

بررسی مقادیر مولفه‌های هوش سازمانی مدیران باشگاه‌های ورزشی دولتی شمال غرب شهر تهران

نسرين بيات^۱

سيروس احمدي^۲

حميد اميدي^۳

چکیده:

هدف این پژوهش تحلیل میزان هوش سازمانی مدیران باشگاه‌های ورزشی دولتی شمال غرب شهر تهران می باشد.

روش کار:

پژوهش انجام گرفته توصیفی (همبستگی) می باشد. گردآوری اطلاعات بصورت میدانی و کتابخانه‌ای انجام گرفته است. جامعه آماری کلیه مدیران باشگاه‌های ورزشی دولتی شمال غرب شهر تهران، شامل مناطق ۵، ۲ و ۲۲ بودند که پس از تعیین محیط مورد مطالعه به علت محدود بودن جامعه آماری حجم نمونه برابر با جامعه (۵۹ نفر) در نظر گرفته شد. ابزار جمع‌آوری اطلاعات پرسشنامه آلبرخت بود که در سال ۲۰۰۳ طراحی و در راستای اندازه‌گیری هوش سازمانی نمونه‌ها مورد استفاده قرار گرفت. داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از آزمون t تجزیه و تحلیل شدند.

نتایج:

نشان داد چشم انداز استراتژیک، کاربرد دانش و میل به تغییر در مدیران باشگاه‌های ورزشی دولتی شمال غرب شهر تهران، در حد سطح مناسب و مطلوب ارزیابی نمی‌شود. اما مولفه‌های اهمیت سرنوشت مشترک، اتحاد و توافق، فشار عملکردی و روحیه از زیر مولفه‌های شاخص هوش سازمانی، در میان این مدیران از سطح قابل قبولی برخوردار بوده است. در نهایت پس از مطالعه و در نظر گرفتن مقادیر تمامی زیر مولفه‌های هوش سازمانی سطح هوش سازمانی مدیران جامعه مورد مطالعه در سطح مطلوبی ارزیابی می‌شود.

بحث و نتیجه گیری:

^۱ . دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد واحد همدان. nasrinbayat1414@yahoo.com

^۲ . عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد همدان.

^۳ . کارشناس مطالعات اجتماعی وزارت ورزش و جوانان. Omidi_h20@yahoo.com

آنچه در نتایج پژوهش دیده شد نشان دهنده‌ی مطلوب بودن سطح هوش سازمانی مدیران باشگاههای ورزشی دولتی شمال غرب شهر تهران بود هرچند بالا بودن میزان هوش سازمانی در میان مدیران امری اجتناب ناپذیر است اما با نگاهی به نتایج پژوهش به نظر می‌رسد مقادیر به دست آمده‌ی مولفه‌های مرتبط با سنت بسیار بالاتر از مقادیر دیگر است چنانکه چشم انداز استراتژیک به عنوان مولفه شاخص مدیریت علمی در سطح مناسبی ارزیابی نشده است.

واژه‌های کلیدی:

هوش سازمانی، مدیران، باشگاههای ورزشی

