

به کارگیری سیستم خبره‌ی فازی و الگوریتم ژنتیک جهت امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه‌های ساخت و ساز ایران: بررسی عوامل محیط اینمنی و تجربه‌ی شخصی

بحقوب علیپوری (دانشجوی دکتری)

عبدالله اردشیر* (دانشیار)

محمد حسن سبط (دانشیار)

دانشکده‌ی هندسی عمران و محیط‌زیست، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

محمدحسین فاضل‌زنندی (استاد)

دانشکده‌ی هندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

پیمانکاران صنعت ساخت و ساز با تهیه‌ی بیمه‌ی حوادث کارگری، ریسک‌ها را به شرکت‌های بیمه منتقل می‌کنند. هر چه عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه ساخت و ساز ضعیف‌تر باشد، ریسک بیمه کردن این کارگاه برای شرکت‌های بیمه بیشتر خواهد بود و بالعکس. بنابراین امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه‌های ساخت و ساز کمک مناسبی برای شرکت‌های بیمه در راستای تعیین حق بیمه‌ی بهیمه خواهد بود. در این پژوهش با مطالعه‌ی ادبیات موضوع و مشاوره با افراد خبر، عوامل اصلی تأثیرگذار در اینمنی یک کارگاه ساخت و ساز شناسایی و سپس یک سیستم خبره‌ی فازی برای امتیازدهی به عملکرد اینمنی در کارگاه‌های ساخت و ساز پیشنهاد شده است. به منظور افزایش دقت، سیستم خبره طراحی و پارامترهای سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی با استفاده از الگوریتم ژنتیک بهینه‌سازی شده‌اند. نتایج حاصل از ارزیابی سیستم خبره‌ی فازی طراحی شده، کارآمد بودن این سیستم را تأیید می‌کند.

yalipouri@aut.ac.ir
ardeshir@aut.ac.ir
sebt@aut.ac.ir
zarandi@aut.ac.ir

وازگان کلیدی: سیستم خبره‌ی فازی، الگوریتم ژنتیک، عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه، محیط اینمنی، تجربه‌ی شخصی.

۱. مقدمه

صنعت ساخت و ساز یکی از خط‌ترین صنایع جهان است و بالاترین میزان حوادث و مرگ و میرهای کارگری را دارد. بیمه کردن یکی از راه‌هایی است که کارفرمایان و پیمانکاران صنعت ساخت و ساز برای منتقل کردن بخشی از ریسک‌های مالی ناشی از حوادث صنعت ساخت و ساز به شرکت‌های بیمه از جامع می‌دهند. در طرف مقابل، تعهد شرکت‌های بیمه‌کننده بسیار گسترده است و مجبور هستند تا ریسک‌های مالی فراوانی را برای بیمه‌ی حوادث کارگری در نظر بگیرند و معمولاً هیچ استثناء و سقفی بر روی مسئولیت‌های مالی آن‌ها وجود ندارد. آن‌ها باید حق بیمه‌های کافی را برای پوشش دادن ریسک‌های آینده پیشنهاد دهند. این حق بیمه‌ها باید به منظور در دست‌گرفتن بازار به اندازه‌ی کافی پایین باشند. بنابراین، این شرکت‌های بیمه برای اینکه بتوانند حق بیمه‌های بهینه را برای

* نویسنده مسئول

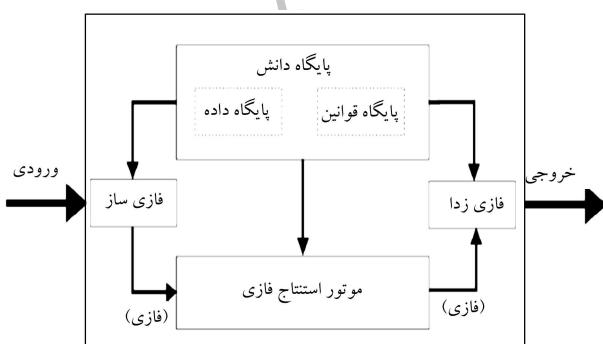
تاریخ: دریافت ۲۷/۱۳۹۲، اصلاحیه ۱۹/۱۱/۱۳۹۲، پذیرش ۲۷/۱۱/۱۳۹۲.

سیستم مدیریت اینمنی می‌تواند به عنوان یک پیش‌نیاز برای محیط اینمن یک

با گردآوری دانش تخصصی و اطلاعات کارشناسی در یک حوزه‌ی خاص و با استفاده از منطق می‌کوشد تا در کنار متخصصان به عرضه‌ی خدمات تخصصی پردازد. به عبارت دیگر، سیستم‌های خبره، سیستم‌هایی هستند که از دانش افراد خبره برای حل مشکلات دنیای واقعی، که معمولاً به هوش انسان نیاز دارند، استفاده می‌کنند. این نوع سیستم‌ها در حال حاضر نقش بسیار مهمی را در سیستم‌های هوشمند بازی می‌کنند و معمولاً برای اهداف برنامه‌ریزی، طراحی، تشخیص خطأ و غیره استفاده می‌شوند.^[۲] پیشنهادی به کارگیری سیستم‌های خبره در سطح وسیع به اوایل دهه ۱۹۸۰ باز می‌گردد و تا قبل از این تاریخ بیشتر سیستم‌های خبره‌ی شناخته شده، آزمایشی و فقط جهت مطالعات دانشگاهی بوده‌اند.^[۳] تفاوت اصلی سیستم‌های خبره با دیگر نرم افزارها در این است که دیگر نرم افزارها اطلاعات و داده‌ها را پردازش می‌کنند، درحالی که سیستم خبره، دانش را پردازش می‌کند.^[۴]

کاربر سیستم خبره ابتدا واقعیت‌ها یا دیگر اطلاعات را برای سیستم خبره فراهم و در پاسخ، یک توصیه یا نظر تخصصی را دریافت می‌کند. سیستم خبره شامل دو عنصر مهم است که عبارت‌اند از: پایگاه دانش و موتور استنتاج.^[۵] از تخصص و دانش افراد خبره جهت ساخت پایگاه دانش استفاده می‌شود. دانش افراد خبره معمولاً به شکل قوانین، داده‌ها و یا موردهایی در بخش دانش ذخیره می‌شوند.^[۶] موتور استنتاج برنامه‌یی است که با تجزیه و تحلیل قوانین، داده‌ها و موردهای ذخیره شده در پایگاه دانش، نتایج منطقی را ارائه می‌کند.^[۷] دو روش استنتاج در سیستم‌های خبره وجود دارد: زنجیره‌ی رو به جلو^۷ و زنجیره‌ی رو به عقب.^۸ زنجیره‌ی رو به جلو استنتاجی است که از واقعیت‌ها به سمت نتایج پیش‌می‌رود و زنجیره‌ی رو به عقب از فرضیه‌ها به سمت واقعیت‌ها حرکت می‌کند.^[۹]

سیستم خبره‌ی فازی عبارت است از یک سیستم خبره یا سیستم مبتنی بر دانش که برای استدلال داده‌ها از مجموعه‌یی از توابع عضویت و قواعد فازی به جای منطق دودویی (بولی)^{۱۰} استفاده می‌کند.^[۱۱] ثابت شده است که سیستم‌های خبره‌ی فازی سیستم‌های قابل اعتمادی هستند و پیاده‌سازی آن‌ها به راحتی ممکن است.^[۱۲] اجزاء یک سیستم خبره‌ی فازی عبارت‌اند از: فازی‌ساز^{۱۰}، پایگاه قوانین فازی (پایگاه دانش)^{۱۱}، موتور استنتاج فازی^{۱۲}، فازی زدا^{۱۳} و رابط کاربر.^{۱۴} اجزاء فازی‌ساز و فازی زدا را اجزاء فرعی سیستم و ۳ جزء دیگر را اجزاء اصلی آن می‌گویند، که نحوه‌ی ارتباط آن‌ها با یکدیگر در شکل ۱ نشان داده شده است. در ادامه، پس از معرفی منطق فازی به معرفی هر یک از اجزاء سیستم خبره‌ی فازی و نحوه‌ی به کارگیری آن‌ها در سیستم خبره‌ی پیشنهادی پرداخته شده است.



شکل ۱. ساختار یک سیستم خبره‌ی فازی.

کارگاه ساخت و ساز مورد توجه قرار گیرد.^[۱] بهبود شرایط کاری و نوآوری در تجهیزات مورد استفاده برای بهبود عملکرد اینمی کافی نیستند؛ چرا که فرهنگ سازمانی و عوامل انسانی نیز نقش اساسی را بازی می‌کنند. برای داشتن یک کارگاه ساختمانی اینمی، علاوه بر وجود سیستم مدیریت اینمی، باید عملکردهای مدیریت اینمی مناسبی نیز وجود داشته باشد، تا در نتیجه‌ی آن کارگران نیز رفتار اینمی مناسب را از خود نشان دهند. عملکردهای مدیریت اینمی عبارت از: خط مشی‌ها، راهبردها، روش‌ها و فعالیت‌هایی که توسط مدیریت یک سازمان با هدف اینمی کارگارشان پیاده و استفاده شده است. آگاهی کارگران از میران عملکردهای مدیریت اینمی ذکر شده در کارگاه‌های آن‌ها به عنوان عواملی سازمانی مطرح می‌شوند، که می‌توانند در عملکرد اینمی تأثیرگذار باشند. بنابراین، عوامل محیط اینمی و تجربه‌ی شخصی، به عنوان عوامل که از فعل و انفعالات عواملی همچون عملکردهای مدیریت اینمی تأثیر می‌ذیرند، در توسعه‌ی عملکردهای اینمی هرچه بیشتر مورد توجه قرار گرفته‌اند.

از این رو در این نوشتار با درنظرگرفتن عوامل محیط اینمی و تجربه‌ی شخصی، یک سیستم خبره برای امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمی در کارگاه‌های ساخت و ساز ایران پیشنهاد شده است. با توجه به طبیعت مبهم عوامل مربوط به اینمی و نیز توانایی منطق فازی در برخورد با عوامل مبهم، سیستم خبره‌ی پیشنهادی یک سیستم خبره‌ی فازی خواهد بود. همچنین از موتور استنتاج ییگر^۱ و عملکردهای پارامتریک ییگر^۲ (تی - نرم ییگر^۳، اس - نرم ییگر^۴، مکمل ییگر^۵ و فازی زدای ییگر^۶) به هنگام ساخت سیستم خبره و از الگوریتم ژنتیک، برای بهینه‌سازی پارامترهای این موتور استنتاج و عملکردهای استفاده شده است.

هرچه عملکرد مدیریت اینمی در یک کارگاه ساخت و ساز ضعیف‌تر باشد، رسیک بیمه کردن این کارگاه برای شرکت‌های بیمه بیشتر خواهد بود و بالعکس. بنابراین امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمی در کارگاه‌های ساخت و ساز با استفاده از سیستم خبره‌ی پیشنهادی، کمک مناسبی برای شرکت‌های بیمه در راستای تعیین حق بیمه‌ی بهینه خواهد بود. همچنین، پیمانکاران کارهای ساخت و ساز نیز با این امتیازدهی می‌توانند میران اینمی در کارگاه ساختمانی خود را تشخیص دهند و در راستای بهبود آن برآیند.

بر این اساس، ادامه‌ی این نوشتار به این صورت سازماندهی شده است که در بخش بعدی با سیستم خبره‌ی فازی و اجزاء مختلف آن آشنا می‌شویم. سپس در بخش سوم، روش انجام این مطالعه بیان و در بخش چهارم نیز روش تعیین عوامل مؤثر در اندازه‌گیری عملکرد مدیریت اینمی معرفی شده است. همچنین در بخش پنجم به شرح طراحی سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی پرداخته و نحوه‌ی عملکرد آن توضیح داده شده است. در بخش ششم نیز مدل پیشنهادی آزمون و ارزیابی شده و با استفاده از مطالعه‌ی موردي بر روی دو پروژه‌ی ساختمانی در حال اجرا، صحبت نتایج مدل سنجیده شده و نحوه‌ی استفاده از امتیاز نهایی به دست آمده از سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی برای اینمی یک کارگاه توسط پیمانکاران و مدیریت کارگاه و همینطور شرکت‌های بیمه توضیح داده شده است. در نهایت، در بخش هفتم یک جمع‌بندی از مطالب مطرح شده ارائه شده است.

۲. سیستم خبره‌ی فازی

در این بخش به بررسی مفهوم و ساختار سیستم خبره‌ی فازی پرداخته شده است. لذا، ابتدا لازم است برای رسیدن به مفهوم سیستم خبره‌ی فازی به مفهوم سیستم‌های خبره پرداخته شود. سیستم خبره یکی از شاخه‌های هوش مصنوعی است که

۱.۲ منطق فازی

انسان‌ها همواره از کلمات و عباراتی در محاورات خود استفاده می‌کنند که مرزهای روشی برای خود ندارند. کلماتی نظیر «خوب»، «بد»، «ضعیف»، «قوی»، «زشت»، «زیبا» و نیز قیدهایی از قبیل «اکثر»، «ممکن» و «به ندرت» نمونه‌هایی از این کلمات هستند. برای برخورد با چنین کلمات و عبارات مبهمی از منطق فازی بهره گرفته می‌شود.

نوشتاری در سال ۱۹۶۵ با عنوان «مجموعه‌های فازی» در مجله‌ی اطلاعات و کنترل منتشر شده است.^[۱۰] در سال ۱۹۷۳، نوشتار دیگری نیز منتشر شد که در آن با جزئیات بیشتری در مورد منطق و ریاضیات فازی و به کاربردهای منطق فازی ظاهر شد. ابراهیم ممدانی^[۱۵]، اولین کاربردهای منطق فازی را در سیستم کنترل بحث شده بود. در دهه‌ی ۱۹۷۵، اولین کاربردهای منطق فازی ظاهر شد. زبانی‌ها این سیستم‌ها را برای کنترل استفاده و تا سال ۱۹۹۰، بیش از ۱۰۰ محصول با کاربردهای کنترل فازی ارائه کردند.

یک مجموعه‌ی فازی A در یک مجموعه‌ی جهانی U توسط یکتابع عضویت μ_A مشخص می‌شود، که این تابع عضویت، مقدار عضویت x را در مجموعه‌ی A مشخص می‌کند. مقادیر این تابع عضویت در بازه‌ی $[1, 0]$ قرار دارد. در عمل معمولاً از اعداد فازی مثلثی یا ذوزنقه‌ی استفاده می‌شود. عدد فازی مثلثی $A = (a, b, c)$ در R با تابع عضویت مثلثی به صورت رابطه‌ی ۱ است:

$$\mu_A(x) = \begin{cases} (x - a)/(b - a) & \text{if } a \leq x \leq b \\ (c - x)/(c - b) & \text{if } b \leq x \leq c \\ 0 & \text{if } x > c, \text{ or } x < a \end{cases} \quad (1)$$

به طور مشابه، عدد فازی ذوزنقه‌ی $(a, b, c, d) = A$ ، یک مجموعه‌ی فازی در R با تابع عضویت ذوزنقه‌ی به صورت رابطه‌ی ۲ است:

$$\mu_A(x) = \begin{cases} (x - a)/(b - a) & \text{if } a \leq x \leq b \\ 1 & \text{if } b \leq x \leq c \\ (d - x)/(d - c) & \text{if } c \leq x \leq d \\ 0 & \text{if } x > d \text{ or } x < a \end{cases} \quad (2)$$

۲.۲ فازی ساز

فازی ساز یک سیستم خیره‌ی فازی در قسمت ورودی است، که متغیرهای با مقادیر حقیقی یا زبانی را به یک مجموعه‌ی فازی تبدیل می‌کند. در این مرحله، مقدار ورودی به درجه‌ی عضویت متغیرهای زبانی متناظر تبدیل می‌شوند. در واقع متغیرهای ورودی با استفاده از توابع عضویت از طریق واحد فازی ساز به اعداد فازی تبدیل می‌شوند.^[۱۱]

۳.۲ پایگاه قوانین فازی (پایگاه دانش)

پایگاه دانش از ترکیب دانش خبرگان حوزه‌ی تحت بررسی به وجود می‌آید و شامل مجموعه‌یی از قوانین با متغیرهای زبانی است. شکل عمومی یک قانون فازی

به صورت رابطه‌ی ۳ است:

If condition₁ and condition₂ and condition₃ ... Then

action₁, action₂, ...

(۳)

برای تشکیل مجموعه‌یی از این قوانین، نظریات خبرگان جمع‌آوری و با استفاده از آن‌ها و به کارگیری عملگرهای سه‌گانه‌ی فازی (شامل «و»، «یا» و «نه») در میان آن‌ها، قوانین «اگر- آنگاه» ایجاد می‌شود و این قوانین برای ارتباط بین مجموعه‌های فازی ورودی و خروجی استفاده می‌شوند.^[۱۲]

۴.۲ موتور استنتاج فازی

این جزء از سیستم خیره‌ی فازی، جزء تصمیم‌گیرنده‌ی سیستم است و قابلیت استنتاج خروجی‌ها از قواعد و عملگرهای فازی را دارد. در واقع، موتور استنتاج برنامه‌یی است که قوانین و دانش موجود در پایگاه دانش را تحلیل و تعبیر می‌کند و در نهایت، به یک نتیجه‌گیری منطقی می‌رسد.

انواع مختلفی از موتورهای استنتاج وجود دارند، که پرکاربردترین آن‌ها موتورهای استنتاج ممدانی^[۱۳]، منطقی^[۱۴] و ییگر هستند. موتور استنتاج ییگر با استفاده از رابطه‌ی ۴، نتایج دو موتور استنتاج ممدانی و منطقی را با هم ترکیب می‌کند. کاملاً واضح است که $\alpha = \beta$ در نظر گرفته شود، موتور استنتاج ییگر همان موتور استنتاج ممدانی و اگر $\alpha = \beta$ باشد، موتور استنتاج مورد استفاده، موتور استنتاج منطقی است. بنابراین، با توجه به اینکه موتور استنتاج ییگر در برگیرنده‌ی دو موتور استنتاج دیگر است، در این موتور استنتاج مربوط به موتور استنتاج مذکور با استفاده از الگوریتم زنتیک برای سیستم خیره‌ی پیشنهادی تعیین شده است. ضمناً در موتور استنتاج مذکور از روش استنتاج زنجیره‌ی رو به جلو و رسیدن به نتیجه‌ی نهایی استفاده شده است.

$$Yager = \beta^* \text{Logical} + (1 - \beta)^* \text{Mamdani} \quad (4)$$

۵.۲ فازی زدا

جزء فازی زدای سیستم خیره‌ی فازی، عکس جزء فازی ساز آن عمل می‌کند. به این معنا که فازی زدا یک خروجی با مقدار قطعی را از مجموعه‌های فازی، که خروجی موتور استنتاج هستند، تولید می‌کند.^[۱۱] در این نوشتار از فازی زدا ییگر برای رسیدن به جواب قطعی نهایی استفاده شده است (رابطه‌ی ۵):

$$y^* = \sum_{i=1}^{N_q} B'(y_i)^\alpha y_i \quad (5)$$

که در آن، N_q تعداد نمونه‌های کمی ساز y_i برای بدست آوردن شکل گسسته‌ی تابع عضویت خروجی $B'(y)$ است. پارامتر α مقدار خود را از بازه‌ی $[1, +\infty)$ اختیار می‌کند. در بخش ۵، با استفاده از الگوریتم زنتیک به پیدا کردن مقدار بهینه‌ی پارامتر α برای سیستم خیره‌ی پیشنهادی پرداخته شده است.

۶.۲ رابط کاربر

کاربران یک سیستم خیره‌ی از طریق رابط کاربر، مقدار موردنظر خود را برای هر یک از ورودی‌ها وارد سیستم خیره می‌کنند. برنامه‌ی نوشته شده به گونه‌یی است که

ورودی‌های می‌توانند تصمیم‌گیری مناسب را برای عدد حقیقی، عدد فازی مثلاً، عدد فازی ذوزنقه‌یی و حتی هر ترکیب دلخواهی از این سه مورد صورت دهد. پس از ورود اعداد موردنظر کاربر، عمل محاسبات و استنتاج بر روی این ورودی‌ها توسط سیستم خبره انجام و درنهایت، نتیجه‌ی به دست آمده‌ی آن‌ها با استفاده از رابط کاربر به کاربر نمایش داده می‌شود.

۳. روش پژوهش

مدل رگرسیون خطی به دست آمده در پژوهش مذکور^[۱۲] نشان داده است که حساسیت اینمنی کارگاه ساختمانی به عوامل سیاست‌های ارتقاء اینمنی، فرایندها و قوانین اینمنی و نوشیدن مشروبات غیرمجاز کمتر است. از این رو در این مطالعه، این سه عامل مورد بررسی قرار نگرفته‌اند. علاوه بر این، نتایج به دست آمده در پژوهش مذکور^[۱۲] نشان داده‌اند در صورتی که مدیریت تعهد کافی به اینمنی داشته باشد، حتماً آموزش اینمنی را در اولویت کارهای خود قرار خواهد داد و در این صورت با توجه به تأثیر آموزش اینمنی در بقیه‌ی عوامل می‌توان انتظار اینمنی مناسب در کارگاه را داشت. از این رو در این پژوهش از بین دو عامل تعهد مدیریت به اینمنی و بهداشت آموزش اینمنی، عامل تعهد مدیریت به اینمنی برای امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمنی انتخاب شده است.

بنابراین، با توجه به نتایج به دست آمده در پژوهش مذکور^[۱۲] عواملی که برای امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمنی در این پژوهش انتخاب شده‌اند، عبارت‌اند از: تعهد مدیریت به اینمنی^[۲۱]، درگیرشدن کارگران^[۲۲]، بازخورد و ارتباطات اینمنی^[۲۳]، تأثیرات کارگران^[۲۴] و دانش اینمنی^[۲۵]. این عوامل به همراه ریز عوامل خود در شکل ۲ نشان داده شده‌اند. ریز عوامل مطرح شده نیز از نوشتار مذکور^[۱۲] استخراج شده و همه‌ی آن‌ها به تأیید خبرگان تحت مشاوره رسیده‌اند.

۵. طراحی سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی و شرح عملکرد آن

جهت طراحی سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی، که به عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه‌های ساخت و ساز امتیاز می‌دهد، از نرم‌افزار متلب استفاده شده است. با توجه به اینکه در این پژوهش در صدد هستیم تا عملکردهای تی - نرم، اس - نرم، مکمل و فازی زدای بیگر را به همراه موتور استنتاج بیگر استفاده کنیم، از جعبه‌ی ابزار منطق فازی متلب استفاده نشده و تمامی کدنویسی‌ها در قسمت کدنویسی متلب انجام شده است. در ابتدای کار تولید یک سیستم خبره‌ی فازی، باید تعیین ساختار قوانین^[۲۶] را انجام دهیم، یعنی باید تعداد قوانین و متغیرهای ورودی و خروجی را مشخص کنیم. پس از تعیین ساختار، نوبت به مرحله‌ی تعیین پارامتر^[۲۷] خواهد رسید، یعنی باید توابع عضویت فازی مورد استفاده در سیستم خبره و نوع عملکردهای مورد استفاده و پارامترهای مربوط به این عملکرها را تعیین کنیم. پس از آنکه تعیین ساختار قوانین و تعیین پارامتر برای یک سیستم خبره‌ی فازی انجام شد، با توجه به توضیحات بخش ۲ در مورد اجزاء یک سیستم خبره‌ی فازی، می‌توان کار طراحی نهایی و کدنویسی سیستم خبره‌ی فازی را انجام داد.

۱.۵. تعیین ساختار قوانین

در پایگاه دانش یک سیستم خبره‌ی فازی، اکثر دانش را به صورت قوانین فازی نشان می‌دهند. برای تعیین ساختار قوانین لازم است که متغیرهای ورودی و خروجی و تعداد قوانین موردنیاز مشخص شوند. ۱۷ ریز عامل نشان داده شده در شکل ۲ به عنوان متغیرهای ورودی اولیه برای سیستم خبره‌ی فازی توسعه داده شده مطرح هستند. قوانین مورد استفاده در قسمت پایگاه دانش، از ساختار سلسه مراتبی نشان داده شده در شکل ۲ تبعیت می‌کنند و در نتیجه در این پایگاه دانش، ۸ مجموعه قانون خواهیم داشت.

مطابق شکل ۲، ابتدا ۱۷ ریز عامل اولیه به عنوان ورودی وارد سیستم می‌شود و

اولین گام در ساخت سیستم خبره‌ی فازی، که برای امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه‌های ساخت و ساز استفاده خواهد شد، تعیین عوامل مؤثر در اندازه‌گیری عملکرد مدیریت اینمنی است. نویسنده‌گان این نوشتار (۱۳۹۰) مطلبی با عنوان «تشخیص راهبردهای بهبود رفتار اینمنی کارگران در ایران با بررسی عوامل محیط اینمنی و تجربه‌ی شخصی» در مجله‌ی اساس به چاپ رسانده و در آن به فرادرادن نتایج به دست آمده در نوشتار مذکور و مشاوره با افراد خبره، عوامل اصلی تأثیرگذار در اینمنی یک کارگاه ساخت و ساز در ایران شناسایی شده‌اند. خبرگان تحت مشورت شامل ۷ نفر از اساتید دانشگاه، کارشناسان و پیمانکاران ساخت و ساز بودند، که در زمینه‌ی مدیریت اینمنی در کارگاه صاحب نظر بودند و نسبت به موضوع پژوهش آگاهی کافی داشتند. دریافت نظرات و پیشنهادات خبرگان مذکور از این لحاظ اهمیت دارد که سبب می‌شود عوامل انتخاب شده، میانی منطقی و محکمی داشته باشند و در شرایط کاری کارگاه‌های ساختمانی ایران پذیرفته شوند. در این راستا، جلسات توجیهی متعددی با خبرگان به منظور مجاب ساختن آن‌ها به همکاری در این پژوهش برگزار شده است. همچنین به منظور طراحی سیستم خبره‌ی فازی از نرم‌افزار متلب^[۱۸] استفاده و تلاش شده است تا با بهینه‌سازی سیستم از طریق الگوریتم ژنتیک، مناسب‌ترین پارامترها برای سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی انتخاب شوند.

۴. تعیین عوامل مؤثر در اندازه‌گیری عملکرد مدیریت

ایمنی

همان‌طورکه در بخش پیشین اشاره شده است، برای تعیین عوامل مؤثر در عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه‌های ساختمانی از نتایج پژوهش علیبوری و همکاران^[۱۹] و نظر خبرگان امر استفاده شده است. پژوهشگران نام برد عوامل نشان‌دهنده‌ی عملکرد مدیریت اینمنی را از طریق پرسشنامه‌یی از کارگران و صاحب‌نظران بخش اینمنی مورد سؤال قرار دادند. عوامل مذکور از مطالعه‌ی ادبیات موضوع و سازگاری آن‌ها با وضعیت کارگاه‌های ساخت و ساز ایران در دو ساخته‌ی محیط اینمنی^[۱۹] و تجربه‌ی شخصی^[۲۰] به دست آمده‌اند. عوامل مربوط به محیط اینمنی عبارت‌اند از: تعهد مدیریت به اینمنی، آموزش اینمنی، درگیرشدن کارگران، بازخورد و ارتباطات اینمنی، فرایندها و قوانین اینمنی، سیاست‌های ارتقاء اینمنی، و تأثیرات کارگران، عوامل مربوط به تجربه‌ی شخصی نیز عبارت‌اند از: دانش اینمنی، و مصرف مواد مخدوش و مشروبات غیرمجاز.^[۱۷]

سپس، آن‌ها داده‌های به دست آمده از پرسشنامه‌ها را با استفاده از روش آزمون فرض t (آزمون معنی‌داری) و آزمون همبستگی و رگرسیون خطی با نرم‌افزار SPSS مورد مطالعه قرار دادند.^[۱۷]



شکل ۲. عوامل منتخب برای ارزیابی عملکرد مدیریت ایمنی در کارگاه‌های ساختمانی ایران.

- مجموعه قانون ۲: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به درگیرشدن کارگران در ایمنی استفاده می‌شوند. این قوانین ۴ ورودی و یک خروجی دارند.
- مجموعه قانون ۳: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به بازخورد و ارتباطات ایمنی استفاده می‌شوند. این قوانین ۳ ورودی و یک خروجی دارند.
- مجموعه قانون ۴: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به تأثیر کارگران در ایمنی استفاده می‌شوند. این قوانین ۲ ورودی و یک خروجی دارند.
- مجموعه قانون ۵: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به دانش ایمنی استفاده می‌شوند. این قوانین ۴ ورودی و یک خروجی دارند.
- مجموعه قانون ۶: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به عوامل محیطی استفاده می‌شوند. این قوانین ۴ ورودی و یک خروجی دارند.

مشخص شده توسط کاربر به دست می‌آید، کروموزوم‌های جدید نهایی تولید و جایگزین کروموزوم‌های حذف شده‌ی قبلي می‌شوند. بعد از تولید تعدادی کروموزوم جدید و ایجاد جمعیت جدید از n تا بهترین کروموزوم موجود در مجموعه کروموزوم‌های جدید و قبلي، الگوريتم روی جمعیت جدید ادامه پیدا می‌کند. اين فرایند عموماً تا زمانی ادامه پیدا می‌کند که تعداد مشخص شده‌ی ایجاد و ارزیابی شود و يا الگوريتم به معیار توقف مشخص شده‌ی دیگری برسد.

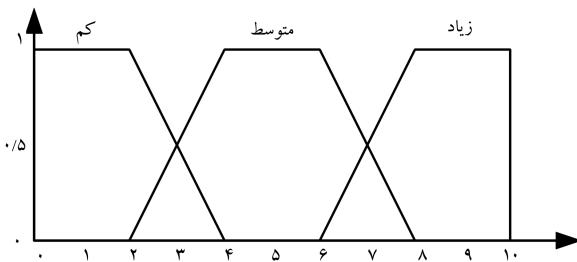
۲.۵. تعیین توابع عضویت فازی

با بهره‌گیری از مشاورت و هم‌فکري و تأیید خبرگان امر و با توجه به منطق مسئله‌ی اینمی در کارگاه‌های ساخت و ساز تصمیم گرفته شد که از اعداد فازی ذوزنقه‌ی برای متغیرهای زبانی مورد استفاده در ورودی و خروجی هر یک از قوانین پایگاه داشت استفاده شود. توابع عضویت فازی ذوزنقه‌ی برای تمام متغیرهای ورودی و خروجی به جز متغیر خروجی نهایی (مجموعه قانون ۸) به صورت شکل ۳ و برای متغیر خروجی نهایی به صورت شکل ۴ در نظر گرفته شده‌اند.

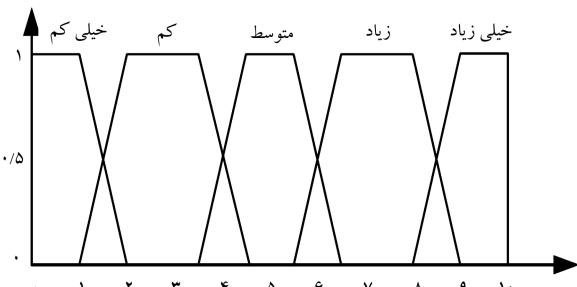
۳.۲.۵. تعیین پارامتر موتور استنتاج و عملگرهای تی - نرم و اس - نرم مناسب

موتور استنتاج مورد استفاده در سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی، موتور استنتاج ییگر است. همچنین عملگرهای تی - نرم، اس - نرم و مکمل ییگر به همراه فازی زدای ییگر برای انجام محاسبات فازی در داخل موتور استنتاج سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی استفاده و تلاش شده است تا با استفاده از الگوريتم ژنتیک، مناسب‌ترین مقادیر برای پارامترهای این عملگرها و همچنین پارامتر β موتور استنتاج ییگر انتخاب شود. رابطه مربوط به عملگر تی - نرم ییگر به صورت رابطه ۶ است، که پارامتر w موجود در رابطه‌ی مذکور با استفاده از الگوريتم ژنتیک بهینه می‌شود:

$$T(y_1, y_2) = 1 - \min\{1, ((y_1^{w_1}) + (y_2^{w_2})) / (1 + y_1^{w_1} + y_2^{w_2})\} \quad (6)$$



شکل ۳. توابع عضویت ذوزنقه‌ی برای تمام متغیرهای ورودی و خروجی به جز متغیر خروجی نهایی.



شکل ۴. توابع عضویت فازی ذوزنقه‌ی برای متغیر خروجی نهایی.

- مجموعه قانون ۷: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به عوامل تجربه شخصی استفاده می‌شوند. این قوانین ۱ ورودی و یک خروجی دارند.

- مجموعه قانون ۸: شامل قوانینی است که برای مقداردهی به عملکرد مدیریت اینمی استفاده می‌شوند. این قوانین ۲ ورودی و یک خروجی دارند.

با توجه به آنچه در بالا در مورد عملکرد سیستم خبره‌ی فازی توسعه داده شده بیان شد، سیستم خبره‌ی فازی جهت استنتاج از پایگاه قوانین و موثر استنتاج فازی استفاده می‌کند. با توجه به زیاد بودن تعداد ریز عوامل مؤثر در ارزیابی عملکرد مدیریت اینمی، تعداد قوانین موجود در قسمت پایگاه دانش زیاد خواهد بود، که در ادامه، تعدادی از این قوانین معرفی شده‌اند.

با مشورت خبرگان تحت مشاوره برای همه‌ی عوامل و ریز عوامل به جز نتیجه‌ی نهایی (عملکرد مدیریت اینمی) سه حالت پایین، متوسط و بالا در نظر گرفته شده است. برای عملکرد مدیریت اینمی نیز ۵ حالت خیلی پایین، پایین، متوسط، بالا و خیلی بالا مورد قبول همه‌ی خبرگان واقع شده‌اند. به این ترتیب، با توجه به تعداد ورودی‌های این قوانین موجود در مجموعه قانون معرفی شده، مجموعه قوانین ۸ به ترتیب شامل: ۸۱، ۸۱، ۸۱، ۸۱، ۹، ۲۷، ۳، ۲۷، ۸۱، ۹ و در مجموع شامل ۳۷۲ قانون فازی خواهد بود. ۲۷ قانون موجود در مجموعه قانون ۳، که سه ورودی دارد، در جدول ۱ نشان داده شده‌اند. جدول ۲ نیز ۹ قانون موجود در مجموعه قانون ۸ را نشان می‌دهد.

۲.۵. تعیین پارامترها

تعیین پارامترهای یک سیستم خبره‌ی شامل دو قسمت می‌شود: تعیین توابع عضویت فازی مورد استفاده در سیستم خبره و تعیین پارامترهای مربوط به عملگرهای تی - نرم، اس - نرم، مکمل و فازی زدای ییگر و همین‌طور تعیین مقدار پارامتر β در موتور استنتاج ییگر. در این نوشته، برای تعیین مقدار بهینه‌ی پارامترهای مذکور از ابزار بهینه‌سازی الگوريتم ژنتیک استفاده شده است. از این‌رو، در ادامه‌ی نوشته، پس از معرفی الگوريتم ژنتیک به تعیین پارامترهای سیستم خبره‌ی پیشنهادی پرداخته شده است.

۱.۲.۵. الگوريتم ژنتیک

الگوريتم ژنتیک یکی از روش‌های فراابتکاری پرکاربرد در بهینه‌سازی است، که بر پایه‌ی مکانیسم‌های تکاملی زیستی و ژنتیک‌های طبیعی قرار دارد. در واقع، ایده‌ی اولیه‌ی این روش از نظریه‌ی تکاملی داروین الهام گرفته شده و کارکرد آن بر پایه‌ی ژنتیک طبیعی استوار است. اصول اولیه‌ی الگوريتم ژنتیک استاندارد توسط هلند و همکارانش در دانشگاه میشیگان (۱۹۶۲) ارائه شده است؛ سپس، در سال ۱۹۷۵ میانی ریاضی آن در کتابی با نام «تطابق در سیستم‌های طبیعی و مصنوعی» منتشر شده است.^[۱۳]

الگوريتم ژنتیک با یک جمعیت از n کروموزوم شروع می‌شود. ارزیابی کروموزوم‌ها با استفاده از تابع هزینه^{۲۸} (تابع آمادگی^{۲۹}) انجام می‌گیرد؛ پس از این ارزیابی، کروموزوم‌ها از کمترین مقدار آمادگی تا بیشترین مقدار آن مرتب می‌شوند. تعدادی از بهترین کروموزوم‌های مذکور برای ادامه دادن الگوريتم انتخاب و کروموزوم‌های جدید (فرزندهان) از آن‌ها تولید و بقیه حذف می‌شوند. تعداد کروموزوم‌هایی که انتخاب می‌شوند، از طریق شدت انتخاب^{۳۰} مشخص شده توسط کاربر تعیین می‌شود. برای تولید فرزندان، در الگوريتم ژنتیک استاندارد دو کروموزوم (پدر و مادر) از بین کروموزوم‌های موجود به طور تصادفی انتخاب و با استفاده از عملگر تقاطع^{۳۱} با هم ترکیب می‌شوند. سپس، با اعمال غیر نسل^{۳۲} بر روی تعدادی از فرزندان، که این تعداد توسط شدت غیر^{۳۳}

جدول ۱. قوانین مجموعه‌ی قانون ۳ برای مقداردهی به بازخورد و ارتباطات ایمنی.

ردیف	به کارگیری سیاست	وجود فرست کافی در جلسات	در راه باز در	بازخورد و ارتباطات
	برای بحث و مبادله نظر	در مورد موضوعات ایمنی	زیمنه‌ی ایمنی	موضوعات ایمنی
۱	بالا	بالا	بالا	بالا
۲	بالا	متوجه	بالا	بالا
۳	بالا	پایین	بالا	بالا
۴	بالا	بالا	متوجه	متوجه
۵	بالا	متوجه	بالا	متوجه
۶	متوجه	پایین	بالا	متوجه
۷	بالا	بالا	پایین	بالا
۸	متوجه	پایین	بالا	بالا
۹	پایین	پایین	بالا	بالا
۱۰	بالا	بالا	بالا	متوجه
۱۱	بالا	متوجه	متوجه	متوجه
۱۲	متوجه	پایین	بالا	متوجه
۱۳	بالا	بالا	متوجه	متوجه
۱۴	متوجه	متوجه	متوجه	متوجه
۱۵	پایین	پایین	متوجه	متوجه
۱۶	متوجه	بالا	پایین	متوجه
۱۷	پایین	پایین	پایین	متوجه
۱۸	پایین	پایین	پایین	متوجه
۱۹	بالا	بالا	پایین	پایین
۲۰	متوجه	پایین	پایین	پایین
۲۱	پایین	پایین	پایین	پایین
۲۲	بالا	متوجه	پایین	پایین
۲۳	پایین	پایین	پایین	پایین
۲۴	پایین	پایین	پایین	پایین
۲۵	پایین	بالا	پایین	پایین
۲۶	پایین	پایین	پایین	پایین
۲۷	پایین	پایین	پایین	پایین

جدول ۳. مقادیر بهینه‌ی به دست آمده توسط الگوریتم زنگیک برای پارامترهای مورد استفاده در سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی.

پارامتر	w_3	w_2	w_1	α	β
مقدار بهینه	۵۰	۵۰	۵۰	۵	۰

عملگر اس - نرم ییگر نیز رابطه‌ی ۷ را دارد و لازم است که پارامتر w_2 آن بهینه شود:

$$S(y_1, y_2) = \min\{1, (y^{w_1} + y^{w_2})^{(1/w_3)}\} \quad (7)$$

مکمل ییگر از رابطه‌ی ۸ پیروی می‌کند و مقدار بهینه‌ی پارامتر w_3 این رابطه برای سیستم خبره‌ی پیشنهادی توسط الگوریتم زنگیک به دست آمده است:

$$C_w(y) = (1 - y^{w_3})^{(1/w_3)} \quad (8)$$

جدول ۳، نشان‌دهنده‌ی مقادیر بهینه‌ی پارامترهای α, β, w_1, w_2 و w_3 هستند،

ردیف	مجیط	تجربه‌ی	عملکرد مدیریت
	ایمنی	شخصی	ایمنی
۱	خیلی بالا	بالا	بالا
۲	متوجه	بالا	بالا
۳	متوجه	بالا	بالا
۴	متوجه	بالا	متوجه
۵	متوجه	متوجه	متوجه
۶	متوجه	پایین	پایین
۷	متوجه	بالا	پایین
۸	متوجه	پایین	پایین
۹	خیلی پایین	پایین	پایین

جدول ۴. خطای مجموعه قوانین موجود در سیستم خبرهی فازی پیشنهادی برای محاسبهی خروجی‌های مورد انتظار.

مجموعه قانون	مقدار خطأ	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸
۰,۰۵۳۰	۰,۰۳۳۴	۰,۰۸۴۸	۰,۰۸۴۸	۰,۱۱۹۳	۰,۱۲۶۸	۰,۰۸۴۸	۰,۰۸۴۸	۰,۰۳۳۴	۰,۰۵۳۰

کارگاه و عملکرد مدیریت از نظر اینمی داده است. سپس، با توجه به وضعیت اینمی موجود در کارگاه و اعداد واردشده به سیستم خبره‌ی فازی برای ۱۷ ریزعامل معروفی شده در بخش‌های پیشین، توسط تیم ارزیابی اینمی به پیمانکاران مهندسان و مدیریت هر یک از این دو کارگاه، پیشنهادهایی برای بهبود وضعیت اینمی داده شده است.

اگر فرض کنیم که به جای گروه ارزیابی اینمنی ما، گروه ارزیابی اینمنی یک شرکت بیمه از سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی استفاده کند، در این صورت، گروه مذکور با بهره‌گیری از امتیاز به دست آمده برای هر کارگاه ساختمانی خواهد توانست حق بیمه‌ی مناسب آن شرکت پیمانکاری را تعیین کند. البته پر واضح است که علاوه بر امتیاز به دست آمده برای اینمنی یک کارگاه ساختمانی، باید تعداد و شدت حوادث گذشته‌ی رخداده در کارگاه‌های هر پیمانکار نیز در تعیین این حق بیمه در نظر گرفته شود. به عنوان مثال، در صورت داشتن تعداد و شدت حوادث گذشته‌ی یکسان، برای شرکت اول برسی شده در مطالعه‌ی موردی (با امتیاز ۶/۸۴۹۸) نسبت به شرکت دوم (با امتیاز ۴/۹۷۳۸) حق بیمه‌ی کمتری تنظیم می‌شود. میران افزایش یا کاهش حق بیمه را می‌توان به صورت ضریبی از نسبت امتیاز اینمنی به دست آمده و امتیاز مورد قبول شرکت برای تعیین حق بیمه‌ی پایه در نظر گرفت.

۷۔ نتیجہ گیری

وجود حوادث در کارگاه‌های ساخت و ساز غیرقابل اجتناب است. سازمان‌های مختلفی در تلاش هستند تا روش‌هایی را برای کنترل این حوادث پیشنهاد کنند. در این نوشتار، یک سیستم خبره‌ی فازی برای امتیازدهی به عملکرد مدیریت اینمنی در کارگاه‌های ساخت و ساز در ایران پیشنهاد شده است. نتایج این سیستم خبره می‌تواند مورد استفاده شرکت‌های بیمه جهت تعیین حق بیمه‌ی شرکت‌های پیمانکاری قرار گیرد. پیمانکاران ساخت و ساز نیز می‌توانند با استفاده از این سیستم از میران اینمنی کارگاه‌های خود آگاه شوند و در صورت لزوم در صدد بهبود آن برآیند. در صورتی که عملکرد مدیریت اینمنی شرکت پیمانکاری مناسب باشد، این شرکت تخفیف‌هایی را از جانب شرکت بیمه دریافت می‌کند و قادر خواهد بود تا در مناقصات با قیمت مناسب‌تری رقابت کند. به این ترتیب، با استفاده از سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی، پیمانکاران پر ریسک شناسایی می‌شوند و انگیزه‌ی پیمانکاران برای سرمایه‌گذاری بر روی بخش اینمنی در سازمان‌ها برای ادامه‌ی حیات فعالیت‌های تجاری خود افزایش می‌یابد. همچنین، شرکت‌های بیمه نیز با استفاده از این سیستم خبره، ریسک‌های مالی خود را کاهش می‌دهند.

به منظور طراحی سیستم خبره‌ی فازی از نرم‌افزار متلب و در این سیستم از موتور استنتاج، فاری زدا، تی - نرم، اس - نرم و مکمل بیگر استفاده شده است. با استفاده از الگوریتم ژنتیک، مقادیر بهینه‌ی پارامترهای موجود در سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی به دست آمدند. در نهایت سیستم خبره‌ی پیشنهادی

که به ترتیب پارامترهای موتور استنتاج ییگر، فازی زدای ییگر، تی - نرم ییگر، اس - نرم ییگر و مکمل ییگر هستند.

۶. ارزیابی و به کارگیری مدل

هر مدلی که طراحی می‌شود، به علت اینکه تمام جنبه‌های دنیا واقعی در آن در نظر گرفته نشده است، دارای خطا خواهد بود. این خطا اگر در محدوده‌ی قابل قبول و قابل تحمل باشد، مدل اعتیار نسبی دارد؛ در غیر این صورت، مدل طراحی شده باید اصلاح شود. در اینجا برای آزمون سیستم خبره‌ی پیشنهادی از روش آزمون قوانین موجود استفاده شده است. همچنین، از دو پروژه مختلف ساختمانی، به عنوان مطالعه‌ی موردی، برای صحبت‌سنجی نتایج سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی و تشریح نحوه‌ی به‌کارگیری این سیستم استفاده شده است. روش آزمون قوانین موجود به این ترتیب انجام می‌شود که ورودی‌های هر مجموعه قانون (طرف مقدم قوانین موجود در مجموعه قانون) یک به یک وارد موتور استنتاج می‌شود و موتور استنتاج با استفاده از آن، مجموعه قانون خروجی متناظر را تولید می‌کند. خروجی به دست آمده برای هر قانون با خروجی مورد انتظار مقابله می‌شود. منظور از خروجی مورد انتظار، آن خروجی است که انتظار داریم براساس قوانین تدوین شده به دست آید. میانگین مجدول اختلاف خروجی‌های به دست آمده از نرم افزار با خروجی‌های مورد انتظار به عنوان خطای مجموعه قانون تحت بررسی مطرح است. خطاهای محاسبه‌شده ۸ مجموعه قانون موجود در سیستم خبره‌ی پیشنهادی در جدول ۴ ارائه شده‌اند، که با توجه به نظر خیرگان تحت مشاوره قابل اغراض است.

دو پروژه انتخاب شده جهت صحبت سنجی نتایج سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی به ترتیب از استان‌های البرز و خوزستان هستند. پروژه‌ی اول مربوط به یک ساختمان آموختی و آزمایشگاهی در دو طبقه و ۲۰۰۰ مترمربع زیربنای است. پروژه‌ی دوم، یک پروژه‌ی سسکونی تجاری است که در ۱۳ طبقه با اسکلت بتنی و با مساحت ۶۰۰۰ مترمربع در حال اجرای است. بررسی‌های اولیه نشان داده‌اند که پروژه‌ی اول نسبت به پروژه‌ی دوم از لحاظ ایمنی در جایگاه بهتری قرار دارد. برخی از نقاط ضعف پروژه‌ی دوم عبارت بودند از: عدم استفاده از کمربند ایمنی، داشتن کارگران مهاجر کم تجربه، گرم بودن هوا و در نتیجه عدم استفاده از تجهیزات حفاظت شخصی چون کلاه ایمنی، نظارت کم مهندسان ناظر. در مورد پروژه‌ی اول نیز عدم استفاده از کفش و کلاه ایمنی و استفاده‌ی زیاد از تلفن همراه از جمله مشکلات ایمنی موجود بودند. پس از تشکیل گروه ارزیابی ایمنی متتشکل از ۳ نفر از متخصصان، سیستم خبره‌ی پیشنهادی برای امتیازدهی به عملکرد مدیریت ایمنی و وضعیت ایمنی در کارگاه هر دو پروژه ساختمانی استفاده شده است. نتیجه‌ی حاصل برای کارگاه اول، ۶/۸۴۹۸ و برای کارگاه دوم ۴/۹۷۳۸ بوده است، که مورد تأیید تیم ارزیابی ایمنی و مهندسان مسئول هر یک از کارگاه‌ها قرار گرفته است. به این ترتیب، سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی به پیمانکاران و مهندسان کارگاه‌های ساختمانی مورد بررسی در مطالعه‌ی موردنی، دید مناسبی را نسبت به وضعیت ایمنی موجود در

هر کارگاه مورد تأیید تیم ارزیابی اینمنی و مهندسان مسئول هر یک از کارگاه‌ها فراگرفته است. در نهایت، نحوه‌ی استفاده از امتیاز اینمنی به‌دست‌آمده توسط پیمانکاران و مهندسان و مدیران کارگاه و همچنین توسط شرکت‌های بیمه تشریح شده است.

آزمون و ارزیابی شده است، که با توجه به نظر ۷ خبره‌ی تحت مشاوره، خطای محاسبه برای سیستم قابل اعتماد و سیستم خبره‌ی فازی پیشنهادی مورد تأیید بوده است. همچنین، به عنوان مطالعه‌ی موردنی، سیستم خبره‌ی پیشنهادی برای امتیازدهی به دو پروژه‌ی ساختمانی استفاده شده و امتیاز اینمنی به‌دست‌آمده برای

پانوشت‌ها

1. Yager's inference engine
2. Yager's operators
3. Yager's T-norm
4. Yager's S-norm
5. Yager's complement
6. Yager's defuzzification
7. forward chaining
8. backward chaining
9. Boolean logic
10. fuzzifier
11. knowledge base
12. fuzzy inference engine
13. defuzzifier
14. user interface
15. Ebrahim Mamdani
16. Mamdani inference engine
17. logical inference engine
18. Matlab
19. safety climate
20. personal experience
21. management commitment on safety
22. workers' involvement
23. safety communication and feedback
24. workmate's influences
25. safety knowledge
26. structure identification
27. parameter identification
28. cost function
29. fitness function
30. selection rate
31. crossover
32. mutation
33. mutation rate

منابع (References)

1. Imriyas, K. "An expert system for strategic control of accidents and insurers' risks in building construction

projects", *Expert Systems with Applications*, **36**(2), pp. 4021-4034 (2009).

2. Vinodkumar, M.N. and Bhasi, M. "Safety management practices and safety behaviour: Assessing the mediating role of safety knowledge and motivation", *Accident Analysis and Prevention*, **42**(6), pp. 2082-2093 (2010).
3. Abraham, A., Sydenham, P.H. and Thorn, R. (Eds.), *Rule-Based Expert Systems*, Handbook of Measuring System Design, John Wiley & Sons (2005).
4. Darlington, K., *The Essence of Expert System*, England, Prentice-Hall (2000).
5. Giarratano, J., *Expert Systems Principles and Programming*, 3th Edn., PWS Publishing Company (1998).
6. Matthews, C. "A formal specification for a fuzzy expert system", *Information and Software Technology*, **45**(7), pp. 419-429 (2003).
7. Wang, L., *A Course in Fuzzy Systems and Control*, Prentice-Hall (1994).
8. Kandel, A. and Raton, B., *Fuzzy Expert Systems*, CRC Press (1992).
9. Rogers, E. and Li, Y., *Parallel Processing in a Control Systems Environment*, London, Prentice Hall (1993).
10. Zadeh, L.A. "Fuzzy sets", *Information and Control*, **8**(3), pp. 338-353 (1965).
11. Huang, Y.P., Lu, C.C. and Chang, T.W. "An intelligent approach to detecting the bad credit card accounts", 25th IASTED International Multi-Conference Artificial Intelligence and Applications, Innsbruck, Austria, IEEE (2007).
12. Alipouri, Y., Ardesir, A., Sebt, M.H. and Vasheghani, H. "Identification of strategies for the improvement of human safety behavior in Iran by considering safety climate and personal experience", *Journal of Iranian Society of Civil Engineering (Asas)*, **28**, pp. 50-59 (2012).
13. Holland, J.H., *Adaption in Natural and Artificial Systems*, University of Michigan Press (1975).