
/ /

// : |

// :

():

()

(Platonova 2008, 65) .

(Davies 2000, 111) .

() .

() .

(:)

).

(

(

).

(:

).

).

(:

)
()

(

().

).

(

()

)
(()
()

()

).

(

() ()

:

(

(

(

()

:

_____ (

:

_____ (

_____ (

_____ :
) .
(

) _____ :
(

_____ :

(:) .

) .
(

()) .
(

«

()

»

()

«

»

«

()

»

«

(N=)

)

(

()

:

)

(

)

).

(

)

(

... :()

		/			
		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			
.					
		/			
/		/			
/		/			
		/			
/		/			
/		/			
/		/			
/		/			

: ()

r	P	r	P	r	P		
/	/	/	/	/	/		
/	/	/	/	/	/		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		
/	/	/	/	/	/		
/	P < /	/	/	/	/		
/	P < /	/	P < /	/	P < /		

()

() ()
()

()

SPSS

)
t) ()
(

t

t

(r= /)

(r= /). (r= /)
(/) (/)
(/)
() .(t= /)

(/)
(/)

(t= /) .

()
()
() ()
(Kent&Andrew 2005) ()
(Gifford 2004) :
(Denison 2005)
»
« » «
« »
» « » « »
() « » «
() « »
« » « »

()

()

()

« » « » « »

Forte) .

()

(berry 1995, 63

()

()

()

() () ()

()

()

:()

						t				
						t	P			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	P< /			
/	/	/	/	/	/	/	P< /			
/	/	/	/	/	/	/	P< /			
/	/	/	/	/	/	/	P< /			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	P< /			
/	/	/	/	/	/	/	P< /			
/	/	/	/	/	/	/	< /			

« » « » « »

()

()

« » « »

« »
)

) (

) (

).(

(

:

						t				
						t	P			
/	/	/	/	/	/	/	P</td> <td></td> <td></td> <td></td>			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	/			
/	/	/	/	/	/	/	P</td> <td></td> <td></td> <td></td>			
/	/	/	/	/	/	/	P</td> <td></td> <td></td> <td></td>			
/	/	/	/	/	/	/	P</td> <td></td> <td></td> <td></td>			

)

(

_____ (). (

:

_____ (). (

_____ (). (

:

_____ ()

_____ ()

_____ (). (

:

_____ (). (

_____ (). (

_____ (). (

_____ (). (

_____ (). (

:

_____ (). (

_____ (). (

_____ (). (

:

_____ (). (

_____ (). (

:

- organizational change? "International Institute for Management Development, Chapter 2: 14-31.
- 31)Fitz-enz, J. (2006). The Rol of human capital. New York: American Management Association , p298.
- 32)Forte berry, J. (1995). An inquiry in to organizational culture of American hospitals: The role of hospital control in the development and maintenance of organizational culture ". Dissertation Abstract, Mississippi College. University Of Mississippi.
- 33)Gifford, B.D. (2004). The Relation Ship Between Hospital Unit Culture and Nurses, "Quality Of Work Life “. Journal Of Health Care Management, 2002, 47(1):13-20.
- 34)Kotter. P. & Heskett.J. "Corporate and performance, .U.S.A, Medical care, 32(5): 508-525.
- 35)Platonova,E.A. (2008). The Relationship among Human Recourses Management, Organization Culture, and Organization Performance. University of Birmingham, Alabama: 65-78.
- 36)Sue. Hi. (2002). Embedding ergonomics in hospital. Applied Ergonomics, 32(1):61-69.
- Yoon.H. & Aramogoan.V.. (2006) Influence Organization Culture on Organization Commitment. Science University of Malaysia.