



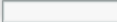
مرکز بررسی‌ها و مطالعات دریایی

سازمان بنادر و دریانوردی به عنوان تنها مرجع حاکمیتی کشور در امور بندری، دریایی و کشتی‌رانی بازرگانی به منظور ایفای نقش مرجعیت دانشی خود و در راستای تحقق راهبردهای کلان نقشه جامع علمی کشور مبنی بر "حمایت از توسعه شبکه‌های تحقیقاتی و تسهیل انتقال و انتشار دانش و سامان‌دهی علمی" از طریق "استانداردسازی و اصلاح فرایندهای تولید، ثبت، داوری و سنجش و ایجاد بانک‌های اطلاعاتی یکپارچه برای نشریات، اختراعات و اکتشافات پژوهشگران"، اقدام به ارایه این اثر در سایت SID می‌نماید.



سازمان بنادر و دریانوردی





عنوان:	نگرانیها و چالشهای پیش روی صنعت کشتیرانی در زمینه منابع انسانی و تلاشها و اقدامات جامعه بین‌المللی دریانوردی در مواجهه با آن
مؤلف:	علی اکبر مرزبان کارشناس ارشد حقوق و امور دریایی
سازمان:	سازمان بنادر و کشتیرانی
پشت:	نیروی انسانی و کشتیرانی تجاری
وضعیت:	چاپ

مقدمه

کشتی هرچه از تکنولوژی پیشرفته و ظریفتر بالا برود نیاز باشد، سه کلمه ایمن، حفظ محیط زیست دریایی و امنیت زمانی دارای معنا و مفهوم خواهند بود که نیروی انسانی متخصص، با تجربه و آینه کالی در هسته مرکزی آن مورد توجه ویژه قرار گیرد. به عبارت واضح تر، یک کشتی جدید ساخت با آخرین تکنولوژی روز بشری هنگامی می تواند به طور ایمن و با امنیت مطلوب و بدون تهدید محیط زیست دریا به فعالیت دریانوردی بپردازد که یک تیم دریانوردی ماهر از انسان ارشد گرفته تا ملوان ساده هدایت آن را برعهده داشته باشند. مهارت دریانوردان اگرچه مهم است اما به تنهایی کافی نیست زمانی یک تیم محراب می تواند به نحو شایسته ای از عهده مسؤلیت خود برآید که دارای نگرانی کافی باشد. نیروی انسانی در مرکز نقل همه صنایع از جمله صنعت کشتیرانی قرار دارد و همواره به عنوان یکی از پیچیده ترین و بحث برانگیزترین موضوعات مطرح بوده و هست. در اکثر قریب به تنقل حوادث دریایی، همواره رد پای عمل انسانی مشاهده می شود که عود ناشی از عوامل متعددی از قبیل فقدان نیروی کار کافی، ضعف مهارت و تخصص در بخشی از تیم دریانوردی و یا خستگی ناشی از کار مفرط می باشد. مقاله پیش رو بر آن است تا به چالش ها و نگرانی های عمده جامعه جهانی در ارتباط با منابع انسانی بخش حمل و نقل دریایی و به دنبال آن اقدامات و تلاش های صورت گرفته و یا در حال انجام از سوی کشورها و سازمان های بین المللی برای رفع این نگرانی ها و چالش ها بپردازد. این مقاله از سه بخش تشکیل شده است. بخش اول به کیود نیروی انسانی، بخش دوم به وضعیت و شرایط کاری دریانوردان و رفتار با آنها در منابع مختلف و بخش سوم به صلاحیت و شایستگی دریانوردان و بازگویی نیروی انسانی محقق بر روی کشتی ها اختصاص داده شده است. در هر یک از این بخش ها ابتدا به نگرانی ها و چالش های عمده فعلی بخش صنعت دریانوردی بین المللی و به دنبال آن تلاش ها و اقدامات صورت گرفته و یا در حال انجام برای رفع نگرانی ها و نواقص امن بر این مشکلات پرداخته شده است. به وضعیت جمهوری اسلامی ایران نیز در لایه ای مجابت اشارتی شده است. نتیجه گیری از مجابت مطروحه نیز پایان بخش مقاله خواهد بود.

امید است مطالب عنوان شده در این مقاله مورد مطالعه و توجه همگان به خصوص کارشناسان، مدیران و محققان بخش منابع انسانی صنعت دریانوردی قرار گیرد.



The Concerns and Challenges Facing the Shipping Industry Regarding the Human Resource and the Efforts of Marine International Society for Facing this Challenge

A A Marzban

Ports and Maritime Organization

Abstract:

When a vessel is equipped with an advanced technology and high capacity, the words of safety and marine environment protection get meaningful when an experienced and specialist man power is considered at its central core. On the other hand, a newly-made vessel with modern technology can work safely only when a team of specialists, from senior officers to deck hands, have the responsibility of guiding it. The manpower is at the center of all the industries including shipping industry and has always been one of the most complicated subjects. There is always the footprint of manpower in most of marine accidents which could be the result of various factors including lack of enough work power, lack of needed proficiency in some of marine team members, or fatigue caused by overwork. The present article discusses the major concerns and challenges facing the marine society associated with human resources in marine transport sector and the actions done or going to be done in this regard by countries and international organizations for tackling these challenges. This article is constituted of three parts: first part is specified the human resources, the second part discusses the work condition of seafarers and how to treat them in various positions, and the third part is specified to competency of seafarers and applying enough human resources on ships.

Key words: concerns, challenges, shipping industry, human resource, marine international society