

**بررسی کیفیت زندگی کاری پرستاران از منظر****اخلاق حرفه‌ای در دانشگاه علوم پزشکی بجنورد****محبوبه طباطبایی چهر<sup>\*</sup>، مهدیه آرین، حامد مرتضوی، ابراهیم گلمکانی**

۱- کارشناس ارشد مامایی، عضو هیات علمی گروه مامایی دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، بجنورد، ایران

کیفیت زندگی کاری به‌عنوان بخش مهمی از تجربیات کارکنان در محیط کار است و از آن به‌عنوان یک متغیر که بتواند رضایت‌مندی کارکنان را تأمین کند یاد شده‌است. نارضایتی از کیفیت زندگی کاری خصوصاً در مسائل اخلاقی یک مشکل اساسی است که بدون توجه به پست و موقعیت، همه‌ی کارکنان را تحت تأثیر قرار می‌دهد. لذا مطالعه‌ی حاضر به بررسی کیفیت زندگی کاری پرستاران از منظر اخلاق حرفه‌ای در دانشگاه علوم پزشکی بجنورد پرداخته است. روش کار: این پژوهش مطالعه‌ای توصیفی-مقطعی است که در سال ۱۳۹۴ با بررسی دیدگاه ۵۲ نفر از پرستاران شاغل در بیمارستان امام علی (ع) در بجنورد انجام شده است. در این پژوهش، جهت جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه‌ی کیفیت زندگی کاری با ۷ حیطه استفاده شد. اکثر شرکت‌کنندگان (درصد ۱۹(۳۶.۵ کیفیت در زمینه‌ی پرداخت منصفانه‌ی حقوق و تناسب پرداخت با کار را متوسط؛ (درصد ۱۹(۳۶.۵ کیفیت شرایط و محیط کاری امن ایمن و سالم را کم؛ (درصد ۲۳(۴۴.۲ کیفیت فرصت‌های یادگیری و کسب مهارت‌های جدید را متوسط؛ (درصد ۱۸(۳۴.۶ کیفیت زمینه‌سازی برای رشد و پیشرفت در مسیر ترقی را متوسط؛ (درصد ۱۸(۳۴.۶ کیفیت حمایت از حقوق فردی و شان انسانی بدون قید و شرط را خیلی کم؛ (درصد ۲۲(۴۲.۳ کیفیت عملکرد سازمان در زمین‌های تقویت روحیه و ایجاد حس افتخار به کار را متوسط؛ (درصد ۱۹(۳۶.۵ کیفیت عملکرد سازمان در تعادل ابعاد روحی و روانی کارکنان را متوسط بیان کردند. اخلاق و کیفیت زندگی کاری دو متغیر مرتبط به هم در محیط‌های کاری هستند. توجه به مسائل اخلاقی و حقوقی کارکنان در برنامه‌ریزی‌های سازمان به‌عنوان یکی از مهم‌ترین مباحث در محیط‌های کاری مورد توجه قرار گرفته است. توجه به مسائل اخلاقی در محیط کاری عملکرد کارکنان را ارتقاء می‌دهد و سطوح بالای اعتماد میان کارکنان و مدیریت سازمان ایجاد می‌کند.

واژگان کلیدی: کیفیت زندگی کاری، پرستار، اخلاق حرفه‌ای

\* Email: chehr192@gmail.com