



۱۳۹۵ اسفندماه
اصفهان / ایران



The Effect of Balint Group on Job satisfaction among Nurses in AL-Zahra Hospital, Isfahan, Iran

مریم معروفی - محسن معروفی - نهال منوچهری

۱. مریم معروفی ، عضو مرکز تحقیقات مراقبت های پرستاری و مامایی ، دانشکده پرستاری و مامایی - دانشگاه علوم پزشکی اصفهان - ایران.

۲. محسن معروفی، عضو هیئت علمی گروه روانپزشکی دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

۳. نهال منوچهری، کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان

Background: Nurses leaving work, is currently one of major problems of the healthcare systems in many countries. The aim of this study was to evaluate of the effectiveness of Balint group on job satisfaction of nurses working in AL- Zahra hospital, Isfahan, Iran.

Materials and Methods: Forty five nurses volunteered and then divided in intervention and control groups randomly but due to high rate of drop-sets, eventually data were analyzed by only ۱۲ cases in each group.

Intervention group participated in ۸ sessions of Balint group in a period of ۴ months. Job Descriptive Index was completed as pre and posttest. Data were analyzed by MANCOVA- ANCOVA- Levene's statistic - Pearson Correlation-Covariance-T Student Test using SPSS-۱۸.

Results: Balint group was effective only on the subscale of satisfaction from supervisors ($p < 0.05$).



[/http://seminar.mui.ac.ir/HealthIFC](http://seminar.mui.ac.ir/HealthIFC)



۰۳۱۳۷۹۲۷۶۲۱



gmail.com@health1395



۰۳۱۳۶۶۹۹۳۹۸



اصفهان - جابان هزار جریب - دانشگاه علوم پزشکی
اصفهان - دانشکده پرستاری و مامایی - مجموعه
مراکز تحقیقاتی پرستاری و مامایی - کد پستی
۸۱۷۴۶۷۳۴۶۱
مرکز همایش های علمی دانشگاه علوم پزشکی
اصفهان - نالار ابن سینا