



ارتباط ابهام نقش و میزان پرخاشگری در بازیکنان فوتبال لیگ برتر ایران

اله‌ویسی فرهاد^۱، محمدی سردار^۲، ملکی محمد^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دانشگاه کردستان^۲-استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه کردستان،^۳-استادیار رفتار حرکتی، دانشگاه کردستان

مقدمه:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین ابهام نقش و میزان پرخاشگری در بازیکنان فوتبال لیگ برتر ایران انجام شد.

روش شناسی:

با استفاده از تحقیق توصیفی-همبستگی سه تیم (۷۲ بازیکن)، از تیم‌های حاضر در لیگ برتر فوتبال، فصل ۹۲-۹۳ به صورت در دسترس، که حاضر به همکاری با محقق بودند، به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابهام نقش بازیکنان با استفاده از مقیاس ادراک نقش بیوکامپ و همکاران اندازه‌گیری شد. برای ثبت میزان پرخاشگری بازیکنان، فیلم بازی‌های تیم‌های انتخاب شده، در نیم‌فصل اول مشاهده و پرخاشگری آنها در چک‌لیستی محقق ساخته با الگو گرفتن از چک‌لیست پرخاشگری رابرتس و همکاران ثبت شد. برای تحلیل داده‌ها از آزمون‌های ضریب همبستگی اسپیرمن و رگرسیون خطی استفاده شد.

یافته‌ها:

به طور کلی یافته‌ها نشان دادند بین ابهام نقش (ادراک نقش) هجومی و میزان پرخاشگری بازیکنان فوتبال ارتباط معناداری وجود دارد. نتایج حاصل از رگرسیون نشان داد که ابعاد ابهام نقش (ادراک نقش) هجومی دارای توان پیش‌بین معناداری برای پرخاشگری بازیکنان فوتبال است.

نتیجه‌گیری:

در مجموع می‌توان نتیجه گرفت هر چه بازیکنان ادراک نقششان بیشتر باشد و از مسئولیت‌ها، جایگاه و نقش خود در تیم به خوبی آگاه باشند، میزان رفتارهای پرخاشگرانه‌ی آنها به همان نسبت کاهش خواهد یافت.

واژگان کلیدی: ابهام نقش، پرخاشگری، لیگ برتر، بازیکنان فوتبال

منابع:

- Eys, M. A., Carron, A. V., Beauchamp, M. R., & Bray, S. R. (2003). Role ambiguity in sport teams. *Journal of Sport and Exercise Psychology*, 25, 534-550.
- Roberts .G C., Spink .K.S., Pemberton. (1999). *Learning experience in sport psychology*, 2Ed, Human Kinetics, 97-103.

۳. ادیبی، ز؛ گل پرور، م؛ مصاحبی، م. (۱۳۹۱). بررسی رابطه‌ی بین تقاضاهای شغلی، منابع شغلی و کنترل شغلی با رفتارهای انحرافی کارکنان: مطالعه‌ی موردی شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی. *فصلنامه مدیریت صنعتی دانشکده‌ی علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج-سال هفتم، شماره ۲۲، ۱۱۶-۱۰۸.*