



مرکز بررسی‌ها و مطالعات دریایی

سازمان بنادر و دریانوردی به عنوان تنها مرجع حاکمیتی کشور در امور بندری، دریایی و کشتی‌رانی بازرگانی به منظور ایفای نقش مرجعیت دانشی خود و در راستای تحقق راهبردهای کلان نقشه جامع علمی کشور مبنی بر "حمایت از توسعه شبکه‌های تحقیقاتی و تسهیل انتقال و انتشار دانش و سامان‌دهی علمی" از طریق "استانداردسازی و اصلاح فرایندهای تولید، ثبت، داوری و سنجش و ایجاد بانک‌های اطلاعاتی یکپارچه برای نشریات، اختراعات و اکتشافات پژوهشگران"، اقدام به ارایه این اثر در سایت SID می‌نماید.



سازمان بنادر و دریانوردی





عنوان:	چالشها و راهکارهای اشتغال زنان ایرانی در حرفه های دریانوردی
مؤلف:	زهرا ستدانی
سازمان:	
پژ:	نیروی انسانی و آموزش دریانوردی
وضعیت:	چاپ در کتاب مقالات همایش

#### واژه‌های کلیدی فارسی:

زن، مدیریت، پیش، راهکار، اشتغال، کشتیرانی، بررسی اقتصادی، بررسی اجتماعی، بررسی فرهنگی، خانواده، زن، شایسته

#### واژه های کلیدی معادل لاتین:

Women / Management / Challenge / Mechanism/ Employment/ navigation/ Economic study / Social study / Cultural study / Family / Employed woman /sci

#### مقدمه:

هر جامعه‌ای متشکل از گروه‌ها و جنسیت‌های مختلف و ملزوم ذکرهای گوناگون است که در این میان اولین گروه‌ها می‌باشد که در جامعه به شکل عینی و ملموس وجود دارند گروه‌های جنسیتی هستند این بدین معنی است که اولین تفاوتی که در بسو امر ورود به هر جامعه‌ای به چشم می‌خورد زن و مرد بودن افراد است که بر حسب تفاوت‌های طبیعی نقش‌ها، نیازها، تالیق و طواسته‌های متفاوت دارند و به سبب همین نکات حضور هر دو گروه در مشاغل مختلف، خصوصاً مشاغل که بهره‌وری افراد از منابع مالی و معنوی جمعی ناشی می‌شود ضروری می‌گردد.

در طول تاریخ به سبب ویژگی‌های زن و باروری زن به آنها نقش مادری و همسری و به تبع آن کارهای خانگی سپرده شده است. اما در دهه‌های اخیر و با بالا گرفتن بحث مشارکت زنان در عرصه‌های مختلف، بحث نقش‌های سه‌گانه همسری، مادری و شغلی ضرورتی دیگر گرفته و به شکل جدید تری مطرح می‌شود و جامعه شناسان زیادی با بررسی موضوع به جنبه‌های مثبت و منفی آن توجه کرده‌اند.

فرهنگی مخالف اشتغال زنان دارای چند نقش عمده به صورت همزمان را موجب زایل شدن انرژی محدود فرد می‌داند و در نتیجه زنان را در پاسخگویی به انتظارات و نیازهای هر دو نقش (خانوادگی و شغلی) که هر دو نیز مستلزم توان و پاسخگویی بالا هستند با کمبود انرژی و در نتیجه ضعف و ناتوانی رو به رو می‌کند.

بنابر فرضیه مثبت اشتغال زنان، اتلافی ناشی چه از مورد زنان و چه از مورد مردان، مشارکت در فعالیت‌های ارزشمند اجتماعی، موجب ارتقای وضع سلامت فرد می‌شود.

از این نظر اشتغال برای زنان عزت نفس بیشتری به همراه دارد و می‌تواند آنها را از برداشتن صرف به امور گسسل کننده شغلی دوری که در نظر آنها آرج و قرب کمتری دارد رهایی بخشد.



## **Challenges and Solutions to Iranian Women's Employment in Maritime Careers**

**Z Sandali**

Port and Maritime Organization

### **Abstract:**

Today, there is no reason justifying the issues that women should not work in marine industry and use its benefits. This attitude that maritime jobs are especially for men has resulted in diminution of training and opportunities for experiencing in marine occupations for women. The statistics show that the women sailors in the world are only 1 or 2 percent. The maritime occupations are not only influential in women progress but also they are influential in reaching some purposes such as: improvement of people condition, life quality and sustainable development. Hence, in order to witness the active participation of women in marine industry more than ever, first, their rights should be realized and equal conditions should be provided for them. While Iran is in economic recovery stage, the lack of human expert resources is considered as one of the major problems in the way to economic growth; it would be necessity to apply the potential force of expert women in marine affairs. It should be considered that providing the condition for women employment in marine industry doesn't mean degrading the family system. But, women will always keep their major role in family system. Lack of awareness about maritime occupation, cultural limitations, being worried about employment and etc. has resulted in women to not to think about working in sea. Providing the situation for women to work in maritime industry is the result of right understanding of women and their abilities. According to the reviews done by the researcher, no research is done on Iranian women's presence and employment in Marine industry. In the present research, the history of women employment in various countries and the statistical data are exploited from books, articles, and journals.

**Key words:** woman, management, challenge, mechanism, employment, navigation, economic study, social study, cultural study, family, employed woman, gender