



## رابطه بین مهارت‌های خود مدیریتی و رفتار شهروندی سازمانی مدیران اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجانغربی

خلیل زاده مراد<sup>۱</sup>، کاشف سید محمد<sup>۲</sup>، شکری نسرين<sup>۳</sup>

۱ و ۳- کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه ارومیه ۲- دانشیار مدیریت ورزشی دانشکده تربیت بدنی دانشگاه ارومیه

### مقدمه:

این تحقیق با هدف تعیین رابطه بین مهارت‌های خود مدیریتی و رفتار شهروندی سازمانی مدیران اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجانغربی به انجام رسیده است. جامعه آماری این تحقیق شامل مدیران اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجانغربی (مدیرکل-معاونین و رؤسای ستادی اداره کل ورزش و جوانان استان و رؤسای هیات‌های ورزشی استان) که تعداد آنها ۵۷ نفر می باشد. تعداد نمونه برابر با جامعه غیر تصادفی هدفمند می باشد.

### روش شناسی:

روش تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی است که به صورت میدانی به اجرا درآمده است. ابزار اندازه گیری آن شامل دو نوع پرسشنامه مدیریت بر خود و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی می باشد که پایایی آنها ۰/۷۳ و ۰/۷۷ یعنی در حد مناسب محاسبه شده است. برای تحلیل‌های آماری ابتدا بر اساس شاخص حجم و از آزمون کولموگروف اسمیرنوف به جهت نرمال بودن مشاهدات استفاده گردید و نرمال بودن داده ها محرز شد و از آزمون ضریب همبستگی برای آزمون فرضیه ها استفاده گردید.

### یافته ها:

نتایج حاصل نشان داد که بین نگرش به خود و نگرش به یگران از خرده مقیاس های مهارت‌های خود مدیریتی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت وجود دارد و بین نوع دوستی، تکریم، فضیلت شهروندی از خرده مقیاس‌های رفتار شهروندی سازمانی با مهارت‌های خود مدیریتی رابطه مثبت وجود دارد.

### منابع:

رحیمی قاسم- شیرعلی محسنی، ضیال‌الدین اعظم ۱۳۸۸ رابطه هوش هیجانی با توانایی کنترل بحران های ناشی از نیروی انسانی در بین مسئولان هیات‌های علمی ورزشی استان کرمان، دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی ۱۴۰، ۱۱-۱۱۴ (۸۱-۱۱۴)