

شناخت شرکت‌های انشعابی دانشگاهی و انواع آنها

■ بهمن فکور

عضو هیأت علمی مؤسسه مطالعات و تحقیقات فناوری
سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران
bfakour@gmail.com

تاریخ دریافت: ۱۳۸۸/۰۸/۰۴
تاریخ پذیرش: ۱۳۸۸/۰۹/۰۲

چکیده

تشکیل شرکت‌های انشعابی دانشگاهی به عنوان یک فعالیت باز کارآفرینی دانشگاهی، یکی از ساز و کارهای رو به گسترش انتقال فناوری از دانشگاهها و سازمان‌های تحقیقاتی است که می‌تواند بیشترین بارگشت مالی را برای دارندگان فناوری به همراه داشته و نقش مهمی را در توسعه اقتصادی محلی و ملی ایفا نماید. این مقاله در صدد است با بررسی ادبیات کارآفرینی دانشگاهی، تعریف دقیق‌تری از این شرکت‌ها به دست داده و اهمیت تأسیس این شرکت‌ها را از جنبه‌های گوناگون روشن سازد. مستنوان دانشگاهی در جهت زمینه‌سازی و مدیریت شکل‌گیری این شرکت‌ها در بخش دانشگاهی نیازمند شناخت بیشتری از انواع مختلف این شرکت‌ها هستند. از این رو تلاش شده است دستبندی نسبتاً جامعی از انواع این شرکت‌ها در این مقاله ارائه گردد.

واژگان کلیدی

شرکت انشعابی دانشگاهی، کارآفرینی دانشگاهی، تجارت‌سازی نتایج تحقیقات.

مقدمه

انشعابی، شرکت‌های دانشگاهی و ... نیز استفاده اروپایی با تأخیر از آمریکا به نقش راهبردی این شرکت‌ها در ارتقاء ظرفیت نوآوری ناحیه‌ای پیشده است که این قلم شرکت انشعابی را بر همه آنها ترجیح می‌دهد. همان طور که عنوان شد این شرکت‌ها می‌توانند در دل صنعت یا بخش دانشگاهی اعم از دانشگاهها یا سازمان‌های تحقیقاتی شکل بگیرند. این مقاله شرکت‌های متولد شده در بخش دانشگاهی را مورد نظر دارد. شرکت‌های انشعابی دانشگاهی پدیده پیچیده و مهم در تحقیقات کارآفرینی محسوب می‌شوند. این شرکت‌ها به منظور تجارت‌سازی دارایی‌های فکری حاصل از دانشگاه و انتقال فناوری‌های توسعه یافته در مؤسسات دانشگاهی، از دانشگاه‌ها پرچشمه می‌گیرند [۱]. اگر چه اولین شرکت‌های انشعابی دانشگاهی از دهه ۷۰ در آمریکا شکل گرفته‌اند اما این پدیده در اروپا نسبتاً جوان می‌باشد و دانشگاه‌های

در این مقاله شرکت‌های انشعابی معادل Spin-off یا Spin-out استفاده شده است. متأسفانه معادل فارسی رسمی برای این نوع شرکت‌ها وجود ندارد و تاکنون در نوشته‌های فارسی از معادل‌های بسیار متفاوتی در این مورد استفاده شده است. این شرکت‌ها به لحاظ ماهیت بر مبنای فناوری ایجاد شده در صنعت یا بخش دانشگاهی و با هدف تجارت‌سازی آن فناوری، تولد یافته و شکل می‌گیرند و مفهوم Spin-off یا Spin-out نیز نوعی تولد و جدا شدن را دربردارد. به همین لحاظ در نوشته‌های فارسی از شرکت‌های زیشی نیز برای اطلاق به این شرکت‌ها استفاده شده است و شاید درست‌ترین و نزدیک‌ترین مفهوم برای این شرکت‌های نیز همین مفهوم باشد. در کنار این اصطلاح از شرکت‌های

جدول ۱ - بعضی از تعاریف موجود در مورد شرکت‌های انسانی دانشگاهی

تعريف	سال	محقق
جهت طبقه‌بندی یک شرکت به عنوان شرکت انسانی دانشگاهی، سه معیار زیر وجود دارد: ۱- بنیان‌گذار یا بینان‌گذاران شرکت باید از دانشگاه باشند (استادی، کارکنان یا دانشجویان) ۲- فعالیت‌های شرکت بر مبنای ایده‌های فنی تولید شده در محیط دانشگاهی باشد. ۳- انتقال از دانشگاه به شرکت مستقیم بوده و از طریق واسطه دیگری نباشد.	۱۹۸۲	مک‌کوئین و وال مارک ^۲
شرکت انسانی دانشگاهی شرکتی است که بنیان‌گذاری شده است: ۱- توسط اعضای علمی، کارکنان یا دانشجویانی که دانشگاه را برای تأسیس شرکت ترک کرده‌اند یا کسانی که شرکت را تأسیس کرده‌اند در حالی که هنوز وابسته به دانشگاه هستند. ۲- بر مبنای فناوری یا ایده مبتنی بر فناوری که در دانشگاه توسعه یافته است.	۱۹۹۰	سمیلور و دیگران ^۳
شرکت انسانی دانشگاهی یک شرکت کسب و کار تأسیس شده‌ای توصیف می‌شود که کارآفرین دانشگاهی در طرح‌بزی، تأسیس اولیه و مراحل مدیریتی بعدی آن یا بعضی از این مراحل نقش کلیدی داشته است.	۱۹۹۵	ورثستون ^۴
شرکت جدیدی است که توسط افرادی که قبل از کارکنان یک سازمان والد (دانشگاه) بوده‌اند، حول یک هسته فناورانه که از سازمان والد نشأت گرفته و به این شرکت جدید انتقال یافته است، تأسیس شده است.	۱۹۹۸	کارایانیس ^۵
شرکت‌های انسانی دانشگاهی، شرکت‌هایی هستند که توسط اساتید، محققان یا دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به منظور بهره‌برداری تجاری از نتایج تحقیقاتی که در آنها دخالت داشته‌اند بنیان‌گذاری می‌شود و بهره‌برداری تجاری از دانش علمی و فناورانه توسط دانشمندان دانشگاهی (استاد و محققان)، دانشجویان و فارغ‌التحصیلان تحقق می‌پذیرد.	۱۹۹۹	بلینی و دیگران ^۶
تشکیل شرکت یا سازمان جدیدی جهت بهره‌برداری از نتایج تحقیق دانشگاهی	۱۹۹۹	اوگورمن و اونز ^۷
شرکت‌های انسانی دانشگاهی شرکت‌هایی هستند که محصولات یا خدمات آنها توسعه ایده‌های مبتنی بر فناوری یا دانش فنی فناورانه یا علمی تولید شده در یک مجموعه دانشگاهی بوده و توسط اعضای علمی، کارکنان یا دانشجویان دانشگاهی یا با شرکت دیگران بنیان‌گذاری شده‌اند.	۱۹۹۹	رایرت و دیگران ^۸
شرکت‌های انسانی مبتنی بر تحقیقات، به عنوان شرکت‌های جدیدی تعریف می‌شوند که توسط مؤسسه میربان (دانشگاه، مرکزهای فنی، بخش تحقیق و توسعه عمومی یا خصوصی) تأسیس می‌شوند تا اختراعات حاصل شده از تلاش‌های تحقیق و توسعه‌ای بخش‌های آن را انتقال داده و تجاری کنند.	۲۰۰۰	کلاریس و دیگران ^۹
شرکت انسانی تشکیل شرکت یا سازمان جدیدی است جهت بهره‌گیری از نتایج تحقیق دانشگاهی	۲۰۰۰	کلافستون و اونز ^{۱۰}
شرکت انسانی دانشگاهی، شرکت جدیدی است که توسط افرادی که قبل از کارکنان یک سازمان والد بوده‌اند تأسیس شده و یک هسته فناورانه از سازمان والد به آن انتقال یافته است.	۲۰۰۰	استقتنس و دیگران ^{۱۱}

تولید شده در دانشگاه و جهت تجاری‌سازی آن پیرزنی و دیگران (۲۰۰۳). بعضی از تعاریف مهم قبل از خود را جمع‌آوری کرده‌اند که در جدول ۱ آمده است.

اما تعریف پیرزنی و دیگران (۲۰۰۳) از شرکت‌های انسانی دانشگاهی به شرح زیر است:

شرکت‌هایی تعريف مختلفی از شرکت‌های انسانی دانشگاهی تعريف مختلفی که در ادبیات کارآفرینی دانشگاهی به عمل آمده است که در واقع هر کدام از این تعريف بر یک یا چند ویژگی خاص از این شرکت‌ها متمرکز شده و تعريف خود را توسعه داده‌اند. جهت شناخت بیشتر این پدیده بعضی از تعريف به عمل آمده از این شرکت‌ها مورد بررسی ایجاد می‌کند:

ایجاد می‌شوند.

این تعريف مربوطندهایی را برای این شرکت‌ها ایجاد می‌کند:

حاصل از تحقیقات به عنوان منبع راهبردی تولید کننده مزیت رقابتی برای کشورها می‌باشد، علاوه بر اینکه تشکیل این شرکت‌ها شاخه‌ای از تجاری‌سازی تحقیقات دانشگاهی و تحقق دیدگاه کارآفرینی از تحقیقات دانشگاهی محسوب می‌شوند [۳].

شرکت‌های انسانی دانشگاهی زیر گروه مهمی از شرکت‌های تازه تأسیس با فناوری بالا محسوب می‌گردند که از قدرت اقتصادی بالایی برخوردارند. [۴] شرکت‌های تازه تأسیس مبتنی بر فناوری نقش مهمی در توسعه و تجاری‌سازی فناوری‌های جدید داشته و تأثیر اساسی در توسعه اقتصاد ملی دارند. تولید کسب و کارهای جدید و کارآفرینی از مهم‌ترین محرک‌های توسعه و رشد اقتصادی هر کشوری محسوب می‌گردد. در واقع شرکت‌های مبتنی بر فناوری نسبت به سایر شرکت‌های طور غیرقابل قیاسی در توسعه اشتغال و تولید ثروت مؤثر هستند. در حال حاضر محققان تولید ثروت ملی کشورها را با توانایی آنها در بهره‌گیری از فرصت‌های تولید شده توسعه پیشرفت‌های فناورانه (نظیر فناوری اطلاعات، علوم زیستی، میکروسیستم و نانوتکنولوژی) مرتبط می‌دانند [۵].

شرکت‌های انسانی دانشگاهی همانند شرکت‌های تازه تأسیس مبتنی بر فناوری از ویژگی‌های کلیدی اقتصاد جدید خوش‌های محلی مبتنی بر فناوری بالا و تبدیل سرمایه‌گذاری در علوم پایه به رشد اقتصادی، اشتغال و مزیت‌های رقابتی سهیم هستند [۶].

تعريف شرکت‌های انسانی دانشگاهی

شرکت‌های انسانی دانشگاهی، اساساً شرکت‌های تازه تأسیسی هستند که بر مبنای دانش و فناوری

1. Hi-tech
2. Mcqueen, D.H., Wallmark, J.T.
3. Smilor, R.W., Gibson, D.V., Dietrich, G.B.
4. Weatherston, J.

5. Carayannis, E., Rogers, E., Kurihara, K., Allbritton, M.
6. Bellini, E., et al.
7. O'Gorman, C., Jones- Evans, D

8. Rappert, B., Weloster, A., Charles, D.
9. Clarysee, B., Heirman, A., Defroo, J.J.
10. Klofsten, M. Jones- Evans, D.
11. Steffensen, M., Rogers, E., Speakman, K.

عوامل زمینه‌ساز این شرکت‌ها آنها را این گونه تعریف می‌کنند: "شرکت انشعابی دانشگاهی، شرکت جدیدی است که جهت انتقال تجاری دانش علمی و فناورانه از سازمان والد دانشگاه به بازار تأسیس شده است." به عزم آنها دو عنصر در این تعریف اهمیت دارد. اول هر تلاشی جهت شناخت پدیده شرکت انشعابی باید ماهیت سازمان والد آن را در نظر بگیرد و دوم مهمترین معیار جهت ایجاد انتقال یک هسته فناوری از مؤسسه دانشگاهی شرکت انشعابی دانشگاهی تولید دانش با قابلیت تجاری شدن توسط محققان است.^[۹]

اوای.سی. دی (۲۰۰۳) در بررسی جامع خود از فعالیت‌های تجاری‌سازی تحقیقات در سطح کشورهای توسعه یافته، شرکت‌های انشعابی دانشگاهی را اینگونه تعریف می‌نماید: "شرکت انشعابی شرکت جدیدی است بر مبنای فناوری حاصل شده از دانشگاه که در بین اعضای بینان‌گذار آن افرادی از دانشگاه وجود دارند."^[۱۰] با مرور تعاریف انجام شده در مورد شرکت‌های انشعابی دانشگاهی در طی بیش از دو دهه اخیر که بعضی از آنها مورد اشاره قرار گرفت، چند عنصر اساسی در این تعاریف به شرح زیر قبل تشخصیس هستند:

۱. شرکت‌های انشعابی دانشگاهی شرکت‌های تازه تأسیس هستند.
۲. این شرکت‌ها بر مبنای دانش، نتایج تحقیقات یا فناوری توسعه یافته در محیط دانشگاهی و جهت تجاری‌سازی آنها تأسیس می‌شوند.
۳. در تشکیل این شرکت‌ها از اعضای دانشگاه که در توسعه دانش یا فناوری مربوطه دخالت داشته‌اند، شرکت دارند.
۴. دانشگاه والد ممکن است در این شرکت‌ها با سهم مشارکت دارایی فکری یا سهم از سرمایه‌گذاری دخالت فعال داشته باشد.

شین (۲۰۰۴) در کتاب خود تعریف زیر را از شرکت‌های انشعابی دانشگاهی ارائه داده است: "شرکت انشعابی دانشگاهی شرکت جدیدی است که جهت بهره‌برداری از دارایی فکری ایجاد شده در یک مؤسسه دانشگاهی تأسیس می‌شود." نیکلاس و بیرلی (۲۰۰۳) با در نظر گرفتن انواع شرکت‌های انشعابی این تعریف را ارائه کرده‌اند: "شرکت انشعابی دانشگاهی مرتبط است با: ۱. انتقال یک هسته فناوری از مؤسسه دانشگاهی به یک شرکت جدید؛

۲. اعضاً بنیان‌گذار ممکن است شامل دانشگاهیان مخترع (آن فناوری) باشند که در حال حاضر وابسته به مؤسسه دانشگاهی هستند یا آن را ترک کرده‌اند."^[۸] آنها طبق‌بندی سه گانه‌ای از این شرکت‌ها ارائه می‌نمایند:

۱. شرکت انشعابی ارتدکس: که در آن هم مخترعان دانشگاهی مربوطه درگیر هستند و هم فناوری از مؤسسه دانشگاهی انتقال می‌باید.
۲. شرکت انشعابی هیبریدی: که در آن فناوری از مؤسسه دانشگاهی منتقل می‌شود و دانشگاهیان موقعیت خود را در دانشگاه حفظ می‌کنند ولی دارای مسئولیت مدیریت، ریاست یا عضویت در هیأت مشورتی علمی، یا سایر مسئولیت‌های پاراموقت در شرکت هستند.
۳. شرکت انشعابی فناوری که در آن فناوری از مؤسسه دانشگاهی منتقل می‌شود ولی دانشگاهیان هیچ‌گونه ارتباطی از لحاظ بنیان‌گذاری با شرکت تازه تأسیس شده ندارند. اگرچه در این حالت امکان داشتن سهم در شرکت جدید یا ارائه مشاوره برای دانشگاه قابل تصور است.

لاندri و دیگران (۲۰۰۵) در مطالعه خود از

یک شرکت انشعابی دانشگاهی، شرکت جدیدی است با جایگاه قانونی متفاوت که نه وابسته تحت کنترل دانشگاه و نه حاصل توسعه دانشگاه محسوب می‌شود. بلکه ساختار مستقلی است که فعالیت‌های سودآور انجام می‌دهد.

۲. ایجادشده توسط دانشگاه

از دیدگاه پیرنی و دیگران سازمان والد یک شرکت انشعابی دانشگاهی صرفاً دانشگاه است. (در این مقاله شرکت‌های انشعابی دانشگاهی به مجموعه شرکت‌هایی که از بخش دانشگاهی شامل دانشگاهها و مراکز تحقیقاتی حاصل می‌شوند، اطلاق می‌شود).

۳. جهت بهره‌گیری از دانش تولیدشده توسط فعالیت‌های دانشگاهی

این دانش نه تنها شامل نوآوری فناوری و پنتن‌ها بلکه شامل دانش‌های فنی اندوخته شده در افراد در طی فعالیت‌های دانشگاهی آنها نیز می‌گردد.

۴. چشم‌انداز سودآوری

هدف کلی یک شرکت انشعابی دانشگاهی، بردن ایده به حوزه کسب و کار و کسب سود است.

لاكت و دیگران (۲۰۰۵) شرکت‌های انشعابی دانشگاهی را اینگونه تعریف می‌کنند: "کسب و کاری که برای شروع به کار وابسته به لیسانس‌دهی یا واگذاری فناوری مؤسسه (دانشگاهی) است."^[۷]

این تعریف سازگار با انجمن مدیران فناوری دانشگاهی (AUTM) در آمریکا است. در بعضی موارد دانشگاه ممکن است به عوض حقوق پنتن واگذار شده یا قیمت لیسانس داده شده سهمی را در شرکت انشعابی دانشگاهی مالک شود.

تحقیقات نشان می‌دهد این شرکت‌ها از سه طریق دانشگاه‌ها را در مأموریت اصلی آموزش و تحقیق خود یاری می‌سانند: فراهم‌کردن پشتیبانی مالی برای تحقیقات دانشگاهی، کمک به جذب و نگهداری استادی و تسهیل آموزش به دانشجویان.

۴. شرکت‌های انسابی شرکت‌های با کارایی بالاتر محسوب می‌شوند.

این شرکت‌ها در بین شرکت‌های تازه تأسیس، به طور میانگین شرکت‌های با کارایی بسیار بالا شناخته می‌شوند. تحقیقات نشان داده است که مدت زمان رسیدن به مرحله عرضه عمومی سهام در این شرکت‌ها بسیار کوتاه‌تر از سایر شرکت‌های تازه تأسیس بوده و از رشد بسیار سریعی برخوردار می‌باشند.

۵. شرکت‌های انسابی دانشگاهی در مقایسه با ساز و کار لیسانس‌دهی فناوری‌های دانشگاهی به شرکت‌های موجود، درآمد بیشتری را برای دانشگاه حاصل می‌کنند.

تحقیقات مختلف نشان می‌دهد که درآمد حاصل از تشکیل شرکت‌های انسابی برای دانشگاه‌ها بسیار بیشتر از درآمد حاصل از لیسانس‌دهی به شرکت‌های موجود است.

سوئنزو و گیبن هایزن مزیت‌های دیگری را برای شرکت‌های انسابی دانشگاهی به شرح زیر قائل هستند.

۱. این شرکت‌ها کارآفرینی مبتنی بر فناوری را در ناحیه خود افزایش می‌دهند. چرا که کسب و کار خود را بر مبنای توسعه فناوری سطح بالا قرار داده و متکی به مهارت‌های بالا بوده و حقوق‌های بالایی نیز می‌پردازند.

۲. این شرکت‌ها به لحاظ تحریک سایر زیرساخت‌ها و پشتیبانی‌های مربوط به کسب و کار، برای

خیلی نزدیک به دانشگاه‌هایی که از آنها متولد شده‌اند قرار گیرند. مثلاً در آمریکا گزارش شده است که ۸۰٪ شرکت‌های انسابی در همان ایالتی که مؤسسه‌والد آنها قرار دارند کار می‌کنند و در کانادا این آمار به ۹۸٪ بالغ می‌شود.

محققین ساز و کارهای زیر را جهت تأثیرگذاری این شرکت‌ها در توسعه اقتصادی محلی مطرح کردند:

- تولید ارزش اقتصادی قابل توجه از طریق تولید محصولات نوآورانه؛

- تولید شغل خصوصاً برای افراد با تحصیلات بالا؛

- ترغیب سرمایه‌گذاران به سرمایه‌گذاری در توسعه فناوری‌های دانشگاهی؛

- سایر اثرات اقتصادی مهم محلی.

۲. شرکت‌های انسابی دانشگاهی برای تجاری‌سازی فناوری‌های دانشگاهی مؤثر و مفید هستند.

تشکیل این شرکت‌ها ساز و کار تجاری‌سازی منحصر به فردی برای فناوری‌های دانشگاهی با ویژگی‌های خاص هستند. علاوه بر اینکه در

تشکیل این شرکت‌ها، توسعه دهنده‌گان فناوری دانشگاهی دخالت مستقیم دارند و می‌توانند

دانش‌های خود را به این شرکت‌ها منتقل کنند. شرکت‌های انسابی دانشگاهی ساز و کار مؤثری

جهت تجاری‌سازی فناوری‌هایی که در مراحل

اولیه توسعه خود قرار دارند نیز محسوب می‌شود.

چرا که شرکت‌های صنعتی موجود اغلب تمایل دارند لیسانس مراحل توسعه یافته‌تر فناوری‌های

دانشگاهی را خریداری نمایند.

۳. شرکت‌های انسابی دانشگاهی، دانشگاه‌ها را در انجام مأموریت‌های اصلی خود

یعنی آموزش و تحقیق کمک می‌کنند.

در واقع تعریف فوق تعریف مقاله حاضر از شرکت‌های انسابی دانشگاهی است. بدینهی است که در دنیای واقعی انواع مختلفی از این شرکت‌ها باویزگی‌های گوناگون تأسیس می‌شوند که همگی جزء شرکت‌های انسابی دانشگاهی محسوب شده ولی نوع خاصی از آن شناخته می‌شوند.

۳. اهمیت شرکت‌های انسابی دانشگاهی

گسترش تشکیل شرکت‌های دانشگاهی در سطح دانشگاه‌های مختلف دنیا حاکی از اهمیت این شرکت‌ها در دیدگاه سیاست‌گذاران می‌باشد. شین (۲۰۰۴) در کتاب خود مزایای شرکت‌های انسابی دانشگاهی را مورد تجزیه و تحلیل قرار داده است که از نظر وی این مزایا در پنج محور زیر قابل بررسی هستند.

۱. این شرکت‌ها توسعه اقتصاد محلی را فرازیش می‌دهند.

شرکت‌های انسابی دانشگاهی از لحاظ تحریک توسعه اقتصادی محلی اهمیت زیادی دارند. این شرکت‌ها با انتقال فناوری‌های دانشگاهی به فرسته‌های کسب و کار، رشد اقتصادی را فرازیش می‌دهند و به علت اینکه در فعالیت‌های اقتصادی این شرکت‌ها، منابع مالی، پشتیبانی، تولید و ... محلی هستند، دارای اثرات چند جنبه مهم در اقتصاد محلی می‌باشند.

از آنجا که شرکت‌های با فناوری‌های جدید تمایل به خوش‌سازی دارند، اثرات اقتصادی شرکت‌های انسابی اغلب گسترش می‌یابد و غالباً این شرکت‌ها به عنوان واسطه‌ای برای تشکیل خوش‌سازی شرکت‌های جدید با فناوری‌های خاص در محل خود عمل می‌کنند.

مشاهدات تجربی نشان داده است که شرکت‌های انسابی دانشگاهی تمایل دارند که

ساختمانی که از این شرکت‌ها می‌توان سراغ گرفت مربوط به تحقیق ۱۸ ماهه انجام شده در

پروژه REBASPINOFF از شبکه Prime اتحادیه اروپا توسط نفر از محققانی است که

بیشتر آنها سوابق قبلی معتبری در تحقیقات اجتماعی دانشگاه و تولید درآمد از پتنت‌های دانشگاهی می‌گردند. [۱۱]

انواع شرکت‌های انشعابی

همچنان که تعاریف ارائه شده برای شرکت‌های انشعابی دانشگاهی نشان می‌دهد، این شرکت‌ها

در ضمن حفظ ویژگی اساسی خود یعنی نشأت گرفتن از دانشگاه می‌توانند ویژگی‌های مختلفی را نیز دارا باشند که آنها را در نوع خود از هم

متمازی می‌سازد. مانند شرکت‌های انشعابی که توسعه اراضی علمی دانشگاه تأسیس می‌شوند

و شرکت‌هایی که توسعه دانشجویان مقاطع مختلف یا با استفاده از کارآفرین جانشین تشکیل

می‌شوند.

مطالعات محققان در مورد شرکت‌های انشعابی

تشکیل شده در دانشگاه‌های کشورهای مختلف نیز حاکی از تنوع این شرکت‌ها است.

در ادبیات مربوط به شرکت‌های انشعابی

دانشگاهی و از طرف محققان مختلف تلاش‌های

قابل توجهی جهت شناخت بیشتر از تفاوت‌های این شرکت‌ها و دسته‌بندی انواع آنها به عمل آمده

است که بعضی از این نوع شناسی‌ها ساده و بعضی دیگر از وسعت و پیچیدگی بیشتری

برخوردارند.

در واقع شناخت بیشتر انواع شرکت‌های انشعابی جهت طراحی سیاست‌ها و راهبردهای

گسترش این شرکت‌ها و رفع چالش‌های مختلف پیش روی آنها اهمیت می‌یابد.

با مرور ادبیات شرکت‌های انشعابی کامل ترین

۳. دیدگاه نهادی^۲

در تأسیس شرکت‌های انشعابی، فرهنگ سیستم‌های تشویقی، قوانین و روش‌های مورد استفاده دانشگاه‌ها در نوع شرکت‌های تشکیل شده تأثیرگذار هستند. در واقع در این دیدگاه چونگونگی تأثیرگذاری شرایط زمینه‌ای دانشگاه در نحوه شکل‌گیری اولیه این شرکت‌ها و توسعه‌های بعدی آنها مطرح است. نوع ارتباط با مؤسسه والد و اثرات انتخاب‌های راهبردی انجام شده توسط مؤسسه والد بر شکل‌گیری آغازین شرکت‌ها و رشد بعدی آنها مورد توجه این دیدگاه می‌باشد. باید در نظر داشت که در مورد هر شرکت مورد بررسی هر سه دیدگاه اشاره شده به طور توان قابل مطرح شدن و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتن می‌باشد.

دیدگاه مبنی بر منابع

دیدگاه مبنی بر منابع که کارایی بالاتر شرکت‌ها را به منابع سازمانی و ظرفیت‌های آنها ارتباط می‌دهد، در سال‌های اخیر یکی از با نفوذ‌ترین نظریه‌ها در تحقیقات مدیریت استراتژیک محسوب می‌گردد.

تحقیقین این دیدگاه دست‌بندی وسیعی از منابع، شامل منابع ملموس از قبیل سرمایه‌مالی و دارایی‌های فیزیکی شرکت مانند محل شرکت، تجهیزات و مواد اولیه و منابع ناملموس شامل دارایی‌هایی از قبیل: شهرت و اعتبار، علامت تجاری و کیفیت تولیدات و نهایتاً منابع مبتنی بر پرسنل شامل دانش فنی آنها، فرهنگ سازمانی، آموزش کارکنان، وظیفه‌شناسی و ... را ارائه می‌دهند. از نظر محققان این رشته دسته‌بندی‌های متنوعی از منابع وجود دارد. ولی در مطالعه اصلی اشاره شده در مورد شرکت‌های

۱. دیدگاه مبنی بر منابع^۱

در این دیدگاه، منابع شرکت‌ها وجه تمایز آنها از هم و پیش‌بینی کننده مزیت رقابتی آنها می‌باشد. بر این اساس در این دیدگاه منابع مالی، انسانی، اجتماعی و فناورانه شرکت‌های انشعابی مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرند.

۲. دیدگاه مدل کسب و کار^۲

در این دیدگاه، جهت‌گیری فعالیت‌های شرکت‌ها، مدل کسب و کار استفاده شده توسط آنها، رژیم‌های فناورانه، تفاوت بخش‌های صنعتی آنها و مواردی از این قبیل وجه تمایز آنها از هم می‌باشد.

1. Resource based view

2. Business model perspective

3. Institutional perspective

خود می‌رسند و درآمد سریع از جذابیت‌های این شرکت‌ها است. در مجموع طرح‌های کسب و کار قوی‌تر با شرکت‌های کوچک‌تر ولی بازار یا کاربردهای متصرّف نسبت به شرکت‌های مقیاس بزرگ‌تر و محصولات وسیع‌تر موفق‌تر هستند.

۳.۲. شرکت‌هایی که از محصول به پلتفرم حرکت می‌کنند.

شرکت‌های مبتنی بر فناوری جدیدی که با تک محصول شروع می‌کنند و سپس پایه فناوری‌های خود را با جهت‌گیری مشتری توسعه می‌دهند. معمولاً بنیان‌گذاران این شرکت‌های دارای تجربیات کسب و کار بوده و علاوه‌مند به محصولات نزدیک به بازاری هستند که شرکت والد آن را به علل مختلف مثلًاً جا نداشتن محصول در راهبرد اصلی یا برآورده نشدن الزامات شرکت به علت اندازه بازار و ... پشتیبانی نمی‌کند. در این وضعیت بنیان‌گذاران شرکت جدید شرکت والد را ترک کرده و در محصول قابل بازارسازی سرمایه‌گذاری می‌کنند و با گذشت زمان و با آشناشی با نیازهای مشتریان محصولات جدیدی رانیز توسعه داده و راهبرد خود را تک محصولی به چند محصولی براساس نیاز مشتریان تغییر می‌دهند.

۴. شرکت‌های کاونده*

مدل کسب و کار این شرکت‌ها با بهبود داشت کارآفرینان از منابع و فرصت‌ها تغییر می‌یابد. در واقع مدل کسب و کار این شرکت‌ها تحت تأثیر فعل و انفعال دانش و تجربیات قبلی کارآفرینان و شدت نیازهای منابعی آنها قرار دارد. در واقع بسیاری از شرکت‌های انشعابی دانشگاهی بدون داشتن ایده روشی از چگونگی ایجاد ارزش، کار خود را شروع می‌کنند و زمان قابل توجهی را در جستجوی رویکرد صحیح برای

۱. با تمصرز بر نوع فعالیت شرکت‌ها

محققان بر اساس نوع فعالیت شرکت‌های انشعابی دانشگاهی آنها را به "شرکت‌های مشاوره‌ای"، "شرکت‌های محصول محور" تقسیم می‌کنند. تمایز بین شرکت‌های انشعابی با جهت‌گیری محصول و خدمات در مطالعات تجربی متعددی مورد تأیید قرار گرفته‌اند.

۲. با تمصرز به نحوه تبدیل دانش یا فناوری به ارزش تجاری

نحوه تبدیل فناوری‌ها به ارزش تجاری فرم‌های مختلفی می‌تواند داشته باشد که چهار رویکرد اصلی عبارتند از:

۱.۲. شرکت‌های زیر ساختی*

این شرکت‌ها به جستجوی سرمایه‌گذار در طی مراحل اولیه رشد خود تمصرز دارند. یافته‌های نشان می‌دهد اغلب شرکت‌های انشعابی با رشد بالا دارای جریان مالی منفی هستند و بیشترین بخش از سرمایه خود را نه در توسعه کسب و کار، بازاریابی یا فروش و بلکه در توسعه فناوری و ساخت پلتفرم استفاده می‌کنند.

تحقیقات نشان می‌دهد که تجاری‌سازی پلتفرم‌های فناوری به طور میانگین بالای ۱۴ سال زمان می‌برد که بسیار طولانی‌تر افق زمانی اغلب سرمایه‌گذاران خطریدیر است. این موضوع آسیب‌پذیری این مدل را نشان می‌دهد.

۲.۲. شرکت‌های محصول محور

رویکرد دوم شرکت‌هایی هستند که ارائه کننده محصولات و خدماتی هستند که به سرعت توسط مشتریان خریداری می‌شود و بنابراین این شرکت‌ها می‌توانند در سال‌های اولیه، درآمد خود را به سرعت افزایش دهند. این شرکت‌ها معمولاً زودتر سودآور می‌شوند، نیاز مالی کمتری دارند و سریع‌تر به نقد شوندگی و سودآوری برای سرمایه‌گذاران

انشعابی دانشگاهی، چهار نوع منبع به شرح زیر

مورد دسته‌بندی قرار گرفته‌اند:

۱. منابع فناورانه*

اشاره به محصولات و فناوری خاص هر شرکت دارد، شرکت‌های انشعابی می‌توانند به لحاظ درجه نوآور بودن، نوع فناوری آنها، درجه کیفیت، داشتن تحقیق و توسعه و موقعیت شرکت در چرخه توسعه محصول متفاوت باشند.

۲. منابع انسانی*

این منبع به ویژگی‌های تیم بنیان‌گذار، تیم مدیریت و پرسنل شرکت اشاره دارد. معمولاً منابع انسانی به اندازه تیم بنیان‌گذار، سوابق قبلی بنیان‌گذاران، تجربه مدیریت تخصصی آنها و اندازه سازمانی اندازه‌گیری می‌شود.

۳. منابع اجتماعی*

منابع اجتماعی شرکت را ارتباطات مالی و صنعتی آن تعریف می‌کند. این منابع به عنوان عضویت در شبکه‌ها یا سرمایه اجتماعی شرکت نیز مطرح می‌باشد.

۴. منابع مالی*

این منبع به میزان و نحوه تأمین مالی شرکت اشاره دارد. بدیهی است بین تأمین مالی از طریق جلب سرمایه‌گذاری، اخذ وام، یارانه یا سود اندوخته تفاوت وجود دارد.

دیدگاه مدل کسب و کار

منظور از مدل کسب و کار، پیکربندی شرکت برای ایجاد ارزش است و شامل مواردی از قبیل تعیین سهم بازار، موقعیت شرکت در زنجیره ارزش و برآورد ساختار هزینه‌ها و حاشیه می‌شود. مطالعات انجام شده بر اساس دیدگاه مدل کسب و کار به سه گروه تقسیم می‌شوند:

1. Technological resources
2. Human resources
3. Social resources

4. Financial resources
5. Infrastructure/Platform companies
6. Prospector Companies

وابستگی نامعلوم، شرکت‌هایی که از طرف مؤسسه‌والد به دلایل دیگری غیر از انتقال رسمی فناوری، شرکت‌های انسابی دانشگاهی دسته‌بندی می‌شوند. اگرچه انجمن مدیران فناوری دانشگاهی (AUTM)، فقط شرکت‌هایی را که به طور رسمی انتقال فناوری می‌دهند شرکت‌های انسابی و سایر موارد را شرکت‌های تازه تأسیس می‌شناسد.

از دیگر زمینه‌های نهادی که مورد توجه محققان قرار گرفته است، چگونگی سیستم‌های تشویقی دانشگاه‌ها جهت تشویق دخالت مخترعان در فعالیت‌های تجاری سازی است. نشان داده شده است که تمایز روشنی بین شرکت‌های انسابی دانشگاهی که حاصل تلاش سازمان یافته سازمان والد هستند و شرکت‌هایی که به طور خود به خودی و گاهی علیرغم میل دانشگاه تأسیس می‌شوند، وجود دارد.

مطالعات نشان می‌دهد سیاست‌های اتخاذ شده توسط مؤسسات والد نه تنها در تعداد بلکه در نوع شرکت‌های انسابی مؤثر هستند. مثلاً مطالعه کلاریس و دیگران (۲۰۰۵) [۱۴] سه سبک سیاسی مختلف شرکت‌ها نشان می‌دهد.

■ سبک انتخاب‌گری ضعیف، با جهت‌گیری مکریزیم سازی تعداد شرکت‌های کارآفرین بدون توجه به اندازه و پیکربندی آن‌ها.

■ سبک پشتیبانی کننده، با جهت‌گیری تأسیس شرکت‌های انسابی به عنوان آلترناتیو لیسانس‌دهی و راهنمایی شرکت‌های انسابی با منابع مورد نیاز متوضط.

■ سبک انکوباتوری متمرکز، که تمرکز بر شرکت‌های انسابی با سطح انتخاب‌گری بالا دارد و به عنوان دارایی‌های قابل فروش تلقی می‌شوند.

است. با توجه به اینکه هر شرکت انسابی دانشگاهی برای بهره‌برداری از دارایی‌های فکری حاصل شده از داشتن علمی جدید بنا نهاده شده است و نوعاً در یک سازمان والد جای گرفته است، فرهنگ، سیستم انگیزشی، قوانین و روش‌های اجرایی سازمان والد به عنوان زمینه نهادی پیکربندی آغازین و توسعه‌بعدی شرکت‌ها را تحت تأثیر قرار می‌دهد و محققان علاقه‌مند به شناخت چگونگی این تأثیرگذاری‌ها هستند. در این دیدگاه اولین موضوعی که مورد توجه محققان می‌باشد، نحوه انتقال فناوری از مؤسسه والد است. یافته‌ها نشان می‌دهد به میزانی که فناوری به طور رسمی از مؤسسه والد به شرکت انسابی دانشگاهی انتقال یابد، اثر مستقیمی در منابع آغاز به کار و مسیر رشد آینده آنها دارد.

منظور از انتقال رسمی وجود نوعی ارتباط لیسانس‌گیری با سازمان والد است و انتقال غیررسمی ارتباط نهادی با مؤسسه والد محسوب نمی‌شود.

در مطالعه رابتز (۱۹۹۱) [۱۳] بر روی شرکت‌های انسابی از دانشگاه MIT، بر اساس درجه وابستگی آنها به فناوری منبع این شرکت‌ها به سه گروه تقسیم شده‌اند.

دارای وابستگی مستقیم، شرکت بدون انتقال رسمی دارایی فکری (توسط قرارداد لیسانس یا انتقال پتنت) نمی‌توانسته است شروع به کار کند.

دارای وابستگی غیرمستقیم یا بخشی، شرکت بر اساس انتقال رسمی دارایی‌های فکری بنیاد شده است ولی دانش فنی مورد نیاز شرکت نیازمند توسعه با سایر منابع دانش فنی (یعنی دارایی فکری که از مؤسسه دیگری غیر از مؤسسه والد آمده است) نیز می‌باشد.

ایجاد ارزش در سال‌های اول پس از تأسیس صرف می‌کنند و به همین لحاظ آنها را کاونده توصیف می‌کنند. این گروه عموماً فرضیه‌های مختلفی را در مورد جایگاه خود در بازار مورد آزمایش قرار می‌دهند. بودجه‌های انکوباتوری متصل به دانشگاه‌ها و بودجه‌های نمونه‌سازی، اولین سرمایه‌گذاری را برای این شرکت‌ها فراهم می‌سازند تا آنها بتوانند جستجوی خود را برای پیدا کردن ساز و کاری معتبر برای ایجاد ارزش انجام دهند.

۳. با تمرکز به جهت‌گیری رشد

مطالعات انجام شده نشان می‌دهد شرکت‌های تازه تأسیس مبتنی بر فناوری در سه سبک متفاوت یعنی با جهت‌گیری رشد سریع، رشد انتقالی و رشد آهسته ظاهر می‌شوند. شرکت‌های انسابی دانشگاهی آمریکا نمونه کامل از شرکت‌های با جهت‌گیری رشد سریع می‌باشند ولی شرکت‌های تأسیس شده در فنلاند، فرانسه یا بلژیک بیشتر متمایل به تبدیل شدن به شرکت‌های کوچک تک نفره بوده و تمايل محدودی به رشد سریع دارند و حتی از راهبرد تجاری روشنی نیز برخوردار نیستند.

شرکت‌های با رشد انتقالی عموماً در مرحله تأسیس به دلایل مختلف طرح‌های رشد سریع خود را به عقب اندخته و به عنوان شرکت‌های مشاوره، واحدهای تحقیق و توسعه یا ... ظاهر می‌شوند ولی با توجه به اهداف و همت بلند خود برای رشد، به تدریج به شرکت‌های با رشد بالا تبدیل می‌شوند.

دیدگاه نهادی

در این دیدگاه ارتباط بین مؤسسه والد و شرکت‌های انسابی دانشگاهی موضوع اصلی

شرایط به شدت متحول اقتصادی اجتماعی تولید کننده مزیت رقابتی برای کشورها می‌باشد. علاوه بر اینکه تشکیل این شرکت‌ها ساختهای از تجاری‌سازی تحقیقات دانشگاهی و تحقق دیدگاه کارآفرینی از تحقیقات دانشگاهی محسوب باز این تغییرات است. این رویکرد را در دانشگاه‌های ایران نیز می‌توان در شدت یافتن تحقیقات قراردادی دانشگاه‌ها با صنعت، گرایش انسانی دانشگاهی، عناصر اساسی تعریف کننده این شرکت‌ها به شرح زیر قبل تشخیص هستند:

۱. شرکت‌های انسانی دانشگاهی شرکت‌های تازه تأسیس هستند.
۲. این شرکت‌ها بر مبنای دانش، نتایج تحقیقات فناوری توسعه یافته در محیط دانشگاهی و جهت تجاری‌سازی آنها تأسیس می‌شوند.
۳. در تشکیل این شرکت‌ها از اعضای دانشگاه که در توسعه دانش یا فناوری مربوطه دخالت داشته‌اند، شرکت دارند.
۴. دانشگاه والد ممکن است در این شرکت‌ها با سهم مشارکت دارایی فکری یا سهم از سرمایه‌گذاری دخالت فعل داشته باشد.

دانشگاه‌های جدیدی که قابل تجاری‌سازی و فناوری‌های جدیدی در قالب شرکت‌های انسانی بهرمباری در سطح مختلف اعم از شورای عتف، معاونت در سطوح مختلف اعم از شورای عتف، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، وزارت علوم تحقیقات و فناوری و مدیران دانشگاهی مجموعه شرایط لازم در دانشگاه‌ها را برای شکل‌گیری این شرکت‌ها فراهم سازند. در این راستا می‌توان به چند اقدام کلیدی در جهت زمینه‌سازی تشکیل شرکت‌های انسانی دانشگاهی اشاره کرد، از جمله سیاست‌گذاری‌های مورد نیاز در سطوح مختلف برای تشکیل این شرکت‌ها، تأمین و تقویت دفاتر انتقال فناوری در دانشگاه‌ها، تدوین قوانین و مقررات مورد نیاز جهت تجاری‌سازی تحقیقات و تشکیل شرکت‌های انسانی در دانشگاه‌ها، طراحی فرایندهای کاری و تأمین منابع مالی و حمایت‌های تخصصی از شکل‌گیری این شرکت‌ها در دانشگاه‌ها.

بسیاری از دانشگاه‌ها، پارک‌های علمی و انکوپاتورها را به عنوان محیط‌های تسهیل کننده ایجاد و توسعه شرکت‌های انسانی دانشگاهی تأسیس کرده‌اند، اما علاوه بر محیط فیزیکی ارائه شده در این مراکز، سایر منابع ارائه شده توسط آنها نیز در نوع شرکت‌های تأسیس شده تأثیرگذار هستند. در مطالعه اشاره شده مشخص شده است در سبک انتخاب‌گری ضعیف، فضای اداری و زیرساخت‌ها از طرف دانشگاه‌ها ارائه می‌شود ولی عرضه سایر منابع تخصصی، مالی یا سرمایه انسانی خیلی محدود می‌باشد. در سبک دوم علاوه بر تسهیلات انکوپاتوری، سرمایه نمونه‌سازی اولیه و پشتیبانی از شرکت‌های تازه تأسیس نیز مطرح است. در سبک انکوپاتوری متمرک علاوه بر تسهیلات انکوپاتوری وسیع و دسترسی به شبکه‌های مختلف، منابع مالی و سرمایه انسانی متخصص نیز در دسترس می‌باشد.

در جمع‌بندی باید گفت تنوع و ناهمگونی شرکت‌های انسانی دانشگاهی ناشی از تعدد ابعاد مختلف آهاس است و شناخت این ابعاد برای طراحی و اجرای سیاست‌ها و راهبردهای ایجاد شرکت‌های انسانی دانشگاهی ضروری است. هر سیاست یا راهبرد در جهت کمک به شکل‌گیری شرکت‌های انسانی دانشگاهی باید متناسب با نیازهای خاص این شرکت‌ها و موسسه والد آنها باشد.

جمع‌بندی

شرکت‌های انسانی دانشگاهی به عنوان یکی از ساز و کارهای مهم انتقال فناوری دانشگاهی در حال تبدیل شدن به یک پدیده بین‌المللی هستند. علاقه سیاست‌گذاران به شرکت‌های انسانی دانشگاهی نشان‌گر اهمیت رو به تزايد دانش حاصل از تحقیقات به عنوان منبع راهبردی

References

- Birley, S., "Universities, Academics, and Spinout Companies: Lessons from Imperial" International Journal of Entrepreneurship Education 1(1): 133-154, (2002)
- Pirnay,F., Surlemont,B., Nlemvo,F., "Toward a Typology of University Spin-offs", Small Business Economics, 21 (4) P.355-369, (2003)
- Landry, R. Amara, N. Rherrad, I., ?"Why are some university researchers more likely to create spin-offs than others? Evidence from Canadian universities"; Research Policy, Vol. 35, pp. 1599-1615, (2006)
- Shane, S., " Academic Entrepreneurship: University Spin-offs and Wealth Creation" Edward Elgar Pub. UK., (2004)
- Kirwan, P., Sijde, P. v. d., Groen, A. "Assessing the needs of new technology based firms (NTBFs): An investigation among spin-off companies from six European Universities" Int Entrep Manag 2, P.173-187, (2006)
- Gómez Gras, J. M., Lapera, G., Rafael, D., Mira Solves, I., Verdú Jover, A. J., Azuar, J. S., "An empirical approach to the organizational determinants of spin-off creation in European universities" Int Entrep Manag J 4:187-198, (2008)
- Lockett, A., Wright, M., " Resources, capabilities, risk capital and the creation of university spin-out companies" Research Policy 34 P. 1043-1057, (2005)
- Nicolaou, N., Birley, S., "Academic networks in a trichotomous categorization of university spinouts" Journal of Business Venturing 18 P. 333-359, (2003)
- Landry, R., Amara, N., Rherrad, I., " The determinants of university spin-offs: evidence from Canadian universities " The 5th Triple Helix Conference: Turin, May 18-21, (2005)
- OECD, "Turning Science into Business: Patenting and Licensing at Public Research Organization" OECD, (2003)
- Soetanto, D., Geenhuizen, M.v., " Academic spin-offs at different ages: A case study in search of key obstacles to growth" Technovation 29, 671-681 (2009)
- Mustar, P., Renault, M., Colombo, M. G., Piva, E., Fontes, M., Lockett, A., Wright, M., Clarysse, B., Moray, N." Conceptualising the heterogeneity of research-based spin-offs:A multi-dimensional taxonomy" Research Policy 35, P.289-308, (2006)
- Roberts, E., "The technological base of the new enterprise" Research Policy 20, P. 283-298, (1991)
- Clarysse, B., Wright, M., Lockett, A., van de Velde E., Vohora A., " Spinning out new Ventures: a typology of incubation strategies from European research institutions" Journal of Business Venturing, 20(2), P. 183-216, (2005)

باید در نظر داشت بدون فراهم شدن شرایط زمینه‌ای مناسب، بهره‌برداری کارآمد از دانش و فناوری تولید شده در بخش دانشگاهی چندان امکان‌پذیر نخواهد بود.

قدرتانی و تشکر

این مقاله از نتایج بخش مطالعات نظری طرح پژوهشی انجام شده در موسسه مطالعات و تحقیقات فناوری سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران، با عنوان "بررسی عوامل زمینه‌ساز شکل‌گیری شرکت‌های انشعابی در بخش دانشگاهی کشور" محسوب می‌شود که با حمایت مالی این سازمان انجام گرفته است. نویسنده مقاله بدین وسیله مراتب قدردانی خود را از حمایت‌های سازمان در انجام طرح فوق اعلام می‌دارد.

