



بررسی تاثیر نظام پیشنهادات بر شکوفایی استعدادها و خلاقیت کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات و الزامات قانونی و کفایت آن در استقرار نظام پیشنهادات در سازمان

علی شا حسینی پور^۱، کامران اشتری^۲
دبیر اجرایی نظام مشارکت و همیاری شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری
Hosseinipour.a@gmail.com
آکارشناس ابزار دقیق^۲
Ashtari.k@gmail.com

چکیده:

از آنجائیکه گسترده کردن دامنه مشارکت کارکنان و کارشناسان یک سازمان هم زندگی را از برکت اندیشه و تجربه آنان غنی میسازد و هم شوق و رغبت آنان را به حفظ آنچه از راه تلاش گروهی فراهم می آورد افزایش میدهد. مشارکت نه تنها عملی برای برانگیختن، پدید آوردن و خلق کردن است بلکه وسیله ای برای پایداری و قدرشناسی از آن چیزی است که پدید آمده است. اگر مشارکت را یک فراگرد به شمار آوریم آنگاه مدیریت مشارکت جو را میتوان نوعی مدیریت به حساب آورد که می کوشد تا اداره امور سازمان را براساس اصل مشارکت کارکنان پایه ریزی و هدایت نماید. اینجاست که سازمان با پشتیبانی و هدایت پیشنهاد دهندگان موجباتی فراهم می آورد تا آنان با کسب توانایی و قابلیت های فردی و گروهی عملکردی بیشتر و بهتر را در ادامه طرحها و پیشنهادات از خود بروز دهند و از این رو است که دولت خدمتگزار جمهوری اسلامی ایران موضوع حمایت و پشتیبانی از پیشنهاد دهندگان که موجبات سود و چرخش چرخ اقتصادی و سربلندی و افتخار را برای کشور عزیزمان که توسط کشورهای استکباری مورد تحریم واقع شده است را فراهم می آورد در ۲ ماده مهم (ماده ۱۹ و ۲۰ قانون لایحه خدمات کشوری) دیده است. لذا مسئولین و دست اندرکاران این امر باید بکوشند تا بستر مناسب را برای اینگونه عزیزان فراهم آورند.

کلمات کلیدی: مقدمه، ویژگیهای نظام پیشنهادات، اهمیت نظام پیشنهادات، تعریف، بهره وری و خلاقیت، پیشنهادات برتر، نظام پذیرش، توفان فکری، آمار، نتیجه



مقدمه:

گروه‌های نظام مشارکت و همیاری

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری با الهام از آیات نورانی قرآن کریم، دین مبین اسلام که منشاء آن بر اساس همدلی، وحدت و مودت است و دستورات ائمه معصومین (علیهم السلام) در خصوص مشارکت جدی در امور و تلاش در جهت استفاده از گنجینه فکر و اندیشه، توانسته است با انجام بسترهای لازم (تشویق و ترغیب، پاداش و توجه شامل مادی و معنوی...) تعداد ۲۳۸ گروه (۶ تا ۸ نفره) را در ادارات، تاسیسات، کارخانه‌ها تشکیل و با پشتیبانی و فراهم آوردن مکانهای مناسب جهت تشکیل جلسات و تفکر در موضوعات مختلف فنی، عملیاتی و خدماتی از میان بیش از ۱۲۷۰ پیشنهاد رسیده در سال ۱۳۹۲ که از سوی رهبر معظم انقلاب اسلامی سال حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی نام گرفته، با تصویب ۳۷ پیشنهاد برجسته فنی و عملیاتی و دستیابی به سود و صرفه ای معادل یکصد هزار و پانصد میلیارد و چهارصد و پنجاه و پنج میلیون و هفتاد و پنج هزار ریال دست پیدا کرده و باری دگر افتخاری بزرگ را برای کشور عزیز اسلامی رقم زد. تلاشهای همکاران و پشتیبانی مدیران از طرحها، ابداعات و اختراعات و پروژه‌های پیشنهادی همکاران موجب ناکامی دشمنان در تحریمها گردیده است. بر کسی پوشیده نیست که پیش از تحریمها و در سالهای ابتدای شکل گیری صنعت عظیم نفت در کشور، این صنعت توسط اجانب و با دادن هزینه های گزافی از سوی کشور راه اندازی شده و با پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی به رهبری بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره) دست کثیف اجانب از این کشور و نظام مقدس اسلامی کوتاه و همه امور به دست توانمند و پشتکار مهندسین، کارشناسان، کارمندان و کارگران خدوم صنعت نفت افتاد و این ثمره آن تلاشهاست که لطف و عنایت خداوند قادر و متعال پشتیبان آن بوده است، و از این بابت سجده شکر به آستانش میسائیم.

ویژگیهای نظام مشارکت و همیاری شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری نسبت به سایر شرکتهای سازمانها

- ۱- ایجاد فضای اداری مناسب و مستقل در خور شأن نظام پیشنهادات (اتاق های اداری - استفاده از سالن جلسات)
- ۲- استفاده از نیروی اداری ثابت (دبیر نظام پیشنهادات، کارمند دبیرخانه نظام پیشنهادات، کارشناس عملیاتی، کاربر رایانه که این موضوع در هیچ یک از سازمانهای نفتی و غیر نفتی وجود ندارد)
- ۳- الگو گیری سایر سازمانها از فعالیت های این شرکت، نحوه استقرار، پیشنهاد گیری، کارشناسی، فضای اداری، جذب نیروی ثابت (مکاتبات موجود است)
- ۴- مکاتبات متعدد با مدیر محترم امور اداری- رئیس محترم تأمین و تخصیص نیروی انسانی، همچنین پیگیری موضوع با رئیس محترم مهندسی ساختار و بهره وری مناطق در جهت جذب نیروی ثابت (کارمند اداری، کارشناس عملیاتی - کارشناس آموزش، کاربر رایانه و ماشین نویس) که موفق شدیم مجوز یک نیروی کارمند اداری را اخذ نمائیم. لکن پیگیر موضوع هستیم تا بتوانیم با تأمین این نیروها بمنظور بهره وری بیشتر از افکار و نقطه نظرات و پیشنهادات ارزنده کارکنان گامی موثرتر در تحقق اهداف شرکت خود برداریم.
- ۵- بمنظور تجلیل از مخترعین، مبتکرین و گروههای برتر ۱۲۶ نفر همراه با خانواده طی دو مرحله بمدت ۶ روز با هواپیما به مشهد مقدس اعزام شدند این موضوع در هیچیک از سازمانها اتفاق نیفتاده
- ۶- اعزام ۲۰ نفر از گروههای برتر - مبتکر و مخترع طی ۲ مرحله به جزیره زیبای کیش
- ۷- برنامه ریزی در خصوص اعزام گروههای خلاق، مبتکر و مخترع به شهرهای صنعتی (تهران، مشهد، اراک، تبریز، اصفهان و شیراز) (مستندات موجود است)



- ۸- برگزاری همایش تجلیل از مخترعین و مبتکرین و گروههای برتر به همراه خانواده های آنان در مجموعه فرهنگی ورزشی ولایت ، سالن سینما ، سالن اداره آموزش و غیره
- ۹- خرید و اهداء جوایز همه ساله به گروههای فعال نظام مشارکت ، کارشناسان و ارزیابان
- ۱۰- اهتمام به مشکلات گروههای مخترع و مبتکر و برتر اعم از واگذاری منزل سازمانی ، وام اضطراری و ...
- ۱۱- شرکت در جشنواره ملی نظام پیشنهادات کشور همچنین سومین کنفرانس تجهیزات دوار دریافت لوح تقدیر و تندیس جشنواره
- ۱۲- چندین مرحله مصاحبه با مخترعین و مبتکرین از سوی صدا و سیمای مرکز خوزستان و پخش از طریق صدا و سیمای استانی و کشور
- ۱۳- معرفی گروههای برتر ، کارشناسان و ارزیابان جهت شرکت در همایش ، جشنواره ها و نمایشگاهها در سطح کشور
- ۱۴- تهیه نرم افزار ثبت پیشنهاد ، کارشناسی و ارزیابی ، اولین بار در شرکت آغاچاری (در بین شرکتهای ملی مناطق نفتخیز)
- ۱۵- ثبت اختراع ۳ دستگاه ساخته شده توسط آقایان رضا شجاعی ، ابوالفضل سلطانی (دستگاه سنجش نمک نفت) و آقای مسعود فولادی وندا (سامانه جرقه زن الکتریکی قابل شارژ و حمل برای کوره های گازی) شعله یاب حرارتی که حساس به نور و شعله میباشد .
- ۱۶- چاپ کتابچه معرفی مخترعین ، مبتکرین و گروههای برتر همچنین معرفی پیشنهادات تصویری به همراه پیشنهاد دهندگان در سیستم اینترنت شرکت جهت آگاهی کارکنان .
- ۱۷- حضور مکرر امام جمعه محترم شهرستان در تاسیسات به همراهی مسئولین ادارات و نهادها بمنظور تجلیل از گروههای مخترع ، مبتکر و تقدیر ایشان از این گروهها در خطبه های نماز جمعه .
- ۱۸- برگزاری همایش تجلیل و تقدیر از مخترعین و مبتکرین از سوی بسیج نفت و اعزام یکی از مخترعین به همراه دستگاه ساخته شده در غرفه نمایشگاه شرکت ملی مناطق نفتخیز .
- ۱۹- ارائه مقاله طی سالهای ۸۸-۸۹-۹۰-۹۱ به هفتمین - هشتمین - نهمین و دهمین همایش و جشنواره های نظام پیشنهادات کشور که توسط معاونت محترم توسعه منابع و سرمایه انسانی رئیس جمهور همه ساله در دانشگاه تهران برگزار می شود. دریافت لوح تقدیر و تندیس طی ۴ سال متوالی از این جشنوارهها
- ۲۰- دریافت گواهینامه ۴ ستاره نظام پیشنهادات کشور از سوی معاونت محترم توسعه منابع و سرمایه انسانی رئیس جمهور به شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری از افتخارات ماست .
- ۲۱- ارائه مقاله و شرکت در سومین کنفرانس تجهیزات دوار صنایع نفت و نیرو ، دریافت لوح سپاس از این کنفرانس از برترهای این شرکت است .
- ۲۲- دریافت ۱۲۷۰ پیشنهاد از ابتدای سال (۹۲) تاکنون و تصویب ۳۷ پیشنهاد فنی عملیاتی که با ارزیابیهای که صورت گرفته ، سود و صرفه اقتصادی آن بالغ بر یکصد هزار و پانصد میلیارد و چهارصد و پنجاه و پنج میلیون و هفتاد و پنج هزار ریال بوده است .
- ۲۳- تهیه لگوی متحرک نظام مشارکت و همیاری وقرار دادن آن درپورتال اینترنت شرکت (در این لگو پیام مدیرعامل محترم ، معرفی گروههای مبتکر ، مخترع و برتر همراه با عکس ، معرفی همه ماهه گروههایی که در یک ماه بیشترین پیشنهاد را داشته اند همراه با اهداء جوایز به آنها از راهکارهای تجلیل از گروهها و از افتخارات این شرکت است) .



ویژگیهای مطالب اصلی:

توجه به گروههای نظام مشارکت در خصوص مسائل مادی و معنوی- احترام به تفکر و ایده آنان - پیگیری مشکلات کاری و شخصی- اعزام به مراکز تفریحی زیارتی- اعطاء پاداش که اگر این موضوع از ناحیه مدیران و مسئولین سازمانهای ذیربط مورد حمایت و هدایت قرار گیرد. تلاشها را مضاعف می نماید.

هماهنگی نظام پیشنهادها با توصیه‌های اسلامی

اسلام تأکید فراوانی روی تفکر، مشورت و استفاده از نظر خبرگان و مردم دارد که در آیاتی مانند: « وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ (در کارها با مردم مشورت کن) ، وَ أَمْرُهُمْ شُورَى بَيْنَهُمْ (ایمان آورندگان کارشان مشورت با یکدیگر است) به آن اشاره گردیده است.

پیامبر اکرم (ص) از نظرات و پیشنهادهای یاران خود استفاده می‌کردند، کندن خندق پیشنهاد سلمان فارسی ایرانی است که در جنگ خندق به اجرا درآمد. چون اجرای هر پیشنهادی موجب انجام کار نیک (معروف) و یا جلوگیری از کار ناروا (منکر) می‌گردد، نظام پیشنهادها را می‌توان نوعی امر بمعروف و نهی از منکر تلقی نمود و چون مدیریت در نظام پیشنهادها نظرات مختلف را دریافت و بهترین آنها را جهت اجرا انتخاب می‌کند در واقع بشارت به هدایت الهی در آیه

فَبَشِّرْ عِبَادَ الَّذِينَ يَسْتَمِعُونَ الْقَوْلَ فَيَتَّبِعُونَ أَحْسَنَهُ أُولَئِكَ الَّذِينَ هَدَيْهُمْ اللَّهُ

شامل حال آنها که خدا هدایتشان کرده است، خواهد شد

اهمیت نظام پیشنهادات از دیدگاه قانون:

دستگاههای اجرایی مکلفند به منظور ایجاد انگیزه و افزایش کارایی و بهره مندی از فکر و اندیشه و خلاقیت کارمندان ذیربط خود ساز و کار مناسب برای جلب مشارکت کارکنان و دریافت پیشنهادها و اثر گذاری آن در تصمیم گیریها را فراهم آورند. نظام پیشنهادها و نحوه پرداخت پاداش بر اساس آئین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می رسد. ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری

چنانچه هست:

چرا مسئولین محترم دستگاههای اجرایی از این اهرم قوی و محکم که دولت محترم ضامن اجرای آن است استفاده نمی کنند و چرا در تصمیم گیریها از عقل و اندیشه همکاران که سفارش قرآن کریم و اهل بیت عصمت و طهارت (علیهم السلام) استفاده نمی کنند.

چنانچه باید:

بر اساس ماده فوق مجلس و دولت محترم دست دستگاههای اجرایی را باز گذاشته اند تا با ایجاد انگیزه در کارکنان و استفاده از فکر و اندیشه آنان راه رشد و تعالی سازمان را فراهم ساخته و کشور عزیز اسلامیمان را از هرگونه نیاز به بیگانگان و تحریم های صورت گرفته از جانب آنان بی نیاز سازد.

اگر دولت خدمتگزار برای تکلف دستگاههای اجرایی جهت بهره گیری از اندیشه و فکر کارکنان این موضوع را در غالب اداره ای مستقل و زیر نظر مستقیم مدیر سازمان برنامه ریزی نماید و با اعزام گروههای ویژه، اهل فن و کار آمد بطور مستمر پیگیر موضوعات جلب مشارکت کارکنان در دستگاههای اجرایی شوند دیری نخواهد گذشت که این نهاد در سازمانها جای خود را باز کرده و از جایگاه و اهمیت ویژه ای برخوردار خواهد شد از این رو هم سازمان به سود و صرفه کلان اقتصادی با استفاده از فکر و اندیشه همکاران بهره برده و هم کارکنان دلگرم از انجام فعالیت ها خواهند بود.

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها :

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها یکی از ساز و کارهای قدرتمند و اساسی شیوه مدیریت مشارکت جو است که در بسیاری از سازمانهای صنعتی، بازرگانی و خدماتی بخشهای خصوصی، دولتی و عمومی جهان به صورت گسترده و همگانی کاربرد پیدا کرده است. در این نظام مجموعه کارکنان سازمان حق دارند برای بهتر کردن کیفیت و کمیت همه عواملی که بر کار سازمان یا زندگی کاری



آنان اثر میگذارند به اندیشه بپردازند، اتاق فکر تشکیل دهند و به منظور از میان برداشتن دشواریها، راه کارهایی که مناسب و موثر میدانند برای بررسی کارشناسان پیشنهاد کنند. بنابراین، به طور اصولی هر عضوی از سازمان این حق را دارد که در باره موضوعها و دشواریهای موجود در قلمرو کار خود یا در قلمرو کار سازمان به اندیشه بپردازند و راه حلهایی را به صورت پیشنهاد عرضه دارد. سازمان پیشنهادها را نه تنها می پذیرد بلکه موظف است آنها را به کارشناسان، افراد متخصص و کاردان در زمینه آن پیشنهادها بسپارد تا آنان به شیوه ای علمی و فنی، آنها را رسیدگی کرده و در باره سودمندی و اثر بخشی آنها به صورت مثبت یا منفی به طور مستدل و منطقی اظهار نظر نمایند. آشکار است که پیشنهادهایی که از سوی کارشناسان یا کارشناسان سازمان پذیرفته میشوند برای آگاهی مدیریت ارشد سازمان فرستاده میشود. مدیریت ارشد سازمان با توجه به ملاحظاتی که ویژه مقام وی است میتواند دستور اجرای بی درنگ پیشنهاد قبول شده از سوی کارشناس و شورای نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها را صادر نماید و از این راه سازمان را از برکت و سودمندی اندیشه، فکر و تجربه کارکنان خود برخوردار سازد.

تعریف پیشنهاد:

در تعریف پیشنهاد به نو بودن فکر و ایده و ایجاد سود و صرفه برای سازمان به عنوان دو عنصر جامعه تکیه می گردد. ضمناً یادآوری می شود که شایسته است پیشنهاد در برنامه سازمان وجود نداشته باشد، تکراری نباشد و جزو شرح وظایف سازمانی پیشنهاددهنده نیز نباشد. این عناصر مانع و ممیز تعریف پیشنهاد شناخته می شود. نو بودن ایده و فکر صرفاً نو بودن به تمام معنی نیست بلکه شامل مواردی نیز می شود که فکری قبلاً مطرح شده اما اجرا نشده باشد و به فراموشی سپرده شده است. بنابراین «احیای آن فکر» ایده نو به حساب می آید و اینکه پیشنهاد در برنامه استراتژیک سازمان و در دستور کار سازمان نباشد و متروک مانده باشد مانع پذیرش آن نیست. تکراری نبودن به این معنی است که پیشنهاد ارائه شده عیناً مطابق پیشنهاد دیگری که قبلاً مطرح و ثبت شده نباشد و حق با کسی است که قبلاً آن پیشنهاد را ثبت کرده است. عدم مطابقت دو پیشنهاد تنها در موضوع نیست بلکه تمامی اجزای و ارکان تشکیل دهنده پیشنهادها نباید مطابق یکدیگر باشند. بنابراین ارائه یک پیشنهاد در یک سازمان در موضوع خاص نمی تواند مانع از پیشنهاد مشابه در سازمان دیگر و مکان دیگر گردد، مگر اینکه مشابه آن پیشنهاد در دستور کار سازمان دوم نیز قرار گرفته باشد.

بهره وری و خلاقیت

ارتقای بهره وری بر سه محور اصلی استوار است ۱- بهبود در فرآیند و تکنولوژی انجام عملیات ۲- ایجاد زمینه بهبود فرآیند عملیات و عرصه برای ارتقای بهره وری ۳- بهبود بهره وری انسان به عنوان عامل اصلی تولید و عملیات. خلاقیت انسان عامل تعیین کننده ارتقای بهره وری است و زمینه عملکرد آن، در دستیابی به فرآیندهای مؤثر و کارآمدتر است. دیگر عملکرد مستقیم خلاقیت بر بهره وری، عبارت است از ابداع شیوه ها و تکنیک های ارتقای بهره وری. خلاقیت از دیدگاه روانشناسی، نمایان شدن تلفیقی از اندیشه های نو به وسیله شهودگرایی از منابع ناشناخته تعریف شده است. توانایی دیدن چیزها در یک نظر نو و غیر معمولی، دیدن مشکلاتی که هیچ کس دیگر امکان تشخیص موجود بودن آنها را نمی دهد و سپس منجر به راه یافت هایی جدید، غیر معمولی و اثربخش میگردد نوآوری عبارت است از «به کارگیری ایده های نوین ناشی از خلاقیت»

توفان فکری

توفان فکری یعنی، تکنیک برگزاری یک کنفرانس که در آن گروه سعی میکند تا راه حل مشخصی را برای انجام یک کار بیابند، روش توفان فکری امروزه یکی از متداولترین روشهای تصمیم گیری گروهی است و موجب گسترش و تحول بسیاری از روشهای مرتبط و مشابه گردیده است:

دانشمندان معتقدند که: پیشنهاد ایجاد شده در ذهن یک فرد عادی در گروه ۲، برابر پیشنهاد ایجاد شده در حالت انفرادی است، در صورتی که قواعد و مقررات مشخصی برای جلسات توفان فکری در نظر گرفته و رعایت گردد، این روش بسیار کارآمدتر خواهد شد، توفان فکری بر دو اصل و چهار قاعده استوار است.



اصل اول: مبتنی بر تنوع نظرات است. تنوع نظرات آن بخش از مغز را که به خلاقیت مربوط است فعال تر میکند تا بر تفکر قضاوتی خود فائق آید، تفکر قضاوتی در واقع به معنی ارزیابی ها و نظرات تکمیلی نسبت به مطلبی مطرح شده است، به این منظور بعد از آنکه تمامی پیشنهادات جمع آوری گردید بررسی و ارزیابی پیشنهادات صورت میگیرد.

اصل دوم کمیت، فزاینده کیفیت است. یعنی هر چه تعداد پیشنهادات بیشتر شود، احتمال رسیدن به یک راه حل بهتر افزایش می یابد.

قواعد اساسی توفان فکری

- ۱- انتقال ممنوع: این مهمترین قاعده است و لازم است تمام اعضاء به آن توجه کرده و بررسی و ارزیابی پیشنهاد را به آخر جلسه موکول کنند.
- ۲- اظهار نظر آزاد و بی واسطه: این قاعده برای جرأت بخشیدن به شرکت کنندگان برای ارائه پیشنهاداتی است که به ذهن آنها خطور می کند.
- ۳- تاکید بر کمیت: هر چه تعداد نظرات بیشتر باشد، احتمال وجود پیشنهادات مفید و کارسازتر در بین آنها بیشتر میشود.
- ۴- تلفیق و بهبود پیشنهادات: اعضاء میتوانند علاوه بر ارائه پیشنهاد، نسبت به بهبود پیشنهاد خود اقدام کنند.

رویه برگزاری جلسات توفان فکری

یک گروه ۴ تا ۸ نفری از اعضا انتخاب میشوند" حتی الامکان از لحاظ رتبه اداری همسان باشند. مشکل به روشنی تعریف شده، و برای شرکت کنندگان توضیح کافی داده شود. حداقل یک هفته از طرح صورت مسئله گذشته باشد، یعنی دستورکار هر جلسه قبلاً" اعلام شده باشد. با نوشتن صورت مسئله بر روی وایت برد به طوری که برای همه قابل خواندن باشد، جلسه توفان فکری شروع میشود. رئیس جلسه ۴ قاعده جلسه توفان فکری را متذکر میگردد (در مطلب آموزشی قبلی توضیح داده شد). هر یک از اعضاء که مایل به ارائه پیشنهاد باشد دست خود را بالا میبرد و در هر نوبت یک پیشنهاد را ارائه مینماید. رئیس جلسه طی یادداشتی ۲ کلمه ای و کوتاه، هریک از پیشنهادات را روی وایت برد می نویسد و در همین حال دبیر جلسه پیشنهاد را با جزئیات بیشتری ثبت میکند. در صورت لزوم رئیس جلسه میتواند برای برانگیختن اذهان در ارائه پیشنهادات جدید صورت مسئله یا پیشنهادات ارائه شده، را مجدداً طرح کند، باید در نظر داشت مدت زمان جلسه نباید از حد مجاز، که معمولاً ۶۰ دقیقه است تجاوز کند.

انتخاب ۱۶ نمونه از میان کارهای بزرگ گروههای خلاق و مبتکر گوشه ای از این فعالیتهاست که ذیلاً" به شرح هر یک از آنان میپردازیم. امید است این کارها موجب شود تا دیگر سازمانها نیز نظام پیشنهادات را با حمایت مدیران محترم و دلسوز راه اندازی نمایند و دولت عزیز اسلامی را در انجام کارهای بزرگ یاری نماید.

جدول آمار سال ۹۲

سال	تعداد پیشنهاد	میزان سود و سرفه
۹۲	۳۷	۱۰۰/۵۰۰/۴۵۵/۰۷۵/۰۰۰
جمع کل		۱۰۰/۵۰۰/۴۵۵/۰۷۵/۰۰۰



شماره پیشنهاد: ۱۱۵۴۸

عنوان پیشنهاد: اصلاحیه اتصال خط لوله ۱۰ نفت واحد پازنان یک به واحد شماره ۲ آغاچاری

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۳۱/۲۱۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با راهکارهای مناسب و بررسی شده جهت استمرار امر تولید، اتصال خط لوله انتقال نفت نمکی فیمابین واحد ۲ آغاچاری و پازنان یک، به خروجی واحد بهره برداری پازنان یک صورت می پذیرد به گونه ای که امکان ارسال نفت نمکی واحدهای یک و دو به پازنان یک در شرایط اضطراری (در راستای پدافند غیر عامل) وجود داشته باشد و در نتیجه از قطع جریان نفت در هنگام تغییرات جلوگیری بعمل می آید.

شماره پیشنهاد: ۱۱۶۷۱

عنوان پیشنهاد: اصلاحیه احداث لوله مستقیم (هدر) مجزا جهت چاههای نمکی کم فشار در واحد بهره برداری کرنج

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۲۳/۵۴۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با توجه به راه اندازی واحد نمکزدائی کرنج با ظرفیت رسمی ۱۱۰ ه ب ر امکان تولید از چاههای نمکی واحدهای کرنج و پارسی مهیا گردید، با توجه به محدودیت های تولید نفت، با بررسی های لازم و شبیه سازی و انجام اصلاحیه مذکور امکان افزایش تولید نفت به میزان ۲۱/۵۰۰ بشکه در روز نفت گردید. همچنین باعث جداسازی چاههای نمکی و شیرین و بهبود شرایط فرآوری و کیفیت نفت ارسالی نیز می گردد. همچنین باعث کاهش و صرفه جویی قابل ملاحظه در مصرف مواد شیمیایی و افزونه های تزریقی در واحد نمکزدائی می گردید.

شماره پیشنهاد: ۸۴۰۲

عنوان پیشنهاد: اصلاح سیستم برق تغذیه کنترل فرمان تابوهای ۳۸۰ ولت اصلی و اضطراری در واحد NGL۱۵۰۰

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۱۰/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با توجه به وجود اشکال در طراحی مدارات فرمان تابلوهای برق LV ساخت شرکت پارس تابلو و همچنین استفاده از قطعات برقی نامرغوب که با شرایط کاری و عملیاتی صنعت نفت سازگار نیستند، با بوجود آمدن کوچکترین اتصالی در یکی از حدود ۳۰۰ کلید خروجی LV فرمان کنترل کلیدهای تابلوها قطع می گردید و موجب از کار افتادن الکترو موتور پمپها و سایر ادوات برقی موجود در چرخه تولید و در نتیجه S/D شدن کارخانه می شد که عیب یابی و رفع اشکال و راه اندازی کارخانه تا رسیدن به چرخه تولید ساعتها زیادی وقت نیاز داشت. با اجرای این طرح فرمان عیب یابی و رفع اشکال بسیار کاهش یافته و از بروز وقفه در تولید جلوگیری بعمل آمده و از S/D شدن کارخانه بدلیل اشکال برقی در یک کلید خروجی جلوگیری بعمل آمده است.

شماره پیشنهاد: ۱۱۵۴۷

عنوان پیشنهاد: اصلاحیه روی هدر مرحله دوم واحد بهره برداری کرنج

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۶/۶۴۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با توجه به اینکه واحد نمکزدایی کرنج آغاچاری بدلیل نمکی شدن تعدادی از چاههای واحد و هم چنین افزایش دبی تولیدی در جهت تولید نفت نمکی، تنها در هدر مرحله دوم به نفت نمکی اختصاص داده شده بود به جهت جلوگیری از اختلاط نفت نمکی و شیرین به خصوص در خروجی تفکیک گره های سر چاهی و هم چنین ایجاد وضعیت فرآورش مناسب، انجام اصلاحیه هدر جدید پیشنهاد و اجرا گردید.



شماره پیشنهاد: ۱۱۶۷۶

عنوان پیشنهاد: اتصال خط لوله نفت نمکی واحدهای آجاجاری به خط لوله نفت ورودی به مخازن بهره و آزمایش در واحد بهره برداری مارون - ۲

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۵/۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: نفت نمکی واحدهای ۳ و ۵ آجاجاری بدلیل نبود واحد نمکزدائی مارون ۲ و از آن طریق جهت فراروش به واحد نمکزدائی مارون ۲ ارسال می گردد. با توجه به اینکه نفت نمکی فقط به مخزن گاز زدا در واحد مارون ۲ امکان ارسال داشت، در زمان تعمیرات اساسی مخزن مذکور بطور کامل بسته می گردید (حدود ۱۲ ه ب ر). با ایجاد اصلاحیه ای امکان ارسال نفت نمکی واحدهای ۳ و ۵ آجاجاری به مخازن بهره برداری و آزمایش ایجاد گردیده و علاوه بر جلوگیری از توقف تولید نفت مذکور امکان آزمایش آن در مخزن آزمایش هم فراهم گردیده است.

شماره پیشنهاد: ۱۱۶۷۳

عنوان پیشنهاد: اتصال خط لوله نفت نمکی واحد - ۱ آج به واحد شماره ۲ آجاجاری

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۴/۳۱۹/۹۷۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: نفت نمکی واحد آجاجاری بدلیل عدم وجود نمکزدایی در واحد فراروش نمی گردید و چاههای نفت نمکی حدود ۴ ه ب ر بسته می باشند با انجام اصلاحیه مذکور، سیستم نفت نمکی واحد شماره ۱ آجاجاری به واحد شماره ۲ متصل گردید و از کاهش تولید به میزان ۴ ه ب ر در روز جلوگیری شد و تعمیرات دوره ای مخازن آزمایش و بهره برداری شماره ۲ براحتی انجام گردید.

شماره پیشنهاد: ۱۱۵۴۹

عنوان پیشنهاد: اصلاحیه اتصال خط لوله نفت نمکی آجاجاری به خط لوله نفت ورودی مخازن بهره برداری مارون ۲

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۱/۵۶۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با توجه به اینکه طبق شماتیک پیوست در خواست، انجام کار دشوار و هزینه بردار بوده و بعلت نبودن فضای فیزیکی مناسب و عدم دسترسی تجهیزات و ادوات و خصوصاً صرف هزینه بعلت توقف تولید در هنگام تعمیرات، لذا با بررسی های بعمل آمده توسط کارشناسان فنی عملیاتی و استفاده از تجارب قبلی با انجام اصلاحیه فوق و اتصال خط لوله نفت نمکی آجاجاری به خط لوله نفت ورودی مخازن بهره برداری مارون ۲، از توقف تولید ۱۰ الی ۱۲ هزار بشکه نفت در روز مربوط به واحدهای ۳ و ۵ آجاجاری هنگام انجام تعمیرات اساسی (در راستای پدافند غیر عامل) جلوگیری بعمل آمد.

شماره پیشنهاد: ۱۱۶۷۲

عنوان پیشنهاد: اصلاحیه اتصال خط لوله ۱۰" نفت نمکی واحد دره نی به خط لوله ۲۲" نفت نمکی ارسالی از واحد پارسی کلاستر

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۸۶۴/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: نفت نمکی واحد بهره برداری دره نی از طریق خط ۱۰" نفت نمکی به بهره برداری کرنج، جهت فراروش نفت نمکی ارسال می گردد و با توجه به مناطق کوهستانی و صعب العبور و ریزش کوه و رودخانه های فصلی باعث آسیب دیدگی خط انتقال نفت نمکی دره نی و کاهش تولید می گردید با انجام اصلاحیه مذکور با اتصال خط ۱۰" نفت نمکی واحد پارسی کلاستر باعث پایداری تولید و جلوگیری از کاهش تولید به میزان ۸ ه ب ر گردید.

شماره پیشنهاد: ۱۱۵۴۶

عنوان پیشنهاد: اتصال خط اصلی نفت به خط لوله ۱۰" نفت نمکی جهت ارسال نفت به بهره برداری شماره ۲ آجاجاری

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۸۱۹/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با بررسی به عمل آمده از محل و برآورد مجموع شرایط، پیشنهاد شد مسیر کوتاهتری در جهت کسر هزینه ها جایگزین شود تا امکان ارسال نفت واحد پازنان یک به واحد شماره ۲ آجاجاری و بالعکس در شرایط اضطراری (پدافند غیر عامل) فراهم و در نهایت سبب جلوگیری از کاهش یا قطع جریان نفت بصورت موقت گردد.



شماره پیشنهاد : ۹۹۴۶

عنوان پیشنهاد: اصلاحیه کمپرسورهای هوای واحد بوستر ۱ و ۲ امیدیه

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۶۱۷/۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: پنل کنترل کمپرسورهای قدیم ، فاقد حفاظتهای الکترو موتور بوده ، بر روی پایه های کمپرسور به الکترو موتور نصب شده بودند ، که در اکثر مواقع بدلیل ارزش های زیاد مدار کنترل دچار مشکل و تریپ های ناخواسته می گردید . لذا این گروه اقدام به تعویض مدارات کنترل هر سه کمپرسور نمود، که ضمن استفاده از مدارات حفاظتی کامل (اورلود ، کنترل فاز ، فیوز ، ارت لیکج) پنل های جدید را برای روی پایه های جدا گانه نصب و راه اندازی گردید .

شماره پیشنهاد : ۱۲۲۶۴

عنوان پیشنهاد : جلوگیری از سوزانده گاز در فلر واحد نمک زدائی مارون ۲

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۳۷۴/۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: جلوگیری از هدر رفت گاز مصرفی پیش گرم کن ها و گاز پتویی مخازن در واحد نمک زدایی مارون-۲ بدین جهت گاز مورد استفاده جهت این واحد وارد یک خط لوله ۱۶" می شود و در ابتدا و انتهای آن دو عدد کنترل ولو وجود دارد که با تنظیم کنترل ولو ها و پایش آن از هدر رفت گاز به طرف مشعل جلوگیری بعمل آمد .

شماره پیشنهاد : ۱۱۶۷۵

عنوان پیشنهاد: ایجاد کنارگذر و نصب شیرخودکار ۴" جهت خط ۳۰" گاز به مشعل مرحله چهارم در واحد بهره برداری مارون ۲

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۲۳۳/۵۱۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: با توجه به کاهش گاز تولیدی در مرحله چهارم واحد بهره برداری مارون ۲ شیر کنترل ۳۰" گاز به مشعل مرحله چهارم نسبت به گاز تولید شده تناسب نداشته و در نتیجه با عملکرد نامناسب آن ، گاز مازاد بصورت تناوبی و به همراه مایع فراوان به مشعل جریان می یافت که علاوه بر هدر رفت منابع موجب آلودگی شدید زیست محیطی می گردید . لذا با ایجاد کنار گذر ۴" و هزینه بسیار اندک بطور کامل این مشکل مرتفع گردید است .

شماره پیشنهاد : ۱۰۶۸۳

عنوان پیشنهاد: انتقال آب ترش و مایعات گازی ۳۰۹-۷ کارخانه گاز و گاز مایع ۳۰۰ به واحد نمک زدایی یونیت ۳ به جای سوزاندن آن

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۱۰۷/۹۴۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: در حال حاضر آب ترش و مایعات گازی جدا شده در ۳۰۹-۷ کارخانه گاز و گاز مایع ۳۰۰ در گودال سوخت سوزانده می شد و باعث ایجاد آلودگی محیط زیست می شد ، با اجرای این پیشنهاد با نصب یک خط لوله ۲ اینچ از مخزن ۳۰۹-۷ کارخانه گاز و گاز مایع ۳۰۰ به سیستم نمک زدایی یونیت ۳ از سوزانده شدن حدود ۱۲۰ بشکه آب ترش و مایعات گازی در مدت ۲۴ ساعت در گودال سوخت جلوگیری می شود و از سوی دیگر باعث سود و صرفه اقتصادی از بازگرداندن مایعات گاز به چرخه صنعت می شود و لذا از تزریق آب ترش به چاههای متروکه از آلودگی محیط زیست جلوگیری می شود.

شماره پیشنهاد : ۱۱۲۲۴

عنوان پیشنهاد : جلوگیری از فلر شدن گاز در ولهد کلاستر مارون ۲

سود و صرفه اقتصادی : ۷۳/۰۹۹/۵۶۷/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: از بدو تاسیس گاز ولهد کلاستر مارون ۲ خوراک ۲ کارخانه گاز مایع ۵۰۰ NGL و ۴۰۰ NGL محسوب می شد شرایطی ایجاد شد که هر دو گاز مایع ۴۰۰ و ۵۰۰ تحت تعمیرات قرار گرفتند و میزان ۶۰ الی ۷۰ میلیون گاز بطور شبانه روز و بیش از ۳ ماه به هدر و فلر می شد ، اینجانب با همکاری همکاران طرح پیشنهاد جریان دادن گاز ولهد کلاستر را به طرف گاز مایع های منطقه ۲۰۰ و ۳۰۰ برای اولین بار مطرح نمودم که خدا را شکر پذیرفته و هم اکنون گاز مذکور جریان دارد.



شماره پیشنهاد : ۱۱۱۷۵

عنوان پیشنهاد : راه اندازی سیستم اعلان حریق کارخانه گاز و گاز مایع ۱۵۰۰

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۴۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: سیستم اعلان حریق در سطح کارخانه گاز و گاز مایع ۱۵۰۰ از بدو راه اندازی کارخانه در سرویس قرار نگرفت ، پیگیری های و مکاتبات مکرر ثمری در بر نداشت گروه بازرگانی و در شرایط عدم پیشتیبانی چه از لحاظ مدارک فنی و چه از لحاظ سخت افزاری از سوی شرکت مجری با جمع آوری اطلاعات از طریق اینترنت و منابع دیگر ، سخت افزار و مدارک فنی شناسایی ، سفارش و تهیه گردید ، تغییرات لازم در مدارات داده شد و تنظیمات کارتها انجام شد و پس از آزمایشات لازم به مرحله اجرا گذاشته شد ، این کار بدون هیچ آموزشی و با تلاش همکاران و کمک از منابع در فضای مجازی محقق گردید.

شماره پیشنهاد : ۱۱۱۴۴

عنوان پیشنهاد : انتقال روغن نشت بندی کمپرسورهای کارخانجات به تفکیک گر آب و نفت بهره برداری

سود و صرفه حاصله از اجرا پیشنهاد: ۱۰/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شرح پیشنهاد: قبل از اجرای پیشنهاد مقدار زیادی روغن نشت بندی خروجی کمپرسورها و توربینهای گازمایع به جوی آب ریخته می شد و هدر می رفت که هم باعث آلودگی محیط زیست و احتمال آتش سوزی و هم باعث از بین رفتن سرمایه ملی می شد ، با اجرای این پیشنهاد از طریق لین کشی و استفاده از یک پمپ کوچک این روغنها به تفکیک گر بهره برداری وصل شد ، که هم از آلودگی زیست محیطی جلوگیری شد و هم با نفت مخلوط شده و صادر گردید.



ویژگیهای نتیجه :

گروههای خلاق- مبتکر و خوش فکر این شرکت علاوه بر انجام کارهای روزمره و طاقت فرسا در شرایط بد جوی با مطالعه پیرامون موضوعات و تشکیل جلسات مستمر و استفاده مطلوب از فرصتها موجبات سود و صرفه اقتصادی را مهیا و کشور را از نیاز به بیگانگان بی نیاز می سازد.

نتیجه:

توجه و تعهد به انجام امور پیشنهاد دهندگان حمایت و پشتیبانی مدیران پیگیری تا حصول نتیجه موجب دلگرمی گروهها و تلاش بیش از پیش آنان در انجام کارهای ابداعی و اختراعی شده است.

Archive of SID



سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

منابع :

مطالب ارائه شده جزء آمار ، و سوابق و اطلاعات مربوط به فعالیتهای نظام مشارکت و همیاری شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاجاری می باشد.

The subject that we mentioned such as statistics and information's and records are related to the activity of cooperation of aghajary gas and oil exploitation.

Archive of SID