



مرکز پژوهش‌های مطالعات دریایی

سازمان بنادر و دریانوردی به عنوان تنها مرجع حاکمیتی کشور در امور بندری، دریایی و کشتی‌رانی بازرگانی به منظور ایفای نقش مرجعیت دانشی خود و در راستای تحقق راهبردهای کلان نقشه جامع علمی کشور مبنی بر "حمایت از توسعه شبکه‌های تحقیقاتی و تسهیل انتقال و انتشار دانش و سامان‌دهی علمی" از طریق "استانداردسازی و اصلاح فرایندهای تولید، ثبت، داوری و سنجش و ایجاد بانک‌های اطلاعاتی یکپارچه برای نشریات، اختراعات و اکتشافات پژوهشگران"، اقدام به ارایه این اثر در سایت SID می‌نماید.



سازمان بنادر و دریانوردی





عنوان:	راهکارهایی برای حل مشکلات کارآموزی در آموزشهای درون‌رودی و افزایش تعداد دریاوردن
مؤلف:	ایرینگر گریس، نماینده مدیریت در میستو کویست سیدمحمه نجایی، کارشناس مسئول اشتغال دریاوردن
موضوع:	سازمان رفاه و کشتیرانی
بند:	فهردهی انسانی و آموزش دریاوردن
وضعیت:	خبریه

واژه های کلیدی فارسی: کارآموز، مراکز آموزش دریایی، کشتی کارآموزی
 واژه های کلیدی انگلیسی: cadet, seafarer training center, cadet ship

چکیده:

یکی از راه های برای افزایش تعداد دریاوردن به دریاوردن در سطح ملی و بین المللی استفاده از سیستم گه به گاه نادر بود. موفقیت کارآمدن دوره کارآموزی - تعداد زیادی از فارغ التحصیلان مراکز آموزش دریاوردن در سطح پایه و به عبارتی بالا و پایین هزینه های آموزش دریاوردن با مشکل رو به رو بوده و امکان جذب در فعال دریاوردن بسیار کم باشد - در این بررسی سعی شده است تا با بیان اعصمت آموزشهای کارآموزی و جایگاه آن در دوره های آموزش، راهکارهایی پیشنهادی برای این مشکل و مشکل با همکاران علمی سازمانها و اتاقهای دریاوردن ارائه نموده و اگر از دیدگاه ملی به این فضا نگاه شود با می توانیم با توجه به فرضیه های که در سطح کشور رایج تر آمده است شاهد تاخیر دریاوردن میگردیم. مواردی با توجه کمبود و کمبود نیروی کار متخصص دریاوردن به خارج از کشور، به خصوص دریاوردن اکثر مراکز آموزش دریاوردن به امر آموزش دریاوردن فقط برای توسعه های غیر تخصصی که منجر به کمبود دوره های کارآموزی شده و با امر آن در کشور برگزار می نمایند و این امر باعث گردیده از تمام ظرفیت پذیرش مراکز آموزشی در زمینه آموزش استفاده ننمود.

مقدمه:

در تمام دنیا مشکل اشتغال یکی از مهمترین دغدغه های هر کشور می باشد به طوری که برخی از کشورهای ملکی برای گذراندن این امر با پیوسته و با توجه عمومی در نظر گرفته می شود. حال کشور ایران نیز در این موضوع مستثنا نیست. ایران می باشد برای حل این مشکل راهکارهایی فراهم نموده که افزایش اشتغال را به منظور کمک مستشاری توسعه در انسانی و مهارتی و جهت تقویت منافع قرار گیرد.

یکی از این راهکارها افزایش دریاوردن دریایی به عنوان تاخیر دریاوردن بوده است تا بتوان کشور و با دستی سازگاری نیروی کار متخصص می باشد. با توجه به نیاز برای آموزش دریاوردن در سطح جهانی و ملی و با توجه هزینه های آموزش دریاوردن و به جهت توجه خاص ملی که منجر بر روی توسعه های غیر تخصصی شده و همچنین این منطبق بهیچ گانه یکی از مشکلات تأمین آموزش دریاوردن کارآموزی در دریاوردن بر روی کشور است اما شاهد آن هستیم که تعداد زیادی از

فارغ التحصیلان مراکز آموزش دریاوردن در سطح پایه به خاطر نبود فرصت مناسب جهت کارآمدن دوره کارآموزی با مشکل رو به رو بوده و این موضوع موجب کاهش اشتغال دریاوردن می گردد.

به عده بسیاری، فعال دریاوردن و کار دریاوردن یکی از مشاغل سخت و طاقت فرسا می باشد. هم به جهت کار در کشتی که از نظر ایمنی و زمان زیادی خواهد داشت خود بوده و هم از نظر هزینه های آموزش آن به جهت نامی بودن و مدت زمان آموزشهای علمی استفاده از تجهیزات نامی علمی و تجربی بودن آن در مقایسه با بسیاری از رشته های دیگر کارآموزی گه حتی اکثره درآمد بیشتر و حمایت مدیرهای سازمان نیز نمی توانستند است. پوشش و با تقسیم شدن آن دریاوردن ششگانه است. معده، طرکین با توجه به این پایه ما شاهد کمبود نیروی انسانی در سطح ملی و حتی جهانی هستیم.

نادر به فکر است که این بررسی با توجه به مقایسه، همکاران سرباز و همکاران کشتی انجام شده است. این م چهار بخش علمی می باشد که بعد از آن نمونه های مشابه را به ما نشان خواهد داد.

بخش اول شامل معرفی آموزشهای دریاوردن و کارآموزی و ارتباطه آن می باشد.

بخش دوم شامل اهمیت و نیاز کارآموزی بر فرایند آموزش دریاوردن است.

بخش سوم کارآموزی و بررسی مشکلات کارآموزی از دیدگاه دریاوردن و مسئولین آموزش دریاوردن است.

بخش چهارم ارائه راهکارها، گه و عملی در جهت تقویت دریاوردن، کارآموزان، در کشور بوده است. در نتیجه گه و همکاران با



Solutions for Training problems in Maritime Trainings and Increasing Seafarers Numbers

E Karimi

Port and Maritime Organization

S M Ghiasi

Port and Maritime Organization

Abstract:

Despite the increasing need of maritime industry to seafarers in national and international levels, for not having the condition for passing the training courses, lots of graduates of maritime training centers stay in basic levels or for not being able to pay the costs of maritime courses, they face some problems and are not able to find an appropriate maritime job. By mentioning the importance and place of training courses, the present research tries to present some solutions for the above mentioned problem in association with all the maritime organizations. If this problem be viewed from national viewpoint, we may be able to supply the maritime force needed by the transportation fleet and even exporting experts to other countries. Now, most of maritime training centers are training cadets which have the fellowship of some companies and these results in not using all the capacity of these companies to accept other cadets

Key words: cadet, maritime training center, cadet ship

ICOPMAS