



دهمین کنفرانس ملی کیفیت و بهره وری  
تهران ۲۷ آبان ماه سال ۱۳۹۴



## بهره وری سبز ضرورت بقای بهره وری در آینده

سیما سمنارشاد دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)

[simautp@yahoo.com](mailto:simautp@yahoo.com)

چکیده

مفهوم بهره وری سبز در سال ۱۹۹۴ بوسیله سازمان بهره وری آسیا معرفی گردید. بهره وری سبز استراتژی انتخاب شده ای برای توسعه پایدار محیطی است و هدف اصلی آن افزایش بهره وری و توسعه اقتصادی اجتماعی است به نحوی که موجب حفاظت و ایمنی محیطی گردد. بهره وری سبز از ابزارهای مختلف فنون و فناوریهای مدیریت محیط زیست استفاده می کند تحول در راهبردهای حفاظت محیط زیست، حاکی از تحول رو به تکامل رویکردهای زیست محیطی می باشد بهره وری سبز در صنایع باعث می شود که عملکرد زیست محیطی خود را بهبود بخشیده و در عین حال بهره وری خود را افزایش دهند.

واژه های کلیدی: بهره وری سبز - توسعه پایدار - بهره وری - محیط زیست

نام نویسنده‌ی مسئول : سیما سمنارشاد

نشانی نویسنده‌ی مسئول : میدان رسالت - خیابان نیروی دریایی کوچه علمیه پلاک ۲۷-۲۹ واحد ۹

## مقدمه

مصرف مواد اولیه و انرژی و همچنین دفع ضایعات بصورت کیفی و کمی می باشد. سپس واحد صنعتی با به حداقل رسانیدن میزان آلودگی و ضایعات به استفاده موثر و بهینه از منابع خود می پردازد. این فعالیت به صنایع کمک می نماید تا عملکرد زیست محیطی خود را بهبود بخشیده و در عین حال بهره وری خود را افزایش دهند.

متدولوژی بهره وری سبز به طور اجمالی شامل مراحل زیر است

- ۱-تصمیم گیری و بسترسازی ۲- برنامه ریزی ۳- خلق و ارزیابی گزینه های بهره وری ۴- پیاده سازی گزینه ها ۵- بازبینی و پایش ۶- پایدار سازی بهره وری سبز :

چرخه ذیل گام های اصلی و وظایف ۱۳ گانه پیاده سازی بهره وری سبز را نشان می دهد:



## نتیجه گیری

بهره وری سبز همبستگی و یکپارچگی ارتقای بهره وری با رویکرد محیط زیست را با ایجاد فرصت های شغلی جدیدی خلق خواهند نمود تا منافع رقابتی را در بازاری که تمرکز آن بر کیفیت است ، تامین می کند. مدیریت در دو سطح دارای اهمیت است. یکی تعهد مدیریت ارشد است زیرا اوست که برای سازمان ، اولویتها را مشخص می کند ، منابع را اختصاص می دهد و کارکنان را دارای انگیزه و تشویق می کند.

## مراجع :

1. Asian Productivity Organization. Internet website:
2. <http://www.doe.ir>

تحول در راهبردهای حفاظت محیط زیست، حاکی از تحول رو به تکامل رویکردهای زیست محیطی می باشد. در چند دهه اخیر، تحول های مختلف صنعتی در زمینه محیط زیست عبارت بوده اند از نادیده گرفتن مشکل، رقیق نمودن، کنترل آلودگی در انتهای خط، بازیافت، استفاده مجدد و پیشگیری از آلودگی که هر یک از این رویکردها در برهه زمانی خاصی مورد توجه بوده است. با توجه به روند رو به رشد صنایع و فراگیر شدن آلودگی ناشی از آنها، سوالی که مطرح می شود این است که آیا باید صنعت یا به عبارتی موتور توسعه را متوقف کرد و یا رشد آن را کند نمود یا آنکه بدون توجه به لطمات زیست محیطی و صرفا با تکیه بر اهمیت تولید در توسعه و نقش آن در تقویت اقتصاد ملی، اجازه داده شود که صنعت با همین روال به کار خود ادامه دهد؟ بدیهی است در صورتی که صنعت تعطیل گردد و یا رشد آن کند شود، در واقع توسعه متوقف شده است و در کوران رقابت جهانی دستیابی به جایگاهی مناسب برای کشور با مشکل مواجه خواهد شد

مفهوم بهره وری سبز در سال ۱۹۹۴ بوسیله سازمان بهره وری آسیا معرفی گردید. بهره وری سبز از ابزارهای مختلف فنون و فناوریهای مدیریت محیط زیست استفاده می کند تا موجب کاهش تاثیر فعالیت سازمانها؛ کالاها و خدمات آنها بر محیط زیست شود بهره وری سبز در تمام بخشهای خدماتی؛ کشاورزی؛ صنعتی و تولیدی قابل بکارگیری است. ۱۹۰ کشور آسیایی عضو این سازمان متدولوژی بهره وری سبز را در شرکتهای مختلف (کوچک و بزرگ) بکار گرفته اند مزایای بهره وری سبز در افزایش بهره وری و افزایش حفاظت محیط زیست و به عبارتی رویکرد با ترکیب این مفهوم با یکدیگر می باشد.

## مفهوم بهره وری سبز

بهره وری سبز راهبردی بمنظور تعیین دقیق وضعیت موجود، برآورد فاصله آن با وضعیت مطلوب و ارائه و اجرای پیشنهادات کارآمد جهت بهبود این وضعیت می باشد. در این روند اساس فعالیت بر شناسایی وضعیت و مشکلات در حوزه های مصرف آب،



دهمین کنفرانس ملی کیفیت و بهره وری  
تهران ۲۷ آبان ماه سال ۱۳۹۴



۱- ارگان اطلاع رسانی نظام مدیریت سبز»، خبرنامه دولت  
سبز، سازمان حفاظت محیط زیست، شماره ۱۳۸۴