

## طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی برای ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار در صنعت تولید نرم افزار

ایمان رئیسی وانانی<sup>۱</sup>، فاطمه گنجعلی خان حاکمی<sup>۲</sup>

**چکیده:** هدف اصلی پژوهش حاضر، طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی برای ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار است. این سیستم برای استفاده در سازمان‌های تولیدکننده نرم افزار به منظور ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار طراحی شده است. در ایران سازمان‌ها با مشکلات بسیاری در زمینه استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار مواجه‌اند، این سیستم کمک خواهد کرد سازمان‌ها وضعیت موفق یا ناموفق خود را با وارد کردن ورودی‌ها بسنجند و با تغییر ورودی‌ها، بار دیگر به محاسبه خروجی پردازند و تحلیل کنند کدام ورودی در سازمان آنها بیشترین تأثیر را بر خروجی دارد و پس از برطرف کردن مشکلات در زمینه آن ورودی، به نتایج موفقیت آمیز دست یابند. این سیستم به کمک بخشی از داده‌ها، آموزش می‌بیند و پس از اعتبارسنجی، با خطای کمینه ۰/۰۸ طراحی شده است. پیشنهادهای پژوهش نشان می‌دهد چه حوزه‌هایی در شاخص‌های ارزیابی استقرار سیستم از اهمیت بیشتری در سازمان‌ها برخوردار است و به تمرکز بیشتری بر فعالیت‌های بهبوددهنده نیاز دارد.

**واژه‌های کلیدی:** استقرار سیستم، سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی، عوامل کلیدی موفقیت، هوشمندی کسب و کار.

۱. استادیار مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

۲. کارشناس ارشد، مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۳/۱۱/۱۰

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۱۳۹۳/۱۲/۱۳

نویسنده مسئول مقاله: ایمان رئیسی وانانی

E-mail: imanraeesi@atu.ac.ir

## مقدمه

در دنیای به شدت رقابتی و نامطمئن امروز، کیفیت و به هنگام بودن «هوشمندی کسب و کار»<sup>۱</sup> در سازمان‌ها، نه تنها به معنای تفاوت میان سود و زیان است؛ بلکه تفاوت میان بقا و ورشکستگی نیز معنا می‌دهد (رانجان، ۲۰۰۸).

در حالی که بازار هوشمندی کسب و کار پرتلاطم به نظر می‌رسد؛ استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار، نیز پیچیده و پرهزینه است. استقرار سیستم اطلاعاتی و گسترده شدن آن در عرصه سازمان (مانند سیستم هوشمندی کسب و کار)، رویداد عظیمی است که احتمالاً در سازمان اختلال ایجاد می‌کند و در خصوص سیستم هوشمندی کسب و کار شدت آن افزایش می‌یابد؛ زیرا استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار به طور چشمگیری با سیستم‌های عملیاتی سنتی، متفاوت است (چی و همکاران، ۲۰۰۹). استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار، پروژه‌ای زیرساختی است و به منابع فناوری اطلاعات فراوانی نیاز دارد که شالوده‌ای برای توانمندسازی کاربردهای حال و آینده کسب و کار فراهم می‌کند. همچنین این پروژه شامل مؤلفه‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری توانمند و تخصصی است، در نتیجه نیازمند منابع شایان توجه و مشارکت چندین ماهه ذی‌نفعان برای توسعه اولیه هوشمندی کسب و کار و شاید سال‌ها برای گسترش آن در عرصه سازمان است. به سبب پیچیدگی سیستم‌های هوشمندی کسب و کار، گروه گارتر پیش‌بینی کرده است بیشتر از نصف این سیستم‌ها که استقرار می‌یابند با پذیرش محدودی از جانب کاربران مواجه می‌شوند (چی و همکاران، ۲۰۰۹)، این امر فرایند استقرار این سیستم را مشکل می‌کند.

فناوری اطلاعات مهم‌ترین عامل یکپارچگی کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه است. فناوری اطلاعات و ارتباطات (فاوا) ابزاری برای توسعه اجتماعی - اقتصادی است و در کشورهای در حال توسعه از اهمیت خاصی برخوردار است. همچنین فناوری اطلاعات و ارتباطات مهم‌ترین عامل رشد اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به شمار می‌رود. ایران نیز به منزله یکی از کشورهای در حال توسعه، باید به این صنعت توجه بیشتری داشته باشد.

در این مقاله با استفاده از روش استنتاج فازی - عصبی انطباقی، به طراحی سیستم استنتاج فازی پرداخته می‌شود که می‌تواند وضعیت عملکرد سازمان را از نظر عوامل سنجش استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار، مشخص کند. عوامل سنجش استقرار، از بررسی ادبیات موجود در زمینه عوامل کلیدی موفقیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار استخراج خواهند شد.

اهداف این پژوهش، شناسایی عوامل سنجش استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار در صنعت تولید نرم افزار و طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی برای ارزیابی استقرار هوشمندی کسب و کار است. با توجه به مطالبی که بیان شد، سؤال‌های زیر مطرح می‌شود:

۱. عوامل سنجش استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار در سازمان‌های فعال در صنعت تولید نرم افزار کدام‌اند؟

۲. نتایج سیستم استنتاج فازی - عصبی طراحی شده چقدر با واقعیت همخوانی دارد؟

به منظور یادگیری از گذشته و پیش‌بینی آینده، سازمان‌ها باید سیستم‌ها و ابزارهای هوشمندی کسب و کار را به کار گیرند (رانجان، ۲۰۰۹). سازمان‌های فعال در صنعت تولید نرم افزار نیز از این امر مستثنا نیستند. شواهد نشان می‌دهد مشکلات دنیای واقعی به سیستم‌های هوشمندی کسب و کار نیاز دارد که خود را با محیط منطبق کنند و توانایی توضیح چگونگی تصمیم‌گیری خود را داشته باشند و نسبت به پیاده‌سازی تصمیمات اقدام کنند (وداپالی، ۲۰۰۹). از این رو، طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی در ارزیابی موفقیت سیستم هوشمندی کسب و کار، مهم جلوه می‌کند.

به دلایل زیر انجام این پژوهش ضروری به نظر می‌رسد:

- در پژوهش‌های کشور تا کنون بیشتر بر شناخت سیستم هوشمندی کسب و کار، راهبردها و چالش‌های استقرار این سیستم تمرکز شده است. بنابراین پژوهشی با در نظر گرفتن استقرار این سیستم صورت نگرفته است؛
- با توجه به چشم‌انداز در نظر گرفته شده برای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات مبنی بر «ایران از لحاظ فناوری اطلاعات و ارتباطات کشوری توسعه یافته محسوب شود؛ به نحوی که تا سال ۱۴۰۴ رتبه اول را در منطقه خاورمیانه در حوزه‌های تولید و خدمات فناوری اطلاعات کسب کند و میزان سهم این صنعت در تولید ناخالص داخلی و صادرات را به خود اختصاص داده باشد» و همچنین در نظر گرفتن اینکه توسعه سیستم هوشمندی کسب و کار و کاربردهای آن، در کشورهای توسعه یافته بسیار فراگیر است و به سمت ابزارهای جدید آن پیش می‌رود؛ در حالی که تا کنون این روند رو به پیشرفت با سرعت مناسبی از لحاظ به کارگیری این سیستم‌ها در ایران دیده نشده است.

### پیشینه پژوهش

در محیط متغیر دنیای امروز، نیاز به اطلاعات کسب و کار به موقع و مؤثر، تنها به معنای موفقیت نیست؛ بلکه بقای سازمان‌ها را نیز رقم می‌زند. امروزه، رویکرد سیستم جداگانه‌ای که در پشتیبانی

از تصمیم‌گیری به کار گرفته می‌شود (مانند سیستم‌های پشتیبانی از تصمیم<sup>۱</sup>) با رویکرد محیطی جدیدی جایگزین شده است (روحانی، غضنفری و جعفری، ۲۰۱۱). افزایش روند استفاده از سیستم هوشمندی کسب‌وکار، نیاز به شناخت و چگونگی به کارگیری آن را توجیه می‌کند. در این بخش مفاهیم مرتبط با هوشمندی کسب‌وکار و استقرار آن بیان می‌شود.

### پیشینه نظری

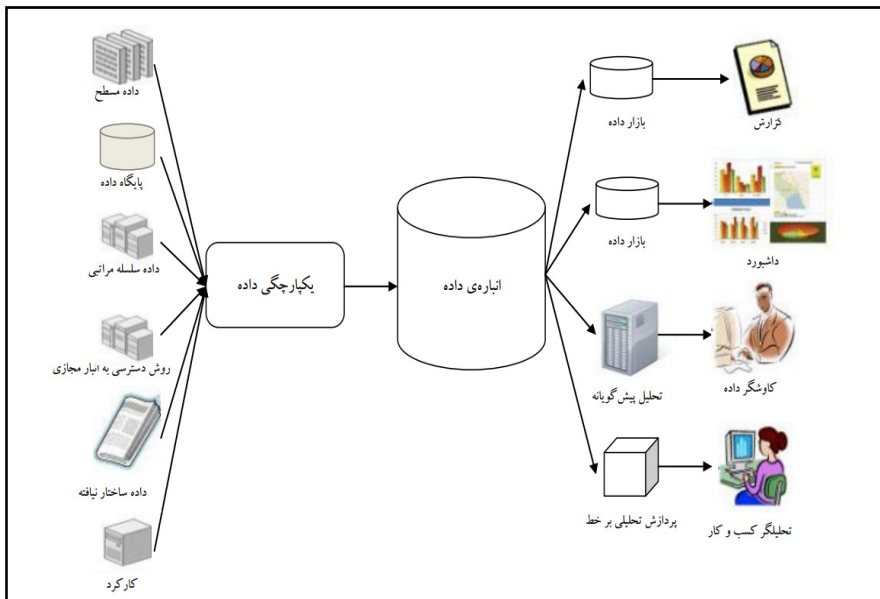
از لحاظ تاریخی، آنچه هوشمندی کسب‌وکار نامیده می‌شود، بیشتر از ۳۵ سال پیش شکل گرفته است (پترینیا و پوزین، ۲۰۰۹). اولین استفاده از سیستم هوشمندی کسب‌وکار به منظور پشتیبانی از تحلیل، پس از حقیقت اطلاعات و پرس‌وجوی تخصصی بوده است (ووسکس، استمبرگ و کواکیک، ۲۰۰۹). در برخی مطالعات آمده است، لاهن واژه هوشمندی کسب‌وکار را در اوایل سال ۱۹۵۸ در مقاله شرکت آی. بی. ام.<sup>۲</sup> با عنوان «یک سیستم هوشمندی کسب‌وکار» به کار برده است. با استفاده از روش انتشار انتخابی اطلاعات<sup>۳</sup>، مقاله لاهن تفکری کلی مشابه مفهوم پیشرفته هوشمندی کسب‌وکار ارائه کرد (چی، چن و تن، ۲۰۰۹). در مقاله لاهن، هوشمندی کسب‌وکار به معنای اصولی برای تحلیل خودکار داده متنی به کار گرفته شد. در مقاله دیگری بیان شده است مفهوم هوشمندی کسب‌وکار در اواخر دهه شصت و اوایل دهه هفتاد از سیستم‌های پشتیبانی از تصمیم زاده شده است (پرستوس، قینیا و بوتویک، ۲۰۱۲).

هوشمندی کسب‌وکار به روش‌های گوناگونی تعریف شده است. تفاوت تعاریف به دیدگاه نویسنده آن بازمی‌گردد (راجتیک، ۲۰۱۰). اگرچه هوشمندی کسب‌وکار واژه‌ای متداول شمرده می‌شود، هنوز مفهوم مبهمی دارد و ترجمه‌شدنی نیست. شاید ساده‌تر است که واژه هوشمندی کسب‌وکار با آنچه نمی‌تواند باشد، تعریف شود (فوتاچه و فوتاچه، ۲۰۱۲):

- هوشمندی کسب‌وکار، محصول نیست؛
- هوشمندی کسب‌وکار، فناوری نیست؛
- هوشمندی کسب‌وکار، روش‌شناسی نیست.

همچنین سیستم‌های هوشمندی کسب‌وکار جمع‌آوری داده، ذخیره داده و مدیریت دانش را با ابزارهای تحلیلی ترکیب می‌کنند و اطلاعات رقابتی و پیچیده را در اختیار برنامه‌ریزان و تصمیم‌گیرندگان قرار می‌دهند (چی و همکاران، ۲۰۰۹). به منظور روشن‌شدن این مطلب، نمونه‌ای از معماری سیستم هوشمندی کسب‌وکار در شکل ۱ نشان داده شده است.

1. Decision Support System (DSS)  
2. IBM  
3. Selective Dissemination of Information (SDI)



شکل ۱. معماری سیستم هوشمندی کسب و کار

منبع: چی و همکاران، ۲۰۰۹

مهم‌ترین موضوع در ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار، تعیین هدف از این ارزیابی است. با توجه به ادبیات موضوعی هوشمندی کسب و کار، این سیستم با دو هدف عمده ارزیابی می‌شود. اولین و رایج‌ترین دلیل برای ارزیابی هوشمندی کسب و کار، اثبات ارزشمندی سرمایه‌گذاری در این سیستم است (لانکویست و پیرتیمای، ۲۰۰۶). هدف عمده دوم برای ارزیابی هوشمندی کسب و کار، کمک به مدیریت فرایند هوشمندی کسب و کار، به منظور اطمینان از برآورده شدن نیازهای مشتریان و کارآ بودن فرایند است (لانکویست و پیرتیمای، ۲۰۰۶). در این پژوهش هدف دوم مد نظر بوده است.

### پیشینه تجربی

پژوهش‌های گذشته با در نظر گرفتن ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار و موفقیت در پیاده‌سازی این سیستم، به ترتیب سال انتشار به شرح زیر است:

پس از مصاحبه عمیق یه‌اوه و همکارانش با به‌کارگیرندگان هوشمندی کسب و کار در سازمان‌های مدیریت دارایی‌های مهندسی، عوامل کلیدی موفقیت استقرار این سیستم در سال ۲۰۰۷ مشخص شد (یه‌اوه، کورونیوس و جاو، ۲۰۰۷). در پژوهشی دیگر برای غلبه بر نقدهای

پیشین بر این دسته مطالعات، مجموعه عوامل کلیدی موفقیت سیستم هوشمندی کسب و کار و انبارۀ داده در متن پروژه استقرار و طول حیات پروژه تحلیل شده است (آرنوت، ۲۰۰۸). در سال ۲۰۰۸، یه‌اوه و همکارانش چارچوبی از عوامل کلیدی موفقیت به‌منظور استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار ارائه کردند (یه‌اوه، کورونیوس و جاو، ۲۰۰۸).

ناوین نیز عوامل کلیدی موفقیت هوشمندی کسب و کار را از میان پژوهش‌های بسیاری استخراج کرد. هدف وی یافتن عواملی بود که برای تبدیل هر استقرار هوشمندی کسب و کار به موفقیت، حیاتی باشد (وداپالی، ۲۰۰۹).

در سال ۲۰۱۰، یه‌اوه و کورونیوس برای پرکردن فاصله میان محیط دانشگاهی و بازار کار، عوامل کلیدی اثرگذار بر موفقیت سیستم هوشمندی کسب و کار را بررسی کردند. مقاله دیگری، مدلی شهودی برای توضیح روابط میان توانمندی‌های هوشمندی کسب و کار و موفقیت این سیستم در حضور محیط‌های تصمیم‌گیری گوناگون بر پایه تئوری‌های تصمیم‌گیری و پردازش اطلاعات سازمانی ارائه داده است (پوسواک، ۲۰۱۰).

در پژوهش دیگری دیدی کلی از راهکارهای هوشمندی کسب و کار، شکل‌گیری و اثر فرایندۀ آنها بر فرایندهای کسب و کار در سازمان‌ها ارائه شده است (ژیگالوا، ۲۰۱۲). یان و همکارانش وضعیت موجود ارزیابی جامع سیستم هوشمندی کسب و کار را تحلیل کردند و اهداف و اصول ارزیابی آن را شرح دادند (یان، ونگ و لیو، ۲۰۱۲).

در پژوهش شفیعاً و همکارانش، میزان موفقیت سیستم برنامه‌ریزی منابع سازمان<sup>۱</sup> به‌کمک سیستم استنتاج فازی - عصبی پیش‌بینی شده است. رویکرد پژوهش ذکرشده، سنجش میزان موفقیت پیاده‌سازی سیستم برنامه‌ریزی منابع سازمان و ضعف‌ها و قوت‌های آن است (شفیعاً، مانیان و رئیسی‌وانانی، ۱۳۹۲) و تفاوت آن با پژوهش حاضر، در بهره‌گیری از سیستم‌ها و روش کمی به‌کاررفته است.

از پژوهش‌های مشابهی که با رویکرد سنجش استقرار سیستم انجام گرفته است، می‌توان به پژوهش خانلری و کفایی اشاره کرد. در پژوهشی که نام برده شد، یکی از عوامل سازمانی اثرگذار بر موفقیت سیستم برنامه‌ریزی منابع سازمان، از ابعاد گوناگون بررسی شده است. رویکرد پژوهش حاضر شناسایی جامعی از عوامل کلیدی موفقیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار است (خانلری، کفایی، ۱۳۹۳).

در پژوهش دیگری، امکان‌سنجی پیاده‌سازی و اجرای سیستم برنامه‌ریزی منابع سازمان هدف قرار گرفته است. به این منظور، نه شاخص برای میزان آمادگی شرکت ملی پخش

فرآورده‌های نفتی منطقه ساری سنجیده شده است (آقاجانی، صمدی میارکلائی، خان‌زاده، صمدی میارکلائی، ۱۳۹۳). پژوهش آنان به سنجش آمادگی سیستم پیش از ورود به سازمان می‌پردازد؛ در حالی که پژوهش حاضر وضعیت سیستمی متفاوت را در مراحل اولیه ورود به سازمان می‌سنجد.

از پژوهش‌های مشابهی که به موانع استقرار سیستم پرداخته‌اند، می‌توان به پژوهش تاج‌فر و همکارانش اشاره کرد که در آن پس از رتبه‌بندی موانع استقرار سیستم مدیریت امنیت اطلاعات<sup>۱</sup>، مدلی یکپارچه برای این موانع ارائه شده است (تاج‌فر، محمودی‌میمند، رضاسلطانی، رضاسلطانی، ۱۳۹۳). رویکرد پژوهش ذکر شده بر موانع استقرار سیستم است، اما رویکرد این پژوهش بر سنجش وضعیت کنونی استقرار سیستمی متفاوت است.

نگاه جامع در دسته‌بندی عوامل کلیدی موفقیت برای استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار، یکی از موارد مهم دانش‌افزایی این مقاله است. از موارد دیگر، می‌توان به استفاده از رویکرد استنتاج فازی - عصبی انطباقی و توانایی آن در ایجاد تحلیل‌های دقیق و کمی اشاره کرد.

### مدل مفهومی

مهم‌ترین مسئله تحقیقاتی در زمینه فناوری اطلاعات / سیستم‌های اطلاعاتی، ارزیابی ارزش تجاری آنها، موفقیت آنها و شناسایی عوامل کلیدی موفقیت<sup>۲</sup> است (پوپویویک، هکنی، کوالهو و جاکلیک، ۲۰۱۲). عوامل کلیدی موفقیت، ویژگی‌ها، وضعیت یا متغیرهایی هستند که می‌توانند اثر شایان توجهی بر موفقیت سازمان رقابت‌کننده در صنعتی خاص داشته باشند (وداپالی، ۲۰۰۹).

آنچه در دسته‌بندی اصلی این پژوهش به کار می‌رود، از پژوهش بویر و همکارانش استخراج شده است. از دید بویر و همکارانش، زمانی سیستم هوشمندی کسب‌وکار موفق است که اهداف برنامه‌ریزی شده از سوی سازمان را محقق سازد و برای سازمان ارزش بیافریند که این امر از طریق همراستایی استراتژیک پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار با اهداف کسب‌وکار، میزان همراستایی مدیریت پروژه با فرهنگ سازمان و پشتیبانی فنی از پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار محقق می‌شود (بویر، فرانک، گرین، هریس و ون، ۲۰۱۰).

این پژوهش بر آن است که نوعی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی برای ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار طراحی کند. به این منظور منابع بسیاری در راستای موضوعات استقرار هوشمندی کسب‌وکار، موفقیت هوشمندی کسب‌وکار، موفقیت استقرار سیستم‌های پشتیبانی از مدیریت، موفقیت سیستم‌های پشتیبانی از تصمیم و... مطالعه شدند. از میان این

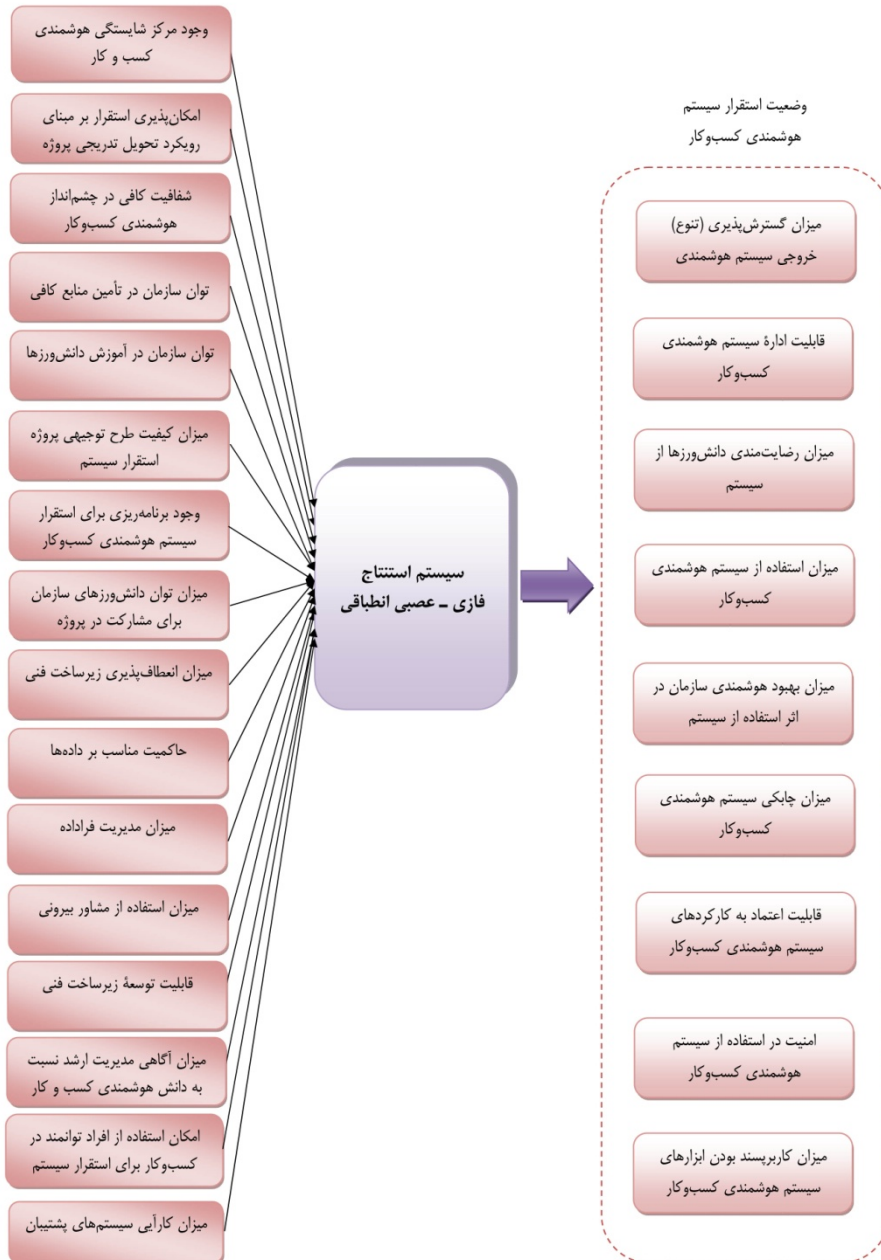
1. Information Security Management System (ISMS)  
2. Critical Success Factor (CSF)

منابع، تعدادی از عوامل استخراج شدند. مبنای انتخاب و استخراج عوامل، بیشترین تعداد تکرار (بیشتر از ده بار) در میان منابع مرتبط بوده است. پس از دسته‌بندی مرحله‌ای این عوامل بر اساس ساختار پیشنهادی بویر و همکارانش (۲۰۱۰)، شاخص‌های سنجش آنها به‌دست آمدند که این شاخص‌ها به دو گروه شاخص‌های ارزیابی سیستم هوشمندی کسب‌وکار در ابتدای ورود به سازمان (عوامل پیش‌بینی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار) و شاخص‌های ارزیابی در استقرار کامل سیستم هوشمندی کسب‌وکار (عوامل ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار) تقسیم شدند. شایان ذکر است شاخص‌های ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار در ابتدای ورود به سازمان از میان عوامل کلیدی موفقیت سیستم‌های هوشمندی کسب‌وکار در ادبیات موضوعی استخراج شدند و شاخص‌های ارزیابی در استقرار کامل از میان شاخص‌های کلیدی عملکرد<sup>۱</sup> سیستم‌های هوشمندی کسب‌وکار در ادبیات موضوعی مرتبط گردآوری شدند. به‌طور مشخص، هر سیستم ورودی و خروجی خاصی دارد. شاخص‌های ورودی به‌منظور ورود داده به سیستم به‌کار می‌روند و شاخص‌های خروجی برای سنجش خروجی سیستم و عملکرد آن به‌کار گرفته می‌شوند. در شکل ۲، تصویر این سیستم آمده است که به درک کلی این شاخص‌ها کمک می‌کند. با توجه به اینکه هدف پژوهش طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی است، بنابراین مهم‌ترین بخش، طراحی مدل فازی است.

سیستم فازی در بیان عدم قطعیت‌های ذاتی دانش انسانی با افعال زبانی، تعامل ساده و خبره دانش با مهندس طراح سیستم، تفسیر ساده نتایج به‌دلیل ایجاد قوانین طبیعی و استحکام نسبت به اختلال‌های ممکن در سیستم، توانمند است (ویرا، دیواس و موتا، ۲۰۰۴). شبکه‌های عصبی مصنوعی در مدل‌سازی مسائل پیچیده‌ای که به سختی درک می‌شوند، اما داده کافی دارند، مفید واقع می‌شوند (گویلام، ۲۰۰۱).

شبکه‌های عصبی و سیستم‌های فازی، به‌منظور ترکیب مزایا و از بین بردن معایب، در سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی با هم یکی می‌شوند. این سیستم در مقایسه با سایر شبکه‌های فازی - عصبی، سرعت آموزش بالاتر، کاراترین الگوریتم یادگیری و ساده‌ترین نرم‌افزار را دارد. سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی بهترین تقریب‌زننده توابع میان مدل‌های فازی - عصبی به‌شمار می‌رود، سرعت همگرایی آن را نمی‌توان با سایر مدل‌های فازی - عصبی مقایسه کرد و اولین مدل فازی - عصبی دوگانه است (ویرا و همکاران، ۲۰۰۴). در شکل ۲، مدل فازی پژوهش با تمامی زیرعوامل ورودی و خروجی نشان داده شده است.





شکل ۲. مدل سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی پژوهش

## روش‌شناسی پژوهش

این پژوهش، از نظر هدف کاربردی است و از نظر نحوه گردآوری داده‌ها در گروه مطالعات موردی با استفاده از طرح‌های چندموردی قرار می‌گیرد. در این پژوهش، تمام سازمان‌های صنعت تولید نرم‌افزار که پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار را به پایان رسانده‌اند (شامل سازمان‌های ارائه‌دهنده این راهکار یا سازمان‌های خریدار آن) جامعه آماری در نظر گرفته شده‌اند. در این پژوهش به منظور استخراج عوامل ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار، روش کتابخانه‌ای در پیش گرفته شده است. در این راستا منابعی مانند کتاب‌ها، مقاله‌ها، سایت‌ها، پایان‌نامه‌های فارسی و لاتین مطالعه و بررسی شده است. از روش غیرکتابخانه‌ای نیز برای جمع‌آوری داده‌ها به منظور طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی استفاده شده است. پایایی ابزار اندازه‌گیری به کمک ضریب آلفای کرونباخ سنجیده شده است. برای آزمون اهداف پژوهش، پایایی بین ۰/۶ تا ۰/۸ کافی و مناسب است و ضریب آلفای کرونباخ به دست آمده (۰/۶۶۸) پایایی ابزار جمع‌آوری داده را نشان می‌دهد. در پژوهش حاضر، از روش اعتبار یا روایی محتوا بهره برده شده است. محقق با نظرخواهی از استادان راهنما و مشاور و متخصصان، از اعتبار محتوای ابزار اندازه‌گیری در سنجش متغیرهای پژوهش اطمینان یافت. برای تحلیل و همچنین طراحی سیستم نهایی، از دو نرم‌افزار معروف SPSS و جعبه ابزار فازی - عصبی نرم‌افزار MATLAB استفاده شده است.

## یافته‌های پژوهش

هدف اصلی این پژوهش طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی با استفاده از داده‌های جمع‌آوری شده در زمینه شاخص‌ها است. مدل فازی به دست آمده در بخش دوم با ترکیب روش استنتاج فازی و روش شبکه عصبی نمود سیستمی پیدا می‌کند. چنانچه عدد معناداری بیش از سطح معناداری استاندارد (۵ درصد) باشد، فرض صفر در سطح ۹۵ درصد تأیید می‌شود و شاخص‌ها از اولویت خاصی برخوردار نخواهند بود.

- به کارگیری راهبرد استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار:
  - فرض صفر: بین اهمیت شاخص‌های وجود راهبرد استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار تفاوت معناداری وجود ندارد (به بیان دیگر، تمام شاخص‌ها از لحاظ اولویت‌بندی یکسان هستند)؛
  - فرض مقابل: بین اهمیت شاخص‌های وجود راهبرد استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار تفاوت معناداری وجود دارد.

جدول ۱. معناداری آزمون فریدمن برای شاخص‌های زیرعامل اول (راهبرد استقرار هوشمندی کسب‌وکار)

مقادیر محاسبه‌شده	شاخص‌های آماری
۶۰	تعداد
۴۴/۰۸۳	کای دو (Chi Square)
۱	درجه آزادی
۰/۰۰۰	عدد معناداری (Sig.)

در جدول ۱، نمونه‌ای از آزمون معناداری فریدمن آورده شده است. با توجه به یافته‌ها، تمام عوامل سنجش، عدد معناداری کمتر از ۰/۰۵ داشتند که نشان می‌دهد در اولویت‌بندی شاخص‌های آنها تفاوت معناداری مشاهده نمی‌شود. جدول ۲ نشان‌دهنده اعداد به‌دست‌آمده برای زیر عامل وجود راهبرد هوشمندی کسب‌وکار از عامل همراستایی استراتژیک است.

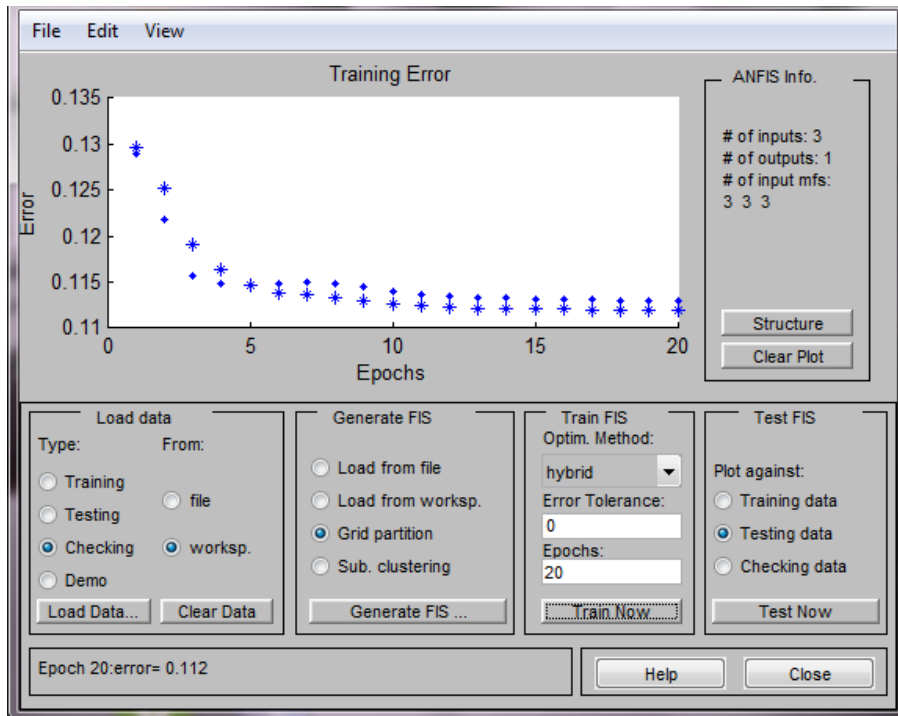
جدول ۲. میانگین اولویت (رتبه) شاخص‌های زیرعامل به‌کارگیری راهبرد استقرار هوشمندی کسب‌وکار

میانگین رتبه	شاخص‌های ارزیابی کننده	عامل سنجش
۱/۸۸	شفافیت کافی در چشم‌انداز هوشمندی کسب‌وکار	وجود راهبرد استقرار هوشمندی کسب‌وکار
۱/۱۲	میزان کیفیت طرح توجیهی پروژه استقرار سیستم	

محاسبه وزن هر یک از شاخص‌ها امکان می‌دهد با توجه به اهمیت نسبی هر یک از آنها در عوامل سنجش، به بهبود استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار اقدام شود. همچنین در طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی نیز برای محاسبه سه عامل ورودی و تنها خروجی سیستم، از این وزن‌ها استفاده شده است.

برای آموزش هر سیستم استنتاج فازی، در مرحله اول باید داده‌های آموزشی به‌کاررفته در مدل‌سازی، بارگذاری شوند. به این منظور داده‌های ورودی به سه دسته عامل «همراستایی استراتژیک پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار»، «سنجش میزان همراستایی مدیریت پروژه با فرهنگ سازمان» و «سنجش میزان پشتیبانی فنی پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار» تقسیم شدند. سپس ساختار اولیه سیستم استنتاج فازی با استفاده از پنجره گرافیکی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی نرم‌افزار و به‌صورت خودکار ایجاد می‌شود. این کار با اجرای روش جداسازی تورانه‌ای انجام گرفته است.

دو روش برای بهینه‌سازی پارامترها در سیستم استنتاج عصبی - فازی انطباقی وجود دارد: روش ترکیبی<sup>۱</sup> و روش پس انتشار<sup>۲</sup> (کیا، ۱۳۸۹: ۵۱۰). روش ترکیبی دو الگوریتم را برای کاهش خطا، یعنی کاهش فاصله میان خروجی و هدف به کار می‌گیرد.



شکل ۳. نتیجه مرحله اول آموزش سیستم استنتاج فازی

همان‌طور که در شکل ۳ مشخص است، سیستم استنتاج فازی با روش ترکیبی و با تحمل خطای صفر - که بسیار سخت‌گیرانه است - در بیست دوره آموزش داده شده است. در قسمت بالا و سمت چپ شکل ۳، خطاهای واری و آموزش بر حسب دوره‌ها مشاهده می‌شود. خطای واری با علامت لوزی و خطای آموزش با علامت ستاره مشخص شده است. خطاهای واری از دوره دوم کاهش را شروع کرده‌اند، بنابراین بیش‌برازشی رخ نداده است. کمترین خطای واری و آموزش رخ داده را می‌توان در دوره دوازدهم مشاهده کرد. خطای آموزش در دوره بیستم برابر ۰/۱۱۲ است که برای کاهش این خطا، آموزش یک مرحله دیگر نیز اجرا می‌شود. برای آموزش

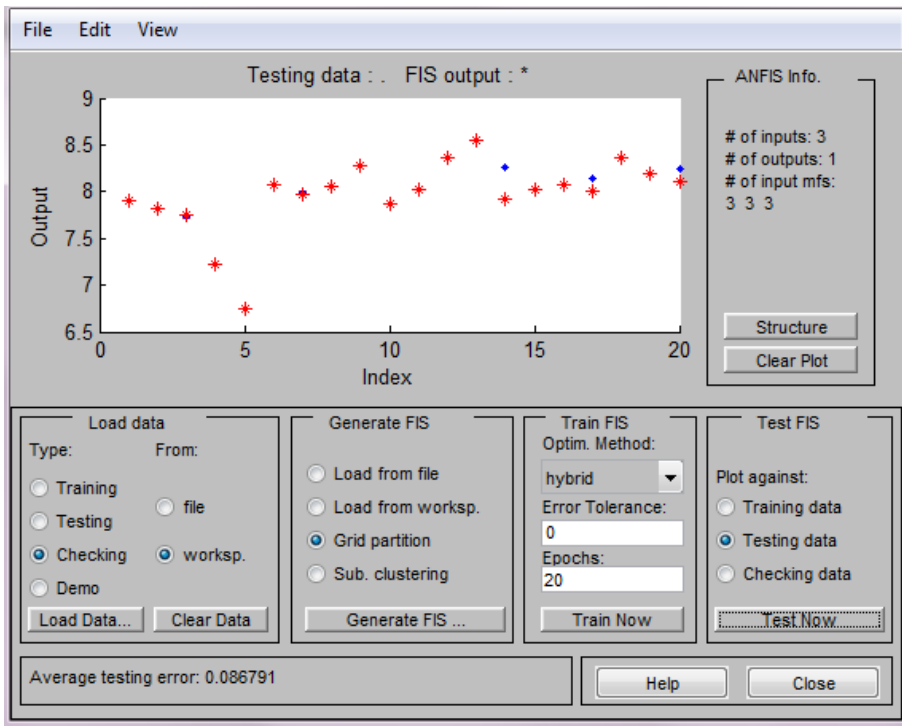
1. Hybrid
2. Back Propagation

سیستم استنتاج فازی، در مرحله اول باید داده‌های آموزشی به کاررفته در مدل‌سازی بارگذاری شوند. این داده‌ها باید در قالب آرایه‌های ستون به ستون ذخیره شده باشند. در این راستا، داده‌های جمع‌آوری شده توسط ابزار جمع‌آوری داده که در خصوص شاخص‌ها هستند با استفاده از وزن‌های به دست آمده در بخش‌های قبل، به زیرعوامل و سپس به عوامل اصلی تبدیل می‌شوند. ابتدا از داده‌های جمع‌آوری شده شاخص‌ها به تفکیک وزن‌های هر زیرعامل، میانگین گرفته شده است؛ یعنی هر داده در وزن همان شاخص ضرب می‌شود و این عمل برای تمام شاخص‌های زیر عامل تکرار می‌شود. سپس اعداد به دست آمده از تمام شاخص‌های هر زیرعامل با یکدیگر جمع شده و بر مجموع وزن شاخص‌های زیر عامل تقسیم می‌شوند. به این ترتیب تمام زیرعامل‌ها محاسبه می‌شوند. در مرحله بعد همین فرایند برای زیرعامل‌ها تکرار می‌شود تا عوامل اصلی سه‌گانه محاسبه شوند. در خصوص داده‌های خروجی نیز، این روند انجام می‌گیرد تا در نهایت تنها یک خروجی شکل می‌گیرد.

اکنون داده‌های آموزشی در ماتریسی با چهار ستون و شصت سطر شکل می‌گیرند و از عوامل ورودی و خروجی در سیستم بارگذاری می‌شوند. یکی از مشکلات فرایند معتبرسازی مدل، نحوه انتخاب داده‌های معتبرسازی است؛ زیرا این داده‌ها باید با داده‌های آموزشی همخوانی داشته باشند و در عین حال، به حد کافی از آنها متمایز باشند تا به این ترتیب فرایند معتبرسازی از اعتبار ساقط نشود. چنانچه مجموعه داده فراهم شده به حد کافی بزرگ باشد، شروط یادشده برآورده خواهد شد و به این ترتیب انتخاب داده‌ها به منظور انجام فرایند آزمون و معتبرسازی ساده‌تر می‌شود. از این رو بیست داده برای معتبرسازی و بیست داده برای واریسی انتخاب شده است.

در مرحله دوم آموزش سیستم استنتاج فازی، این نتیجه به دست می‌آید که خطای واریسی ثابت و بیش‌برازش رخ نداده است. خطای آموزش نیز در تمام دوره‌ها ثابت و برابر ۰/۱۱۱۹۹ است. از این مرحله به بعد خطای آموزش تغییر نمی‌کند، در واقع آموزش بهینه سیستم، در مرحله دوم آموزش رخ می‌دهد.

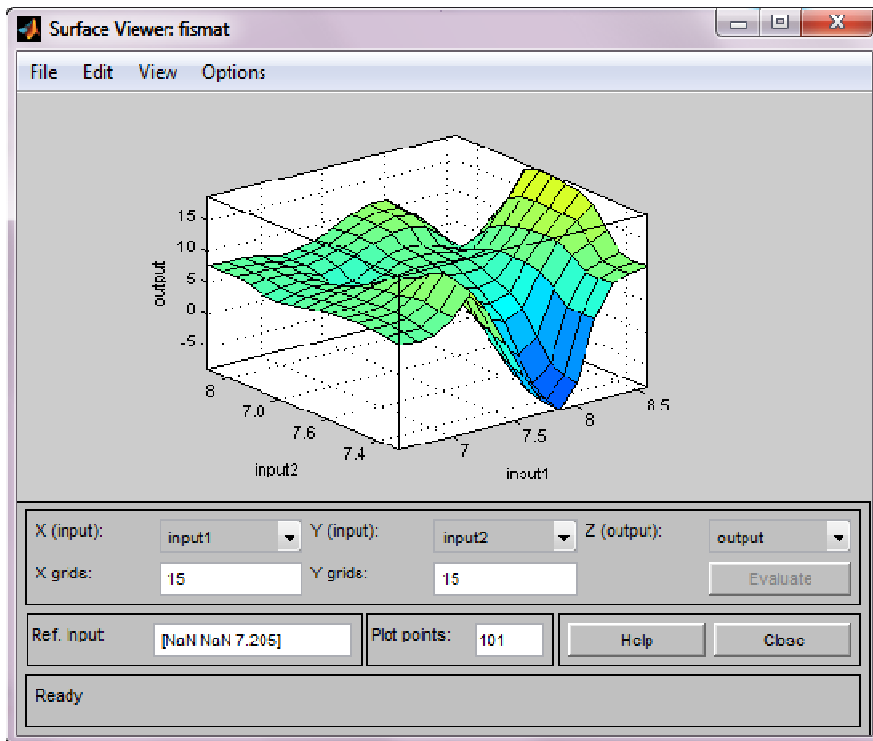
در شکل ۴، سیستم استنتاج فازی آموزش دیده به رنگ قرمز و داده‌های معتبرسازی سیستم استنتاج فازی به رنگ آبی هستند. اغلب این نقاط با یکدیگر همپوشانی دارند که نمایانگر آموزش مناسب سیستم استنتاج فازی و اعتبار این سیستم است. از سوی دیگر، متوسط خطای آزمون سیستم ۰/۰۸۶۷۹۱ به دست آمده است که نشان‌دهنده کیفیت مناسب سیستم استنتاج فازی برای ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار است.



شکل ۴. نتیجه سنجش اعتبار سیستم استنتاج فازی

فراهم کردن عوامل سه گانه شناسایی شده در این پژوهش، مینا و گام اولیه سازمان‌ها در راستای ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار به‌شمار می‌رود. بر این اساس، سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی طراحی شده، می‌تواند ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار را به ازای عوامل سه‌گانه انجام دهد.

برای نمونه به بررسی تغییرات عامل اول (همراستایی استراتژیک) و عامل دوم (همراستایی فرهنگی) نسبت به یکدیگر و تأثیر آنها بر خروجی (ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار) پرداخته می‌شود. در شکل ۵ این تغییرات به‌وضوح مشاهده می‌شود. از شکل می‌توان این‌گونه برداشت کرد، اگر عامل دوم ثابت باشد و تنها عامل اول تغییر کند، مادامی که مقدار عامل اول به  $7/5$  برسد خروجی سیستم به میزان کمی افزایش می‌یابد، ولی پس از این مقدار هرچه عامل اول افزایش یابد، خروجی دچار کاهش می‌شود تا اینکه در مقادیر ورودی نزدیک به ۸، به صفر می‌رسد. پس از آن با افزایش مقادیر، باز هم خروجی افزایش می‌یابد. اگر عامل اول ثابت باشد و تنها عامل دوم تغییر کند، میزان خروجی به میزان کمی تغییر می‌یابد.



شکل ۵. خروجی بر حسب ورودی اول و دوم

هنگامی که عامل اول کمتر از ۸ و عامل دوم کمتر از  $7/8$  است، خروجی سیستم اندکی تغییر می‌کند و بیشتر در اطراف مقادیر ۵ حرکت می‌کند که به معنای مناسب نبودن وضعیت خروجی است. در مقادیری که عامل اول بیشتر از ۸ و عامل دوم بیشتر از  $7/8$  است، خروجی سیستم به تدریج افزایش می‌یابد تا به مقدار حداکثری خود برسد. پس می‌توان پی برد که افزایش تنها عامل اول یا تنها عامل دوم، خروجی سیستم را به میزان دلخواه نخواهد رساند. اگر دو عامل با یکدیگر افزایش یابند، خروجی به میزان مناسبی که نتایج رضایت بخشی از استقرار سیستم هوشمندی کسب‌وکار حاصل شود، افزایش می‌یابد.

اکنون با استفاده از مطالب بیان شده در بالا می‌توان یافته‌های حاصل از طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی را در جدولی خلاصه کرد. در جدول ۳، هر یک از سه عامل ورودی، در فواصل مختلف در نظر گرفته شده‌اند و وضعیت خروجی بر حسب تغییرات یکی از ورودی‌ها به شرح زیر تفسیر می‌شود:

زمانی که بر اساس بررسی عوامل در سازمان، همراستایی راهبردی سیستم هوشمندی کسب و کار کمتر از ۶/۵ تخمین زده شود؛ در این زمان عامل همراستایی راهبردی بر وضعیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار کمترین تأثیر را دارد. در بازه بین ۶/۵ تا ۷ و بیشتر از ۸، بر استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار تأثیر منفی می‌گذارد و در بازه بین ۷ تا ۸ تأثیر مثبتی بر وضعیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار خواهد داشت. سایر عوامل را نیز می‌توان به همین شکل توضیح داد.

جدول ۳. یافته‌های پژوهش بر حسب تغییرات جداگانه هر یک از عوامل ورودی

عوامل	کمتر از ۶	۶-۶/۵	۶/۵-۷	۷-۷/۵	۷/۵-۸	۸-۷/۸	بیشتر از ۸
همراستایی استراتژیک	تأثیر جزئی در خروجی	تأثیر جزئی در خروجی	خروجی در حال افزایش	خروجی در حال کاهش	خروجی در حال کاهش	خروجی در حال کاهش	خروجی در حال افزایش
همراستایی فرهنگی	تأثیر جزئی در خروجی	تأثیر جزئی در خروجی	خروجی در حال افزایش	خروجی در حال افزایش	مقدار ۷ ثابت	خروجی در حال افزایش	خروجی در حال کاهش
پشتیبانی فنی	تأثیر جزئی در خروجی	خروجی در مقدار صفر ثابت	خروجی در حال افزایش	خروجی در حال افزایش	خروجی در حال کاهش	خروجی در مقدار ۸ ثابت	خروجی در مقدار ۸ ثابت

### نتیجه‌گیری و پیشنهادها

در مقایسه با سایر پژوهش‌های مرتبط در این زمینه، دو رویکرد کلی مشاهده شده است؛ در دسته اول پژوهش‌های مشابه، محققان تنها به شناسایی تعداد محدودی از متغیرهای سازمانی مرتبط با استقرار سیستم پرداخته‌اند و در دسته دوم، بر شناسایی عوامل اثرگذار بر استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار در صنایع خاص تمرکز شده است. وجه تمایز پژوهش حاضر از سایر پژوهش‌های مرتبطی که تا کنون صورت گرفته است در شناسایی مجموعه نسبتاً کاملی از عوامل و شاخص‌های پیش‌بینی موفقیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار است. همچنین امتیاز جداگانه این پژوهش از سایر مطالعات پیشین، استفاده از رویکرد فازی - عصبی انطباقی برای طراحی سیستم استنتاج فازی و ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار با استفاده از سیستم طراحی شده است. با توجه به مطالب بیان شده، این پژوهش نسبت به سایر پژوهش‌ها با دید جامع‌تری اجرا شده و برای اولین بار در این حوزه روش استنتاج فازی - عصبی انطباقی را به کار برده است. بنابراین با توجه به هدف پژوهش، عوامل سنجش استقرار سیستم هوشمندی



کسب و کار شناسایی و در طراحی سیستم استنتاج عصبی فازی - انطباقی به کار گرفته شدند. آزمون سیستم با توجه به داده‌ها تأیید می‌کند سیستم برای استفاده در سازمان‌هایی که با استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار سروکار دارند، از دقت کافی برخوردار است. با توجه به نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها، موارد زیر را می‌توان به سازمان‌ها پیشنهاد داد:

- باید از شاخص‌های مد نظر برای ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار اطمینان حاصل شود؛
  - در خصوص عامل همراستایی استراتژیک پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار، سازمان‌ها باید در نظر داشته باشند، برنامه‌ریزی و بهبود این عامل به تنهایی به نتایج رضایت‌بخشی در ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار منجر نمی‌شود؛
  - در خصوص عامل همراستایی فرهنگی پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار نیز باید گفت، برنامه‌ریزی و بهبود این عامل به تنهایی، نتایج رضایت‌بخشی در ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار در اختیار سازمان قرار نمی‌دهد؛
  - در زمینه عامل پشتیبانی فنی از پروژه استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار، این نکته حائز اهمیت است که برنامه‌ریزی و بهبود این عامل به تنهایی، به نتایج رضایت‌بخشی در ارزیابی استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار نمی‌انجامد.
- با توجه به نتایج پژوهش حاضر پیشنهادهای زیر برای مطالعات بعدی ضروری به نظر می‌رسد.
- شناسایی موانع استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار؛
  - بررسی عوامل مؤثر بر پیاده‌سازی سیستم هوشمندی کسب و کار با رویکرد سایر عوامل تأثیرگذار بر موفقیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار؛
  - بهره‌گیری از سایر روش‌ها به منظور طراحی سیستم استنتاج فازی برای ارزیابی فرایند استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار؛
  - طراحی سیستم استنتاج فازی - عصبی انطباقی برای پیش‌بینی موفقیت استقرار سیستم هوشمندی کسب و کار.

## References

Aghajani, H., Samadi Miarkolaei, H., Khanzadeh, M. & Samadi Miarkolaei, H. (2013). Feasibility Study of ERP System Implementation (Case Study:

- National Oil Product Distribution Company Sary District). *Journal of Information Technology Management*, 6(2): 161-186. (in Persian)
- Arnott, D. (2008). Success factors for data warehouse and business intelligence systems. *ACIS 2008 Proceedings, 19th Australasian Conference on Information Systems*, 3-5 Dec 2008, Christchurch.
- Bosilj Vukšić, V., Indihar Štemberger, M. & Kovačič, A. (2008). *Business process management and business intelligence as performance measurement drivers*. 10 (1): 338-343.
- Boyer, J., Frank, B., Green, B., Harris, T., & Van De Vanter, K. (2010). *Business Intelligence Strategy: A Practical Guide for Achieving BI Excellence*. MC Press, USA.
- Chee, T., Chan, L. K., Chuah, M. H., Tan, C. S., Wong, S. F. & Yeoh, W. (2009). Business intelligence systems: state-of-the-art review and contemporary applications. *In Symposium on Progress in Information & Communication Technology*, 2 (4): 16-30.
- Fotache, M. V. & Fotache, G. (2012). The Economic Recovery of the SME's by Implementing BI Technologies. *Economy Transdisciplinarity Cognition*, 15 (1): 273-278.
- Guillaume, S. (2001). Designing fuzzy inference systems from data: an interpretability-oriented review. *Fuzzy Systems, IEEE Transactions on*, 9(3): 426-443.
- Hribar Rajterič, I. (2010). Overview of business intelligence maturity models. Management: *Journal of Contemporary Management Issues*, 15(1): 47-67.
- Khanlari, A. & Kafaie, O. (2013). Surveying Effect of Structural Demotions on ERP System Success in Iranian Organization using this System, *Journal of Information Technology Management*, 6(1): 47-70. (in Persian)
- Kia, Seyed Mostafa. (2010). *Fuzzy Logic in MATLAB*, Tehran: Kian Rayaneh Sabz publication. (in Persian)
- Paswan, A. (2010). *Business intelligence success: an empirical evaluation of the role of BI capabilities and the decision environment*. Doctoral dissertation, University of North Texas.
- Petrini, M. & Pozzebon, M. (2009). Managing sustainability with the support of business intelligence: Integrating socio-environmental indicators and organisational context. *The Journal of Strategic Information Systems*, 18(4): 178-191.

- Popovič, A., Hackney, R., Coelho, P. S. & Jaklič, J. (2012). Towards business intelligence systems success: Effects of maturity and culture on analytical decision making. *Decision Support Systems*, 54(1): 729-739.
- Presthus, W., Ghinea, G. & Utvik, K. R. (2012). The More, the Merrier: The Interaction of Critical Success Factors in Business Intelligence Implementations. *International Journal of Business Intelligence Research (IJBIR)*, 3(2): 34-48.
- Ranjan, J. (2008). Business justification with business intelligence. *Vine*, 38(4): 461-475.
- Ranjan, J. (2009). Business intelligence: concepts, components, techniques and benefits. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 9(1): 60-70.
- Rouhani, S., Ghazanfari, M. & Jafari, M. (2012). Evaluation model of business intelligence for enterprise systems using fuzzy TOPSIS. *Expert Systems with Applications*, 39(3): 3764-3771.
- Shafia, M., Manian, A., Raeesi Vanani, I. (2013). Designing Fuzzy Inference System for Predicting Success of ERP Solution, *Journal of Information Technology Management*, 5(1): 89-106. (in Persian)
- Tajfar, A.H., Mahmoodi Meimand, M., Rezasoltani, F. & Rezasoltani, P. (2014). Scoring ISMS Implementation Obstacles & Surveying Exploration Management Readiness, *Journal of Information Technology Management*, 6(4): 551-566. (in Persian)
- Bosilj-Vuksic, V., Indihar-Stemberger, M.. (2009). *Business Process Management and Business Intelligence as Performance Measurement Drivers*, University of Zagreb, Croatia.
- Vieira, J., Dias, F. M. & Mota, A. (2004). Neuro-fuzzy systems: A survey. In *5th WSEAS\_NNA International Conference on Neural Networks and Applications*, Udine, Italia.
- Vodapalli, N. K. (2009). *Critical success factors of BI implementation*. IT University of Copenhagen. Retrieved from: <http://www.itu.dk/~navvod/CSFsOfBIimpl.pdf>.
- Yan, S. L., Wang, Y. & Liu, J. C. (2012). Research on the comprehensive evaluation of business intelligence system based on BP neural network. *Systems Engineering Procedia*, 4: 275-281.
- Yeoh, W., Koronios, A., Gao, J. (2007). *Critical Success Factors for Implementation of Business Intelligence Systems: A study of Engineering Asset Management*

*Organizations*, University of South Australia, Mawson Lakes, 5095 Australia.

Yeoh, W. & Koronios, A. (2010). Critical success factors for business intelligence systems. *Journal of computer information systems*, 50(3): 23-32.

Yeoh, W., Koronios, A. & Gao, J. (2008). Managing the implementation of business intelligence systems: a critical success factors framework. *International Journal of Enterprise Information Systems (IJEIS)*, 4(3): 79-94.

Archive of SID