

## بررسی تأثیر فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای فکری کارکنان بیمارستان‌های دولتی استان اردبیل

تاریخ دریافت: ۹۹/۰۴/۲۰ - تاریخ پذیرش: ۹۹/۱۲/۲۴

### خلاصه

#### مقدمه

پژوهش حاضر با هدف تعیین تأثیر فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای ذهنی کارکنان بیمارستان‌های دولتی انجام شده است.

#### روش کار

پژوهش حاضر از لحاظ نوع کاربردی و از لحاظ ماهیت همبستگی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان بیمارستان‌های دولتی استان اردبیل است که با استفاده از فرمول کوکران ۳۵۱ نفر به عنوان شرکت کنندگان تحقیق انتخاب شدند که برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار جمع آوری داده ها شامل نشخوار فکری نالن-هوکسما و مورو (۱۹۹۱) و پرسشنامه فرهنگ سیاسی امام جمعه زاده و همکاران (۱۳۸۹) بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و روش مدل معادلات ساختاری استفاده شد.

#### نتایج

نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که فرهنگ سیاسی با نشخوار فکری ارتباط معنادار غیرمستقیم دارد ( $r = -0.342, P < 0.01$ ). نتایج آزمون مدل معادلات ساختاری نیز نشان می دهد فرهنگ سیاسی بر نشخوار فکری با نمره آماره  $t = 9/12$  در سطح معنی داری  $0/01$  اثر دارد. در رابطه با خرده مقیاس ها نیز نتایج نشان می دهد که هر سه مؤلفه سمت گیری شناختی ( $r = -0.342, P < 0.01$ )، سمت گیری احساسی ( $r = -0.342, P < 0.01$ )، و سمت گیری ارزیابانه ( $r = -0.402, P < 0.01$ ) با نشخوار فکری کارکنان بیمارستان‌های دولتی استان اردبیل رابطه غیر مستقیم دارد.

#### نتیجه گیری

با توجه به یافته‌های پژوهش که نشان از ارتباط بین فرهنگ سیاسی با نشخوارهای فکری کارکنان بیمارستان دارد، پیشنهاد می شود که به منظور کاهش نشخوارهای فکری و ذهنی کارکنان به فرهنگ سیاسی سازمان نیز توجه شود.

#### کلمات کلیدی

فرهنگ سیاسی، رفتار سیاسی، نشخوارهای فکری، کارکنان بیمارستان‌های دولتی  
 پی نوشت: این مطالعه فاقد تضاد منافع می باشد.

نسرين بوداغي خياوي<sup>۱</sup>

محمد فيضي زنگير<sup>۲\*</sup>

ابراهيم دادفر<sup>۳</sup>

اسحاق رسولي<sup>۴</sup>

<sup>۱</sup> دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اردبیل، اردبیل، ایران.

<sup>۲</sup> استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اردبیل، اردبیل، ایران.

<sup>۳</sup> استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشکین شهر، مشکین شهر، ایران.

<sup>۴</sup> استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، اردبیل، ایران.

\* گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اردبیل، اردبیل، ایران.

m\_feizei@yahoo.com Email:

## مقدمه

سلامت روانی کارکنان بیمارستان‌ها در پیشبرد اهداف ملی و آرمانی جوامع از بیشترین اهمیت برخوردار است؛ افکار منفی تکرار شونده، عملکردهای شناختی آگاهانه و پایداری هستند که در آنها فرد بر ابعاد منفی خود و جهان اطراف متمرکز بوده، کنترل ذهنی این افکار برایش دشوار می‌شود (۱). پژوهش‌ها نشان می‌دهد این افکار، نقش مهمی در بروز مشکلات روانشناختی و فیزیولوژیکی دارند (۲) و فرایندهایی مانند نشخوارگری افسرده‌کننده، نگرانی، پردازش‌های پس‌رویدادی در فوبی اجتماعی، درجا زدن شناختی، تفکر منفی عادی و نشخوارگری واکنشی در مقابل تنیدگی را در بر می‌گیرند (۳). نشخوار فکری حالت خلقی فرد در پاسخ به پریشانی است و شامل تمرکز مکرر و منفعلانه بر علائم پریشان‌کننده و علل و پیامدهای این علائم است (۴)؛ به بیان دیگر، نشخوار فکری، افکار تکرار شونده درباره شکست را در بر می‌گیرد و با خلق افسرده همراه است و عاملی خطر ساز در بروز افسردگی به شمار می‌رود (۵). نولن-هوکسما (۶) نشخوار فکری را به عنوان اشتغال دائمی به یک اندیشه یا موضوع و تفکر درباره آن در نظر می‌گیرد. پورمحسنی کلوری (۳) بیان می‌کند که نشخوار فکری با موضوع مربوط به فقدان رابطه دارد و بیشتر به گذشته مربوط است زیرا حاصل بررسی هویت فرد گذشته و تفسیر نادرست هدف‌های مهم وی است. پژوهش‌ها نشان می‌دهد که نشخوار فکری نقش مهمی در شکل‌گیری نگرانی‌ها، اضطراب، افسردگی، سردرد تشیی و فشارهای روانی دارد (۳، ۶، ۷ و ۸). نشخوار فکری بر خلق افسرده‌تر اثر می‌گذارد و می‌تواند موجب افزایش اثرات خلق منفی روی حل مسئله و انگیزش شود (۹). پژوهش‌ونگ و همکاران (۱۰) نشان می‌دهد که وجود نشخوارهای فکری در کارکنان می‌تواند عملکرد آنان

را با مشکل مواجه کند. در همین راستا، پژوهش بون (۱۱) نشان می‌دهد که نشخوار فکری باعث کاهش حمایت‌های اجتماعی، افزایش استرس و فرسودگی به کارکنان می‌شود.

یکی از مؤلفه‌هایی که به نظر می‌رسد می‌تواند در کاهش نشخوار فکری کارکنان مؤثر باشد توجه به فرهنگی هست که در سازمان حاکم است. به نظر می‌رسد اگر فرهنگ حاکم بر سازمان، فرهنگ همدلی، همراهی، حمایت، کمک، مشارکت و تشکیک مساعی باشد، انتظار می‌رود که این جو در کاهش نشخوار فکری مؤثر باشد. یکی از مؤلفه‌هایی که در سازمان‌ها کمتر به آن توجه شده است، فرهنگ سیاسی سازمان است. فرهنگ سیاسی از مباحث جدیدی است که پس از جنگ جهانی دوم در ادبیات توسعه سیاسی مطرح شده است و این اصطلاح برای اولین بار توسط گابریل آلموند در علم سیاست به کار برده شد (۱۲ و ۱۳). در واقع فرهنگ سیاسی اشاره به مجموعه‌ای از نگرش‌ها، باورها، ارزش‌ها، عقاید یک جامعه راجع به یک پدیده سیاسی دارد که در واقع این نگرش‌ها و باورها و ارزش‌ها در طول زمان و در بستر تاریخی شکل گرفته‌اند. یافته‌های تحقیقاتی در سطح جهانی و ملی نشان می‌دهد که فرهنگ سیاسی برای قوام و پایداری هرگونه مشارکت سیاسی، ثبات سیاسی، توسعه سیاسی، برابری سیاسی، توزیع برابر قدرت و شکل‌گیری دموکراسی مهم می‌باشد (۱۴ و ۱۵). در مقیاس کوچکتر، در سطح یک سازمان نیز، فرهنگ سیاسی حاکم بر آن می‌تواند بر ثبات، توسعه، برابری و مشارکت کارکنان کمک کند. پژوهش‌ها نشان می‌دهد که فرهنگ سیاسی مطلوب در سازمان می‌تواند به ارتقای مشارکت، همگرایی، اعتماد، افزایش عدالت اجتماعی، کاهش فساد و افزایش همبستگی اجتماعی و شفافیت در سازمان کمک کند (۱۲) و

فرهنگ سیاسی افراد است که نمره گذاری هر سؤال بر روی یک پیوستار از ۱ (کاملاً موافقم) تا ۵ (کاملاً مخالفم) است. تفسیر نمرات در این مقیاس بدین شرح است که هرچقدر نمره فرد بالاتر باشد بدین معنا است که از فرهنگ سیاسی بالاتری برخوردار است. پایایی این مقیاس در این پرسشنامه ۰/۸۸ گزارش شده است. پرسشنامه نشخوار فکری توسط نالن-هوکسما و مورو (۱۷) برای ارزیابی نشخوار فکری ساخته شده است. این پرسشنامه ۲۲ ماده دارد که ماده های آن روی یک مقیاس چهار درجه ای لیکرت از ۱ (تقریباً هرگز) تا ۴ (تقریباً همیشه) نمره گذاری می شوند و نمره کل نشخوار فکری از جمع نمرات همه ماده ها محاسبه می شود. تفسیر نمرات در این پرسشنامه بدین شرح است که هرچقدر نمره فرد در این پرسشنامه پایین تر باشد بدین معنا است که از نشخوار فکری کمتری رنج می برد. موریس و همکاران (۱۹) روایی و پایایی این پرسشنامه را در پژوهش خود مورد تأیید قرار داده اند. پورمحسنی کلوری (۳) در پژوهش خود، آلفای کرونباخ این مقیاس را ۰/۸۵ گزارش کرده اند و در پژوهش حاضر پایایی این مقیاس با روش آلفای کرونباخ ۰/۸۷ بدست آمد. بعد از جمع آوری داده ها برای تجزیه و تحلیل داده ها در بخش یافته های توصیفی به گزارش شاخص های مرکزی و پراکنندگی داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ پرداخته شد و در بخش استنباطی به منظور آزمون فرضیات و پاسخ به سؤالات پژوهش از آزمون همبستگی پیرسون و نرم افزار LISREL با رویکرد مدل معادلات ساختاری استفاده شد.

### نتایج

یافته های توصیفی مربوط به متغیرهای پژوهش در جدول ۱ گزارش شده است.

۱۶). انتظار می رود که اگر فرهنگ سیاسی مثبت و مطلوبی در سازمان حاکم نباشد باعث کاهش میزان اعتماد، همگرایی و مشارکت و متعاقباً شکل گیری افکار منفی نسبت به رویه های سازمان گردد. بررسی پیشینه پژوهش نشان می دهد که در هیچ پژوهشی به بررسی تأثیر فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای فکری کارکنان پرداخته نشده است. بر اساس اهمیت این موضوع، در این پژوهش محققان بنا دارند تا به بررسی اثر فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای فکری کارکنان بپردازند.

### مواد و روش کار

از آنجایی که در تحقیق حاضر سعی شده است که به بررسی و توسعه دانش کاربردی در یک زمینه خاص توجه شود، می توان آن را از لحاظ هدف تحقیق جزو تحقیقات کاربردی دانست. لذا، تحقیق حاضر از حیث هدف، کاربردی و از لحاظ ماهیت و نحوه گردآوری داده ها جزو تحقیقات همبستگی است. روش تحقیق حاضر پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان بیمارستان های دولتی استان اردبیل است که با استفاده از فرمول کوکران ۳۵۱ نفر به عنوان شرکت کنندگان تحقیق انتخاب شدند که برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار جمع آوری داده ها شامل نشخوار فکری نالن-هوکسما و مورو (۱۷) و پرسشنامه فرهنگ سیاسی امام جمعه زاده و همکاران (۱۸) است. پرسشنامه فرهنگ سیاسی توسط امام جمعه زاده و همکاران (۱۸) ساخته شده است. این پرسشنامه در قالب مقیاس لیکرتی چند درجه ای تنظیم شده است که شامل ۱۶ سؤال است. با استفاده از مدل فرهنگ سیاسی آلموند ساخته شده است. این پرسشنامه به منظور اطمینان بیشتر بر یک گروه چهل نفری، به صورت آزمایشی، اجرا شد. ضرایب پایایی این مقیاس به روش آلفای کرونباخ ۰/۸۹ درصد بود. این پرسشنامه شامل سه سطح سمت گیری های شناختی، احساسی و ارزیابانه است. این مقیاس ابزاری برای سنجش



جدول ۱. یافته های توصیفی مربوط به متغیرهای پژوهش

متغیر	تعداد	میانگین	انحراف معیار
فرهنگ سیاسی	۳۵۱	۳۹/۱۲	۵/۷۶
سمت گیری شناختی	۳۵۱	۱۴/۵۶	۲/۷۸
سمت گیری احساسی	۳۵۱	۱۲/۳۱	۳/۹۸
سمت گیری ارزیابانه	۳۵۱	۱۳/۸۶	۳/۶۵
نشخوار فکری	۳۵۱	۷۱/۶۷	۹/۴۳

در جدول ۱ شاخص های توصیفی متغیرها شامل میانگین و انحراف استاندارد ارائه شده است. نتایج یافته های توصیفی نشان می دهد که میانگین نمره فرهنگ سیاسی عبارت است از ۳۹/۱۲ و میانگین نمره متغیر نشخوار فکری شامل ۷۱/۶۷ است.

در جدول ۲ ماتریس همبستگی متغیرهای پژوهش ارائه شده است.

جدول ۲. ماتریس همبستگی متغیرهای پژوهش

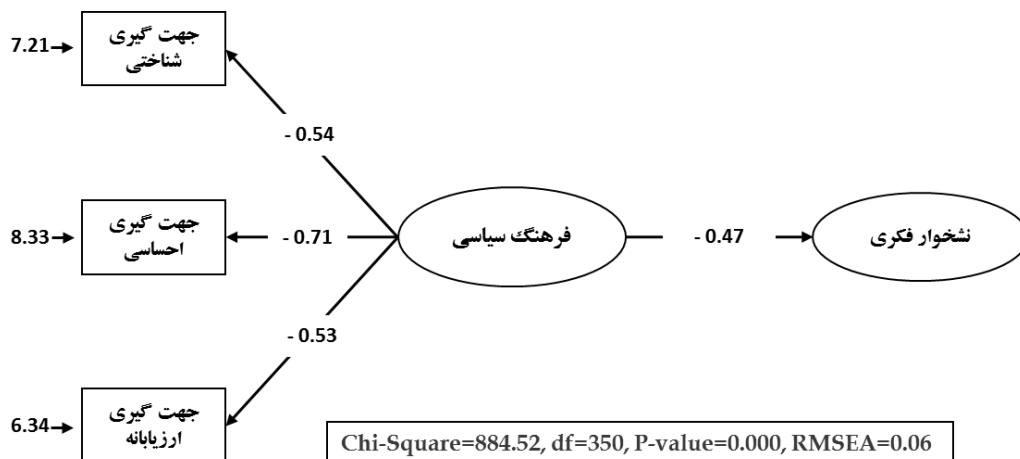
ردیف	متغیرها	فرهنگ سیاسی	سمت گیری شناختی	سمت گیری احساسی	سمت گیری ارزیابانه	نشخوار فکری
۱	فرهنگ سیاسی	۱				
۲	سمت گیری شناختی	-	۱			
۳	سمت گیری احساسی	-	-	۱		
۴	سمت گیری ارزیابانه	-	-	-	۱	
۵	نشخوار فکری	-۰/۳۴۳**	-۰/۲۷۶**	-۰/۳۴۱**	-۰/۴۰۲**	۱

P<0/01 \*\* P<0/05 \*

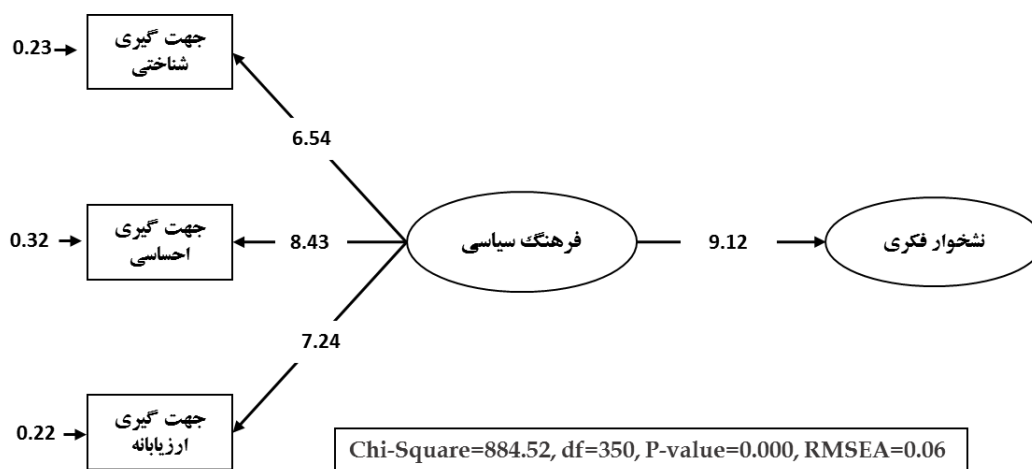
با توجه به نتایج جدول ۲ رابطه بین فرهنگ سیاسی و نشخوار فکری (-۰/۳۴۳) می باشد که در سطح ۰/۰۱ منفی و معنی دار می باشد. رابطه بین سمت گیری شناختی با نشخوار فکری (-۰/۲۷۶) در سطح ۰/۰۱ منفی و معنی دار است. رابطه بین

با داده های گردآوری شده با استفاده از نرم افزار لیزرل انجام شد. در شکل ۲ الگوی آزمون شده پژوهش حاضر در حالت استاندارد ارائه شده است و در شکل ۳ مدل آزمون شده پژوهش در حالت معنی داری ارائه شده است.

سمت گیری احساسی با نشخوار فکری (-۰/۳۴۱) هم در در سطح ۰/۰۱ منفی و معنی دار می باشد و رابطه بین سمت گیری ارزیابانه با نشخوار فکری (-۰/۴۰۲) هم در در سطح ۰/۰۱ منفی و معنی دار می باشد. آزمون الگوی نظری پژوهش و برازش آن



شکل ۱. مدل آزمون شده پژوهش در حالت استاندارد



شکل ۲. مدل آزمون شده پژوهش در حالت معنی داری

جدول ۳. شاخص های برازندگی انطباق

X2/d.f	RMSEA	CFI	GFI	AGFI
۲/۹۰	۰/۰۸	۰/۹۲	۰/۹۴	۰/۸۶

بر اساس اطلاعات شکل ۲ اثر مستقیم فرهنگ سیاسی بر نشخوار فکری (۰/۴۷) با آماره ۹/۱۲ در سطح معنی داری ۰/۰۱ منفی و معنادار است. مشخص های برازندگی انطباق نیز در جدول ۳ ارائه شده است.

شاخص نیکویی برازش تعدیل یافته (AGFI) که مقادیر بیشتر از ۰/۸ پذیرفتنی هستند و مجذور میانگین مربعات خطای تقریب (RMSEA) که مقادیر کمتر از ۰/۱ نشان دهنده برازش مناسب الگو هستند.

شفافیت افزایش پیدا کند و فرهنگ سیاسی مطلوب باعث افزایش میزان مشارکت و همکاری بین کارکنان می شود. چنین اتفاقات مثبتی در همگرایی کارکنان و ایجاد حس مثبت و مطلوب بین آنها نقش مثبت و سازنده ایفا می کند و از آنجایی که نشخوار فکری حاصل افکار منفی هست؛ زمانی که در فضای سازمانی مثبتی قرار می گیرد انتظار می رود که این عامل باعث کاهش افکار منفی فرد و در نتیجه میزان نشخوار فکری گردد.

در جمع بندی و نتیجه گیری از یافته های این پژوهش می توان گفت که نشخوارهای فکری کارکنان حاصل افکار منفی و نگرانی هایی است که پیوسته و مداوم در ذهن فرد می گذرد و تحت تأثیر عوامل مختلفی قرار دارد. اگر در سازمانی، فرهنگ حاکم بر آن از ابعاد مختلف اجتماعی، سیاسی و اقتصادی خوب باشد، چنین جوی باعث شکل گیری فضای مثبت در بین کارکنان و افراد سازمان می شود که می تواند نقش مهمی در کاهش نشخوارهای فکری کارکنان داشته باشد. در این پژوهش، اختصاصا فرهنگ سیاسی مورد بررسی قرار گرفت و با توجه به نقش سازنده آن در کاهش نشخوارهای فکری، پیشنهاد می شود که در سازمان ها به رشد و گسترش فرهنگ سیاسی مبتنی بر اصول حکمرانی خوب پردازند.

برای بررسی میزان برازش دل آزمون شده از شاخص هایی استفاده شد که کلاین (۲۰) معرفی کرده است. این شاخص ها شامل  $X^2/d.f$  که مقادیر کمتر از ۳ پذیرفتنی هستند، شاخص نیکویی برازش (GFI)، شاخص برازش تطبیقی (CFI) که مقادیر بیشتر از ۰/۹ نشان دهنده برازش مناسب الگو هستند،

## بحث

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای فکری کارکنان انجام شده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای فکری کارکنان بیمارستان دولتی استان اردبیل تأثیر دارد. با توجه به اینکه در این زمینه پیشینه پژوهشی وجود ندارد، لذا امکان مقایسه همسویی و یا ناهمسویی یافته های این پژوهش با پژوهش های پیشین امکان پذیر نیست. اما از منظر مبانی نظری می توان به تبیین یافته ها پرداخت و چرایی اثرگذاری فرهنگ سیاسی بر نشخوارهای فکری را واکشافی کرد.

همانطور که گفته شد، نشخوارهای فکری اشاره به تمرکز مکرر و منفعلانه بر عوامل پریشان کننده و علل و پیامدهای آن علائم است (۴). نشخوار فکری شامل افکار تکرار شونده راجع به شکست است (۵) و با مفهوم فقدان و هویت فرد رابطه دارد (۳). اگر نشخوار فکری را در سازمان ها و کارکنان در نظر بگیریم به نظر می رسد که هم عوامل فردی و روانشناختی و هم عوامل بیرونی و اجتماعی می تواند در شکل گیری نشخوار فکری تأثیرگذار باشد (۱۰). در رابطه عوامل بیرونی، زمانی که فرد در سازمان و شرکت ها حضور دارد اگر جو سیاسی حاکم بر سازمان مطلوب باشد می تواند باعث شود که فرد نسبت به دیگران اعتماد داشته باشد، فسادهای اداری کاهش یابد،

## Reference

- [1] Brosschot JF. Markers of chronic stress: Prolonged physiological activation and (un) conscious perseverative cognition. *Neuroscience & Biobehavioral Reviews*. 2010;35(1):46-50.

- [2] Ehring T, Watkins ER. Repetitive negative thinking as a trans diagnostic process. *International journal of cognitive therapy*. 2008; 1(3):192-205.
- [3] Pourmohseni-Kalouri, F. The impact of mind rumination and anxiety on sleeping disorders. *Daneshvar Scientific-Research Monthly*, 2013; 21(108).
- [4] Nolen-Hoeksema S, Wisco BE, Lyubomirsky S. Rethinking rumination. *Perspectives on psychological science*. 2008;3(5):400-24.
- [5] Brosschot JF, Gerin W, Thayer JF. The perseverative cognition hypothesis: A review of worry, prolonged stress-related physiological activation, and health. *Journal of psychosomatic research*. 2006 ;60(2):113-24.
- [6] Nolen-Hoeksema S. The role of rumination in depressive disorders and mixed anxiety/depressive symptoms. *Journal of abnormal psychology*. 2000 Aug;109(3):504.
- [7] Beigi-Harchegani N., Hagayegh S. A., Bashtam M. The Role of Mood Rejuvenation in the Relationship between Perfectionism and Disability due to Tension Headache in Shahinshahr Patients in 2017: A Descriptive Study, *Journal of Rafsanjan University of Medical Sciences*. 2019; 18(4).
- [8] Olatunji BO, Naragon-Gainey K, Wolitzky-Taylor KB. Specificity of rumination in anxiety and depression: A multimodal meta-analysis. *Clinical Psychology: Science and Practice*. 2013 Sep;20(3):225-57.
- [9] Khosravi M., Mehrabi H. A., Azizi-Mogdam M. Comparative study of ruminant components in depressed patients, obsessive-compulsive disorder and normal individuals. *Scientific Journal of Isfahan University of Medical Sciences*. 2008; 10(1).
- [10] Wang M, Liu S, Liao H, Gong Y, Kammeyer-Mueller J, Shi J. Can't get it out of my mind: Employee rumination after customer mistreatment and negative mood in the next morning. *Journal of Applied Psychology*. 2013;98(6):989.
- [11] Boren JP. The relationships between co-rumination, social support, stress, and burnout among working adults. *Management Communication Quarterly*. 2014;28(1):3-25.
- [12] Ahangaran J. Communicating good governance with Iranian political culture with a focus on Shiite political culture in Iran. *Quarterly Journal of Public Organization Management*. 2018; 6(4).
- [13] Emam-Jomezadeh S. J., Mousavi S. S. Globalization and the process of generalization and specialization in the political culture of the Islamic Republic of Iran. *Quarterly Journal of Political Studies*. 2010; 2(7).
- [14] Islam SS. Good governance and political culture: A case study of Bangladesh. *Intellectual discourse*. 2016 Dec 25;24(2).
- [15] Sharifi E., Saei A., Moedfar S. Analysis of Iranian Political Culture, Case Study: Citizens of Urmia and Khorramabad. *Historical Sociology*. 2015; 7(2).
- [16] Aghasi M. Geopolitics and Political Culture (Comparative Study of Iran, Egypt and Malaysia). 2012. Master Thesis, Allameh Tabataba'i University.
- [17] Nolen-Hoeksema S, Morrow J. A prospective study of depression and posttraumatic stress symptoms after a natural disaster: the 1989 Loma Prieta Earthquake. *Journal of personality and social psychology*. 1991 Jul;61(1):115.
- [18] Emam-Jomezade S. J., Ebrahimpour H., Rahbar-Gazi M. R. Assessing the relationship between political culture and political behavior of female students of Isfahan University. *Female Journal of Development and Politics*. 2013; 11(1).
- [19] Muris P, Roelofs J, Rassin E, Franken I, Mayer B. Mediating effects of rumination and worry on the links between neuroticism, anxiety and depression. *Personality and Individual Differences*. 2005 Oct 1;39(6):1105-11.
- [20] Kline RB. Principles and practice of structural equation modeling. Guilford publications; 2015 Nov 3.



*Original Article***Study the impact of political culture on mind rumination among Ardebil's public hospital employees**

Received: 10/07/2020 - Accepted: 14/03/2021

Nasrin Budaghi Khiyavi<sup>1</sup>  
 Mohammad Feizi Zangir<sup>2\*</sup>  
 Ebrahim Dadfar<sup>3</sup>  
 Eshagh Rasouli<sup>4</sup>

*1 PhD student in Public Administration, Islamic Azad University, Ardebil Branch, Ardebil, Iran.*

*2 Assistant Professor, Department of Management, Islamic Azad University, Ardebil Branch, Ardebil, Iran.*

*3 Assistant Professor, Department of Management, Islamic Azad University, Meshkinshahr Branch, Meshkinshahr, Iran.*

*4 Assistant Professor of Management, Islamic Azad University, Ardebil Branch, Ardebil, Iran.*

*\* Department of Management, Islamic Azad University, Ardebil Branch, Ardebil, Iran*

Email: Email: m\_feizei@yahoo.com

**Abstract**

**Introduction:** This study aims to study the impact of political culture on mind rumination among Ardebil's public hospital employees.

**Method:** The present study is applied in terms of application and correlation-survey in terms of nature. The statistical population of this study includes all employees of public hospitals in Ardebil province. Using Cochran's formula, 351 people were selected as study participants. Simple random sampling method was used for sampling. To collect data, mind rumination inventory (1991) and political culture questionnaire (2011) were used. Pearson correlation test and structural equation modeling method were used to analyze the data.

**Results:** The results of Pearson correlation test showed that political culture has a significant indirect relationship with rumination ( $r = -0.342, P < 0.01$ ). The test results of the structural equation model also showed that political culture has an effect on mind rumination with a statistical score ( $t = 12.9$ ) at a significant level of (0.01). The relationship with the subscales of political culture also showed the results that all three components of cognitive orientation ( $P < 0.01, r = -0.342$ ), emotional orientation ( $P < 0.01, r = -0.342$ ), and evaluative orientation ( $P < 0.01, r = -0.402$ ) is indirectly related to the mind rumination of employees of public hospitals in Ardebil province.

**Conclusion:** Paying attention to the research findings that show the relationship between political culture and mental rumination of hospital staff, it is suggested that in order to reduce the mind rumination of employees, attention should also be paid to the political culture of the organization.

**Keywords:** political culture, political behavior, mind rumination, public hospital employees

**conflict of interest:** There is no conflict of interest.