریشه‌های دوم میانگین مربعات خطای برآورد (RMSEA) نیز حاکی از مطلوب بودن مدل‌ها هستند.

به منظور پیش‌بینی برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران توسط متغیرهای روابط سیاسی و فساد اداری از رگرسیون خطی ساده استفاده شده است.

جدول ۳ مقادیر همبستگی روابط سیاسی و فساد اداری با برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران و تعامل آن‌ها با یکدیگر را نشان می‌دهد که در سطح ۰/۰۱ معنادار می‌باشند. با توجه به مقادیر ضریب تعیین می‌توان گفت حدود ۰/۵۸۳ و ۰/۸۰۵ از تغییرات میزان برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران به ترتیب توسط روابط سیاسی و فساد اداری قابل تبیین است. همچنین می‌توان گفت حدود ۵۵ درصد از تغییرات میزان رفتار سیاسی توسط فساد اداری قابل تبیین است. میزان

۱. (Root Mean Square Error of Approximation) RMSEA

جدول ۴. ضرایب رگرسیونی تأثیر روابط سیاسی و فساد اداری بر برون‌سپاری

متغیر	ضریب رگرسیونی استاندارد نشده	خطای استاندارد	ضریب رگرسیونی استاندارد شده	T	P
۱	عدد ثابت	۱/۷۷۵	۰/۰۸۳	-	۲۱/۲۸۳
	رفتار سیاسی	۱/۲۱۹	۰/۰۲۱	۰/۷۶۴	۲۲/۹۰۸
۲	عدد ثابت	۰/۰۱۸	۰/۱۰۱	-	۰/۱۷۹
	فساد اداری	۱/۱۱۹	۰/۰۲۸	۰/۸۹۷	۳۹/۲۹۸
۳	عدد ثابت	۱/۵۶۵	۰/۰۷۵	-	۲۰/۴۰۱
	رفتار سیاسی- فساد اداری	۱/۱۰۲	۰/۰۳۲	۰/۷۳۶	۲۱/۵۶۷

جدول ۱/۲۱۹ واحد تغییر در برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران به وجود می‌آید. در این راستا یوسفی و همکاران (۱۳۹۶) نشان دادند که رفتار سیاسی به‌عنوان سازه پیش‌بینی اثربخشی مدیران و رفتارهایی است که منجر به اثربخشی می‌شود. رفتارهای سیاسی به مدیران توانایی ارائه حمایت سیاسی از پیروان را می‌دهد که می‌تواند موقعیت آن‌ها را در محیط‌های اجتماعی سازمانی تحت تأثیر قرار دهد (۳۷). نتایج پژوهش عباس پور و همکاران (۱۳۹۵) نشان داد که افزایش رفتارهای سیاسی منفی، منجر به کاهش عملکرد کارکنان و در نهایت عملکردهای منفی سازمان می‌شود. مدیران سازمان باید زمینه‌های ایجاد و بروز رفتار سیاسی منفی را از بین ببرند و بدین‌وسیله، به افزایش عملکرد کارکنان و سازمان کمک نمایند (۱). سالاری و همکاران (۱۳۹۱) نیز به این نتیجه رسیدند که عوامل سیاسی و حقوقی از جمله عوامل مؤثر بر سرمایه‌گذاری و حضور بخش خصوصی در اماکن ورزشی است. این عوامل شامل مواردی از قبیل واگذاری‌های هدفمند به افراد خاص، تعیین قوانین سخت و بازدارنده در واگذاری‌ها، تغییرات مکرر در سیاست‌گذاری‌ها و دخالت‌های موازی بوده است (۳۳). با این حال سروری (۱۳۹۲) در بررسی رابطه ساختار سازمانی و موفقیت برون‌سپاری از دید کارشناسان و مدیران شهرداری منطقه ۷ تهران به این نتیجه رسید که سه عامل پیچیدگی، رسمیت و تمرکز در ساختار سازمانی رابطه‌ای با موفقیت برون‌سپاری ندارند (۳۴). در تبیین این نتایج می‌توان گفت که وجود منابع عدم اطمینان سازمانی مانند اعتماد پایین، سیستم نامناسب ارزشیابی و پاداش، رقابت شدید، ائتلاف‌های گروهی و غیره موجب بروز رفتارهای سیاسی می‌گردند. با کاهش عوامل عدم اطمینان سازمانی رفتارهای سیاسی نیز کاهش خواهد یافت. ویژگی‌های توفیق طلبی در نقطه مقابل رفتارهای سیاسی قرار دارند. با تغییر ساختار نیازها از توجه صرف به قدرت به سوی توفیق طلبی و نیاز به خودیابی، گامی اساسی در راه کاهش رفتارهای سیاسی است. گسترش شبکه‌های ارتباطی، شکستن شرایط سیاسی موجود و کاهش رقابت و همچنین آموزش و اشاعه توفیق طلبی از راه‌کارهای اساسی

جدول ۴ بیانگر مشخص‌کننده‌های تحلیل رگرسیونی مذکور با اثرات تعاملی متغیرهای پیش‌بین است. با توجه به ضریب رگرسیونی استاندارد نشده به ازای یک واحد تغییر در روابط سیاسی و فساد اداری، به ترتیب ۱/۲۱۹ و ۱/۱۱۹ واحد تغییر در برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران به وجود می‌آید. همچنین به ازای یک واحد تغییر در روابط سیاسی، ۱/۱۰۲ واحد تغییر در فساد اداری قابل‌تصور است. بر این اساس می‌توان معادله‌های رگرسیونی زیر را برای پیش‌بینی برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران از طریق متغیرهای پیش‌بین و اثرات فساد اداری بر رفتارهای سیاسی تنظیم کرد:

$$\text{رفتار سیاسی} = ۱/۲۱۹ + ۱/۷۷۵ = \text{برون‌سپاری}$$

$$\text{فساد اداری} = ۱/۱۱۹ + ۰/۰۱۸ = \text{برون‌سپاری}$$

$$\text{روابط سیاسی} = ۱/۱۰۲ + ۱/۵۶۵ = \text{فساد اداری}$$

بحث و نتیجه‌گیری

هدف از این پژوهش بررسی رابطه روابط سیاسی و فساد اداری با برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران بود. براساس یافته‌های پژوهش، مدیریت مالی اماکن ورزشی و بازاریابی ورزش‌های مختلف پس از اجرای برون‌سپاری از لحاظ آماری افزایش معناداری پیدا کرده است. این یافته‌ها با نتایج یافته‌های دری نوکرانی و سبحانی فرد (۱۳۹۰)، مدهوشی و کوه‌کن (۱۳۹۱) و لی و والش (۲۰۱۶) همخوانی دارد (۷، ۲۶، ۲۵). احتمالاً مهم‌ترین عاملی که باعث این اختلاف شده، تفاوت‌هایی است که بین بخش‌های خصوصی و دولتی در اهداف، برنامه‌ها و نحوه مدیریت وجود دارد. در مدیریت بخش خصوصی مهم‌ترین هدف، کسب سود و منافع حداکثری است. از آنجاکه هدف بخش خصوصی جذب حداکثر مشتری است باید از طریق بهبود مدیریت مالی و بازاریابی برای جذب مشتریان بیشتر و ارائه برنامه‌ها و راهکارهای لازم به این هدف دست یابد. یافته‌های رگرسیونی نشان داد که بین رفتار سیاسی با برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران رابطه معنی‌داری وجود دارد. همچنین با توجه به ضریب رگرسیونی استاندارد شده می‌توان گفت به ازای یک واحد تغییر در رفتار سیاسی،

در واحد مربوطه صورت پذیرد و در مرحله بعدی راهکارهای پیشگیرانه متناسب با عوامل فساد آفرین طراحی و اجرا گردد (۹).

بررسی عوامل اجتماعی مؤثر بر بروز فساد اداری در دستگاه‌های دولتی براساس نظریه کارکردگرایی ساختاری پارسونز (۲۰۰۸) نشان می‌دهد که فرهنگ‌سازمانی نقشی مؤثر در پیش‌بینی فساد اداری در سازمان‌های دولتی دارد. به نظر می‌رسد که تأثیر روابط خویشاوندی و ضعف در اعتقاد به باورها و ارزش‌ها و همچنین فقدان نظارت و کنترل مؤثر و کارآمد، نتیجه فقدان یک فرهنگ‌سازمانی منسجم باشد. علاوه بر آن با افزایش سطوح کیفیت زندگی می‌توان میزان فساد اداری در سازمان‌ها را به حداقل رساند. همچنین بهبود و افزایش پاسخگویی به ارباب‌رجوع و تقویت نهادهای نظارتی جامعه مدنی در قبال تصمیمات، از مهم‌ترین راهکارهای ارائه شده جهت پیشگیری از فساد اداری است. با توجه به نتایج حاصل از این پژوهش برای هر متغیری می‌توان در چارچوب خرده نظام‌های اجتماعی مطرح شده توسط پارسونز راهکارهای مقابله با فساد اداری، طراحی شوند (۲۱).

دیگر یافته‌های رگرسیونی این پژوهش نشان داد که بین رفتار سیاسی و فساد اداری رابطه معنی‌داری وجود دارد. همچنین با توجه به ضریب رگرسیونی استاندارد نشده می‌توان گفت، به ازای یک واحد تغییر در رفتار سیاسی، ۱/۱۰۲ واحد تغییر در فساد اداری به وجود می‌آید. این نتایج با مطالعه خندان (۱۳۹۵) که در آن فساد سیاسی اثری مثبت و معنی‌دار بر فساد اداری داشت همخوان است. براین اساس با هر پنج درصد افزایش در تلاش برای نفوذ در عملیات‌های اجرایی دو نمره به فساد اداری اضافه می‌شود (۲۲). همچنین در پژوهش هرستاد-سونسون (۲۰۱۱) رابطه‌های جایگزینی بین پرداخت رشوه و نفوذ به عملیات‌های کاری در سطح بنگاه به‌دست‌آمده است. افزایش یک نمره به شاخص فساد اداری موجب افزایش بیش از یک‌درصدی در رواج فساد سیاسی و میزان نفوذ به دولت می‌شود (۱۵). نصر اصفهانی (۱۳۹۴) نیز در پژوهشی با استفاده از مدل PESTEL درصد بررسی عوامل مؤثر بر بروز فساد اداری در سیستم مالیاتی برآمدند. یافته‌ها نشان داد که از نقطه‌نظر مؤدیان مالیاتی مشاغل، عوامل سیاسی و اقتصادی دارای بیشترین و عامل محیطی کمترین تأثیر بر میزان فساد اداری دارد. همچنین از نظر حساب‌رسان عوامل سیاسی، اقتصادی و قانونی دارای بیشترین تأثیر و عامل محیطی کمترین تأثیر را از میان عوامل مؤثر بر فساد اداری در سازمان‌های دولتی داراست (۳۰). بنابراین نتایج به‌دست‌آمده

جهت کنترل و کاهش رفتارهای سیاسی در سازمان است (۳۵). پدیده فساد اداری از جمله مسائلی است که کلیه کشورها کم‌وبیش با آن سروکار دارند. نوع، عمق و وزن این نوع فساد در هر کشوری نسبت به کشور دیگر متفاوت است و بنابراین، اثرگذاری آن نیز بر ساختار هر سازمانی می‌تواند متفاوت باشد. مسترس ۱ (۲۰۱۵) با ارائه مدل‌هایی تحت عنوان فساد در ورزش نشان داد که فساد می‌تواند در زمینه‌های مختلف، انواع ورزش‌ها و سازمان‌های مرتبط با ورزش رخ دهد (۲۸). تحقیقاتی که در اندونزی درباره فساد اداری (۲۰۰۰) انجام گرفت، نشان می‌دهد که فساد موجب کاهش رشد اقتصادی، کاهش خدمات بخش خصوصی، افزایش فقر، تهدید نظام اخلاقی و بی‌ثباتی سیاسی می‌شود (۱۳).

نتایج پژوهش حاضر نشان داد که بین رفتار سیاسی با برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران رابطه معنی‌داری وجود دارد. براساس ضریب رگرسیونی استاندارد شده به ازای یک واحد تغییر در رفتار سیاسی، ۱/۲۱۹ واحد تغییر در برون‌سپاری اماکن ورزشی شهرداری تهران ایجاد شده است. در این راستا پژوهش تیزفهم (۱۳۹۱) ارتباط چهار بعد از فرآیند برون‌سپاری خدمات دستگاه‌های دولتی با سلامت نظام اداری را مورد توجه قرار داد. نتایج تحقیق نشان داد که هزینه‌های سازمان، کیفیت خدمات، شفافیت فرآیندها و رویه‌ها و پاسخ‌گویی مدیران با سلامت اداری رابطه معنی‌دار و مستقیم دارد و بیشترین ارتباط را با کیفیت خدمات دارد (۳۶). باقری و همکاران (۱۳۹۴) در تحقیقی با عنوان طراحی الگوی عوامل مؤثر بر تصمیم‌گیری جهت برون‌سپاری فعالیت‌ها خاطر نشان کردند که هنگام تحقیق در مورد تصمیم‌گیری‌های مرتبط با برون‌سپاری فعالیت‌ها در سازمان‌ها باید از شرایط محیطی که شامل شرایط سیاسی و قانونی، شرایط تأمین‌کنندگان و توانمندی سازمان در برون‌سپاری فعالیت‌ها می‌شود، آگاهی پیدا کرد (۴). فرجی‌ها و جوادی (۱۳۹۳) نیز با بررسی جرم‌شناسی تخلفات و فساد اداری در بین کارکنان سازمان فرهنگی-تفریحی شهرداری اصفهان نشان دادند که در شکل‌گیری فساد، عوامل زمینه‌ساز گوناگونی مداخله می‌کنند که بسته به مکان مورد مطالعه، ویژگی‌های اجتماعی، فرهنگی و سیاسی جامعه مدنظر، ساختارهای قانونی و حقوقی و همچنین ویژگی‌های فردی متفاوت است. به منظور پیش‌گیری از فساد لازم است در وهله اول باید با استفاده از روش‌های کمی علت‌شناسی علمی

بالا و توان هزینه کردن بیشتری در مسائل سیاسی و ارتباط با دولت برخوردارند. دلیل دوم نیز این است که رشوه و رانت جویی یا لابی در سطح سازمان در واقع دو استراتژی یا انتخاب جایگزین هستند. با محدود شدن پرداخت رشوه در نتیجه توسعه یافتن کشورها، سازمان‌ها یا افراد گزینه دیگری به جز مذاکره و چانه‌زنی در اختیار ندارند. بر این اساس رواج روابط سیاسی به همکاری و تبانی بین سازمان‌ها وابسته است. یک افزایش ده‌درصدی در همکاری بین سازمان‌ها روابط سیاسی را دو درصد افزایش می‌دهد (۲۰، ۱۸). فساد اداری یکی از آسیب‌های مهم و مزمن نظام اداری اکثر کشورهای در حال توسعه تلقی می‌شود. چرا که هم‌زمان نظام بوروکراتیک می‌باشد. به این معنی که از بدو شکل‌گیری فعالیت‌های سازمان یافته جوامع بشری، فساد اداری در نتیجه تعاملات درونی نظام اداری، از جمله رشوه و ارتشاء پدیده‌ای ملموس و غیر قابل انکار بوده است. انحراف مجرمانه از روابط قانونی در سازمان‌ها، که برای تامین منافع شخصی و یا گروهی صورت می‌گیرد از ابعاد مهم فساد اداری هستند. در بررسی‌های انجام شده بر میزان فساد اداری در سازمان‌های عمومی گوناگون بر اهمیت نقش برون‌سپاری در این حوزه تاکید گردیده است.

نشان می‌دهند که دو نوع فساد اداری و سیاسی مکمل یکدیگرند. دلیل عمده این نتایج می‌تواند به علت وجود گروه‌های پرنفوذ و خواست‌های سیاسی متعدد باشد. قاعدتاً در سیاست‌گذاری یک گروه پیروز خواهد شد و خواهد توانست قوانین را در راستای منافع خود تعیین کند. در این صورت گروه‌های شکست‌خورده در لابی بی‌کار نخواهند شد و سعی می‌کنند قانونی که با نفوذ دیگران تصویب شده را در اجرا دور بزنند. از این رو می‌توان نتیجه گرفت اگرچه در صورت پیروزی در لابی دیگر رشوه ضرورت ندارد اما در سطح کلان ممکن است حتی رشوه‌دهی دیگر واحدها که منافعشان در قانون نادیده گرفته شده را تشدید کند (۸).

در بررسی ریشه‌های ارتباط بین روابط سیاسی و فساد اداری تمرکز اصلی بر متغیرهای اجتماعی است. نتایج نشان می‌دهند که در درجه اول این دو نوع فساد بر یکدیگر اثر مثبت دارند. در واقع روابط سیاسی و فساد اداری به‌عنوان دو متغیر نامطلوب مکمل یکدیگرند. در بین متغیرهای کنترل نقش تولید کشور جالب توجه است. با افزایش درآمد و توسعه‌یافتگی کشورها از فساد اداری کاسته و به روابط سیاسی افزوده می‌شود. دلیل نخست این است که با توسعه‌یافتگی کشورها، کیفیت نهادی و اجرای قانون افزایش و بنابراین فساد اداری کاهش می‌یابد. علاوه بر این در کشورهای با درآمد بالا، سازمان‌ها از قدرت

References

1. Abbaspour, Fariba. Taherpour Kalantari, Habibala. Rasooli Ghahroudi, Mehdi. The Impact of Political Behavior on Employees' Performance, Controlled by Elements of the Achio Model in a State Bank. *Development Management Process*. 2016, No. 29, pp. 82-109. [Persian].
2. Asadi, Hassan Freziani, Conqueror. Farahani, Abolfazl. Yousef, Hossein Ali. "The effects of outsourcing on the management of sports places from the point of view of sports managers". *Organizational Behavioral Management in Sport Studies*. 2015, Number 5, pp. 47-55. [Persian].
3. Aashouri., atefeh. Assessment of customer satisfaction in outsourced IT services plans in the municipality of Mashhad. Master's Degree in Public Administration, Allameh Tabatabaee University. 2016, P. 22-100. [Persian].
4. Bagheri et al. Design of the factors influencing decision making for outsourcing activities (Case study: Isfahan Optics Industries Company). *Journal of Management Improvement*. 2015, pp. 137-166. [Persian].
5. Banerjee, R. Corruption, Norm Violation and Decay in Social Capital. *Journal of Public Economics*. 2016: 13, 14-27.
6. Blackburn, K., Gonzalo, F., & Forgues, P. Financial liberalization, bureaucratic corruption and economic development. *Journal of International Money and Finance*. 2015: 29, 255-270.
7. Dari Nourvarani, Behrooz. Sobhani Fard, Yasser. Designing the Impact of Outsourcing Effects on Organizational Activities. *Public Administration Outlook*. 2011: No. 8, pp. 123-137. [Persian].

8. Emam Gholizadeh, Saeed. Emam Gholizadeh, Samad. Investigating the Relationship between Political Power and Corruption and Providing Appropriate Strategies for Combating it from the Point of View of Islamic Management". Research Institute for Humanities and Cultural Studies.2013: No. 78, p. 1-17. [Persian].
9. Faraji, Mohammad, Javadi, Hussein. Crime Investigation of Offenses and Corruption in the Employees of the Cultural-Recreational Organizations of the City of Isfahan. Quarterly Journal of Social Welfare.2014: Number 4, pp. 20-32. [Persian].
10. Forughi Pour, Hamid Soonchi, Reza. Brigade, conductor. Evaluation of the Efficiency of Sporting Places in the Viewpoint of Hamedan Educational Teachers. Sports Management.2011 : No. 11, pp. 77-98. [Persian].
11. Ghazizadeh Fard Seyyed Ziauddin. Ahmadvand, Ali Mohammad Gholami Bahar, Amir Hossein. Design of Outsourcing Decisions Model for Maintenance Activities. Human Human Development. 2011: No. 39, pp. 15-31. [Persian].
12. Gil, Fred. Manage sports places. Translated by Hasan Asadi, Keyvan Shabani Moghaddam, Noshine Esfahani.2009. Institute of Publications of Tehran University. 2005: P. 12-35.
13. Haddadian, Ali. The ways of preventing government employee offenses. Master's thesis, Islamic Azad University, Central Tehran Branch, Tehran.2004: pp. 46-57. [Persian].
14. Haghghatian, Mansour Dole, Masoomeh Tahimeh Pour, Faith. Dole, Fatima. The Relationship Between Organizational Commitment and Inclining to Corruption Among Tehran City Municipal Employees. Journal of Social Welfare.2016 Number 61: pp. 100-125. [Persian].
15. Harstad, B., & Svensson, J. Bribes, Lobbying, and Development. American Political Science Review. 2011: 105(1), 46-63.
16. Hutchinson, M., Berg, B. K., & Kellison, T. B. Political activity in escalation of commitment: Sport facility funding and government decision making in the United States. Sport Management Review. 2017: 21(3), 263-278.
17. Jalali Farahani, Majid. Management of Places, Equipment and Equipment. Tehran, Tehran University Press, Fifth Edition. 2015 : P. 3 -10. [Persian].
18. Johnson, N. D., Ruger, W., Sorens, J., & Yamarik, S. Corruption, Regulation, and Growth: An Empirical Study of the United States. Economics of Governance. 2014: 15, 51-69.
19. Karegar, Gholamali. Goodarzi, Mahmoud. Asadi, Hassan Henry Habib. Analysis of the Situation of Sporting Places in the Country and Determining the Factors Affecting Productivity from the Experts' Viewpoint and Presentation of the Productivity Model. Movement, Period 5.2016 Number 28: pp. 127-149. [Persian].
20. Kiselev, E. Lobbying, Corruption, and Regulatory Constraints: An Analysis of Eastern European Business Associations. Available at SSRN.2013 <http://ssrn.com>.
21. Khadri, Behzad. Mohammadzadeh Aghdam, Abdullah. Masooleh, Farideh Sadat. Social factors affecting corruption in government organizations in Sanandaj. Journal of Social Welfare. 2016 Number 6. p. 50-76. [Persian].
22. Khandan, abbas. Political and Administrative Corruption: Interactions and the Role of Social Factors. Quantitative Quarterly Economics (Former Economic Studies), Period 13, 2016 Number 4, pp. 19-44. [Persian].
23. Lajevardi, Seyyed Jalil. Bollywood, Alireza. A model for identifying outsourcing candidate processes in the organization based on a balanced scorecard approach and outsourcing strategies matrix. Governmental Administration, Period 2,2012: No. 4, pp. 32-50. [Persian].

24. Lee, S., & Walsh, P. SWOT and AHP hybrid model for sport marketing outsourcing using a case of intercollegiate sport. *Sport Management Review*. 2011: 14, 361-369.
25. Lee, S., & Walsh, P. SWOT and AHP hybrid model for sport marketing outsourcing using a case of intercollegiate sport. *Sport Management Review*. 2016: 14(4), 50-73 .
26. Madhushi, Mehrdad. Kuhkon, the late Amir. Explaining the Role of Outsourcing Strategy on Organizational Productivity." *Executive Management Research Quarterly*. 2012 Number 7, pp. 99-124. [Persian].
27. Mehregan, Mohammad Reza Hi, Hadi Khajeh, Mostafa. Providing a multi-criteria decision-making model for outsourcing business processes using the network analysis process technique. *Development Management Magazine*. 2011: No. 6, pp. 17-30. [Persian].
28. Masters, A. From the playing field to the field of policy. *Policy and Society*. 2015: 216(4), 13-26.
29. Mullin, R. Managing the outsourced enterprise. *Journal of Business Strategy*. 2005: 17 (4), 115-211.
30. Nasr Esfahani, Mehrnaz. Nasr Esfahani, Mehdi. Investigating the Causes and Solutions for Reducing Corruption from the Point of View of the PESTLE Model from the Viewpoints of Taxpayers and Auditors. 8th Iranian Tax and Taxation Conference. 2015. [Persian].
31. Pour Vali, Behrouz. Investigating the Factors Affecting the Prevention of Violation of Employees Employed in the Administrative System. Master's thesis at Allameh Tabataba'i University. 2008. Pp. 11-37. [Persian].
32. Rahanandeh pourlangarodi, Rafi. Outsourcing strategy. Master's thesis. Faculty of Management and Accounting, Allameh Tabatabai University, Tehran. 2013: pp. 10-24. [Persian].
33. Salari, Mohammad. Factors Influencing Private Investment in Construction of Sports Places in Kerman. Master's thesis of Urmia University, Faculty of Physical Education and Sport Sciences. 2012: p. 11-36. [Persian].
34. Sarvari, akram. The Effect of Organizational Structure on the Successful Implementation of Outsourcing Strategy from the Experts' Point of View in the Municipality of Tehran's 7th District. Master's thesis. Faculty of Humanities, Payame Noor University, Tehran. 2013: pp. 10-72. [Persian].
35. Sanniei, sahar. Explaining the Concept of Economic and Political Corruption in a Development-Driven Society. *The Journal of Research for Nations, Period 2*. 2016: No. 15, pp. 10- 24. [Persian].
36. Tizfahm, Maryam. Relationship between outsourcing government services and health promotion of the administrative system (case study: executive offices of Bonab city). Master's thesis, Faculty of Humanities, Payame Noor University, Tehran. 2012: p. 44-60. [Persian].
37. Yousefi, Samin Porkani, Masoud. Goodarzvand Chegini, Mehrdad. Arab Pour, Alireza. The Relationship between Individual Factors and Political Skills of Managers in the Public Administration, Regarding the Moderating Role of Political Will. *Development Management Process*. 2017: No. 30, pp. 40-56. [Persian].
38. Zahedi, Shams Sadat. Mohammad Nabi, Sina. Shahbazi, Mehdi. Investigating Factors Affecting Corruption Reduction (Case Study: Tehran Municipality). *Management of Organizational Culture, Seventh Year*. 2009: No. 20, pp. 60-82. [Persian].