

تحولات پرشتاب و فراگیر عرصه‌های حیات و زندگی، پیچیدگی‌های روزافزونی را پیش روی رهبران و مدیران سازمان‌ها می‌گشاید. رهبران و مدیران در این صحنه از پیچیدگی‌ها، نیازمند توانمندی‌های متمایزی هستند که آنها را به اندیشمندانی مدبر در انجام کارها تبدیل کند. از ابزارهای اندیشمند شدن، بهره‌گیری از علوم میان‌رشته‌ای است. یکی از این علوم که هسته و حوزه مشترک تمامی رشته‌ها است، علوم سیستمی و راهبردی است.

توانایی‌هایی که با یادگیری علوم سیستمی و راهبردی وجود می‌آیند جامع‌اندیشی، چندسئونگری، ساختارشناختی، فرایندیابی، پیچیدگی‌شناختی و ترسیم سازوکارهای مرتبط، خواهد بود. از این‌رو، با بهره‌گیری از آن علوم، بصیرت و مسیریابی راهبردی سیستمی و هوشمندانه، خلاقانه و مبتکرانه به ابزارها و تجهیزاتی کارآمد تبدیل می‌شوند که رهبران و مدیران و نهادهای مستعد، مشتاق و تلاشگر باید بدان‌ها، مجهز شوند. با کسب این شایستگی‌ها و دانایی طراحی الگوها، الگویابی، مدل‌سازی و مدل‌یابی پدیده‌ها، مدیریت بر پیچیدگی‌ها آسان می‌شود.

اگرچه کیفیت عملکرد نشانه میزان، سطح و عمق شناخت رهبران و مدیران و نهادهاست اما علم و دانش که گنجینه‌های کمال هستند مانند چراغی برای عقل و تدبیر، پرتوافکنی‌های خود را جهت داناپروزی و خردورزی فراهم می‌سازد. مزیت‌های حاصل، رهبران و مدیرانی را در عرصه‌های اجرایی با تفکر، رفتار و عملکردهایی پرورش می‌دهد که تعالی و سعادت را از درون پویایی پیچیدگی‌ها، به ارمغان آورند.

اگر سازمان‌ها عاقبت‌بین، سعادت‌خواه و کمال‌گرا باشند می‌توانند مسیر راهبردی پیشرفت کسب‌وکارهای خود را به گونه‌ای طرح‌ریزی و راهبری کنند که پیچ‌وخم‌های جاده پر فراز و نشیب و گاه ناهموار فعالیت‌های اقتصادی-بازرگانی را به سلامت طی کنند و گام‌به‌گام به ایستگاه‌های عبوری موفقیت برسند. رهبران و مدیران هوشمند و خلاق سازمان‌ها می‌توانند رشد و توسعه مرحله‌ای زندگی سازمان خود را به سوی بلوغ دانشی کسب‌وکارها هدایت کنند. تلاش و سخت‌کوشی بر پایه برنامه‌ریزی‌های چندگانه راهبردی و سیستمی، با تدبیرهای حکیمانه علوم کسب‌وکارها، توشه‌ای است که می‌تواند نصیب هر رهبر، مدیر و سازمان‌ساعی و خوش‌نیت بشود. لذا رهبران، مدیران و نیز کارکنان شایسته و توانمند، لازم است با گام‌های راهبردی به سرمنزل علم، دانش و خرد طرح‌ریزی برنامه‌ها به گونه‌ای برسند تا بتوانند با سیستم‌سازی؛ تبیین و تحلیل مدل‌ها، الگوها و سیاست‌ها، عزت‌سازمانی را به ارمغان آورند. بدیهی است بذره‌های اندیشه‌های دانشی در ضمیر رهبران، مدیران و بنگاه‌هایی بارور خواهد شد که هم مستعد باشند و هم مراقب، دلسوز و مدبر.