



پژوهشنامه‌ی مدیریت اجرایی

علمی - پژوهشی

سال نهم، شماره‌ی ۱ (پیاپی ۳۳)، نیمه‌ی اول ۸۸

## تعیین عوامل شکست اجرای بهبود مستمر بر اساس فرایند

### تحلیل سلسله مراتبی

احمد رضا اخوان صراف\*

مریم نیلفروش زاده\*\*

تاریخ پذیرش: ۸۷/۸/۲۲

تاریخ دریافت: ۸۶/۷/۱۰

#### چکیده

انتظارات روز افزون مشتریان و رقابتی شدن کسب و کار موجب شده است تا سازمان‌ها در زمینه‌ی مسائلی چون افزایش تنوع محصول، هزینه‌ی کمتر، کیفیت بهتر و پاسخ‌گویی سریع‌تر، همواره در صدد بهبود فرایندها و فعالیت‌های خود باشند. بدین ترتیب برای ارتقای عملکرد سازمان، بهبود مستمر فرایندها به عنوان یک هدف استراتژیک مطرح شده است. بهبود مستمر به منظور تلاش مداوم در جهت انطباق با استانداردها و سپس ارتقای سطح آن‌ها به کار گرفته می‌شود.

در تحقیق حاضر برنامه‌های بهبود یکی از تأمین‌کنندگان قطعات پلیمری شرکت سازه گستر سایپا مورد بررسی قرار گرفته و تلاش شده است تا نواقص موجود در این برنامه‌ها شناسایی شوند. سپس حالات خرابی و عواملی که در ایجاد ضایعات مؤثر هستند تعیین، و پس از مشخص شدن علل اصلی و فرعی این عوامل، اولویت بندی راه حل‌ها و اقدامات پیشگیرانه برای آن‌ها پیشنهاد شده است. در پایان برای تعیین اصلی‌ترین نوع ضایعات، نتایج حاصله در نرم افزار تصمیم‌گیری وارد شده است.

**واژه‌های کلیدی:** کارایی، بهبود مستمر، عوامل شکست، تحلیل سلسله مراتبی

\* نویسنده مسئول - عضو هیأت علمی دانشکده‌ی مدیریت دانشگاه شیخ بهایی

\*\* کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه الزهراء(س)

#### مقدمه

کاهش هزینه‌های تولید و افزایش محصولات تولیدی موجب افزایش رقابت بین سازمان‌ها شده و آنان را برای بهبود کیفیت محصولات تولیدی و افزایش رضایت مشتریان تحت فشار زیادی قرار داده است. این فشار در مواقعی که با کمبود منابع موردنیاز روبه رو می‌شود، به یک چالش بزرگ برای سازمان‌ها مبدل شده است و باتوجه به این چالش، مدیران باید نسبت به حل مشکلات و بهبود سازمان اقدام کنند. شرایط بازار نیز به مدیران می‌آموزد که برای بقای بیشتر، باید در روش‌های انجام کار تغییر ایجاد نمایند.

امروزه شرکت‌ها از طریق نظارت، بازبینی و ایجاد بهبود مستمر در سیستم تولید، نیاز مشتریان خود را بهتر، سریع‌تر و ساده‌تر تأمین می‌کنند. تولیدکنندگان باید به امر بهینه‌سازی متعهد باشند و همواره به دنبال یافتن راه‌های کارا و سودبخش برای تولید محصولات خود باشند (مهربان، ۱۳۷۶: ۴۵).

#### بیان موضوع

در حیطه ی فعالیت‌های تولیدی و خدماتی، مسائلی چون شدت رقابت، بالا رفتن انتظارات و تغییر خواسته‌های مشتری و هم‌چنین تحولات روزافزون فناوری باعث افزایش تعهد تولیدکنندگان در زمینه ی رفع عیوب محصول و حذف هرگونه کمبود و انحراف در عملکرد آن شده است. رضایت مشتری یکی از مقولات مهمی است که بقای هر سازمان به آن وابسته است. سازمان‌ها ناچارند برای کسب رضایت مشتریان خود همواره در جهت بهبود فرایندهای خود اقداماتی انجام دهند.

فرایند بهبود مستمر فرایندی است پایان‌ناپذیر که بر پایه ی آن سازمان می‌تواند از طریق استفاده ی بهتر از منابع، کاهش ضایعات و بهبود شرایط محیط کار سهم خود را در بازار حفظ کند و یا افزایش دهد. تلاش بهبود مستمر در جهت حفظ استانداردها و ارتقای آنهاست و بر این باور استوار است که استانداردها به صورت آزمایشی تدوین شده و باید همواره تلاش‌هایی برای ارتقای آن‌ها انجام گیرد.

کایزن به معنای بهبود مستمر و تدریجی و پیشرفت گام به گام است. این مفهوم دربرگیرنده ی مقولاتی چون مشتری‌گرایی، کنترل کیفی، تولید بی‌نقص، بهبود کیفیت و تولید محصول جدید است (سلیمی، ۱۳۷۴: ۳۵). برای دستیابی به این اهداف از

روش‌های سه‌گانه ی : کنترل کیفیت، بهبود کیفیت و تضمین کیفیت که به مثلث جوران معروف است استفاده می‌شود (رتچ و سلست<sup>۱</sup>، ۱۹۹۸).

### تکنیک تجزیه و تحلیل عوامل شکست و آثار آن

یکی از ابزارهای مهم کنترل برای بهبود مستمر، چرخه ی دمینگ است. این چرخه که به چرخه ی بهبود نیز معروف است، از چهار مرحله ی برنامه ریزی، اجرا، کنترل و عمل تشکیل می‌شود (طاهری، ۱۳۸۴: ۵۶). یکی از ابزارهایی که در مرحله ی برنامه ریزی چرخه ی بهبود مستمر به کار می‌رود، تکنیک تجزیه و تحلیل عوامل شکست و آثار آن است. این تکنیک تحلیلی بر قانون پیشگیری قبل از وقوع متکی است که برای شناسایی عوامل بالقوه ی خرابی به کار می‌رود. توجه این تکنیک به بالا بودن ضریب امنیت و در نهایت رضایت مشتری از طریق پیشگیری قبل از وقوع است و هدف آن جستجوی تمام مواردی است که باعث شکست یک فرایند یا محصول می‌شود. این تکنیک روش نظام یافته است که اولاً خرابی‌ها و نواقصی که در محصول یا فرایند به صورت نهفته و آشکار وجود دارد را شناسایی می‌کند و ثانیاً با اتخاذ تدابیر صحیح، در صدد حذف آن‌ها بر می‌آید (دبیری، ۱۳۸۱: ۶۷).

### تکنیک تحلیل سلسله مراتبی

از آن جا که دنیای اطراف ما از مسائل چند معیاره سرشار است و انسان‌ها همیشه مجبور به تصمیم‌گیری در این مسائل هستند، وجود یک تکنیک قوی در این زمینه مورد نیاز است. تحلیل سلسله مراتبی یکی از کارآمدترین این تکنیک‌هاست. تحلیل سلسله مراتبی، مدلی انعطاف‌پذیر است که افراد و گروه‌ها با آن ایده‌های شان را شکل می‌دهند، مسائل را با ارائه ی فرضیه‌های مناسب تعریف می‌کنند و جواب مطلوب خود را به دست می‌آورند. یکی از مزایای این روش آن است که به تخصص خاصی نیاز ندارد و تمامی افراد می‌توانند از آن استفاده کنند. در این روش به قضاوت‌های ذهنی با توجه به اهمیت هر متغیر مقادیر عددی اختصاص داده می‌شود و بدین ترتیب متغیرهایی که بیشترین اهمیت را دارند، مشخص می‌شوند. به عبارت دیگر، ترتیب اولویت متغیرها تعیین می‌شود. اجرای این تکنیک از سه مرحله ی ساختن سلسله

---

1-Retch and Celeste

مراتب، محاسبه ی وزن و بررسی سازگاری سیستم تشکیل شده است. ( قدسی پور، ۱۳۸۵: ۴۵).

یک امتیاز تحلیل سلسله مراتبی، سادگی آن است که کلیه ی افراد با یک آموزش اولیه می توانند از آن استفاده کنند. امتیاز دیگر این تحلیل، این است که ساختار و چارچوبی را برای همکاری و مشارکت گروهی در تصمیم گیری ها یا حل مشکلات مهیا می کند. از نگاه فنی، تحلیل سلسله مراتبی یکی از جامع ترین سیستم های طراحی شده برای شاخه ی تصمیم گیری با معیارهای چندگانه است و این تکنیک امکان فرموله کردن مسأله را به شیوه ی سلسله مراتبی می دهد و هم چنین امکان در نظر گرفتن معیارهای مختلف کمی و کیفی را می دهد. این فرایند گزینه های مختلف را در تصمیم گیری دخالت می دهد و امکان تحلیل حساسیت روی معیارها و زیر معیارها را دارد. علاوه بر این، بر مبنای مقایسه ی زوجی بنا شده است که قضاوت و محاسبات را تسهیل می کند. هم چنین میزان سازگاری و ناسازگاری تصمیم را کنترل می کند که از مزایای ممتاز این تکنیک در تصمیم گیری چند معیاره است.

#### معرفی محل تحقیق

شرکت مورد تحقیق یکی از تأمین کنندگان قطعات پلیمری سازه گستر سایپا است. این شرکت با استفاده از تجهیزاتی نظیر دستگاه های تزریق در حجم های مختلف، محصولات چوین جلو پنجره خودرو پراید، کانال بخاری راست و چپ پراید، پوسته ی محافظ راست و چپ پراید و سینی زیر باطری خودروی پراید را برای شرکت سایپا تولید می کند.

با توجه به رقابتی که بین تأمین کنندگان و قطعه سازان وجود دارد، این شرکت برای حفظ و بهبود جایگاه خود در میان سایر تأمین کنندگان، علاوه بر استقرار سیستم کیفیت ISO/TS 16949: 2002، همواره از برنامه های بهبود مستمر نیز برای بهبود فرایندها استفاده کرده است. تکنیک تجزیه و تحلیل عوامل شکست و آثار آن به عنوان ابزار تضمین کیفیت در اکثر شرکت های خودرو سازی و شرکت های وابسته در سرتاسر جهان مطرح است. به همین دلیل، این تکنیک یکی از الزامات سیستم مدیریت کیفیت شرکت سازه گستر سایپا است و این الزامات بر اساس ISO/TS برای تأمین کنندگان قطعه در نظر گرفته شده است.

### فرایند بهبود مستمر در خط تولید جلوپنجره

شرکت مورد بررسی در زمینه‌ی برنامه‌های بهبود خود از تکنیک تجزیه و تحلیل عوامل شکست و آثار آن برای شناسایی عوامل بالقوه‌ی خرابی استفاده کرده هر چند در به‌کارگیری این تکنیک کاستی‌هایی داشته است. یکی از اشکالات این شرکت در مواجهه با عیوب و رفع آن‌ها در خط تولید، فقدان روشی نظام یافته و کمی برای تعیین علل پر اهمیت در ایجاد عیوب و ارائه‌ی راه حل برای این علت‌ها است. بنابر این در این تحقیق از تکنیک تحلیل سلسله‌مراتبی به‌عنوان یکی از بهترین تکنیک‌های تصمیم‌گیری در اجرای دقیق تکنیک تجزیه و تحلیل عوامل شکست استفاده شده است و کوشش شد چارچوبی برای اولویت‌بندی عوامل مؤثر در ضایعات، عرضه‌ی راه حل برمبنای اولویت‌ها و ثبت نتایج حاصل از هر یک از راه حل‌ها به شرکت ارائه دهد.

برای شناسایی حالات بالقوه‌ی خرابی باید آشنایی بیشتری با مواد مصرفی و تجهیزات به‌کارگرفته شده در خط تولید جلوپنجره حاصل شود. در خط تولید این قطعه، هفت نوع عملیات گازگیری، تزریق، مونتاژ خار، نصب خارپیچی، آماده‌کردن چسب و زدن خار روی پایه‌ها و چسباندن پایه‌ها، چربی زدایی و تمیزکاری و نهایتاً بسته‌بندی انجام می‌گیرد. ماده‌ی اولیه‌ی تولید این محصول، ماده‌ی پلیمری به نام ABS است. برای تولید خار فشاری و خار پیچی که در واقع قطعاتی هستند که روی قطعه‌ی اصلی مونتاژ می‌شود از ماده‌ی مقاومی به نام پلی استال استفاده می‌شود. تمامی مواد اولیه‌ی ورودی از نظر کشش، خمش، شوک حرارتی و آنالیز مواد در آزمایشگاه پلیمر مورد آزمایش قرار می‌گیرد. مواد ABS با نسبت یک درصد با مستریچ یا رنگ طوسی مخلوط شده و پس از انتقال به گازگیر، رطوبت‌گیری می‌شود. پس از رطوبت‌گیری وارد دستگاه تزریق شده و مواد ABS به شکل مذاب در قالب تزریق، این دستگاه از اجزایی چون المنت‌ها، ماردون، سیلندر، هیدروموتور، نازل سرسیلندر، گیره بسته، قالب، سیستم خنک‌کننده و سیستم پران تشکیل یافته است.

برخی از حالات خرابی که در تولید این محصول رخ می‌دهد، عیوبی است که شناخته شده است و آن‌ها را می‌توان از طریق مطالعه‌ی فرم‌های مربوط به شکایات مشتریان و گزارش‌های مربوط به خرابی قطعه به دست آورد. دسته‌ی دیگر از حالات خرابی، عیوب بالقوه‌ای است که اتفاق نیفتاده است اما امکان بروز آن‌ها وجود دارد. این

عیوب از طریق طوفان ذهنی و بررسی نمودار فرایند عملیات مشخص می شود. در این تحقیق، با مطالعه ی فرم های مربوط به شکایات مشتریان و گزارش های مربوط به مشاهده ی عیب در خط تولید، مطالعه ی برنامه های بهبود گذشته، مطالعه ی جریان تولید و نیز مصاحبه با افراد مسؤول در امور تولید و کنترل کیفیت شرکت، فهرستی از عیوب حاصل شد. تعدادی از این عیوب به صورت بالفعل و در یک دوره ی مشخص به وقوع پیوسته و تعدادی نیز عیوبی است که احتمال وقوع آن ها در خط تولید جلوگیری وجود دارد. این عیوب عبارتند از: قطعه ی ناقص، مکش روی قطعه، دفرمگی یا اعوجاج روی سطح قطعه، خط و خش بر سطح قطعه، مک یا سفیدک، خرابی قفل خار فشاری، گازدار شدن سطح قطعه، پوسته شدن سطح قطعه، پلیسه ی زیاد قطعه، دو رنگی قطعه، تابدار بودن قطعه، شکستگی قطعه و سوختگی مواد.

با بررسی آمار ضایعات و خرابی ها در سه ماهه اول سال ۱۳۸۶ مشخص شد که از میان عیوب فوق، سه عیب اول یعنی قطعه ی ناقص، مکش و دفرمگی بیشترین تعداد خرابی را به خود اختصاص داده است. هم چنین با مطالعه ی برنامه های بهبود و مستندات مربوط به ضایعات در دوره های قبلی چهار علت اصلی در ایجاد ضایعات شناسایی شد که هر کدام از این علل به عوامل جزئی تری تقسیم شد. در شکل شماره ی یک، نمودار علت و معلول مربوط به علل اصلی و فرعی به تصویر کشیده شده است. همان گونه که در این شکل مشاهده خواهد شد علل اصلی با چهار عنوان نیروی انسانی، ماشین آلات، مواد اولیه و قالب مشخص شده و هر کدام به عوامل فرعی تقسیم شده است. این عوامل در ایجاد سه عیب مورد بررسی مؤثر بوده ولی نقش و اهمیت هر کدام از علل در ایجاد آن ها متفاوت است.

برای رتبه بندی و تعیین درجه ی اهمیت هر کدام از علل تعریف شده در بخش قبلی از روش تحلیل سلسله مراتبی استفاده می شود. مراحل مختلف این روش باید برای سه عیب قطعه ی ناقص، مکش و دفرمگی به ترتیب اجرا شود. در این جا به عنوان نمونه مراحل تحلیل سلسله مراتبی برای قطعه ی ناقص به طور کامل شرح داده می شود، برای عیوب دیگر نیز می توان از مراحل مشابهی پیروی کرد.

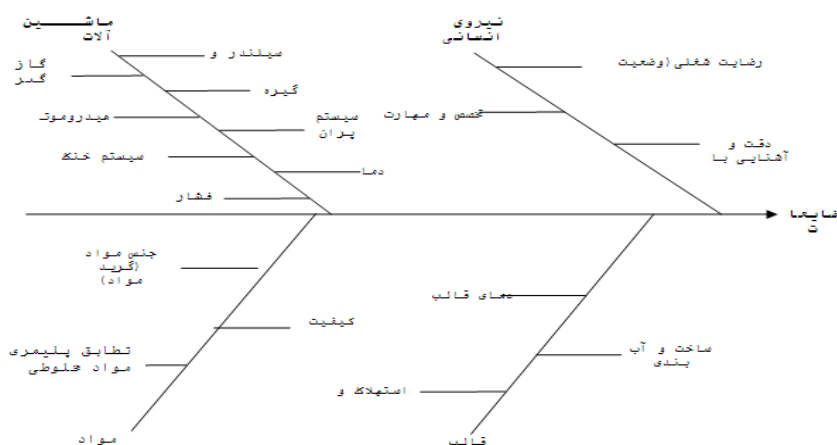
اولین مرحله در اجرای تحلیل سلسله مراتبی، ایجاد درخت تصمیم است. درخت تصمیم در واقع مشخص کننده ی استراتژی تصمیم گیری به صورت گرافیکی است. درخت تصمیم مربوط به قطعه ی ناقص در شکل شماره ی دو آورده شده است.

A : ماشین آلات : a ۱: سیلندر و ماردون، a ۲: سیستم پران، a ۳: دستگاه گازگیر، a ۴: هیدرو موتور a ۵: فشار تزریق، a ۶: دمای تزریق، a ۷: گیره بسته، a ۸: سیستم خنک کننده.

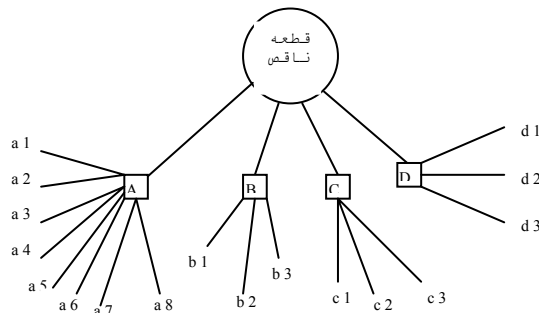
B: قالب: b ۱: دمای قالب، b ۲: استهلاک و خستگی قالب، b ۳: آب بندی و ساخت قالب. C: نیروی انسانی: c ۱: تخصص و مهارت، c ۲: رضایت شغلی (وضعیت روحی)، c ۳: دقت و آشنایی با کار.

D: مواد اولیه: d ۱: جنس مواد (گرید مواد)، d ۲: کیفیت مواد، d ۳: تطابق پلیمری مواد مخلوط شده.

شکل شماره شماره ی یک - نمودار علت و معلول مربوط به ضایعات



شکل شماره ی دو - درخت تصمیم مربوط به قطعه ی ناقص



مرحله ی دوم تعیین ارجحیت معیارهای مختلف است. بدین معنی که معیارها به صورت زوجی براساس یک معیار با هم مقایسه، و برتری آن ها مشخص می شود. سپس این مقایسه ها در جدولی به نام جدول مقایسه منعکس می شود. در مقایسه ها تصمیم گیرندگان از قضاوت های شفاهی استفاده خواهند کرد، به گونه ای که اگر عنصر I با عنصر J مقایسه شود تصمیم گیرنده خواهد گفت که اهمیت I بر J یکی از حالات مندرج در جدول شماره ی یک است. همان طور که در جدول شماره ی یک مشاهده می شود این قضاوت ها به مقادیر کمی بین ۱ تا ۹ تبدیل شده است. برای محاسبه ی وزن نسبی هر جدول از میانگین حسابی که روش نسبتاً ساده ای است استفاده می شود. این روش شامل سه قدم زیر است: در قدم اول مقادیر هر یک از ستون ها را با هم جمع می کنیم. در قدم دوم هر عنصر در ماتریس مقایسه ی زوجی را به جمع ستون خودش تقسیم می کنیم تا ماتریس مقایسه ی زوجی نرمالیزه شود. در قدم سوم مقدار متوسط یا میانگین عناصر در هر سطر از ماتریس نرمالیزه را محاسبه می کنیم. این مقادیر متوسط یک تخمین از وزن های مورد نظر است (قدسی پور، ۱۳۸۵: ۳۶).



جدول شماره ی یک - مقادیر ترجیحات برای مقایسه‌های زوجی

مقدار عددی	ترجیحات (قضاوت شفاهی)
9	کاملاً مرجع یا کاملاً مهمتر یا کاملاً مطلوب‌تر
7	ترجیح یا اهمیت یا مطلوبیت خیلی قوی
5	ترجیح یا اهمیت یا مطلوبیت قوی
3	کمی مرجع یا کمی مهم تر یا کمی مطلوب‌تر
1	ترجیح یا اهمیت یا مطلوبیت یکسان
8 و 6 و 4 و 2	ترجیحات بین فواصل فوق

از آن جا که وزن معیارها منعکس کننده اهمیت آن ها در تعیین هدف بوده و وزن هر گزینه نسبت به معیارها سهم آن گزینه در معیار مربوطه است، به سهولت می‌توان گفت که وزن نهایی هر گزینه از مجموع حاصل ضرب وزن هر معیار در وزن گزینه مربوطه از آن معیار به دست می‌آید.

در این جا در ارتباط با قطعه‌ی ناقص جداول مقایسه برای مقایسه‌ی زیر عوامل نسبت به عامل اصلی مربوطه تشکیل شده است و وزن نسبی هر کدام از زیرعوامل محاسبه می‌شود. جداول شماره دو و سه نتایج این مرحله را نشان می‌دهد.

جدول شماره ی دو - مقایسه‌ی زوجی زیرعوامل مربوط به ماشین آلات (قطعه

ناقص)

	$a_1$	$a_2$	$a_3$	$a_4$	$a_5$	$a_6$	$a_7$	$a_8$
$a_1$	1	7	4	2	2	2	6	1/6
$a_2$	1/7	1	1/7	1/6	1/7	1/7	1/5	1/9
$a_3$	1/4	7	1	1/3	1/5	1/5	1/3	1/7
$a_4$	1/2	6	3	1	1/3	1/3	3	1/6
$a_5$	1/2	7	7	3	1	3	5	1/4
$a_6$	1/2	7	5	3	1/3	1	5	1/4
$a_7$	1/6	5	3	1/3	1/5	1/5	1	1/6
$a_8$	6	9	7	6	4	4	6	1
مجموع	9/06	49	28/14	15/82	8/2	10/87	26/53	2/25

جدول شماره ی سه - نرمال سازی و تعیین درصد نسبی ریز عوامل مربوط به ماشین آلات (قطعه ی ناقص)

	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	وزن نسبی
a1	0/11	0/143	0/142	0/126	0/244	0/184	0/226	0/074	0/16
a2	0/016	0/02	0/005	0/01	0/017	0/013	0/007	0/05	0/02
a3	0/027	0/143	0/035	0/021	0/024	0/018	0/012	0/063	0/04
a4	0/05	0/122	0/106	0/063	0/04	0/03	0/113	0/074	0/08
a5	0/05	0/143	0/177	0/19	0/122	0/276	0/188	0/111	0/16
a6	0/05	0/143	0/177	0/19	0/04	0/091	0/188	0/111	0/12
a7	0/018	0/102	0/106	0/021	0/024	0/018	0/037	0/074	0/05
a8	0/66	0/182	0/248	0/38	0/48	0/368	0/226	0/44	0/37

مرحله ی سوم مشخص کردن میزان سازگاری قضاوت هاست. یکی از مزایای فرایند تحلیل سلسله مراتبی کنترل سازگاری تصمیم است. به عبارت دیگر همواره در این فرایند می توان میزان سازگاری تصمیم را محاسبه، و نسبت به قابل قبول و مردود بودن آن قضاوت کرد. محاسبه ی میزان ناسازگاری تابع مراحل زیر است:

- ۱- ماتریس مقایسه ی زوجی A را تشکیل دهید.
- ۲- بردار وزن (W) را مشخص کنید. (وزن نسبی)
- ۳- آیا بزرگ ترین مقدار ویژه ماتریس A (یعنی  $\lambda_{max}$ ) مشخص است؟ اگر پاسخ مثبت است به قدم چهارم بروید در غیر این صورت با توجه به قدم های زیر مقدار آن تخمین زده می شود:

- با ضرب بردار W در ماتریس A، تخمین مناسبی از  $\lambda_{max}W$  به دست آورید.
- با تقسیم مقادیر به دست آمده برای  $\lambda_{max}W$  بر W مربوطه، تخمین هایی از  $\lambda_{max}$  را محاسبه کنید.

- متوسط  $\lambda_{max}$  های به دست آمده را پیدا کنید.

- ۴- مقدار شاخص ناسازگاری را از رابطه ی زیر محاسبه نمایید:  $n$

تعداد عناصر هر سطر یا هر ستون

$$I.I. = \frac{\lambda_{max} - n}{n - 1}$$

مقادیر شاخص ناسازگاری برای ماتریس‌هایی که اعداد آن‌ها کاملاً تصادفی اختیار شده‌اند را محاسبه کرده‌اند و آن را شاخص ناسازگاری ماتریس تصادفی نام نهاده‌اند. این مقادیر برای ماتریس‌های  $n$  بعدی مطابق جدول شماره ۴ چهار هستند.

جدول شماره ۴ - شاخص ناسازگاری ماتریس‌های تصادفی

n	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
I.I.R.	۰	۰	۰/۵۸	۰/۹	۱/۱۲	۱/۲۴	۱/۳۲	۱/۴۱	۱/۴۵	۱/۴۵

برای ماتریس حاصل تقسیم شاخص ناسازگاری بر شاخص ناسازگاری ماتریس تصادفی هم‌بعدش، معیار مناسبی برای قضاوت در مورد ناسازگاری است که آن را میزان ناسازگاری نامیده‌اند. چنان‌چه این عدد کوچک‌تر یا مساوی ۰/۱ باشد سازگاری سیستم قابل قبول است و گرنه باید در قضاوت‌ها تجدید نظر کرد (آذر و رجب زاده، ۱۳۸۱: ۴۳).

$$I.R. = \frac{I.I.}{I.I.R.}$$

میزان ناسازگاری در ارتباط با مقایسه‌ی زیر عوامل مربوط به عامل ماشین در زیر محاسبه شده است:

$A.W =$	<table style="border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>7</td><td>4</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>6</td><td>1/6</td></tr> <tr><td>1/7</td><td>1</td><td>1/7</td><td>1/6</td><td>1/7</td><td>1/7</td><td>1/5</td><td>1/9</td></tr> <tr><td>1/4</td><td>7</td><td>1</td><td>1/3</td><td>1/5</td><td>1/5</td><td>1/3</td><td>1/7</td></tr> <tr><td>1/2</td><td>6</td><td>3</td><td>1</td><td>1/3</td><td>1/3</td><td>3</td><td>1/6</td></tr> <tr><td>1/2</td><td>7</td><td>5</td><td>3</td><td>1</td><td>3</td><td>5</td><td>1/4</td></tr> <tr><td>1/2</td><td>7</td><td>5</td><td>3</td><td>1/3</td><td>1</td><td>5</td><td>1/4</td></tr> <tr><td>1/6</td><td>5</td><td>3</td><td>1/3</td><td>1/5</td><td>1/5</td><td>1</td><td>1/6</td></tr> <tr><td>6</td><td>9</td><td>7</td><td>6</td><td>4</td><td>4</td><td>6</td><td>1</td></tr> </table>	1	7	4	2	2	2	6	1/6	1/7	1	1/7	1/6	1/7	1/7	1/5	1/9	1/4	7	1	1/3	1/5	1/5	1/3	1/7	1/2	6	3	1	1/3	1/3	3	1/6	1/2	7	5	3	1	3	5	1/4	1/2	7	5	3	1/3	1	5	1/4	1/6	5	3	1/3	1/5	1/5	1	1/6	6	9	7	6	4	4	6	1	*	<table style="border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr><td>0/16</td></tr> <tr><td>0/02</td></tr> <tr><td>0/04</td></tr> <tr><td>0/08</td></tr> <tr><td>0/16</td></tr> <tr><td>0/12</td></tr> <tr><td>0/05</td></tr> <tr><td>0/37</td></tr> </table>	0/16	0/02	0/04	0/08	0/16	0/12	0/05	0/37	=	<table style="border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr><td>1/541</td></tr> <tr><td>0/152</td></tr> <tr><td>0/371</td></tr> <tr><td>0/704</td></tr> <tr><td>1/522</td></tr> <tr><td>1/175</td></tr> <tr><td>0/439</td></tr> <tr><td>3/69</td></tr> </table>	1/541	0/152	0/371	0/704	1/522	1/175	0/439	3/69
1	7	4	2	2	2	6	1/6																																																																														
1/7	1	1/7	1/6	1/7	1/7	1/5	1/9																																																																														
1/4	7	1	1/3	1/5	1/5	1/3	1/7																																																																														
1/2	6	3	1	1/3	1/3	3	1/6																																																																														
1/2	7	5	3	1	3	5	1/4																																																																														
1/2	7	5	3	1/3	1	5	1/4																																																																														
1/6	5	3	1/3	1/5	1/5	1	1/6																																																																														
6	9	7	6	4	4	6	1																																																																														
0/16																																																																																					
0/02																																																																																					
0/04																																																																																					
0/08																																																																																					
0/16																																																																																					
0/12																																																																																					
0/05																																																																																					
0/37																																																																																					
1/541																																																																																					
0/152																																																																																					
0/371																																																																																					
0/704																																																																																					
1/522																																																																																					
1/175																																																																																					
0/439																																																																																					
3/69																																																																																					

$A$ : ماتریس مقایسه زوجی  $W$ : ماتریس وزن نسبی

$$\lambda_{\max 1} = \frac{1/541}{0/16} = 9/5$$

$$\lambda_{\max 2} = \frac{0/152}{0/02} = 7/6$$

$$\lambda_{\max 3} = \frac{0/371}{0/04} = 9/2$$

$$\lambda_{\max 4} = \frac{0/704}{0/08} = 7/89$$

$$\lambda_{\max 5} = \frac{1/522}{0/16} = 9/5$$

$$\lambda_{\max 6} = \frac{1/175}{0/12} = 9/7$$

$$\lambda_{\max 7} = \frac{0/439}{0/05} = 8/7$$

$$\lambda_{\max 8} = \frac{3/69}{0/37} = 9/9$$

$$\lambda_{\max} = \frac{\lambda_{\max 1} + \lambda_{\max 2} + \dots + \lambda_{\max 8}}{8} = 8/9$$

$$I.I. = \frac{8/9 - 8}{7} = 0/13$$

$$I.R. = \frac{0/13}{1/41} = 0/093 \approx 0/1$$

۲۴..... پژوهشنامه ی مدیریت اجرایی، سال نهم، شماره ی ۱ (پیاپی ۳۳)، نیمه ی اول ۸۸

از آن جا که این رقم از ۰/۱ کوچک تر است نتیجه می شود که ماتریس مقایسه ی زوجی سازگار بوده و قضاوت ما به تجدید نظر نیاز ندارد. مطابق با جدول شماره ی سه ،  $a_{11}$  (سیستم خنک کننده) با درجه اهمیت ۳۷ درصد در اولویت اول قرار دارد و به ترتیب عوامل  $a_{12}$  ،  $a_{13}$  ،  $a_{14}$  ،  $a_{15}$  ،  $a_{16}$  ،  $a_{17}$  ،  $a_{18}$  و  $a_{19}$  در اولویت های بعدی قرار دارند.

جدول شماره ی پنج - مقایسه ی زوجی ریز عوامل مربوط به قالب (قطعه ی ناقص)

	$b_1$	$b_2$	$b_3$
$b_1$	1	4	5
$b_2$	1/4	1	1/3
$b_3$	1/5	3	1
جمع	1/45	8	6/33

جدول شماره ی شش - جدول نرمال سازی و تعیین درصد نسبی زیر عوامل مربوط به قالب (قطعه ی ناقص)

	$b_1$	$b_2$	$b_3$	وزن نسبی
$b_1$	0/69	0/5	0/79	0/66
$b_2$	0/17	0/125	0/05	0/12
$b_3$	0/14	0/375	0/16	0/22

پس از محاسبه ی درصد اولویت نسبی ، نوبت به تعیین میزان سازگاری است.

$A$ : ماتریس زوجی

$$A \cdot w = \begin{bmatrix} 1 & 4 & 5 \\ 1/4 & 1 & 1/3 \\ 1/5 & 3 & 1 \end{bmatrix} \times \begin{bmatrix} 0/66 \\ 0/12 \\ 0/22 \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 2/24 \\ 0/36 \\ 0/71 \end{bmatrix}$$

$W$ : ماتریس وزن نسبی

$$\lambda_{\max 1} = \frac{2/24}{0/66} = 3/3 \quad \lambda_{\max 2} = \frac{0/36}{0/12} = 3 \quad \lambda_{\max 3} = \frac{0/71}{0/22} = 3/2$$

$$\lambda_{\max} = \frac{\lambda_{\max 1} + \lambda_{\max 2} + \lambda_{\max 3}}{3} = 3/1$$

$$I.I. = \frac{3/1 - 3}{2} = 0/05 \quad I.R. = \frac{0/05}{0/58} = 0/086/0/1$$

میزان ناسازگاری ۰/۰۸ از ۰/۱ کوچک تر بوده و نیازی به تغییر در قضاوت وجود ندارد. مطابق جدول شماره ی شش ،  $b_1$  (دمای قالب) با ۶۶ درصد در رتبه ی اول ،  $b_3$  (آب بندی در ساخت قالب) با ۲۲ درصد در اولویت دوم و  $b_2$  (استهلاک قالب) با ۱۲ درصد در اولویت سوم قرار دارد.

جدول شماره ی هفت - مقایسه ی زوجی ریز عوامل مربوط به نیروی انسانی (قطعه ی ناقص)

	C1	C2	C3
C1	1	3	1/3
C2	1/3	1	1/4
C3	3	4	1
جمع	4/33	8	1/58

جدول شماره ی هشت - نرمال سازی و تعیین درصد نسبی ریز عوامل مربوط به نیروی انسانی (قطعه ی ناقص)

	C1	C2	C3	وزن نسبی
C1	0/23	0/37	0/21	0/27
C2	0/57	0/125	0/16	0/12
C3	0/7	0/5	0/63	0/61

میزان ناسازگاری با محاسبات زیر به دست می آید:

$$A_w = \begin{bmatrix} 1 & 3 & 1/3 \\ 1/3 & 1 & 1/4 \\ 3 & 4 & 1 \end{bmatrix} \times \begin{bmatrix} 0/27 \\ 0/12 \\ 0/61 \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 0/83 \\ 0/36 \\ 1/9 \end{bmatrix}$$

$$\lambda_{\max 1} = \frac{0/83}{0/27} = 3/07 \quad \lambda_{\max 2} = \frac{0/36}{0/12} = 3 \quad \lambda_{\max 3} = \frac{1/9}{0/61} = 3/1$$

$$\lambda_{\max} = \frac{\lambda_{\max 1} + \lambda_{\max 2} + \lambda_{\max 3}}{3} = 3/05$$

$$I.I. = \frac{3/05 - 3}{2} = 0/025 \quad I.R. = \frac{0/025}{0/58} = 0/040/10$$

میزان ناسازگاری ۰/۰۴ است و از تعداد استاندارد ۰/۱ کوچک تر است و نیازی به تغییر مقایسه ی زوجی وجود ندارد. طبق جدول شماره ی هشت ، C3 (دقت و آشنایی با کار) با ۶۱ درصد در اولویت اول ، C1 (تخصص) با ۲۷ درصد در اولویت دوم ، C2 (رضایت شغلی) در اولویت سوم قرار دارد.

جدول شماره ی نه - مقایسه ی زوجی ریز عوامل مربوط به مواد اولیه (قطعه ی ناقص)

	d1	d2	d3	وزن نسبی
d1	0/65	0/72	0/41	0/59
d2	0/22	0/24	0/5	0/32
d3	0/13	0/04	0/08	0/09

جدول شماره ی ده - نرمال سازی و تعیین درصد نسبی ریز عوامل مربوط به مواد اولیه (قطعه ی ناقص)

	d1	d2	d3
d1	1	3	5
d2	1/3	1	6
d3	1/5	1/6	1
جمع	1/53	4/16	12

میزان ناسازگاری طبق محاسبات زیر حاصل می شود:

$$A.w = \begin{bmatrix} 1 & 3 & 5 \\ 1/3 & 1 & 6 \\ 1/5 & 1/6 & 1 \end{bmatrix} \times \begin{bmatrix} 0/59 \\ 0/32 \\ 0/09 \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 2 \\ 1/056 \\ 0/25 \end{bmatrix}$$

$$\lambda_{\max 1} = \frac{2}{0/59} = 3/38 \quad \lambda_{\max 2} = \frac{1/056}{0/32} = 3/3 \quad \lambda_{\max 3} = \frac{0/25}{0/09} = 2/7$$

$$\lambda_{\max} = \frac{\lambda_{\max 1} + \lambda_{\max 2} + \lambda_{\max 3}}{3} = 3/1$$

$$I.I. = \frac{3/1 - 3}{2} = 0/05$$

$$I.R. = \frac{0/05}{0/58} = 0/08 \{ 0/1$$

میزان ناسازگاری ۰/۰۸ می باشد که از ۰/۱ کوچک تر است و سازگاری کافی در قضاوت ها وجود دارد. طبق جدول شماره ی ده ، d1 (جنس مواد) با ۵۹ درصد در برتری نخست، d2 (کیفیت مواد) با ۳۲ درصد در برتری دوم و d3 (تطابق پایه پلیمری مواد اولیه) با ۹ درصد در اولویت سوم قرار دارد.

در این مرحله مقایسه ی زوجی بین عوامل اصلی به نام های ماشین آلات، قالب، نیروی انسانی و مواد اولیه انجام و درجه ی اهمیت هر کدام در ایجاد قطعه ی ناقص تعیین می شود.

جدول شماره ی یازده - جدول مقایسه ی زوجی مربوط به علل اصلی ایجاد قطعه ی

ناقص

	A	C	B	D
A	1	4	1/4	5
C	1/4	1	1/5	3
B	4	5	1	6
D	1/5	1/3	1/6	1
جمع	5/45	10/33	1/61	15

جدول شماره ی دوازده - جدول نرمال سازی و تعیین درصد نسبی علل اصلی در

ایجاد قطعه ی ناقص

	A	C	B	D	وزن نسبی
A	0/2	0/4	0/15	0/33	0/27
C	0/04	0/09	0/12	0/2	0/11
B	0/73	0/48	0/62	0/4	0/56
D	0/05	0/03	0/1	0/06	0/06

میزان ناسازگاری طبق محاسبات زیر حاصل می شود :

$$A.w = \begin{bmatrix} 1 & 1/4 & 4/1 & 5 \\ 1/4 & 1 & 1/5 & 3 \\ 1/5 & 5 & 1 & 6 \\ 1/5 & 1/3 & 1/6 & 1 \end{bmatrix} \times \begin{bmatrix} 0/27 \\ 0/11 \\ 0/56 \\ 0/06 \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 1/15 \\ 0/469 \\ 2/55 \\ 0/243 \end{bmatrix}$$

$$\lambda_{\max 1} = \frac{1/15}{0/27} = 4/25$$

$$\lambda_{\max 2} = \frac{0/469}{0/11} = 4/26$$

$$\lambda_{\max 3} = \frac{2/55}{0/56} = 4/55$$

$$\lambda_{\max 4} = \frac{0/243}{0/06} = 4/05$$

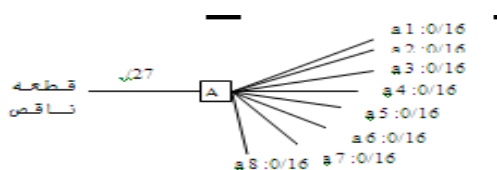
$$\lambda_{\max} = \frac{\lambda_{\max 1} + \lambda_{\max 2} + \lambda_{\max 3} + \lambda_{\max 4}}{4} = 4/27$$

$$I.I. = \frac{4/27 - 4}{3} = 0/09$$

$$I.R. = \frac{0/09}{0/9} = 0/1$$

باتوجه به میزان ناسازگاری ، نیازی به تجدید نظر قضاوت ها وجود ندارد. مطابق جدول شماره ی دوازده ، قالب با ۵۶ درصد بیشترین تأثیر را در ایجاد قطعه ناقص دارد. بعد از آن ماشین آلات و تجهیزات با ۲۷ درصد در اولویت دوم ، نیروی انسانی با ۱۱ درصد و مواد اولیه با ۶ درصد در اولویت های بعدی قرار دارند. در این مرحله وزن نهایی هر یک از زیر عوامل محاسبه می شود. ابتدا وزن نهایی عوامل مربوط به ماشین آلات محاسبه می شود.

شکل شماره ی سه - درخت تصمیم برای محاسبه ی وزن نهایی ماشین آلات (قطعه ناقص)



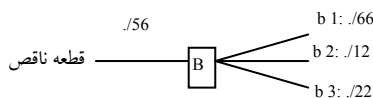
وزن نهایی زیرعوامل :

- $a_1: 0/27 \times 0/16 = 0/04$
- $a_2: 0/27 \times 0/02 = 0/005$
- $a_3: 0/27 \times 0/04 = 0/01$
- $a_4: 0/27 \times 0/08 = 0/02$
- $a_5: 0/27 \times 0/16 = 0/04$
- $a_6: 0/27 \times 0/12 = 0/03$
- $a_7: 0/27 \times 0/05 = 0/01$
- $a_8: 0/27 \times 0/37 = 0/09$

باتوجه به وزن نهایی علت های فرعی مربوط به عامل ماشین آلات ، در میان علت های فرعی مربوط به ماشین آلات ، سیستم خنک کننده بیشترین تأثیر را در ایجاد قطعه ناقص دارد.

محاسبه ی وزن نهایی عوامل مربوط به قالب :

شکل شماره ی چهار - درخت تصمیم برای محاسبه ی وزن نهایی زیر عوامل قالب (قطعه ناقص)



وزن نهایی :

۲۸..... پژوهشنامه ی مدیریت اجرایی، سال نهم، شماره ی ۱ (پیاپی ۳۳)، نیمه ی اول ۸۸

$$b_1 = 0.56 \times 0.66 = 0.37$$

$$b_2 = 0.56 \times 0.12 = 0.06$$

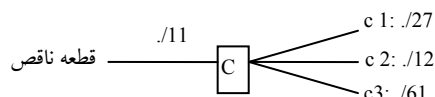
$$b_3 = 0.56 \times 0.22 = 0.12$$

دمای قالب با وزن نهایی ۳۷ درصد بیشترین تأثیر را در میان عوامل فرعی دیگر مربوط به قالب در ایجاد قطعه ناقص دارد.

محاسبه ی وزن نهایی عوامل مربوط به نیروی انسانی :

شکل شماره ی پنج - درخت تصمیم برای محاسبه ی وزن نهایی زیر عوامل نیروی

انسانی (قطعه ی ناقص)



وزن نهایی :

$$c_1 = 0.11 \times 0.27 = 0.03$$

$$c_2 = 0.11 \times 0.12 = 0.01$$

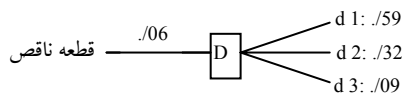
$$c_3 = 0.11 \times 0.61 = 0.06$$

دقت و آشنایی پرسنل با کار خود با ۶ درصد در میان عوامل دیگر در ایجاد قطعه ی ناقص پراهمیت تر است:

محاسبه وزن نهایی عوامل مربوط به مواد اولیه

شکل شماره ی شش - درخت تصمیم برای محاسبه ی وزن نهایی زیر عوامل مواد اولیه

(قطعه ی ناقص)



وزن نهایی :

$$d_1 = 0.06 \times 0.59 = 0.03$$

$$d_2 = 0.06 \times 0.32 = 0.02$$

$$d_3 = 0.06 \times 0.09 = 0.005$$

جنس مواد یا گرید مواد با ۳ درصد در میان عوامل دیگر در ایجاد قطعه ی ناقص

پراهمیت تر است. در میان اولویت های اول مربوط به علت های فرعی که هر کدام با یکی از علت های اصلی مرتبط هستند دمای قالب با ۳۷ درصد بیشترین نقش را در



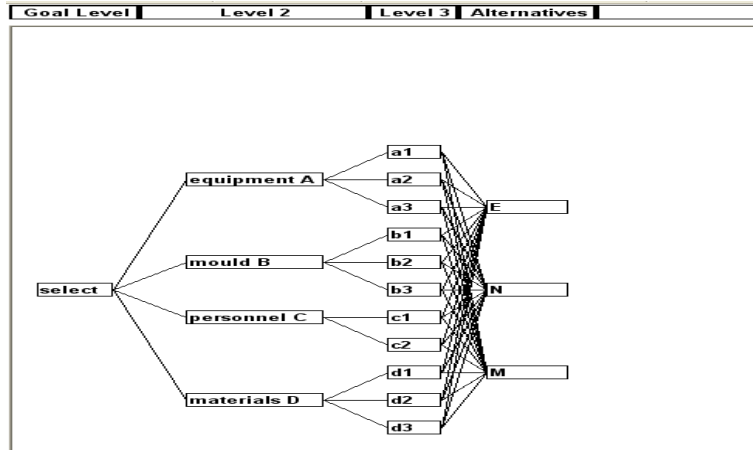
ایجاد قطعه‌ی ناقص ایفا می‌کند؛ بنابراین لازم است برای انجام اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه اقدام و راه‌حلهایی را پیش‌بینی شود. در مورد دو عیب مکش و دفرمگی نیز این مراحل به ترتیب انجام و براساس اولویت‌ها راه‌حل ارائه می‌شود. بر اساس *AHP* اجرا شده در مورد عوامل ایجاد مکش، سیلندر و ماردون با ۱۷ درصد بیشترین نقش را در ایجاد مکش روی سطح قطعه ایفا می‌کند؛ بنابراین لازم است برای کاهش ضایعات مربوط به مکش، اقدامات اصلاحی پیشگیرانه‌ای برای سیلندر و ماردون پیش‌بینی شود.

درباره‌ی اعوجاج یا دفرمگی، سیستم خنک‌کننده با ۱۹ درصد بیشترین تأثیر را در ایجاد آن دارد؛ بنابراین لازم است برای کاهش ضایعات مربوط به اعوجاج، اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه برای سیستم خنک‌کننده مد نظر قرار گیرد.

### اجرای تحلیل سلسله مراتبی با استفاده از نرم افزار **Criterion DecisionPlus**

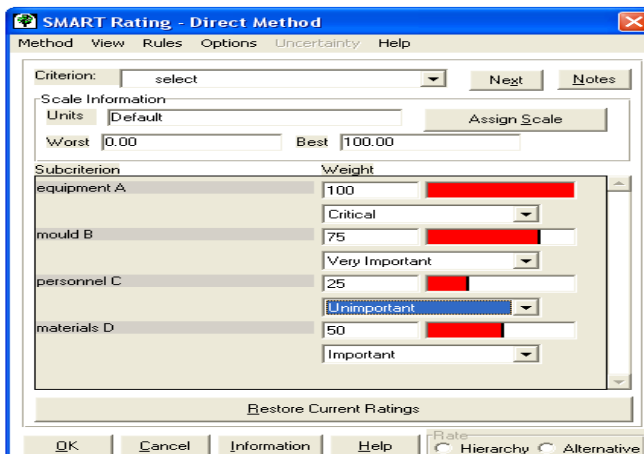
نرم افزارهای متعددی برای اجرای مراحل مختلف تحلیل سلسله مراتبی طراحی شده است. یکی از این نرم افزارها نرم افزار **Criterion DecisionPlus** است. برای استفاده از نرم افزار، در مرحله‌ی اول نمودار سلسله مراتبی با هدف انتخاب نوع ضایعات دارای بیشترین تأثیر به منظور سرمایه گذاری برای کاهش آن تشکیل می‌شود. در این نمودار سطح هدف شامل انتخاب نوع ضایعات و سطح دو شامل علل اصلی در ایجاد ضایعات نظیر تجهیزات، قالب، نیروی انسانی و مواد اولیه است. سطح سه علل فرعی در ایجاد ضایعات را نشان می‌دهد که در این سطح، **a1** سیستم خنک‌کننده، **a2** سیلندر، **a3** دما و فشار، **b1** دمای قالب، **b2** ساخت قالب، **b3** استهلاک قالب، **c1** دقت و آشنایی با کار، **c2** تخصص و مهارت، **d1** جنس مواد، **d2** کیفیت مواد و **d3** تطابق پلیمری مواد مخلوط شده است. سطح بعدی سطح گزینه‌ها است که در آن **E** دفرمگی یا اعوجاج، **M** مکش و **N** قطعه ناقص را نشان می‌دهد.

شکل شماره ی هفت - نمودار سلسله مراتبی



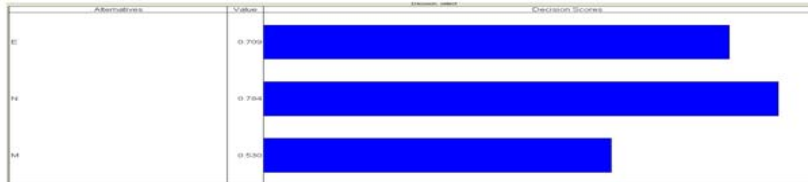
مرحله ی بعدی، نرخ دهی و درجه بندی عوامل است. در این مرحله با انتخاب هر یک از عوامل می توان زیر مجموعه هر یک را نرخ بندی کرد. نرخ بندی عوامل با استفاده از نتایج حاصل از اولویت بندی انجام شده در قسمت قبلی پژوهش است.

شکل شماره ی هشت - درجه بندی عوامل



بعد از درجه بندی تمامی عوامل، نرم افزار نتایج نشان داده شده در شکل های شماره ی نه و ده را ارائه می دهد. مطابق این نتایج، قطعه ی ناقص با ارزش ۰/۷۸۴ در اولویت اول، دفرمگی با ۰/۷۰۹ در اولویت دوم و مکش با ارزش ۰/۵۳۰ انتخاب سوم برای اعمال سرمایه گذاری جهت کاهش آن است.

شکل شماره ی نه - نمودار نتایج

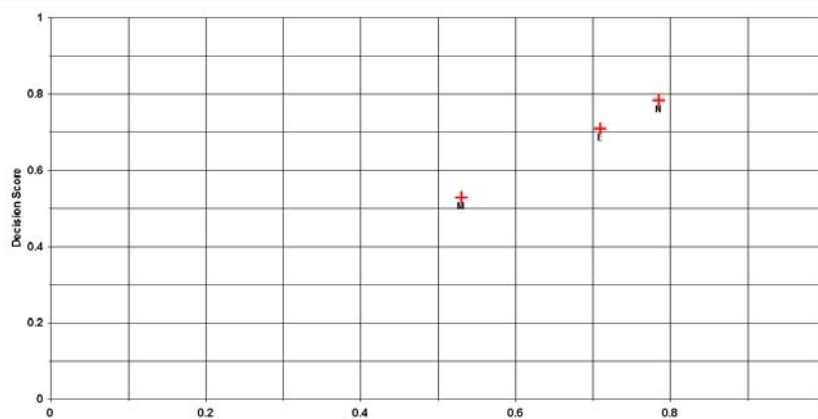


شکل شماره ی ده - جدول نتایج

	Lowest	E	N	M	Model
a1	1.00	1.00	0.00	0.18	
a2	0.25	0.75	0.25	0.09	
a3	0.50	0.75	0.75	0.13	
b1	1.00	1.00	0.25	0.13	
b2	0.25	0.50	1.00	0.10	
b3	0.50	0.25	0.50	0.07	
c1	1.00	1.00	1.00	0.06	
c2	0.75	0.75	0.50	0.04	
d1	1.00	1.00	1.00	0.09	
d2	0.75	0.75	0.75	0.07	
d3	0.50	0.25	0.50	0.04	
Results	0.71	0.78	0.53		

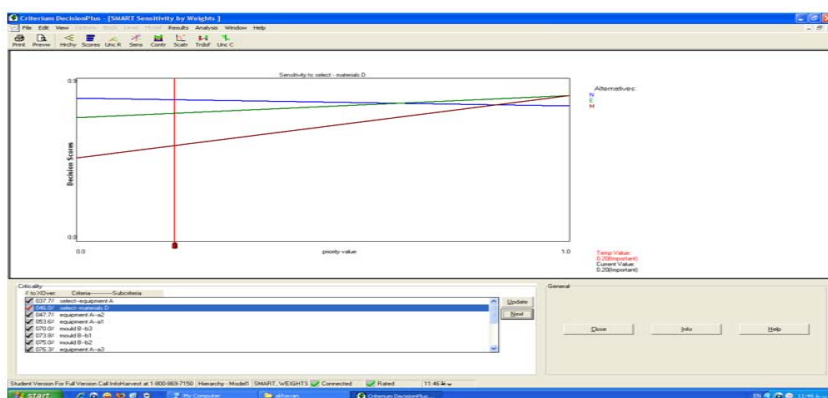
نمودار پراکندگی نتایج نیز در شکل شماره ی یازده نشان داده شده است.

شکل شماره ی یازده - نمودار پراکندگی



نرم افزار هم چنین قابلیت تحلیل حساسیت نتایج را نیز دارد. در شکل شماره ی دوازده که به عنوان نمونه نشان داده شده است خط قرمز میزان برتری را نشان می دهد. خطوط قهوه ای، سبز و آبی به ترتیب نشان دهنده ی مکش، دفرمگی و قطعه ی ناقص است. در سمت راست خط قرمز خط آبی (قطعه ی ناقص) بالاتر از خطوط دیگر قرار گرفته و در اولویت قرار دارد، در سمت چپ خط قرمز خطوطی که از سایر خطوط بالاتر قرار دارد در اولویت قرار می گیرد. با تغییر میزان برتری می توان خط قرمز را به سمت چپ یا راست حرکت داده و حساسیت نتایج را تحلیل کرد.

شکل شماره ی دوازده- تحلیل حساسیت



### ارائه ی راه حل های بهبود

در بخش اولویت بندی سه عیب با عناوین قطعه ی ناقص، مکش روی قطعه و دفرمگی یا اعوجاج که در سه ماهه ی اول سال ۸۶، بیشترین تعداد ضایعات را به خود اختصاص داده بودند مورد بررسی بیشتر قرار گرفت و با اولویت بندی عواملی که بیشترین نقش را در ایجاد هر یک از عیوب ایفا می کردند مشخص گردید. بنابراین منطقی به نظر می رسد که برای بهبود و کاهش تعداد ضایعات در ابتدا عوامل با اولویت اول مدنظر قرار گیرد و درصد رفع آن ها برآیند و پس از آن که نتایج حاصل از آن ها به دست آمد می توان اولویت های پایین تر را مورد توجه قرار داد.

در مورد قطعه ی ناقص، دمای قالب با عدد ۳۷ درصد بیشترین اثر را دارد. زمانی که دمای قالب پائین باشد، مواد تزریق شده در قالب، خیلی زودتر از آنکه کل قالب را

پوشاند سرد و جامد می شود و بدین ترتیب قطعه ای حاصل می شود که قسمت‌هایی از آن هنوز شکل قالب را به خود نگرفته و ناقص است. این عیب در ابتدای شیفت یا در هر زمان که توقف در دستگاه وجود داشته باشد، مشاهده می شود. بنابراین برای به حداقل رساندن ضایعات، باید با استفاده از نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه از تعداد توقفات دستگاه جلوگیری شود. همچنین با برنامه ریزی بیشتر برای حضور اپراتورها در شیفت دوم و سوم و ایجاد شرایط تولید پیوسته از توقفات زیاد دستگاه جلوگیری به عمل آورده شود. از طرفی لازم است در ابتدای شیفت، دمای قالب تا حدودی بالاتر برده شود که سردی قالب باعث انجماد سریع مواد نشود.

در مورد ایجاد مکش روی سطح قطعه، سیلندر ماردون با ۱۷ درصد بیشترین اثر را دارد. سیلندر ماردون یکی از عوامل فرعی مربوط به ماشین یا همان دستگاه تزریق است. گاهی عدم یک‌نواختی حرکت ماردون در سیلندر باعث ایجاد خلأهایی می شود که بر روی سطح قطعه مکش ایجاد می کنند. بنابراین لازم است با نظارت بیشتر بر روی دستگاه تزریق از عملکرد هر کدام از اجزای دستگاه به خصوص سیلندر ماردون مطمئن شد و با انجام اقدامات پیشگیرانه از خرابی آن‌ها جلوگیری به عمل آورد و قبل از آن‌که خرابی سیلندر و ماردون باعث ایجاد ضایعات شود تعمیر و یا تعویض شود.

در مورد دفرمگی، سیستم خنک کننده در میان عوامل دیگر با ۱۹ درصد بیشترین اثر را در ایجاد این عیب دارد. سیستم خنک کننده نیز یکی از اجزای دستگاه به‌شمار می آید و در فرم گرفتن قطعه در قالب نقش زیادی دارد. زمانی که مواد در قالب تزریق می شود پس از زمان مشخص، گیره باز، و قطعه خارج می شود. در این مدت زمان سیستم خنک کننده با چرخش آبی که با فن سرد می شود در اطراف قالب باعث انجماد مواد و فرم گرفتن آن می شود. بنابراین لازم است از صحت عملکرد سیستم خنک کننده در دوره های مشخص، اطمینان حاصل شود. این خود به یک برنامه ریزی صحیح برای تعمیرات و نگهداری پیشگیرانه و نظارت دقیق برای انجام برنامه و تعهد و مسؤولیت پذیری پرسنل نیاز دارد. نتایج حاصل از اجرای نرم افزار نشان می دهد قطعه‌ی ناقص با بیشترین میزان (۰/۷۸۴) در اولویت برای رسیدگی بهبود قرار دارد و می توان با اطمینان بیشتری برای کاهش آن سرمایه گذاری کرد.

### نتیجه گیری

با بررسی هایی که از اقدامات شرکت مورد تحقیق برای بهبود خط تولید جلو پنجره انجام شد، مواردی چون عدم گستردگی فرهنگ بهبود مستمر در میان تمامی پرسنل سازمان، عدم شناخت علل اصلی عیوب، فقدان روشی نظام یافته برای اولویت بندی علل، عدم رعایت ارائه ی راه حل ها برای علل بر اساس درجه ی اهمیت آن ها، عدم نتیجه گیری و ارزیابی صحیح راه حل ها پس از اجرا، پایبند نبودن به اجرای برنامه های بهبود به طور مداوم، عدم به کارگیری اقدامات پیشگیرانه جهت جلوگیری از بروز خرابی ها، استفاده ی ناقص از ابزار بهبود مستمر مانند تجزیه و تحلیل عوامل شکست و آثار آن و در نهایت عدم بازنگری فرم های تجزیه و تحلیل عوامل شکست به صورت مداوم به عنوان ضعف های شرکت در ایجاد و اجرای برنامه بهبود شناخته شد.

به طور کلی این شرکت در جهت ایجاد برنامه های بهبود از دستورالعمل ایجاد برنامه های بهبود که تأکید بر پیروی برنامه ها از چرخه ی دمیگ (برنامه ریزی، اجرا، کنترل و اقدام) دارد، استفاده نکرده است؛ هر چند در فاز برنامه ریزی اشکالاتی از قبیل عدم شناخت دقیق عیوب و علت های آن ها وجود دارد. بعد از فاز اجرا نیز هیچ گونه اقدامی برای بررسی و کنترل برنامه ها و انجام اقدامات اصلاحی برای بهبود برنامه ها وجود ندارد. همچنین نتایج به صورت مکتوب و به طور کامل در شرکت نگهداری نمی شود و به بهبودهایی که حاصل شده اکتفا شده است. در حالی که بهبود مستمر یک اقدام بی پایان و همه جانبه است و نباید در دوره ای به بهبود پرداخته شود و پیشرفت هایی حاصل گردد و در دوره های بعد از پیشرفت، اقدامات بهبود کنار گذاشته شود.

در واقع چهار رکن اساسی بهبود مستمر، پذیرش فلسفه ی بهبود، هم فکری، همکاری گروهی و فراگیری دائمی در سازمان است. برای این که فضای بهبود در سازمان ایجاد شود باید مجموعه ی مدیریت و پرسنل سازمان به چهار مقوله ی ذکر شده حداقل توجه را به کار گیرند و این امر به فرهنگ سازی و مشارکت تمامی پرسنل شرکت نیاز دارد.

در مورد تجزیه و تحلیل عوامل شکست و آثار آن، علاوه بر این که این تکنیک یکی از ابزارهای بهبود مستمر شناخته شده است، از الزامات شرکت سایپا برای تامین

کنندگان می باشد. شرکت مورد نظر نیز به عنوان یکی از تأمین کنندگان قطعات پلیمری سایپا از این امر مستثنی نیست. با این وجود، به کارگیری آن در شرکت به صورت جدی دنبال نشده و نتیجه گیری و ارزیابی درستی از اجرای آن، حاصل نشده و نتایج حاصل از انجام اقدامات پیشنهادی نیز در فرم های مربوطه به صورت مکتوب در نیامده است. از آن جا که در شرکت برای ریشه یابی و تعیین علل اصلی از نظر سنجی گروهی استفاده می شود، علل ایجاد عیوب با نظرهای گروه اولویت بندی شده و در جهت حل آنها اقدام می شود. در بسیاری از موارد به دلیل اولویت بندی نادرست، زمان و هزینه زیادی صرف علل با اهمیت کمتر شده و بهبود چشمگیری به چشم نمی خورد. بنابر این لازم است از روش های نظام یافته ای چون تحلیل سلسله مراتبی برای رتبه بندی علل و تعیین نقش اهمیت هر علل استفاده شود و به این ترتیب به نتایج بررسی علل اطمینان بیشتری به وجود آید.

#### منابع و مأخذ

- 1- Azar, A. & Rajabzade , A. (2002) . Applied Decision Making. Negahe Danesh Publications, Tehran. (in persian )
- 2- Dabiri , GH. , Ghadiri Sani , M. , & Vadaye Kheiri , H. (2002). Failure Mode and Effects Analysis (FMEA). SAPCO Publications, Tehran. (in persian )
- 3- Ghodsi Pour , H. (2006). Analytical Hierarchy Process (AHP).Amirkabir University Publications, Tehran. (in persian )
- 4- Imaee , M. (1995 ). Kaizen, The Success Key of Japanese Competition. Translation by Mohammad Hossein Salami, Third Edition, Amirkabir University Publications, Tehran. (in persian )
- 5- Mehraban, R. (1997). Failure Mode and Effects Analysis. Alborz Publications , Tehran. (in persian )
- 6- Mehraban, R. (1997). Continuous Improvement . Alborz Publications , Tehran. (in persian )

7- Recht, R. & Celeste, W. (1998). Kaizen and Culture . Business, No.

7 .

8- Saaty, T. (1990). Decision Making For Leaders. Rws Publications, USA.

9-Taheri , SH. (2005). Productivity and Analysis it in Organizations.

Hastan Publications, Tehran. (in persian )

<http://www.infoharvest.com>