



ارزیابی کارآفرینی سازمانی در کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان قم

علیمردانی محمد^۱، فراهانی ابوالفضل^۲، علیمردانی احمد^۳، ادبی فیروزجاه جواد^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور مرکز ری، ۲- استاد مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور، ۳- هیئت علمی گروه تربیت بدنی دانشگاه قم

1-malimardani63@yahoo.com

مقدمه:

هدف این تحقیق ارزیابی کارآفرینی سازمانی کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان قم بود.

روش شناسی:

این تحقیق جزء تحقیقات توصیفی و از نوع مقایسه‌ای می باشد. جامعه آماری تحقیق، کلیه کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان قم بوده که تعداد آن‌ها ۵۵ نفر می باشد. به علت کم بودن تعداد جامعه آماری از نمونه‌گیری کل شمار استفاده شد. ابزار اندازه‌گیری تحقیق، پرسشنامه کارآفرینی سازمانی صمدآقایی و پرسشنامه اطلاعات فردی بود. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، آزمون t مستقل و آزمون تحلیل واریانس یکطرفه در سطح معناداری ۰/۰۵) استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده‌ها توسط نرم افزار SPSS.16 انجام شد.

یافته‌ها:

نتایج آزمون t مستقل نشان داد که بین نظرات کارمندان در خصوص کارآفرینی سازمانی برحسب وضعیت تأهل، رشته تحصیلی و جنسیت تفاوت معناداری وجود ندارد. همچنین نتایج آزمون تحلیل واریانس یکطرفه نشان داد که بین نظرات کارمندان در خصوص کارآفرینی سازمانی برحسب سن، تحصیلات، سنوات خدمت و وضعیت استخدام تفاوت معناداری وجود ندارد.

نتیجه‌گیری:

می‌توان نتیجه گرفت، برگزاری دوره‌های کارآفرینی و داشتن مدیران و کارکنانی با ویژگی‌های کارآفرینانه، با بهبود وضعیت کارآفرینی سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان قم همراه است.

واژه های کلیدی: کارآفرینی سازمانی، اداره کل ورزش و جوانان، کارمند.