# بررسی عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران: کاربرد روش دلفی

علينقى مشايخي'\*، على اكبر فرهنگي'، منصور مؤمني"، سيروس عليدوستي ً

۱- استاد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه صنعتی شریف، تهران، ایران.

۲- استاد، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

۳- استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

٤- استاديار، پژوهشگاه اطلاعات و مدارک علمی ايران، تهران، ايران.

دریافت: ۸۳/۱۰/۱۲ پذیرش: ۸٤/۱/۲۳

#### چکیده

در این مقاله، نتایج بررسی عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران با روش دلفی ارائه شده است. به این منظور ابتدا درباره فناوری اطلاعات توضیحی داده می شود و سپس با ارائه شواهدی از شکست و ناکامی در کاربرد این فناوری در سطح ایران و جهان، مسئله پژوهش تعریف خواهد شد. مرور پژوهشها و مطالعات پیشین در زمینه عوامل موفقیت و شکست کاربرد این فناوری در بخش دولتی و جمعبندی آنها، بخش بعدی مقاله را تشکیل می دهد. در ادامه، روش پژوهش بویژه روش دلفی تبیین و در پایان نیز یافته های این پژوهش، توصیف و تحلیل می شوند. براساس یافته های این پژوهش، اعضای پانل دلفی در مجموع ۲۷ عامل را در موفقیت و شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران کلیدی تشخیص داده اند. لازم به نکر است که به ۲۰ عامل از این عوامل در پژوهشها و مطالعات پیشین در بخش دولتی اشاره شده است و ۱۷ عامل دیگر را اعضای پانل ارائه کرده اند. این عوامل به شش دسته تقسیم شده اند. در پایان نیز محدودیتها و پیشنهادها ارائه می شوند.

كلىد واژهها: كاربرد فناوري اطلاعات، عوامل كليدي موفقيت، عوامل كليدي شكست، روش دلفي، سازمانهاي دولتي ايران.

\* نویسنده مسؤول مقاله: E-mail: alidousti@irandoc.ac.ir

۱ – مقدمه

واژه فناوری اطلاعات احتمالاً در اواخر دهه ۱۹۷۰م. برای اشاره به استفاده از فناوری کامپیوتر برای کار با اطلاعات ابداع شده است [۱، ص ۲۰۱۶]. در مجموع میتوان گفت که این فناوری شامل تمامی گونههای کامپیوترها، هم سختافزار و هم نرمافزار آنها و همچنین شبکههای ارتباطات بین دو کامپیوتر شخصی تا بزرگترین شبکههای خصوصی و عمومی است. علاوه بر این، فناوریهای کامپیوتری و ارتباطی یکپارچه شامل سیستمی که یک کامپیوتر شخصی را به یک ابرکامپیوتر در یک اداره متصل میکند تا شبکههای جهانگستر در زمره فناوری اطلاعات به حساب آیند [۲، ص ۱۵، ۳، ص ۵، ۴، ص ۸۸؛ ۵، ص ۳۵].

#### ٢- تعريف مسأله

هر چند شرکت «آی. بی. ام.» ایران به عنوان شعبهای از شرکت «آی. بی. ام.» جهانی در سال ۱۳۳۵ ه.ش. در ایران شروع به کار کرد، اما بانک ملی ایران و شرکت ملی نفت نخستین سازمانهایی بودند که در سال ۱۳۴۱ ه.ش. اولین کامپیوترها را به مفهوم امروزی آنها به کار گرفتند. با افزایش بهای نفت در اوایل دهه ۱۳۵۰ ه.ش. ورود کامپیوترها نیز به کشور شدت یافزایش بهای انفورماتیک در سازمانهای دولتی کشور با افزایشی ۱۳۵۰

<sup>1.</sup> communications

<sup>2.</sup> computing

درصدی نسبت به سال پیش از آن، بالغ بر ۲۰ میلیارد ریال می شد. در این دو سال بیش از ۷ میلیارد ریال هزینه تهیه و تولید نرمافزار در این بخش بوده است. در خرداد ماه سال ۱۳۵۸ با تصویب شورای انقلاب، کمیسیونی با نام «کمیسیون ملی انفورماتیک» تشکیل شد و مأموریت یافت تا مسائل مربوط به این حوزه را در سطح کشور بررسی کند. این کمیسیون بعدها با نام «شورای عالی انفورماتیک کشور» به کار خود ادامه داد. مطالعات این کمیسیون نشان می دهد که در سال ۱۳۵۸ در کل کشور ۱۳۱ کامپیوتر خریداری شده به بهای روز پنج میلیون ریال و جود داشته اند

نگاه برنامه ریزی شده به کاربرد فناوری اطلاعات در کشور به ۱۰ سال پس از آغاز کاربرد کامپیوترها باز میگردد. در سال ۱۳۵۱ ه.ش. و در برنامه پنجم عمرانی اعتباری حدود ۲۷۱ میلیون ریال به بخش انفورماتیک اختصاص داده شد. علاوه بر این، تمهیدات دیگری نیز برای این بخش در قالب برنامه شخم عمرانی کشور (۱۳۵۷–۱۳۲۱ ه.ش.) پیش بینی شده بود که با وقوع انقلاب اسلامی به اجرا درنیامد. پس از انقلاب تا آغاز برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، و فرهنگی کشور (۱۳۷۹–۱۳۸۳ ه.ش.)، موضوع فناوری اطلاعات جایگاه چندانی در برنامه ریزیها نداشت. در این برنامه به فناوری اطلاعات و اهمیت آن توجه شد و از سال ۱۳۷۷ ه.ش. برای پیشنهاد سیاستها و برنامههای لازم در این زمینه آغاز به کار شد [۱۱، ص ٥]. این تلاشها باعث شد که هشت ماده از برنامه سوم به طور مستقیم به فناوری اطلاعات و کاربردهای آن در کشور اختصاص پیدا کند [۱۲]. در برنامه جهارم توسعه توجه بیشتری به فناوری اطلاعات در جهان، در برنامه ریزیهای ملی نیز به این ترتیب همزمان با توسعه روزافزون فناوری اطلاعات در جهان، در برنامه ریزیهای ملی نیز به این فناوری توجه بیشتری شده است.

از نگاه سازماندهی نیز در سال ۱۳۷۷ ه.ش. و همزمان با این پیشرفتها در حوزه برنامه ریزی فناوری اطلاعات، شورای عالی انقلاب فرهنگی اقدام به تشکیل شورایی به نام شورای عالی اطلاع رسانی کرد. هدف اصلی از تشکیل این شورا، سیاستگذاری در امر اطلاع رسانی و هدایت شبکه ها و مراکز اطلاعاتی و هماهنگی فعالیت آنها و تدوین برنامههای میان مدت و بلندمدت در زمینه تحقیقات بنیادی، توسعه ای و کاربردی اطلاع رسانی در قالب نظام اطلاع رسانی جمهوری اسلامی ایران عنوان شده است [12].

در سالهای اخیر نرخ سرمایهگذاری در زمینه فناوری اطلاعات در کشور نیز افزایش بسیاری یافته است. براساس تبصره ۱۳ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور به دولت اجازه داده شده است که برای «گسترش کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور» مبلغ ۵۶ میلیارد تومان هزینه کند [۱۰، صبص ۶۲–۶۶، ۹۹۲]. این مبلغ بـرای سـال ۱۳۸۲ معـادل ۱۰۰ میلیارد تومان و برای سال ۱۳۸۳ معادل ۲۰ میلیارد تومان تعیین شده است [۱٦، صـص ٥٦-۸ه، ۱۰۵۵؛ ۱۷، صص ۲۰–۲۷، ۹۹۸]. علاوه بر این اعتبار متمرکز، ماده ٤ «آییننامه نصوه اجرای فعالیتهای مشخص به منظور گسترش کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور» به دستگاههای اجرایی کشور اجازه داده است که در سالهای ۱۳۸۱ و ۱۳۸۲ تا یکدرصد از اعتبارات خود را در چارچوب برنامه توسعه کاربری فناوری اطلاعات و ارتباطات مصرف کنند [۱۸؛ ۱۹]. به عنوان نمونه یکدرصد جمع کل اعتبارات سال ۱۳۸۱ دستگاهها، ردیفها، متفرقه و استانی، منهای مبلغ تعیین شده در تبصره ۱۳، به بیش از ۲۵۰ میلیارد تومان بالغ می شود [۱۵، صص ۹۵۸-۹۵۹]. بنابراین در مجموع برای سال ۱۳۸۱ مجوزی بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان در حوزه فناوری اطلاعات به بخش عمومی ارائه شده است.

در بازار جهانی فناوری اطلاعات و ارتباطات نیز سالیانه حدود ۲/۵ تریلیون دلار هزینه می شود و سرمایه گذاری جهانی در زمینه کاربرد فناوری اطلاعات در بخش عمومی، بیش از ٥٠٠ میلیارد دلار در سال تخمین زده میشود [۲۰؛ ۲۱، ص۲۳]. اما، شواهد نشان میدهند که سازمانها نتوانستهاند کارایی و اثربخشی مورد انتظار خود را از سرمایهگذاری در این امر به دست آورند. از اینرو در کاربرد این فناوری با معمای بهرهوری روبهرو می باشند [۲۲، صص ٤٢٩-٤٤]. در سطح ملی نیز، بویژه در کشورهای در حال توسعه، کاربرد این فناوری باعث رشد نشده است [۲۳، صص ٤٣-٦٣؛ ٢٤، صص ١٩-٤٣]. بر اساس اطلاعات موجود، ۲۰ درصد هزینههای فناوری اطلاعات در بخش عمومی در انگلستان تلف شدهاند و بیش از ۳۰–۶۰ درصد از این هزینهها هیچگونه منافع انباشتهای دربرنداشتهاند. در آمریکا نیز على رغم صرف بیش از ۲۰۰ میلیارد دلار در مدیریت و سیستمهای اطلاعات در طول ۱۲ سال منتهی به ۱۹۹۶، دولت شواهد بسیار ناچیزی از بازگشت معنادار سرمایهگذاری در اختیار دارد. البته این ناکامیها فقط به بخش عمومی اختصاص نداشتهاند، چنانکه برای مثال نرخ توفیق در پروژههای نرمافزاری بخش خصوصی تنها ۲۷ درصد و در برخی از موارد، نـرخ شکست در این زمینه تا ۸۰ درصد تخمین زده شدهاند [۲۰، ص٥]. پژوهشهای دیگری نیـز مؤيد همين نتايج هستند [٢٦؛ ٢٧، ص٤؛ ٢٨، صص ٧٥-٧٦؛ ٢٩، صص،٤٩،٧٥؛ ٣٠]. «هیکس» با مرور گزارشها و مورد پژوهشهای انجام شده درباره کاربرد این فناوری در کشورهای در حال توسعه به نتیجه مشابهی رسیده است [۳۱؛ صبص ۱۰۱-۱۱۲]. وی در مطالعهای با بررسی نوشتهها، نظرخواهی از متخصصان دولت الکترونیکی و تحلیل بیش از ۶ گزارش درباره دولت الکترونیکی از کشورهای در حال توسعه نتیجه میگیرد که تنها ۱۰ درصد از ابتکار عملها در این زمینه با موفقیت قرین بودهاند، اما ۳۰ درصد آنها کاملاً شکست خورده و ۵۰ درصد آنها نیز با ناکامی نسبی مواجه شدهاند [۳۲]. در ایران نیز وضع چندان بهتری حاکم نبوده است، چنانکه در یک نظرسنجی تنها ۱۲ درصد از مدیران و کارکنان سازمانهای دولتی، اعتقاد به موفقیت اینگونه سازمانها در کاربرد سیستمهای اطلاعات مدیریت داشتهاند [۳۲، ص ۳۵۷].

با این حال در اواخر دهه ۱۹۹۰م. در مطالعاتی که انجام شده است شواهدی از بازده مثبت در سرمایه گذاریهای انجام شده در حوزه فناوری اطلاعات مشاهده شدهاند. به این ترتیب، پرسشی که پیش از این به عنوان «آیا سرمایه گذاری در فناوری اطلاعات دارای بازدهی است؟» مطرح بود به پرسشی جدید تبدیل شد که «چرا و چه هنگام ممکن است سرمایه گذاری در فناوری اطلاعات بازدهی داشته باشد؟». چنین رویکردی نشان دهنده اقتضایی بودن موفقیت در کاربرد فناوری اطلاعات است [۳۶، صص ۷-۳۰].

وجود چنین واقعیتهایی باعث شده است که مطالعات و پژوهشهای زیادی به بررسی عوامل موفقیت و شکست کاربرد این فناوری در سازمانها اختصاص پیدا کنند. بررسی نتایج این پژوهشها نشان میدهد که بافت یا زمینه کاربرد فناوری اطلاعات در نوع عوامل تأثیری تعیین کننده دارد [۲۳، صبص ۳۳–۳۳؛ ۳۰، صبص ۳۳–۲۰؛ ۳۰، صبص ۱۳–۲۱؛ ۳۰، صبص ۲۹–۲۱؛ ۳۰، صبص ۲۹–۲۱؛ ۳۰، صبص ۲۹–۲۱؛ ۲۰، صبح ۲۹–۲۱؛ ۲۰، صبح ۲۹–۲۱؛ ۲۰، صبح ۲۹–۲۱).

از این گذشته، بیشتر پژوهشهای انجام شده در زمینه عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در بخش خصوصی انجام شدهاند [٥٥، صص ۲۲۷-۲۳۷]. این بخش با بخش عمومی یا دولتی از جمله در هدفها، مسؤولیتها، رقابت، تولید و فروش تفاوتهایی اساسی دارد. بنابراین یافتههای بخش خصوصی را نمیتوان به طور مستقیم در بخش دولتی به کار برد [۲۹، صص ۲۵-۷۶؛ ۶۲، صص ۱۵۳–۱۹۸۸].

بر این اساس، مسأله اصلی در این پژوهش یافتن عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران است. این پژوهش بنا به ماهیتی که دارد به صورت کیفی و اکتشافی انجام میشود و در آن عواملی شناسایی میشوند که در بافت کشور ایران و سازمانهای دولتی آن بر کاربرد این فناوری تأثیری کلیدی دارند.

#### ٣ـ بررسى مطالعات پيشين

برخی از پژوهشهای انجام شده در زمینه عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات پارهای از کاربردهای این فناوری را بررسی کردهاند. پژوهشهای دیگر به این عوامل در قامرو موضوعی، سازمانی یا محیطی بخصوصی توجه داشتهاند. برخی نیز با مطالعه نتایج پژوهشهای انجام شده، مدلهایی را برای ترکیب و تبیین این عوامل ارائه کردهاند. در این پژوهشها، روشهای گوناگونی نیز به فراخور موضوع و زمینه به کار گرفته شدهاند. تنها برخی از این مطالعات به بخش دولتی اختصاص داشتهاند یا بخش دولتی پارهای از جامعه بررسی شده را در آنها تشکیل میدهد. جدول ۱ خلاصهای از این مطالعات را نشان میدهد.

یکی از معدود پژوهشها در زمینه عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در ایران به بررسی عوامل انسانی مؤثر بر استقرار سیستمهای اطلاعات مدیریت در سازمانهای دولتی اختصاص دارد. این پژوهش در مجموع به ۷۰ عامل با تأثیر مثبت و ۱۲ عامل با تأثیر منفی اشاره میکند. در این کار، سیستمهای اطلاعات مدیریت اعم از سیستمهای پردازش تراکنشها و اطلاعات مدیریت تعریف شده بود. این پژوهش با رویکرد کمی و با روش پیمایشی انجام شد. پژوهشگر نیز فرضیههای خود را در معرض قضاوت و تأیید ۲۲۸ نفر از مدیران، طراحان و راهبران سیستمها در نمونهای شامل ۱۲۶ سازمان دولتی قرار داد. بر اساس یافتههای این پژوهش در پنج مرحله تشخیص نیاز، برنامهریزی، تجزیه و تحلیل و طراحی و اجرا و بهرهبرداری، نگهداری و بهبود سیستم، بیشترین موانع انسانی در مراحل طراحی و اجرا بروز میکند که بهطور عمده مرتبط با ویژگیهای فردی و سازمانی راهبران میباشند [۳۳]. جدول ۲ تعدادی از مهمترین این عوامل را نشان میدهد.

#### جدول ۱ خلاصه پژوهشهای انجام شده در زمینه عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در بخش دولتی

منبع	یافتههای اصلی	قلمرو	روش/ ابزار	رويكرد	موضوع پژوهش
77	عوامل مهم موفقیت و شکست	انواع بخشها کشور انگلستان	مصاحبه	کیفی	عوامل غیرفنی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات
[٤٦-٣٩ منص ٤٧]	اعتبار مدل پذیرش فناوری در جهان عرب	انواع سازمانها جهان عرب	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	کاربرد مدل پذیرش فناوری در حوزه فناوری اطلاعات در جهان عرب
[۲۹، صص ۶۹–۶۷؛ ۲۱، صص ۲۰۱–۱۱۲]	تأثیر قلمرو جغرافیایی بر عوامل مؤثر ۷گونه عامل	کشورهای در حال توسعه بازآفرینی دولت بخش بهداشت	نظری/ موردپڑو ہی/ فراتحلیل	کیفی	عوامل موفقیت و شکست سیستمهای اطلاعات
[۸۶، صص ۲۳–۲۹]	عوامل كليدى شكست	سازمانهای دولتی و خصوصی کشور کانادا	پیمایش/پرسشنامه	کمی	عوامل شکست پروژههای فناوری اطلاعات
۲٥	حوزههای تأثیر عوامل موفقیت	سازمانهای دولتی کشور انگلستان	مطالعه	کیفی	عوامل موفقیت پروژههای بزرگ فناوری اطلاعات
[۶۹، صص ۲۷۲–۱۸۶]	اهمیت معناداری در موفقیت	سازمان خدمات اجتماعی کشور سوئد	موردپژوهی تفسیری/مصاحبه/ مشاهده/مطالعه آرشیوی	کیفی	نقش ابهام در کاربرد فناوری اطلاعات
[۵۶، صص ۲۲۷–۲۳۷]	موانع اصلى	سازمانهای فدرال کشور نیجریه	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	موانع كاربرد فناوري اطلاعات
[۵۰، صص ۲۲۳–۲۸۹]	عوامل موفقیت و موانع	انواع سازمانها کشورهای زلاندِنو و انگلستان	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	عوامل موفقيت سيستمهاى اطلاعات
[۵۱، صبص ۱۵۹–۱۷۶]	عوامل موفقیت ارتباط عوامل با سطح استفاده از فناوری اطلاعات	سازمانهای دولتی کشور مالزی	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در پشتیبانی از مدیریت کیفیت فراگیر
[۲۲، صص ۱٤۷–۱۲۰]	اهمیت بیشتر عوامل سازمانی نسبت به عوامل فنی دستهبندی عوامل	انواع سازمانها کشور انگلستان	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	تأثیر عوامل سازمانی بر موفقیت سیستمهای اطلاعات
[۲۲، صص ۲۹۱–۲۱۲]	تأثیر تفاوتهای فرهنگی بر نوع عوامل موفقیت	بافت فرهنگی کشورهای آمریکا و شورویسابق	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	عوامل موفقیت سیستمهای اطلاعات مدیریت در بافتهای فرهنگی
[۵۲، صص ۱۵–۲۸]	نقش درک مدیران ارشد از فناوری اطلاعات در موفقیت	انواع سازمانها کشور استرالیا	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	نقش همخوانی در موفقیت کاربرد فناوری اطلاعات
[۲۰] مص ۲۰–۷۰]	تأثیر کنشهای سازمانی	سازمانهای دولتی کشور کویت	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	عوامل مؤثر بر رضایت کاربران فناوری اطلاعات
[۵۶، صص ۱۹۶–۲۰۰]	۲ عامل فراگیر ۷ عامل مؤثر	بخش عمومی کشور آمریکا	مصاحبه	کیفی	مدیریت فناوری اطلاعات در بخش عمومی
[٥٥، <u>صىص</u> ٥٧–٦٩]	تأثیر پنج ویژگی نوآوری (مدل راجرز)	انواع سازمانها کشور عربستان سعودی	پیمایش/پرسشنامه	کمی	عوامل مؤثر بر پذیرش فناوری اطلاعات
77	۷۵ عامل با تأثیر مثبت ۱٦ عامل با تأثیر منفی مدلی برای دستهبندی عوامل	سیستم اطلاعات مدیریت سازمانهای دولتی ایران	پیمایش/ پرسشنامه	کمی	عوامل انسانی استقرار سیستمهای اطلاعات مدیریت

## علینقی مشایخی و همکاران \_\_\_\_\_\_ بررسی عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری ...

جدول ۲ عوامل انسانی مؤثر بر استقرار سیستمهای اطلاعات مدیریت [۳۳]

عوامل موفقيت	شماره
مهارتها، توان تخصصي و دانش طراحان، راهبران و مديران	١
باور و نحوه نگرش مدیران به کامپیوتر و سیستم	۲
میزان مشارکت کاربران	٣
میزان جذابیت سیستم برای مدیران در جهت کار با آن و رفع نیازهای آنها	٤
میزان آمادگی مدیران جهت تأمین هزینههای لازم برای طراحی و استقرار سیستم	٥
زیاد بودن سابقه و میزان تلاش در بهکارگیری سیستم در سازمان	٦
وجود یک فرد متولی برای شروع و ادامه امر طراحی و پیادهسازی سیستم در سازمان	٧
وجود حمایت کافی مدیران از کارکنان	٨
وجود ضوابط، قوانین و دستورالعملهای مناسب و کارامد	٩
وجود ثبات در مدیریت و عدم تغییر زود هنگام و سریع مدیران سازمان	١.
در نظر گرفتن شرایط فرهنگی و اجتماعی کشور ایران	11
عوامل شكست	
وجود مخاطرات مربوط به بروز تغییرات ناشی از استقرار سیستم در سازمان	١
وجود علاقه در مدیران به ثبات نسبی و عدم وجود انگیزه در آنها در جهت بروز تغییر در روشهای کاری	۲
سىنتى سازمان	
احساس عدم وجود امنيت شغلى	٣
عدم آشنایی کارکنان با قابلیتها، ویژگیهای سیستم و پیامدهای ناشی از استقرار آن در سازمان	٤

### ۴- روش

فرایند معمول پژوهش در رویکرد کمی، مطالعه منابع برای انتخاب نظریه مناسب، ساخت فرضیه ها و سپس آزمون و تحلیل آماری آنهاست. در مقابل در رویکرد کیفی، ممکن است نظریهای مرتبط با مطالعه وجود نداشته یا پژوهشگر تمایلی به محدود ساختن کار خود به نظریههای موجود نداشته باشد. به این ترتیب، رویکرد کیفی می تواند به منظور ساخت نظریهای جدید برای توضیح پدیده یا توصیف الگوهای جدیدی به کار رود که در دادهها یافت می شوند. در رویکرد کمی، لازم است دادهها مشخص و دقیق باشند. بنابراین دادههای اصلی گردآوری شده، کمی خواهند بود. اما در رویکرد کیفی، تأکید بر کیفیت و عمق دادهها است در نتیجه، دادههایی که گردآوری میشوند، اساساً کیفی میباشند [٥٦، صـص ۱۰، ۵۸، ٥٥-٥٦]. در چنین پژوهشهایی که بهطور عمده اکتشافی و به دنبال «ساخت» مفاهیم، مدلها و چارچوبها میباشند، اغلب یافتههای نهایی از پیش معلوم نیستند [۵۷، صص ۷۹-۸].

همانگونه که پژوهشهای انجام شده در این زمینه نشان میدهند، عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در زمینهها، قلمروها و سطوح تحلیل متفاوت تنوع زیادی دارند. به همین دلیل، رویکرد کمی به این پژوهش ممکن است باعث کاهش عواملی که یافت میشوند یا حتی نادیده ماندن آنها شود؛ زیرا ساخت چارچوبهای نظری در این رویکرد که مقدمه طرح فرضیههاست، پژوهش را در قالبهایی قرار میدهد که انعطاف لازم را برای برخورد با وضعیتهای جدید ندارند [30، صص ۱۹۲–۲۰۵]. علاوه بر این، با توجه به اهمیت اساسی بافت یا زمینه در موفقیت یا شکست کاربرد فناوری اطلاعات [۲۹، ص ۲۹؛ ۳۸، صص ۲۱–۸۷]. لازم بود موضوع پژوهش کاملاً بر مبنای وضعیت و دادههای مربوط به ایران بررسی شود. بنابراین، یافتن عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات با رویکرد کیفی انجام پذیرفت بنابراین، یافتن عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات با رویکرد کیفی انجام پذیرفت براساس دادههای گردآوری شده مانند نظریه یا مدل وجود نداشت و این چارچوب براساس دادههای گردآوری شده، طراحی شد [۸ه، صص ۲۸–۷۹؛ ۹ه، صص ۲۶–۷۶].

برای انجام پژوهش، ابتدا از طریق مطالعه سوابق پژوهشهای پیشین، شناخت نسبتاً جامعی از وضع موجود در این زمینه حاصل و بر همین اساس نیز چارچوبی مقدماتی فراهم شد. سپس این چارچوب با روش دلفی تکمیل و نهایی شد.

#### ۵- روش دلفی

روش دلفی به عنوان یکی از روشهای ساختیافت برای ایجاد وفاق در دهه ۱۹۵۰م. در شرکت «راند» ابداع شد [... مص ... ۹۷۹ مص ... ۱، صص ... ابداع شد ارتباطات گروهی است، به نحوی که چنین فرایندی در فراهم کردن زمینه درگیری مجموعه ای از افراد به عنوان یک کل با مسأله یا موضوعی پیچیده مؤثر باشد. این

<sup>1.</sup> Delphi method

<sup>2.</sup> consensus

<sup>3.</sup> RAND

ارتباط ساختیافته با بازخوران اطلاعات و دانش افراد، ارزیابیِ نظر کروه، فراهم کردن فرصتی جهت افراد برای بازنگری در نظرشان و با تأمین درجهای از محرمانه بودن پاسخهای افراد فراهم میشود [۲۲، صص ۳–۱۳]. روش دلفی در عمل، یک سری از پرسشنامهها یا دورهای متوالی به همراه بازخوران کنترل شدهای است که تلاش دارد به اتفاق نظر میان یک گروه از افراد متخصص درباره یک موضوع خاص دست پیدا کند [۲۲، صص ۲۰۰۸-۱۰۱۵، عدر صص ۲۷۳-۲۸۳].

هر چند روش دلفی در ابتدا برای پیشبینی به کار برده شد؛ اما در گردآوری دادههای مربوط به زمان حال یا گذشته که بدرستی معلوم یا موجود نیستند و یافتن روابط علّی در پدیدههای پیچیده اجتماعی و اقتصادی نیر استفاده میشود [۲۲، ص ۶؛ ۳۳، صص ۱۰۰۸–۱۰۱۹]. در مراحل گوناگون فرایند یک پژوهش نیز این روش میتواند به کار رود. از جمله این مراحل میتوان به یافتن دیدگاهی نظری برای پژوهش، انتخاب متغیرها، شناخت اولیه روابط علی میان متغیرها و تعریف سازهها اشاره کرد [۲۵، صص ۲۰-۳۰].

روش دلفی پیش از این در بخش عمومی و برای مقاصدی مانند پیشبینی، وفاق، فراهمآوری اطلاعات، برنامهریزی، ارزیابی و هدفگذاری چندین دفعه به کار رفته است [۲۰، صص ۷۰–۸۸]. این روش در حوزه فناوری و سیستمهای اطلاعات نیز کاربردی فراوان داشته است. از جمله این کاربردها که به هدف این پژوهش نزدیک میباشند، میتوان به شناخت ابعاد، موضوعها و عوامل مؤثر بر جنبههای گوناگون پدیدههای این حوزه اشاره کرد [۰۵، صص ۱۰–۳۰؛ ۲۷، صص ۲۰–۲۰؛ ۲۸، صص ۲۰–۲۲؛ ۹۰، صص ۲۰–۲۲؛ ۷۰؛ ۷۰ صص ۲۵–۶۹؛ ۷۰ صص ۱۲۱–۱۷۶؛ ۷۰، صصص ۱۲۱–۱۷۶؛ ۷۰، صصص ۱۲۱–۱۷۶؛ ۷۰، صصص ۱۲۰–۱۷۲؛ ۷۰، صصص ۲۵–۶۹؛ ۲۰،

#### ۶- تشکیل و ترکیب پانل

روش دلفی با مشارکت افرادی انجام میپذیرد که در موضوع پژوهش دارای دانش و تخصص باشند. این افراد با عنوان یانل دلفی شناخته میشوند. گزینش اعضای واجد شرایط

<sup>1.</sup> judgment

<sup>2.</sup> rounds

<sup>3.</sup> expert panel

<sup>4.</sup> forecasting

برای پانل دلفی از مهمترین مراحل این روش به حساب می آید؛ زیرا اعتبار نتایج کار بستگی به شایستگی و دانش این افراد دارد [3۲، صص ۲۷۳–۳۸۲؛ ۷۸، صصص ۶۸۷–۵۰۶]. این افراد برخلاف آنچه در پیمایشهای کمی معمول است، بر مبنای نمونهگیری احتمالی انتخاب نمی شوند؛ زیرا روش سازوکاری برای تصمیمگیری گروهی است و نیاز به متخصصان واجد شرایطی دارد که درک و دانش عمیقی از موضوع پژوهش داشته باشند. روشن است که این افراد را نمی توان از این طریق انتخاب کرد.

معمولاً انتخاب اعضای پانل از طریق نمونهگیری غیراحتمالی صورت می گیرد. یکی از روشهای استفاده شده در این زمینه، نمونهگیری هدفدار یا قضاوتی است. این روش بر این فرض استوار است که دانش پژوهشگر درباره جامعه برای دستچین کردن اعضای پانل قابل استفاده است [۳۳، صص ۱۰۰۸–۱۰۱۵؛ ۷۹]. در صورتی که پژوهشگر، خود تمام افراد مناسب را برای عضویت در پانل نشناسد، می تواند از روش نمونهگیری زنجیرهای نیز استفاده کند که نوعی دیگر از روشهای غیراحتمالی به حساب می آید. در این روش، پژوهشگر کار تعیین اعضا را با شناسایی فرد یا گروهی از افراد آگاه آ، آغاز و از این طریق به دیگر افراد مناسب برای کار دست می یابد [۲۷، ص ۱۰۵؛ ۸۰، ص ۱۹۵]. این روش بویژه هنگامی به کار می رود که شناخت افراد مناسب برای پژوهشگر دشوار باشد [۱۸، ص ۱۷۱].

تعداد مناسب برای اعضا، نکته مهم دیگری است که در تشکیل پانل باید به آن توجه کرد. مانند هر نوع نمونهگیری دیگر، حجم نمونه به عواملی مانند امکان دسترسی به افراد، زمان لازم و هزینه گردآوری اطلاعات بستگی دارد. در روش دلفی که اعضای پانل باید از متخصصان موضوع پژوهش باشند، این محدودیتها افزایش پیدا میکند. از طرف دیگر، ایجاد اتفاق نظر میان اعضا به عنوان هدف از کاربرد این روش با افزایش آنان دشوارتر میشود. هر چند تعداد اعضای پانل در پژوهشهای پیشین بین ۱۰ تا ۱۹۸۸ نفر متغیر بوده است، اما هنگامی که میان اعضای پانل تجانس وجود داشته باشد، حدود ۱۰ تا ۲۰ عضو توصیه شده است [۲۵. صص ۲۷۳–۳۸۲؛ ۲۵. صص ۲۰۰۳؛ ۸۷، صص ۸۵–۲۰۶؛ ۸۲].

<sup>1.</sup> probability sampling

<sup>2.</sup> non-probability sampling

<sup>3.</sup> purposive/judgmental sampling

<sup>4.</sup> population

<sup>5.</sup> chain-referral/snowball sampling

<sup>6.</sup> informant

بر این اساس، اعضای یانل دلفی برای این پژوهش به صورت نمونهگیری غیراحتمالی و ترکیبی از روشهای هدفدار یا قضاوتی و زنجیرهای برگزیده شدند. بـر ایـن اسـاس، ابتـدا ۱۰ نفر از افرادی نامزد شدند که پژوهشگران برای مشارکت در این پژوهش مناسب میدانستند. این افراد واجد یک یا چند ویژگی زیر بودند:

الف ـ عضو هيأت علمي دانشگاه يا مؤسسه يژوهشي در زمينه فناوري اطلاعات؛

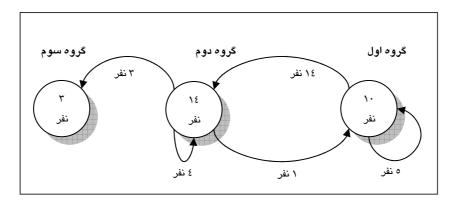
ب ـ مدير / مشاور ارشد فناوري اطلاعات در بخش دولتي؛

پ ـ مدیر/ متخصص ارشد شرکتهای خصوصی فعال در بخش فناوری اطلاعات که درگیر کاربرد فناوری اطلاعات در بخش دولتی باشند.

قدم بعدی، جلب مشارکت نامزدها برای مشارکت در انجام پژوهش است که باید به صورت جداگانه و تا حد امکان به صورت حضوری انجام شود. بهتر است در ملاقات با نامزدها پس از توضیح پاژوهش و انتظاری که از آنها میرود، دعوتنامهای نیز در اختیارشان قرار گیرد که شامل چگونگی انجام پژوهش و دریافت موافقت آنها برای مشارکت باشد [۸۳].

برای دعوت نامزدها به مشارکت، طرحی طراحی و برای اظهار نظر در اختیار دو نفر از متخصصان موضوع قرار گرفت و ویرایش شد. سپس با تکتک نامزدها به صورت تلفنی تماس گرفته و قرار ملاقاتهای جداگانهای تنظیم شد. در این ملاقاتها، هدف و موضوع یژوهش، تعریف فناوری اطلاعات، عوامل موفقیت و شکست و چگونگی انجام کار به آگاهی ایشان رسید و از آنها دعوت شد که در پانل دلفی مشارکت کنند؛ سپس فرمی در اختیار آنها قرار گرفت که شامل موضوع پژوهش، هدفهای آن، تعریفها، تعداد دورها، زمان لازم برای مشارکت در هر دور، طول تقریبی کار و مشخصات افراد بود. در این فرم از آنها خواسته شد که تمایل و موافقت خود را با مشارکت در این پانل اعلام کنند. علاوه بر این، از هر یک از این افراد درخواست شد که افراد دیگری را معرفی کنند که بر اساس معیارهای یاد شده برای مشارکت در این پژوهش مناسب باشند. از میان افراد معرفی شده، ۱۷ نفر دیگر واجد شرایط تشخیص داده شدند که همین فرایند برای آنها نیز تکرار شد. از این میان، در مجموع ۲۷ نفر تمایل و موافقت خود را برای مشارکت در یانل دلفی اعلام کردند. شکل ۱ چگونگی دسترسی به این افراد را نشان میدهد. بر اساس این شکل، ۱۰ نفر اول در مجمعوع ۱۹ نفر را معرفی کردند که پنج نفر آنها قبلاً در گروه اول وجود داشتند و ۱۶ نفر از آنها جدید بودند. گروه دوم نیـز

هشت نفر را معرفی کردند که یک نفر آنها از گروه اول، چهار نفر از گروه دوم و سه نفر دیگر جدید بودند. گروه سوم نیز فردی دیگر را که برای مشارکت در پانل مناسب باشد، معرفی نکردند.

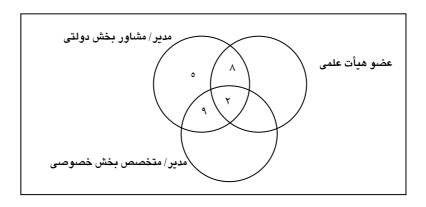


شکل ۱ چگونگی انتخاب اعضای پانل با روشهای قضاوتی و زنجیرهای

با وجود این، ۲۶ نفر از افراد منتخب برای پانل در اولین دور روش دلفی مشارکت کردند که ترکیب آنها بر اساس معیارهای یاد شده عبارت بود از (شکل ۲):

الف ـ عضو هیأت علمی دانشگاه یا مؤسسه پژوهشی در زمینه فناوری اطلاعات: ۱۰ نفر؛ ب ـ مدیر/ مشاور ارشد فناوری اطلاعات در بخش دولتی: ۲۶ نفر؛

پ ـ مدیر/ متخصص ارشد شرکتهای فعال در بخش فناوری اطلاعات: ۱۱ نفر.



شیکل ۲ ترکیب اعضای پانل دلفی بر اساس معیارهای گزینش

جدول ۳ نیز سابقه کار اعضا را به تفکیک نوع، تعداد، بیشترین، کمترین و میانگین آنها نشان میدهد. از میان ۲۶ نفر، تحصیلات سه نفر از اعضای پانل کارشناسی، ۱۳ نفر کارشناسی ارشد، یک نفر دکترای حرفهای و ۸ نفر دکترای تخصصی بودند. ۱۲ نفر از این افراد تحصیلاتی در زمینه فناوری اطلاعات داشتند. تحصیلات دیگران شامل سه نفر مهندسی صنایع، دو نفر برنامه ریزی و یک نفر در هریک از رشته های اطلاع رسانی، مدیریت صنعتی، حقوق خصوصی، علوم سیاسی، مهندسی مکانیک، شیمیفیزیک و دندانپزشکی بود.

جدول ۳ سابقه کار اعضای پانل

سابقه (به سال)		تعداد	نوع کار		
ميانگين	كمترين	بيشترين	افراد	3- 23-	
٧	۲	١٩	١.	عضو هیأت علمی دانشگاه یا مؤسسه پژوهشی در زمینه	
·			·	• •	•
1 · /V	١	۲٥	۲۱	مدیر پروژههای فناوری اطلاعات در بخش دولتی	
11	١	۲٥	١٤	مجری پروژههای فناوری اطلاعات در بخش دولتی	
٧	۲	١٢	۱۷	مشاور سازمانهای دولتی در زمینه کاربرد فناوری اطلاعات	
				عضو شوراهای سیاستگذار در زمینه فناوری اطلاعات در	
۸/۸	١	۲٠	١٥	بخش دولتي	

#### ٧- فرايند يژوهش

در این پژوهش، ابتدا موضوع و ابعاد آن تعریف شد. بر این اساس نوشته های موجود نین بررسی و عوامل مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات از آنها استخراج شد. بر اساس تعریف موضوع، تخصصهای مورد نیاز تعیین و اعضای پانل دلفی در سه مرحله و با استفاده از روشهای نمونهگیری غیراحتمالی، شناسایی و انتخاب شدند.

پس از تعیین اعضای پانل، چهار دور روش دلفی انجام شد. پرستشنامههای هر دور به صورت حضوری توزیع و گردآوری شدند. جدول ٤ تاریخ توزیع و گردآوری پرسشنامههای هر دور را به همراه تعداد آنها نشان می دهد.

ویژه نامه مدیریت، یا بیز سال ۱۳۸۶	انسانه	عله م	فصلنامهٔ مدرّس
11110 July 32 1 102 310 4101 23	,	سوح	

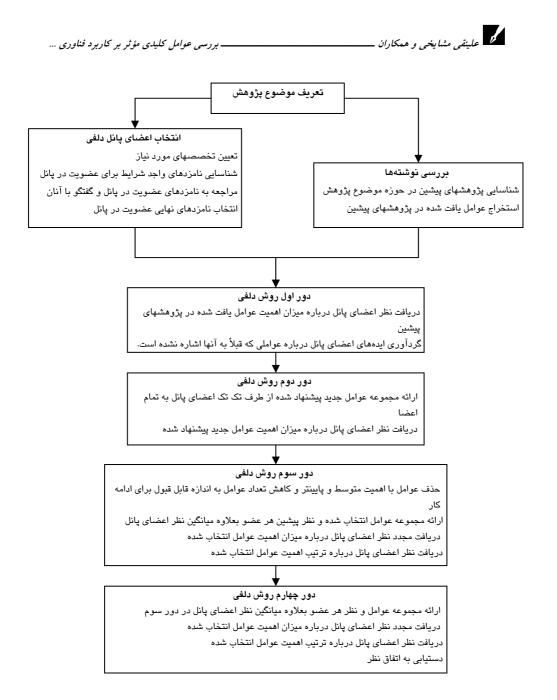
جدول ۴ تاریخ توزیع و گردآوری پرسشنامهها

میانگین تعداد پیگیری	گردآوری پرسشنامهها			مهها	دور	
از هر عضو	درصد	تعداد	آخرین تاریخ	تعداد	تاريخ توزيع	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>
۱۰ بار	۸۹	75	1878/4/17	۲۷	۱۸ و ۱۹/۱/۲۸۳۱	اول
٤ بار	٨٥	77"	1878/8/17	۲۷	۲۳ و ۲۲/۲/۳۸۳۱	دوم
٤ بار	۸۱	77	۱۳۸۳/٤/۲۰	۲۷	۲۶ و ۲۵/۳/۳۸۳۱	سوم
٤ بار	٧١	۲٠	1878/0/27	۲۰*	۲۲ و ۱۳۸۳/۶/۲۸۳۱	چهارم

<sup>\*</sup> برای شرکت در دور چهارم، ۲۰ نفر اعلام آمادگی کرده بودند.

در دور اول فهرستی از عوامل موفقیت و شکست که از پژوهشهای پیشین استخراج شده بودند، برای تعیین میزان اهمیت آنها در سازمانهای دولتی ایران در اختیار اعضا قرار گرفت. علاوه بر این، از آنان خواسته شد که ایدههای خود را درباره عواملی ارائه کنند که در این فهرست نیستند. در دور دوم، مجموعه عواملی که در دور اول پیشنهاد شده بودند، برای تعیین میزان اهمیت در اختیار آنان قرار گرفت. در دورهای سوم و چهارم، نظر اعضا درباره عواملی که اهمیت آنها در دورهای اول و دوم زیاد و خیلی زیاد تشخیص داده شده بودند، مجدداً دریافت شد. انجام روش دلفی پس از انجام دور چهارم و دستیابی به اتفاق نظر مطلوب پایان یافت. نمودار ۱ فرایند این پژوهش را نشان میدهد.

در تمام مراحل، تعیین میزان اهمیت عوامل در قالب طیف لیکرت و شامل گزینههای «تأثیر بسیار کم: ۱»، «تأثیر کم: ۲»، «تأثیر متوسط: ۳»، «تأثیر زیاد: ۵»، و «تأثیر بسیار زیاد: ۵» صورت می گرفت. در هر دور نیز در مقابلِ هر عامل، میانگین پاسخهای اعضای پانل در دورهای پیش و پاسخ هر فرد نیز به صورت جداگانه به آگاهی پاسخگویان می رسید.



شىكل ٣ فرايند پژوهش

#### ٨- مقياس اتفاق نظر

در این پژوهش برای تعیین میزان اتفاق نظر میان اعضای پانل، از ضریب هماهنگی کندال استفاده شد. ضریب هماهنگی کندال مقیاسی است برای تعیین درجه هماهنگی و موافقت میان چندین دسته رتبه مربوط به N شیئی یا فرد. در حقیقت با کاربرد این مقیاس می توان همبستگی رتبهای میان K مجموعه رتبه را یافت. چنین مقیاسی بویژه در مطالعات مربوط به «روایی میان داوران» مفید است. ضریب هماهنگی کندال نشان می دهد که افرادی که چند مقوله را بر اساس اهمیت آنها مرتب کردهاند، به طور اساسی معیارهای مشابهی را برای قضاوت درباره اهمیت هر یک از مقولهها به کار بردهاند و از این لحاظ با یکدیگر اتفاق نظر دارند [3۸]. این مقیاس با استفاده از فرمول زیر محاسبه می شود:

$$W = \frac{s}{\frac{1}{11}k^{r}(N^{r} - N)}$$

که در آن:

 $s = \sum \left(R_j - \frac{\sum R_j}{N}\right)^{\mathsf{r}}$ حاصل جمع مربعات انحرافهای  $\mathbf{R}$ ها از میانگین از میانگین

Rj= مجموع رتبههای مربوط به یک عامل

(تعداد مجموعههای رتبهها (تعداد داوران) = k

N = تعداد عوامل رتبهبندی شده

אם Rj ברוכית בושט ונ העויש איז ברוכית בושל בו ברוכית בושל ברוכית בושל ברוכית בושל ברוכית בושל ברוכית בושל ברוכית בושל ברוכית ברובית ברובית ברובית ברוכית ברוכית ברוכית ברוכית ברובית ב

(یعنی حاصل جمع S که در صورت وجود موافقت کامل بین k رتبهبندی مشاهده می شد.)

مقدار این مقیاس هنگام هماهنگی یا موافقت کامل برابر با یک و در زمان نبود کاملِ هماهنگی برابر با صفر است.

«اشمیت» برای تصمیمگیری درباره توقف یا ادامه دورهای دلفی دو معیار آماری ارائه میکند. اولین معیار، اتفاق نظری قوی میان اعضای پانل است که بر اساس مقدار ضریب

<sup>1.</sup> Kendall's coefficient of concordance (W)

<sup>2.</sup> interjudge reliability

هماهنگی کندال تعیین می شود. در صورت نبود چنین اتفاق نظری، ثابت ماندن این ضریب یا رشد ناچیز آن در دو دور متوالی نشان می دهد که افزایشی در توافق اعضا صورت نگرفته است و فرایند نظر خواهی باید متوقف شود. شایان ذکر است که معناداری آماری ضریب W برای متوقف کردن فرایند دلفی کفایت نمی کند. برای پانلهای با تعداد بیشتر از ۱۰ عضو حتی مقادیر بسیار کوچک W نیز معنادار به حساب می آیند [0.4] مصص 0.4

#### ٩- يافتهها

#### ٩-١- دور اول

در این دور، اعضای پانل، ۱۰ عامل را از میان ۳۰ عامل موفقیت و پنج عامل را از میان ۱۶ عامل شکست که در پژوهشهای پیشین ارائه شده بودند، دارای تأثیر زیاد و خیلی زیاد بر کاربرد فناوری اطلاعات تشخیص دادند. علاوه بر این، پاسخگویان در مجموع ۶۰ عامل را برای موفقیت کاربرد فناوری اطلاعات مطرح کردند که با ترکیب برخی از آنها، تعداد ۳۸ عامل باقی ماندند. از این میان، ۱۷ عامل به نوعی با عوامل ارائه شده در پژوهشهای پیشین، یکسان بودند که پس از حذف آنها ۲۱ عامل موفقیت منحصر بهفرد باقی ماندند. اعضای پانل در مجموع ۲۸ عامل را نیز برای شکست کاربرد فناوری اطلاعات مطرح کردند که با ترکیب برخی از آنها، تعداد ۳۶ عامل باقی ماندند. از این میان، پنج عامل به نوعی با عوامل ارائه شده در پژوهشهای پیشین یکسان بودند که پس از حذف آنها ۲۹ عامل شکست منحصر بهفرد باقی ماندند.

#### ۹-۲- دور دوم

در این دور، اعضای پانل، ۹ عامل را از میان ۲۱ عامل موفقیت و هشت عامل را از میان ۲۹ عامل شکست که در دور اول از طرف اعضا ارائه شده بودند، دارای تأثیر زیاد و خیلی زیاد بر کاربرد فناوری اطلاعات تشخیص دادند. به این ترتیب اعضای پانل در مجموع و از میان عواملی که در پژوهشهای پیشین یافت شده یا بهوسیله خود آنها ارائه شده بودند، ۲۶ عامل موفقیت و ۱۳ عامل شکست را در سازمانهای دولتی ایران دارای تأثیر «زیاد» و «بسیار زیاد» تشخیص دادند.

#### ۹-۳- دورهای سوم و چهارم

در دورهای سوم و چهارم، اعضا باید مجدداً نظر خود را درباره میزان تأثیر هر یک از عوامل در موفقیت یا شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران اعلام میکردند. آنها علاوه بر این باید ترتیب اهمیت عوامل موفقیت و شکست را از نظر خود اعلام میکردند. این عوامل در دور سوم بترتیب میانگین میزان اهمیت آنها در دورهای اول و دوم و در دور چهارم بترتیبی ارائه شدند که اعضا در دور سوم تعیین کرده بودند.

#### ۱۰ - نتیجهگیری

نتایج دورهای چهارگانه روش دلفی نشان میدهند که به دلایل زیر اتفاق نظر میان اعتضای پانل حاصل شده است و میتوان به تکرار دورها پایان داد:

۱. بیش از ۵۰ درصد اعضا، ۱۰ عامل موفقیت اول گروه را در میان ۱۰ عامل اول خود برگزیدهاند. بیش از ۵۰ درصد اعضا پنج عامل شکست اول گروه را در میان پنج عامل اول خود انتخاب کردهاند.

۲. انصراف معیار پاسخهای اعضا درباره میزان اهمیت عوامل موفقیت از ۰/۷۰ در دورهای اول و دوم به ۰/۲۰ در دور چهارم کاهش یافته است. همچنین انصراف معیار پاسخهای اعضا درباره میزان اهمیت عوامل شکست از ۰/۷۰ در دورهای اول و دوم به ۰۲/۰ در دور چهارم تبدیل شده است.

۳. ضریب هماهنگی کندال برای پاسخهای اعضا درباره ترتیب عوامل موفقیت در دور
 چهارم ۰/۰۷۰ و برای عوامل شکست ۰/۵٤۱ است. با توجه به اینکه تعداد اعضای پانل بیش از
 ۱۰ نفر بود، این میزان از ضریب کندال کاملاً معنادار به حساب می آید [۸۰، صص ۲۳–۷۷۳].

خریب هماهنگی کندال برای ترتیب عوامل موفقیت در دور چهارم نسبت به دور سوم تنها
 ۰/۰۳۰ و برای عوامل شکست تنها ۰/۰۸۸ افزایش یافت که این ضریب یا میزان اتفاق نظر میان
 اعضای پانل در میان دو دور متوالی، رشد قابل توجهی نشان نمی دهد [۸۵، صص ۷۲۳–۷۷۷].

## ۱-۱۰ عوامل موفقیت و شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران

در این پژوهش اعضای پانل دلفی در مجموع ۳۷ عامل را در موفقیت و شکست کاربرد

فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران کلیدی تشخیص دادهاند. به ۲۰ عامل از این عوامل در پژوهشها ومطالعات پیشین نیز اشاره شده بود و ۱۷ عامل دیگر را اعضای پانل ارائه کردهاند. در این میان ۱۰ عامل دارای تأثیری دوسویه میباشند. به این معنا که وجود آنها باعث موفقیت و نبود آنها باعث شکست کاربرد فناوری اطلاعات می شود. عوامل دیگر از نظر اعضا تأثیری یکسویه دارند. این عوامل یا کاملاً به موفقیت یا کاملاً به شکست مربوط می شوند، یا اینکه وجود آنها بر یکی تأثیری کلیدی دارد اما نبود آنها بر دیگری تأثیری اندک می گذارد. تعداد عوامل موفقیت نیز ۱۶ و تعداد عوامل شکست سه عامل بودهاند.

#### ۱۰-۲- عوامل دارای تأثیر دوسویه

اعضای پانل ۱۰ عامل را دارای تأثیری دوسویه بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران تشخیص دادهاند. از نظر این اعضا وجود چنین عواملی باعث موفقیت و نبود آنها باعث شکست کاربرد فناوری اطلاعات می شود. از این ۱۰ عامل، سه عامل را اعضای پانل ارائه کردهاند. موامل دارای تأثیر دوسویه عبارتند از:

۲- تناسب و همخوانی کاربرد فناوری اطلاعات با نیازهای سازمان: تناسب و همخوانی کاربرد فناوری اطلاعات با نیازهای سازمان به این معنا است که چنین کاربردهایی باید به عنوان پارهای از تغییرات وسیعتر در کسبوکار تعریف شوند نه به عنوان کاربردهایی مستقل. چنین چشماندازی باعث تناسب و همخوانی کاربردهای فناوری اطلاعات و نیازهای واقعی سازمان می شود. وجود این تناسب و همخوانی از عوامل موفقیت کاربرد فناوری

۱. عواملی که اعضای پانل ارائه کردهاند، به صورت «ایتالیک» نشان داده شده است

اطلاعات و نبود آن از عوامل شکست کاربرد این فناوری به حساب میآید. اهمیت این عامل علاوه بر بخش دولتی (جدول ۱) پیشتر در بخش غیردولتی نیز به اثبات رسیده است [۳۰، صص ۲۲-۱۰۲].

۳- میزان تخصیص منابع: تخصیص منابع مالی به کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانها از عواملی است که اعضای پانل ارائه کردهاند و از نظر آنان تأثیری دوسویه بـر کـاربرد ایـن فناوری دارد. به عبارت دیگر تخصیص منابع مالی کافی باعث موفقیت و عدم تخصیص منابع مالی کافی باعث شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایـران مـیشـود. هـر چند به این عامل در پژوهشهای پیشین در بخش دولتی اشارهای نشده اسـت، امـا در بخش غیردولتی تخصیص منابع مالی کافی به عنوان عامل موفقیت و محدودیتهای مـالی بـه عنوان عامل شکست مطرح شدهاند [۸۸، صص ۲۰-۲۱؛ ۹۰، صص ۳۰-۵۰، ۹۲، صص ۲۲-۱۵۲].

3- آموزش کاربران: آموزش کاربران از جمله عواملی است که در بسیاری از پژوهشهای پیشین در بخش دولتی (جدول ۱) و همچنین بخش غیردولتی به عنوان عامل موفقیت کاربرد فناوری اطلاعات مطرح شده است [۳۵، صص ۳۰-۷۰؛ ۳۸، صص ۲۷-۸۷؛ ۹۰ صص ۳۰-۳۰؛ ۲۸، صص ۱۲۱-۱۰۷؛ ۹۳، صص ۱۲۳-۲۰۱؛ اعضای پانل در این پژوهش علاوه بر تأیید اهمیت این عامل در موفقیت، آن را به عنوان عاملی کلیدی در شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران ارائه کردند.

٥- سطح یا جایگاه سازمانی مسؤولان کاربرد فناوری اطلاعات در سلسله مراتب سازمان: سطح یا جایگاه سازمانی مسؤولان کاربرد فناوری اطلاعات در سلسلهمراتب سازمان از جمله عواملی است که از نظر اعضای پانل دارای تأثیری دوسویه در کاربرد این فناوری است. بالا بودن این سطح یا جایگاه باعث موفقیت در کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران و پایین بودن آن باعث شکست کاربرد این فناوری می شود.

۲- توان مدیریت تغییر در سازمان: از آنجایی که فناوری اطلاعات به عنوان عاملی برای تغییر شناخته می شود، کاربرد موفقیت آمیز آن نیز نیاز به وجود توان مدیریت تغییر در سازمان دارد [۹، صص۳–۷؛ ۹۶، صص ۹۹–۱۰۳؛ ۹۰، صص ۵۸–۹۰؛ ۹۰، صص ۲۷۲–۱۰۲؛ ۹۰، صص ۲۷۳–۲۸]. این عامل پیش از این به عنوان عامل موفقیت در بخش دولتی (جدول ۱) و بخش غیردولتی به اثبات رسیده بود [۸۸، صص ۲۲۳–۲۵۳]. اعضای پانل در این پژوهش نبود توان مدیریت تغییر را به عنوان عاملی کلیدی در شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران مطرح کردهاند.

۷- ثبات مدیریت ارشد سازمان: میزان ثبات مدیریت ارشد سازمان از نظر اعضای پانل با موفقیت و شکست کاربرد فناوری اطلاعات رابطه ای مستقیم دارد. هر چند در پژوهشهای پیشین نیز به موضوع ثبات چه به صورت کلی و چه در ابعادی خاص به عنوان عامل موفقیت و به عنوان عامل شکست اشاره شده است، اما تأکید در این پژوهش بر ثبات مدیریت ارشد سازمان است [۳۳؛ ۳۰، صص ۳۳-۷۰؛ ۰۰، صص ۳۲۳–۲۸۹]. این تأکید بر اساس این واقعیت شکل گرفته است که مدیران سازمانهای دولتی با اختیارهای زیادی که دارند، میتوانند بر روند کاربرد فناوری اطلاعات تأثیری کلیدی داشته باشند. با وجود این، عمر مدیران در پستهای مدیریتی چندان زیاد نیست که دوره عمر یک پروژه کاربرد فناوری اطلاعات را از آغاز تا پایان پوشش دهد. به همین سبب با تغییر مدیریت ارشد سازمانها ادامه پروژههای نیمه تمام نیز با مخاطره روبه رو می شود.

۸- ثبات تیم مجری کاربردهای فناوری اطلاعات در سازمان: میزان ثبات تیم مجری کاربردهای فناوری اطلاعات یکی از عواملی است که بر کاربرد این فناوری تأثیری دوسویه دارد. این عامل شامل میزان گردش اعضای تیم پروژه از دست دادن اعضای تیم پروژه و از دست دادن مدیران گروه پروژه است [۵۰، صص ۲۲۳-۲۸۹]. بر این اساس ثبات تیم پروژه بر موفقیت و عدم ثبات آن بر شکست کاربردها تأثیر دارد.

9- برنامه ریزی برای کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان: وجود برنامه جامع کاربرد فناوری اطلاعات از دیگر عواملی است که وجود آن از نظر اعضای پانل، باعث موفقیت و ضعف در آن باعث شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران می شود. ضعف در برنامه ریزی به عنوان عامل شکست در پژوهشهای پیشین نیز مطرح شده است ضعف در برنامه ریزی به عنوان عامل شکست در پژوهشهای پیشین نیز مطرح شده است [۸3، صص ۲۳–۲۹]. برنامه جامع فناوری اطلاعات به برنامه ای برای این فناوری اشاره می کند که از هدفها، مأموریتها، و استراتژیهای کسبوکار سازمان پشتیبانی می کند. این برنامه ریزی با توجه به نقشی که فناوری اطلاعات به عنوان ابزاری استراتژیک برای کسب مزیتهای رقابتی و دستیابی به عملکرد برتر یافته، از اهمیتی فوق العاده برخوردار است. از این گذشته، نرخ تغییرات فنی در این حوزه به حدی است که توان پاسخ سریع به آنها را از این طریق ایجاب می کند [۹۹، صص ۳۵–۲۲؛ ۱۰۰، صص ۱۵–۱۸۰].

برنامه جامع یا استراتژی فناوری اطلاعات حداقل باید شامل اقلام زیر باشد [٥، صص ۲۵۰، ۱۰۲، ۳۲۰-۲۲۰].

۱- ترکیب کاربردهای فناوری اطلاعات این ترکیب، تمامی کاربردهای موجود، برنامهریزی شده و بالقوه فناوری اطلاعات را در کنار یکدیگر قرار میدهد و نقش آنها را در کسبوکار سازمان تعیین میکند. این نقشها به چهار دسته استراتژیک، عملیاتی اصلی، پشتیبانی و بالقوه مهم تقسیم میشوند.

۲- جنبه های سازمانی و تأمین منابع شامل:

الف ـ جایگاه سازمانی فناوری اطلاعات در ساختار سازمانی؛

ب ـ چگونگی تأمین منابع فنی و سازمانی برای کاربرد فناوری اطلاعات (در داخل سازمان ، از بیرون سازمان ، یا ترکیبی از آنها).

۳- مدیریت سرمایهگذاری در فناوری اطلاعات شامل:

الف ـ تجزیه و تحلیل هزینه ـ منفعت برای هر یک از کاربردهای فناوری اطلاعات؛

ب ـ اولویتهای سرمایهگذاری در کاربردهای فناوری اطلاعات؛

٤- واكاوى محيط براى شناسايي تغييرات فني و واكنش مناسب به آنها.

۱۰. آگاهی و درک صحیح مدیریت ارشد سازمان از کاربردهای فناوری اطلاعات: آگاهی و درک صحیح مدیریت ارشد سازمان از کاربردهای فناوری اطلاعات از جمله عواملی است که علاوه بر اهمیتی که در بخش دولتی (جدول ۱) دارد، در بخش غیردولتی نیز به عنوان عامل موفقیت شناخته شده است [۲۸، صص ۲۷-۸۷؛ ۹۳، صص ۲۶۳–۲۵۲].

#### ۱۰-۳- عوامل موفقیت

اعضای پانل، ۱۶ عامل را دارای تأثیری مثبت بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران تشخیص دادهاند. از نظر این اعضا وجود چنین عواملی باعث موفقیت کاربرد فناوری اطلاعات میشود. در حالیکه نبود آنها باعث شکست کاربرد این فناوری نمیشود یا تأثیر آن بر شکست کلیدی نیست. از این ۱۶ عامل، پنج عامل را اعضای پانل ارائه کردهاند. عوامل موفقیت عبارتند از:

۱- درگیری مستقیم مدیریت ارشد سازمان در کاربرد فناوری اطلاعات: اعضای پانل درگیری مستقیم مدیریت ارشد سازمان را در کاربرد فناوری اطلاعات به عنوان یکی از

<sup>1.</sup> application portfolio

<sup>2.</sup> organizing and resourcing

<sup>3.</sup> insourcing

<sup>4.</sup> outsourcing

عوامل موفقیت آن ارائه کردهاند. درگیری مستقیم مدیریت ارشد از نظر اعضای یانل شامل ارتباط مستقیم مدیریت با مجریان کاربردهای فناوری اطلاعات در سازمان و مشارکت در فرایند کاربرد این فناوری از مرحله نیازسنجی تا اجراست.

۲- وجود فردی مسؤول برای کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان: وجود فردی مسؤول برای کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان که هر پروژه یا تمام پروژهها را در سازمان از ابتدا تا انتها دنبال کند و از دستیابی به هدفهای پروژه(ها) اطمینان حاصل کند، از عواملی به شمار می رود که اعضای پانل آن را در موفقیت کاربرد این فناوری، کلیدی تشخیص دادهاند.

۳- اولویت داشتن کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان: اولویت داشتن کاربرد فناوری اطلاعات در مقایسه با دیگر نیازهای سازمان از عواملی است که اعضای پانل برای موفقیت کاربرد این فناوری مطرح کردهاند. وجود چنین اولویتی باعث میشود که منابع کافی به كاربرد اين فناوري اختصاص داده شوند. اين اولويت از نظر اعضا بايد واقعى باشد. به عبارت دیگر هنگامی که محدودیتی وجود داشته باشد، کاربردهای فناوری اطلاعات در اولویت تخصیص منابع قرار داشته باشند.

٤- تقسيم پروژه هاي بزرگ كاربرد فناوري اطلاعات به مراحلي كه امكان تحويل و استقرار جداگانه هر مرحله برای آن وجود داشته باشد: اعضای پانل به عنوان یکی از عوامل کلیدی موفقیت با تقسیم پروژههای بزرگ و پیچیده کاربرد فناوری اطلاعات به مراحلی که امكان تحويل و استقرار جداگانه هر مرحله وجود داشته باشد، موافق بودهاند. بر اين اساس، چنین پروژههایی باید «مدولار» اباشند و به عبارت دیگر به صورت رشدیابنده به انجام رسند. این عامل قبلاً نیز در بخش دولتی ارائه شده است.

٥- وجود نظام انگیزشی پشتیبان کاربرد فناوری اطلاعات: یکی از تمهیداتی که از طرف اعضای پانل برای تثبیت کاربرد فناوری اطلاعات ارائه شده، وجود نظام انگیزشی یشتیبان کاربرد فناوری اطلاعات است. از آنجایی که فناوری اطلاعات به عنوان عاملی برای تغییر شناخته می شود، مدلهای تغییر در تضمین موفقیت کاربرد آن قابل استفاده می باشند [۹. صص ۳–۷؛ ۹۶. صص ۹۹–۱۰۳؛ ۹۷، صص ۲۷۱–۲۹۳؛ ۸۸، صص ۷۳–۸۷]. پارهای از این مدلها که مدلهای فرایندی به حساب می آیند، وجود تشویق را برای تثبیت رفتارهای همسو با هدفهای تغییر لازم میدانند [۱۰۲، صص ۵۹–۲۷؛ ۱۰۳، صص ۵–٤۱].

1. modular

٦- وجود مشاوران واجد شرابط برای سازمان در زمینه فناوری اطلاعات: در دهـه اخسر تأمین منابع از بیرون سازمان در حوزه فناوری اطلاعات، رشید زیادی داشته است و پیشبینی میشود که این رشد ادامه پیدا کند [۱۰۶، صص ۹۲۱–۹۳۲]. در آغــاز هــزاره جدیــد، سالیانه ۱۰۰ میلیارد دلار گردش مالی این حوزه بوده است [۱۰۵، صص ٤٢٧-٤٣٧]. در دهـه ۱۹۹۰م. ۳۶ درصد سازمانها منابع مورد نیاز خود را در زمینه فناوری اطلاعات بیرون از سازمان خود تأمین میکردند. پیشبینی میشود این نسبت برای سال ۲۰۱۰ م. به ۵۸ درصـد و برای سال ۲۰۵۱ م. به میزان بسیار بالاتری بالغ شود [۱۰۱، صص ۳۷۳–۳۸۸؛ ۱۰۷، صص ٥٣٥-٨٤٥]. تأمين منابع از بيرون سازمان در حوزه فناوري اطلاعات نيازمند كار با عرضه کنندگان و پیمانکارانی است که قاعدتاً از لحاظ دانش فنی در سطحی بالا قرار دارند. به همین دلیل ایجاد ارتباطی مؤثر میان سازمان، عرضه کنندگان و پیمانکاران در موفقیت کاربرد فناوری اطلاعات اهمیت زیادی دارد. از اینرو اعضای پانل وجود مشاوران واجد شرایطی را که به عنوان حلقه واسط و تنظیمکننده ارتباط سازمان با پیمانکاران و عرضهکنندگان عمل کنند، از جمله عوامل مهم موفقت در کاربرد فناوری اطلاعات مطرح کردهاند. این مشاوران بویژه باید از لحاظ علمی و فنی در حوزه فناوری اطلاعات به سازمان کمک کنند که در مذاکره درباره یروژههای کاربرد فناوری اطلاعاتی که بهوسیله پیمانکاران و عرضه کنندگان بيروني انجام مي شوند و همچنين كنترل آنها با موفقيت عمل كند.

۷. مشاهدهپذیری نتایج کاربرد فناوری اطلاعات در سطح سازمان: مشاهدهپذیری کی از ابعاد مدل «اشاعه نوآوریها» است که «راجرز» ارائه کرده است [۱۰۸]. بر اساس این مدل، عامل مذکور به میزان مشاهدهپذیری نتایج یک نوآوری برای دیگران اشاره می کند. نتایج برخی از ایدهها به آسانی قابل مشاهده برای دیگران و قابل بیان برای آنان است؛ در حالی که نتایج برخی دیگر را به دشواری می توان به دیگران نشان یا توضیح داد. بر اساس مدل «راجرز» ادراک اعضای یک سیستم اجتماعی از مشاهدهپذیری یک فناوری بر میزان اشاعه آن تأثیری مثبت دارد. تأثیر مثبت این عامل در کاربرد فناوری اطلاعات، پیش از این در بخش دولتی نیز به اثبات رسیده است (جدول ۱).

۸- وجود نگرش مثبت در سازمان نسبت به کاربرد فناوری اطلاعات: نگرش مثبت نسبت به کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان و در میان کاربران، از عواملی میباشد که از نظر

<sup>1.</sup> observability

<sup>2.</sup> diffusioin of innovations

اعضای پانل مهم و کلیدی به شمار می رود. نگرش مثبت نسبت به کاربرد فناوری اطلاعات، نوعی باورداشت کاربران نسبت به محاسن کاربرد این فناوری و احساس موافقت با آن است. تأثیر این نگرش بر قصد کاربرد فناوری اطلاعات در پژوهشهای متعددی به اثبات رسیده است [۱۹۹، صص ۷۷-۱۹۱].

۹- یادگیری از تجارب سازمانهای موفق در کاربرد فناوری اطلاعات: سازمانهای دولتی سازمانهایی میباشند که روابط میان آنها بیشتر دارای ساختاری مشارکتی و همکارانه است این همکاری فرایندی است که در آن، سازمانها هدفهای خود را دنبال میکنند و با حفظ استقلال، فعالیتهای خود را به سمت موضوع یا نتیجه مشترکی جهت میدهند حفظ استقلال، فعالیتهای خود را به سمت موضوعها خلق دانش است که در بافتی سیال و اید ۱۱۳، صبص ۲۳۲–۲۶۷]. یکی از این موضوعها خلق دانش است که در بافتی سیال و تصولیابنده صورت میگیرد. بنابراین سازمان رسمی به شکل سنتی با خشکی و انعطافناپذیری آن، وسیلهای نامناسب برای یادگیری به حساب می آید. از این گذشته در حوزههای پیچیده و توسعه یافته و در جایی که تخصص در سطحی وسیع توزیع شده است، نو آوری را بیشتر می توان در شبکهای از سازمانهای یادگیرنده یافت نه در تک تک سازمانها. بنابراین یکی از عواملی که باعث می شود سازمانها به همکاری با یکدیگر روی آورند، یادگیری است [۱۲، صص ۷۳–۸۰]. اعضای پانل نیز حوزه کاربردهای فناوری اطلاعات را ز جمله حوزههایی می دانند که سازمانها با یادگیری از یکدیگر و استفاده از تجارب هم می توانند در آن به موفقیت دست پیدا کنند.

۱۰- تناسب و همخوانی کاربرد فناوری اطلاعات با هدفهای سازمان: تناسب و همخوانی کاربرد فناوری اطلاعات با هدفهای سازمان از جمله عواملی است که تأثیر آن بر موفقیت کاربرد این فناوری از طرف اعضای پانل کلیدی تشخیص داده شده است. این عامل علاوه بر مطالعات انجام شده در بخش دولتی (جدول ۱)، در بخش غیردولتی نیز تأکید شده است [۱۸۰، صص ۵۰-۱۸].

۱۱ – تناسب و همخوانی کاربرد فناوری اطلاعات با استراتژیهای سازمان: تناسب و همخوانی کاربرد فناوری اطلاعات با استراتژیهای سازمان از دیگر عواملی است که تأثیر آن بر موفقیت کاربرد این فناوری از طرف اعضای پانل کلیدی تشخیص داده شده است. این

عامل علاوه بر مطالعات انجام شده در بخش دولتی (جدول ۱)، در بخش غیردولتی نیز مورد تأکید بوده است [۶۹، صحص ۷۷۲-۱۹۳].

۱۲ – کنترل پروژههای کاربرد فناوری اطلاعات در طول توسعه و استقرار آنها: رویکردی علمی و فنی به کنترل پروژههای کاربرد فناوری اطلاعات و استفاده از نرمافزارهای کنترل پروژه در این زمینه، برای کنترل این پروژهها در طول توسعه و استقرار آنها از جمله عواملی است که اعضای پانل در موفقیت کاربرد این فناوری کلیدی تشخیص دادهاند. کنترل پروژهها میتواند دستیابی به هدفها، تکمیل پروژه، تخصیص منابع، شناخت و گزارش مشکلات را تضمین کند. اهمیت این عامل علاوه بر بخش دولتی (جدول ۱)، پیش از این در بخش غیردولتی نیز به اثبات رسیده است [۸۷، صص ۲۲۳–۶۳۹].

۱۳ قابلیت استفاده فناوری اطلاعات برای کاربران: «آزمونپذیری» یکی از ابعاد مدل «اشاعه نوآوریها» است که «راجرز» ارائه کرده است [۱۰۸]. بر اساس این مدل، این عامل به میزان آزمونپذیری و قابلیت استفاده و تجربه کردن یک نوآوری اشاره می کند. افراد با تجربه کردن یک نوآوری اشاره می کند. افراد با تجربه کردن یک نوآوری و دریافتن اینکه در شرایط بخصوص مربوط به هر فرد چگونه کار میکند، در حقیقت به آن معنا می بخشند. بر اساس مدل «راجرز» ادراک اعضای یک سیستم اجتماعی از آزمونپذیری یا قابلیت استفاده از یک فناوری بر میزان اشاعه آن تأثیری مثبت دارد. تأثیر مثبت این عامل در کاربرد فناوری اطلاعات، پیش از این در بخش دولتی نیز به اثبات رسیده است (جدول ۱).

۱۵ – وجود قوانین و مقررات مناسب: قوانین و مقررات مناسب برای کاربرد فناوری اطلاعات از جمله عواملی است که اعضای پانل به عنوان عامل کلیدی موفقیت تعیین کردهاند. قوانین و مقررات مناسب، آنهایی میباشند که برای کاربرد این فناوری محدودیت ایجاد نکنند و از لحاظ مالی و معاملاتی متناسب با ماهیت پروژههای مربوط به آن باشند.

#### ۱۰-۴- عوامل شکست

اعضای پانل سه عامل را دارای تأثیری منفی بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران تشخیص دادهاند. از نظر این اعضا وجود چنین عواملی باعث شکست کاربرد

1. trialability

فناوری اطلاعات می شود. در حالی که نبود آنها باعث موفقیت کاربرد این فناوری نمی شود و یا تأثیر آن بر موفقیت کلیدی نیست. هر سه عامل شکست را اعضای پانل ارائه کردهاند. عوامل شکست عبارتند از:

۱- استفاده از مدیران فاقد کفایت برای پروژههای کاربرد فناوری اطلاعات: پـروژههای کاربرد فناوری اطلاعات نیز مانند دیگر پروژهها بدون داشتن مدیران واجد شرایط با احتمال شکست مواجه میباشند. اعضای پانل نیز استفاده از مدیران بدون کفایت را برای پروژههای کاربرد فناوری اطلاعات به عنوان عاملی کلیدی برای شکست آنها مطرح کردهاند. از نظر آنان اگر مدیران پروژههای کاربرد فناوری اطلاعات فاقد تواناییهای کنتـرل پـروژه، هماهنگی بـا مدیران عمومی سازمان و جلب حمایت مدیریت ارشد باشند، این پروژهها با احتمال شکست مواجه خواهند شد.

۲- نامـشخص بـودن فراینـدهای سـازمان: کاربردهـای فنـاوری اطلاعـات شـامل خودکارسازی، آگاهسازی و دگرگونسازی [۱۲، صـص ۸-۱۲] بـه صـورت سلسلهمراتبی میباشند که با خودکارسازی آغاز میشوند. خودکارسازی فرایندهای سازمان چه بـا هـدف خودکار کردن فرایندهای موجود صورت پذیرد و چه با هدف مهندسـی مجـدد آنهـا، از نظـر اعضای پانل، مشخص نبودن فرایندهای کـاری سـازمان باعث شکست در کـاربرد فنـاوری اطلاعات میشود.

۳- نبود سازوکاری مناسب برای کاربردی کردن طرحهای فناوری اطلاعات: طرحهای فناوری اطلاعات به عنوان گونه ای از نوآوریها همانند آنها در معرض شکست قرار دارند اناوری اطلاعات به عنوان گونه ای از نوآوریها همانند آنها در معرض شکست قرار دارند (۱۱۷، صص ۲۳۰-۲۲۰]. از این رو اعضای پانل نبود سازوکارهای لازم برای کاربردی کردن این طرحها را در سازمان از عوامل شکست کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران دانسته اند. این سازوکارها شامل فرایندی روشن برای دنبال کردن کاربرد طرحهای فناوری اطلاعات و چگونگی تصمیم گیری درباره کاربرد یا توقف طرحهای فناوری اطلاعات است.

جدول ۵، عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران را در ۲ دسته عوامل انسانی، عوامل ساختاری، عوامل محیطی، نقش مدیریت ارشد، ظرفیت برنامه ریزی و ظرفیت تغییر نشان می دهد.

جدول ۵ دستهبندی عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری اطلاعات

عوامل ساختارى	عوامل انساني
۱. ثبات مدیریت ارشد (م/ ش)	۱. آگاهی مدیریت ارشد سازمان (م/ش)*
۲. جایگاه سازمانی فناوری اطلاعات (م/ ش)	۲. وجود نگرش مثبت (م)
٣. ثبات تيم مجرى (م/ ش)	۳. مشاهدهپذیری (م)
٤. وجود فرد مسؤول (م)	٤. قابليت استفاده (م)
ه. مشخص نبودن فرایندهای کسبوکار (ش)	
نقش مديريت ارشد	عوامل محيطى
۱. حمایت و پشتیبانی (م/ ش)	۱. یادگیری میان سازمانی (م)
۲. درگیری مستقیم (م)	۲. قوانین و مقررات مناسب (م)
	٣. مشاوران واجد شرايط (م)
ظرفيت تغيير	ظرفیت برنامهریزی
۱. توان مدیریت تغییر (م/ ش)	۱. برنامه جامع فناوری اطلاعات (م/ش)
۲. آموزش کاربران (م/ ش)	۲. تخصیص منابع مالی (م/ش)
۳. کنترل پروژهها (م)	۳. تناسب و همخوانی با نیازها (م/ ش)
٤. نظام انگيزشي پشتيبان (م)	<ol> <li>تناسب و همخوانی با هدفها (م)</li> </ol>
ه. واحدمندی پروژهها (م)	ه. تناسب و همخوانی با استراتژیها (م)
٦. مديران پروژه فاقد كفايت (ش)	٦. اولويت (م)
۷. نبود سازوکار کاربردی کردن طرحها (ش)	

\*م: عامل موفقيت/ ش: عامل شكست

#### ۱۱ – محدودیتها و پیشنهادها

مانند هر پژوهش دیگری که با روش دلفی انجام میشود، نتایج به دست آمده بر قضاوت اعضای پانل این پـژوهش اسـتوار مـیباشـد. از آنجـاییکـه گزینش ایـن اعـضا بـه صـورت غیراحتمالی صورت گرفته است، معرف جامعه ای خاص به حساب نمـی آینـد. بـا ایـن وجـود،

ویژگیهای اعضا نشان میدهد که پانل دارای ترکیبی نسبتاً مناسب است و دیدگاههای دانشگاهی، حرفهای و مدیریتی را گرد هم آورده است.

محدودیت دیگر، نبود پشتوانهای نظری برای پشتیبانی از پژوهش است. نوشتههای موجود در این حوزه، بجز در مواردی که به عوامل فردی مربوط میشوند، کمک چندانی در این زمینه نمیکنند. با این حال، یافتههای این کار میتوانند گام نخست برای ساخت نظریه، هر چند در سطح پایین، در این زمینه به شمار روند.

دستیابی به سیاههای از عوامل که در کاربرد فناوری اطلاعات در سازمانهای دولتی ایران تأثیری کلیدی دارند، گام نخست پژوهش در این زمینه است. با این حال، یافتههای این پژوهش میتوانند گام نخست برای ساخت مدلهای فرایندی و علّی در این زمینه به شمار روند.

عوامل یافت شده در این پژوهش باید در سطح سازمانهای دولتی کشور و به صورت تجربی اعتباریابی شوند. به این ترتیب میتوان علاوه بر کشف متغیرهای پنهان ، عوامل یافتشده را دسته بندی کرد.

اندازهگیری این عوامل در سازمانهای دولتی کشور و ارائه دیدگاهی جامع از وضعیت موجود آنها میتواند آگاهی لازم را برای تخصیص بهینه منابع برای سیاستگذاران فراهم سازد. اندازهگیری دورهای این عوامل نیز به ارزیابی بهبود شاخصهای عملکردی مدیران سازمانها در دستیابی به وضعیتی بهتر برای تسهیل کاربرد فناوری اطلاعات کمک خواهد کرد.

#### ۱۲ منابع

- [1] Grauer M.; Information technology; In *International Encyclopedia of Business and Managemen*; Edited: Malcolm Warner, 2nd, Ed., Australia: Thomson Learning, 2002.
- [2] Heeks R.; Reinventing government in the information age; In *Reinventing Government in the Information Age*; Edited: Richard Heeks, London: Routledge, 1999, 2000.

<sup>1.</sup> latent variables

فصلنامهٔ مدرّس علوم انسانی \_\_\_\_\_\_ وایش الله ۱۳۸٤

- [3] Scott Morton M.S.; Foreword to *the corporate of the 1990s*: Information technology and organizational transformation; New York: Oxford University Press, 1991.
- [4] Sharma A., Jain R.; A dictionary of information technology; India: CBS, 2003.
- [5] Ward J., PepPard J.; Strategic planning for information systems; 3rd Ed., England: Willey, 2002
- [6] US Congress, Office of technology assessment; Computer-Based national information systems: Technology and public policy issues; Washington, DC: US Government Printing Office, <a href="http://www.wws.princeton.edu/~ota/ns20/topic f.html">http://www.wws.princeton.edu/~ota/ns20/topic f.html</a> (13 Jan. 2003), 1981.
- [7] Frissen P.; The virtual state: Postmodernisation, informatisation and public administration; In The governance of cyberspace; Edited: Brian D. Loader, London: Routledge, 1997.
- [8] Webster F.; Theories of the information society; London: Routledge, 1995.
- [9] Remenyi D.; As the first 50 years of computing draw to an end ...: What kind of society do we want?; *Journal of Information Technology*, Vol.17, 2002.
- [۱۰] دبیرخانه شورای عالی انفورماتیک کشور؛ گزارش بررسی عمومی وضعیت نرمافزار؛ تهران: سازمان برنامه و بودجه، ۱۳۷۳.
- [۱۱] دبیرخانه شورای عالی انفورماتیک کشور؛ سیاستهای استراتژیک و برنامههای عملیاتی فناوری اطلاعات، تهران: سازمان برنامه و بودجه،۱۳۷۸.
- [۱۲] سازمان برنامه و بودجه؛ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۷۹–۱۳۸۸) مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷ مجلس شورای اسلامی؛ تهران: سازمان برنامه و بودجه، مرکز مدارک اقتصادی ـ اجتماعی و انتشارات، ۱۳۷۹.
- [۱۳] سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور؛ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۸۶–۱۳۸۸) مصوب ۱۳۸۳/٦/۱۱ مجلس شورای

- اسلامی؛ تهران: سازمان مدیریت و برنامهریزی کشور، مرکز مدارک علمی، موزه و انتشارات، ۱۳۸۳.
- [۱٤] شورای عالی انقلاب فرهنگی؛ آییننامه شورای عالی اطلاع رسانی؛ مصوب چهارصد و هجدهمین جلسه تاریخ ۱۳۷۷/۲/۸.
- [۱۵] قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور: ماده واحده، تبصرهها و جداول کلان، منابع و مصارف بودجه عمومی دولت؛ تهران: سازمان مدیریت و برنامهریزی کشور، ۱۳۸۱.
- [۱٦] قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور: ماده واحده، تبصرهها و جداول کلان، منابع و مصارف بودجه عمومی دولت؛ تهران: سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، ۱۳۸۲.
- [۱۷] قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور: ماده واحده، تبصرهها و جداول کلان، منابع و مصارف بودجه عمومی دولت؛ تهران: سازمان مدیریت و برنامهریزی کشور، ۱۳۸۳.
- [۱۸] هیأت وزیران، آییننامه نحوه اجرای فعالیتهای مشخص به منظور گسترش کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور؛ ش ۲۱۹۲۱/ت۲۱۹۳۹هـ.، ۱۳۸۱/٤/۱۲.
- [۱۹] هیأت وزیران، آییننامه نحوه اجرای فعالیتهای مشخص به منظور گسترش کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور؛ ش ۷۳۸۸/ت۲۸۹۸هـ، ۱۳۸۲/۲/۱۷.
- [20] World Information Technology and Services Alliance (WITSA); Digital planet 2002: The global information economy, <a href="http://www.witsa.org/dp2002">http://www.witsa.org/dp2002</a> execsumm.pdf (24 Jan. 2004), 2002.
- [21] Heeks R., Davies A.; Different approaches to information age reform, In *Reinventing Government in The Information Age*, Edited: Richard Heeks, London: Routledge, 1999, 2000.
- [22] Santos B.D., Sussman L.; Improving the return on IT investment: The productivity paradox; *International Journal of Information Management*, Vol.20, 2000.
- [23] Avegerou C.; The significance of context in information systems and organizational change; *Information Systems Journal*, Vol.11, 2001.
- [24] Edwards S.; Information technology and economic challenge in developing countries; *Challenge*, Vol.45 (3 May/June), 2002.

- [25] Cabinet Office; Successful IT: Modernizing government in action; London: Central IT Unit. <a href="http://www.e-envoy.gov.uk/assetRoot/04/00/08/35/04000835.pdf">http://www.e-envoy.gov.uk/assetRoot/04/00/08/35/04000835.pdf</a> (25 Jan. 2004), 2000.
- [26] Clegg C. & et.al.; The performance of information technology and the role of human and organizational factors; UK: The University of Sheffield, <a href="http://www.shef.ac.uk/~iwp/publications/reports/itperf.html">http://www.shef.ac.uk/~iwp/publications/reports/itperf.html</a> (12 Nov. 2003), 1996.
- [27] General Accounting Office (GAO); Executive guide: Improving mission performance through strategic information management technology; Washington, DC: Government Printing Office, <a href="http://www.gao.gov/">http://www.gao.gov/</a> (23 Nov. 2003), 1994.
- [28] Heeks R.; Better information age reform: Reducing the risk of information systems failure; In *Reinventing government in the information age*, Edited: Richard Heeks, London: Routledge, 1999, 2000.
- [29] Heeks R., Bhatnagar S.; Understanding success and failure in information age reform; In *Reinventing Government in The Information Age*, Edited: Richard Heeks, London: Routledge, 2000.
- [30] IT Cortex; Failure Rate: Statistics over IT projects failure rate; <a href="http://www.it-cortex.com/Stat\_Failure\_Rate.htm">http://www.it-cortex.com/Stat\_Failure\_Rate.htm</a> (23 Nov. 2003).
- [31] Heeks, R.; Information systems and developing countries: Failure, success, and local improvisations; *The Information Society*, Vol.18, 2002.
- [32] Heeks, R; Success and failure rates of government in developing/transitional countries: Overview; <a href="http://www.egov4dev.org/sfoverview.htm">http://www.egov4dev.org/sfoverview.htm</a> (7 Jan. 2004), 2003.
- [۳۳] قاضیزاده فرد، س.ض.؛ طراحی و تبیین الگوی بررسی و تحلیل موانع انسانی در استقرار سیستمهای اطلاعات مدیریت؛ رساله دکترای تخصصی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، ۱۳۷۵.

- [34] Dehning B., Richardson V.J.; Returns on investments in information technology: A research synthesis; *Journal of Information Systems*, Vol.16, No.1, 2002.
- [35] Finlay P.N., Forghani M.; A classification of success factors for decision support systems; *Journal of Strategic Information Systems*, Vol.7, 1998.
- [36] Fukuda K. J.; Transferability of computer technology across Asian cultures; *Asia Pacific Journal of Management* (September), 1984.
- [37] Ishman M.D., Pegels C.C., Sanders G.L.; Managerial information system success factors within the cultural contexts of North America and a former Soviet republic; *Journal of Strategic Information Systems*, Vol.10, 2001.
- [38] Kanungo S., Chouthog M.; IT planning in India: Implications for IT effectiveness; *Information Technology for Development*, Vol.8, 1998.
- [39] King W.R., V.G., Hugnagel E.; Seeking competitive advantage using information-intensive strategies; In *Information technology and management strategy*; Edited: C. Laudon and J. Turner, Englewood-Cliffs: Prentice-Hall, 1989, Quoted in Kanungo and Chouthoy 1998.
- [40] Kuutti K.; Activity theory and its applications to information systems research and development; In *information systems research*; Edited: H.-E. Nissen, H. K. Klein and R. Hirschheim, North-Holland: Elsevier, 1991.
- [41] Montealegre R.; A case for more case study research in the implementation of information technology in less-developed countries; *Information Technology for Development*, Vol.8, 1999.
- [42] Myers Michael D., Tan F.B.; Beyond models of national culture in information systems research, *In Human factors in information systems*, Edited: Edward Szewczak and Coral Snodgrass, Hershey: IRM, 2002.

- [43] Palvia P.C., S.C Jain Palvia., Whitworth J.E; Global information technology: A meta analysis of key issues; *Information & Management*; Vol.39, 2002.
- [44] Straub D.W., Loch K.D., Hill C.E.; Transfer of information technology to the Arab word: A test of cultural influence modeling; *In information technology management in developing countries*, Edited: Mohammad Dadashzadeh, Hershey: IRM, 2002.
- [45] Tiamiyu M.A.; Information technology in Nigerian federal agencies: Problems, impact and strategies; *Journal of Information Science*, Vol.26, No.4: 2000.
- [46] Aladwani A.M.; Organizational actions, computer attitudes and end-user satisfaction in public organizations: An empirical study; In *Human factors in information systems*, Edited: Edward Szewczak and Coral Snodgrass, Hershey: IRM, 2002.
- [47] Rose G., Straub D.; Predicating general IT use: Applying TAM to the Arabic world; *Journal of Global Information Management*, Vol.6, No.3, 1998.
- [48] Whittaker B.; What went wrong? Unsuccessful information technology projects; *Information Management & Computer Security*, Vol.7, No.1, 1999.
- [49] Henderson J.C., Venkatraman N.; Strategic alignment: Leveraging information technology for transforming organizations; *IBM Systems Journal*, vol.38, No. 2&3, 1993.
- [50] Yetton P.; Martin A., Sharna R., Johnston K.; A model of information systems development project performance; *Information Systems Journal*, Vol.10, 2000.
- [51] Ang, C.L., Davies M.A., Finlay P.N.; An empirical model of IT usage in the Malaysian public sector; *Strategic Information Systems*, Vol.10, 2001.
- [52] Doherty N.F., King M.; An investigation of the factors affecting the successful treatment of organizational issues in systems development projects; *European Journal of Information Systems*, Vol.10, 2001.

- [53] Khandelwal V.K.; An empirical study of misalignment between Australian CEOs and IT managers; Strategic Information Systems, Vol.10, 2001.
- [54] Northrop A.; Lessons for managing information technology in the public sector; *Social Science Computer Review*, Vol.20, No.2, 2002.
- [55] Al-gahtani, S.S.; Computer technology adoption in Saudi Arabia: Correlates of perceived innovation attributes; *Information Technology for Development*; Vol.10, 2003.
- [56] Hussey J., Hussey R.; Business Research; London: Mac Millan, 1997.
- [57] Baumard P., Ibert J.; What approach with which data; In *Doing Management Research: A Comprehensive Guide*; London: Sage, 2001.
- [58] Cryer P.; *The research student's guide to success*; 2nd Ed., Buckingham: Open University, 2000.
- [59] Easterby-Smith M.; Thorpe R., Lowe A.; *Management Research*; 2nd Ed; London: Sage, 2002.
- [60] Fink A., J.K., M.C., Brook R.H.; Consensus methods: Characteristics and guidelines for use, *American Journal of Public Health*; Vol.74, No.9, 1984.
- [61] Riggs W.E.; The Delphi technique: An experimental evaluation; *Technological Forecasting and Social Changes*, Vol.23, 1983.
- [62] Linston H.A., Turoff M.; Introduction to the Delphi method: Techniques and Applications; Edited: Harold A. Linston and Murray Turoff, London: Addison-Wesley, 1975.
- [63] Hasson F., S.K., McKenna H.; Research guidelines for the Delphi survey technique; *Journal of Advanced Nursing*, Vol.32, No.4, 2000.
- [64] Powell C.; The Delphi technique: Myths and realities; *Methodological Issues in Nursing Research*, Vol.41. No.4, 2003.

- [65] Okoli C., Pawlowski S.D.; The Delphi method as a research tool: An example, design considerations and applications; *Information & Management*, Vol.42, No.1, 2004.
- [66] Prebele J.F.; Public sector use of the Delphi technique; *Technological Forecasting and Social Change*, Vol.23, 1983.
- [67] Addison T.; E-commerce project development risks: Evidence from a Delphi survey; *International Journal of Information Management*, Vol.23, No. 1, 2003.
- [68] Bradley L., Stewart K.; A Delphi study of the drivers and inhibitors of Internet banking; *The International Journal of Bank Marketing*, Vol.20, No.6, 2002.
- [69] Branchueau J.C., Janz B.D., Wetherbe J.C.; Key issues in information systems management: 1994-95 SIM Delphi results, *MIS Quarterly*, Vol.20, No. 2, 1996.
- [70] Cigielski C.G.; A model of the factors that affect the integration of emerging information technology into corporate strategy; PhD dissertation, The University of Mississippi, 2001.
- [71] Couger J.; Key human resource issues in IS in the 1990s: Views of IS executives versus human resource executives; *Information and management*, Vol.14, 1988.
- [72] Dekleva S., Zupancic J.; Key issues in information systems management: A Delphi study in Slovenia; In Proceedings of the fourteenth international conference on information systems, Edited: J. I. DeGross, R. P. Bostrom and D. Robey, Orlando: Fl, 1993.
- [73] Dekleva S., Zupancic J.; Key issues in information systems management: A Delphi study in Slovenia; *Information and Management*, Vol.31, No.1, 1996.
- [74] Doke E., Swanson N.; Decision variables for selecting prototyping in information systems development: A Delphi study of MIS manager; *Information* and Management, Vol.29, 1995.

- [75] Fink D.; IS security issues for 1990s: Implications for management; *Journal of Systems Management* (March/April), 1995.
- [76] Keil M., Tiwana A., Bush A.; Reconciling user and project manager perceptions of IT project risk: A Delphi study; *Information Systems Journal*, Vol.12, 2002.
- [77] Schmidt R., Lyytinen K., Keil M., Cule P.; Identifying software project risks: An international Delphi study; *Journal of Management Information Systems*, Vol.17, No.4, 2001.
- [78] Story V., Hurdley L., Smith G., Saker J.; Methodological and practical implications of the Delphi technique in marketing decision-making: A reassessment; *The Marketing Review*, Vol.1, 2001.
- [79] Benis B.C.; Research methods: A tool for life; Boston: Pearson, 2004.
- [80] Remenyi D., Williams B., Money A., Swartz E.; Doing research in business and management: An introduction to process and method; London: Sage, 1998.
- [81] Saunders M., Lewis P., Thornhill A.; Research methods for business students; 3rd Ed., Harlow, England: Prentice Hall, 2003.
- [82] Delbecq A.L., Van de Van A.H., Gustafson D.H.; Group techniques for program planning: A guide to nominal group and Delphi processes; Wisconsin: Green Briar Press, 1986.
- [83] Gordon T.J.; The Delphi method, In *Futures research methodology*; Edited: Jerome C. Glenn and Theodore J. Gordon, US: American Council for the United Nations University, 1994.
- [84] Sieglel S., Castellan Jr N.J.; *Nonparametric statistics for the behavioral sciences*, New York: McGraw-Hill, 1988.
- [85] Schmidt R.C.; Managing Delphi surveys using nonparametric statistical techniques; *Decision Sciences*, Vol.28, No.3, 1997.

- [86] Igbaria M., Zinatelli N., Cavaye A.L.M.; Analysis of information technology success in small firms in New Zealand; *International Journal of Information Management*, Vol.18, No. 2, 1998.
- [87] Kunnathur A.S., Shi Z.; An investigation of the strategic information systems planning success in Chinese publicly traded firms; *International Journal of Information management*, Vol.21, 2001.
- [88] McNish M.; Guidelines for managing change: A study of their effects on the implementation of new information technology projects in organizations; *Journal of Change Management*, Vol.2, No.3, 2001.
- [89] Segars A.H., Grover V.; Strategic information systems planning success: An investigation of the construct and its measurement, MIS Quarterly, Vol.22, No.2, 1998.
- [90] Sohal A.S., Moss S., Ng L.; Comparing IT success in manufacturing and service industries; *International Journal of Operations & Production* Management, Vol.21. No.1/2, 2001.
- [91] Teo T.S.H., S.K.Ang J.; An examination of major IS planning problems; International Journal of Information Management, Vol.21, 2001.
- [92] Caldeira M.M., Ward J.M.; Understanding the successful adoption and use of IS/IT in SMEs: An explanation from Portuguese manufacturing industries; *Information Systems Journal*. Vol.12, No.2, 2002.
- [93] Fink D.; Guidelines for successful adoption of information technology in small and medium enterprises; *International Journal of Information Management*, Vol.18, No.4, 1998.
- [94] Alkadi I., Alkadi G., Totaro M.; Effects of information technology on the business world; *Human Systems Management*, Vol.22, 2003.

- [95] Attaran M.; Exploring the relationship between information technology and business process reengineering; Information & Management. Vol.41, 2004.
- [96] Rockart J.F., Scott Morton M.S.; Implications of changes in information technology for corporate strategy; Interfaces, Vol.14, No.1, 1984.
- [97] Saxena K.B.C., Aly A.M.M.; Information technology support for reengineering public administration: A conceptual framework; International Journal of Information Management, Vol.15. No.4, 1995.
- [98] Venkatraman N.; IT-enabled business transformation: From automation to business scope redefinition; Sloan Management Review, Vol.35, No.2, 1994.
- [99] Lederer A.L., Sethi V.; Key prescriptions for strategic information systems planning; Journal of Management Information Systems, Vol.13, No.1, 1996.
- [100] Palvia P.C., Palvia S.C.; Information systems plans in context: A global perspective; In Strategic information management: Challenges and strategies in managing information systems, Edited: Robert D. Galliers and Doherty E. Leidner, 3rd Ed., Oxford: Butterworth-Heinemann, 2003.
- [101] Bergeron F., Raymond L., Rivard S.; Ideal patterns of strategic alignment and business performance; Information & Management, Vol. 41, 2004.
- [102] Kotter J.P.; Leading change: Why transformation efforts fail; Harvard Business Review, Vol.73, No.2 Mar/Apr, 1995.
- [103] Lewin K.; Frontiers in group dynamics; *Human Relations*, Vol.1:, 1947.
- [104] Aubert N., Rivard S., Patry M.; A transaction cost model of IT outsourcing, Information & Management, Vol.41, 2004.
- [105] Gelbstein E.; Outsourcing; In Encyclopedia of information systems, Vol. 3, Edited: Hossein Bidgoli, Amesterdom: Academic Press, 2003.
- [106] Amaravadi C.; The world and business computing in 2051; Strategic Information Systems, Vol.12, 2003.

- [107] Barthelemy J.; The hard and soft sides of IT outsourcing management; European Management Journal, Vol.21, No.5, 2003.
- [108] Rogers E.M.; *Difusion of innovations*, 4th Ed., New York: The Free Press, 1995.
- [109] Jackson C.M., Chow S., Leitch R.A.; Toward an understanding of the behavioral intention to use an information systems; *Decision Sciences*, Vol.28, No.2, 1997.
- [110] Legris P., Ingham J., Collerette P.; Why do people use information technology? A critical review of the technology acceptance model; *Information & Management*, Vol.40, 2003.
- [111] Mathieson K.; Predicting user intentions: Comparing the technology acceptance model with the theory of planned behavior; *Information Systems Research*, Vol.2, No. 3, 1991.
- [112] Sydow J.; Inter-organizational relations; In Internation encyclopedia of business and & management, Edited: Malcolm Warner, London: Routledge, 1996.
- [113] Hall R.H.; Organizations: Structures, processes and outcomes; 6th Ed., NewJersey: Prentice-Hall, 1996.
- [114] Child J., Faulkner D.; Strategies of co-operation; NewYork: Oxford University Press, 1998.
- [115] Reich B.H., Benbasat I.; Mesuring the linkage between business and information technology objectives, *MIS Quarterly*, Vol.20, No.1, 1996.
- [116] Zuboff S.; In the age of the smart machine: The future of work and power, US: Basic Books, 1988.

## علینقی مشایخی و همکاران \_\_\_\_\_\_ بررسی عوامل کلیدی مؤثر بر کاربرد فناوری ...

[117] De Marez Lieven S.B., Verleye Gino B.M.; ICT-innovations today: Making traditional diffusion patterns obsolete and preliminary insight of increased importance, Telematics and Informatics, Vol.21, No.3, 2004.