

## مقایسه‌ی شهامت اخلاقی پرستاران و مدیران پرستاری شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی در

سال ۱۳۹۴

سیده سولماز موسوی\*، احمد ایزدی

دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

شهامت و معادل فارسی آن دلیری، یکی از فضایل اخلاقی در حوزه‌ی رفتاری است که منشأ بسیاری از دستاوردهای فردی و اجتماعی است که برای توانایی ارائه‌ی مراقبت با کیفیت ضروری است. تجربه‌ی فردی و حرفه‌ای پرستار از درد و رنج انسان‌ها در شکل‌گیری اخلاقی آن‌ها و کیفیت مراقبت تاثیر دارد. بدون شهامت اخلاقی، افراد هیچ امنیتی برای محافظت از دیگران ندارند. این مطالعه‌ی توصیفی-تحلیلی با هدف مقایسه‌ی شهامت اخلاقی پرستاران و مدیران پرستاری شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی در مدت ۳ ماه انجام شد. ۷۰ پرستار و ۶۱ مدیر پرستاری با راهکار نمونه‌گیری در دسترس انتخاب و از آن‌ها برای تکمیل پرسشنامه‌ی شهامت اخلاقی طراحی شده توسط Sekerka و همکارانش که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفته است دعوت به عمل آمد.

میانگین کلی شهامت اخلاقی در پرستاران  $0/40 \pm 4/31$  و در مدیران پرستاری  $0/32 \pm 4/33$  است. مقایسه‌ی میانگین دو گروه ارتباط معنی‌داری نشان نداد ( $P = 0/05$ ). بین سن، سابقه‌ی کار مدیر پرستاری و بعد عامل اخلاقی و هم‌چنین، بین سابقه‌ی کار پرستاران و بعد ارزش‌های چندگانه ارتباط مثبت و معنی دار مشاهده شد.

مطالعه‌ی حاضر شهامت اخلاقی پرستاران و مدیران پرستاری را مطلوب؛ و در مقایسه‌ی دو گروه تفاوتی را نشان نداد. اگر سازمان‌های ارائه‌دهنده‌ی خدمات سلامت انتظار عملکرد با کیفیت دارند باید عوامل و فضایی را که توانایی افراد را در پاسخ به چالش‌ها افزایش داده شناسایی و در جهت تقویت آن‌ها بکوشند. مدیر سازمان باید بانی و حامی عمل اخلاقی و الگوی سایر کارکنان باشند.

واژگان کلیدی: شهامت اخلاقی، پرستار، مدیر پرستاری، فضایل اخلاقی

\* Email: [moosavi.soolmaz@yahoo.com](mailto:moosavi.soolmaz@yahoo.com)