



به کارگیری نیروی انسانی مشمول تعهدات قانونی هیات علمی در دانشگاه علوم پزشکی بابل طی سالهای 94 - 1390

فروغ رمضانیان^{1*}، دکتر سیمین موعودی²

1- کارشناس مرکز امور هیات علمی، سرپرست مرکز امور هیات علمی، معاونت آموزشی، دانشگاه علوم پزشکی بابل

2- مدیر اجرایی معاونت آموزشی، دانشگاه علوم پزشکی بابل

سابقه و هدف: به استناد آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی، دانشگاه ها می توانند بخشی از نیاز خود به کادر هیات علمی را از طریق به کارگیری افراد دارای تعهد خدمت قانونی به دولت تامین نمایند. به کارگیری این افراد، هیچ گونه تعهد استخدامی برای دانشگاه ایجاد نخواهد کرد و تامین حقوق آنها از محل اعتبارات دانشگاه انجام می گیرد. از آنجایی که تبیین وضعیت توزیع این مشمولین، در مدیریت نیروی انسانی و برنامه ریزی اعتبارات دانشگاه اهمیت بسزایی دارد، این مطالعه با هدف ارزیابی وضعیت 5 سال اخیر دانشگاه طراحی شده است.

روش کار: این مطالعه توصیفی به صورت مقطعی با ارزیابی وضعیت به کارگیری مشمولین تعهدات قانونی هیات علمی در دانشگاه علوم پزشکی بابل طی سالهای 1390 لغایت 1394 انجام گرفت. اطلاعات مربوط به کلیه مشمولین از طریق سامانه کارگزینی هیات علمی، به تفکیک سال، جنسیت، مدرک تحصیلی، مرتبه علمی بدو خدمت و نوع رشته (بالینی و غیر بالینی) جمع آوری گردید. داده ها به طور دستی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

یافته ها: در مجموع 5 سال، 135 نفر مشمول تعهدات قانونی در کادر هیات علمی دانشگاه به کارگیری شدند (به طور متوسط 27 نفر در هر سال، حداقل 20 نفر در سال 1392 و حداکثر 41 نفر در سال 1394): 105 نفر (77,8%) با مدارک تحصیلی PhD، تخصص و فوق تخصص به عنوان استادیار و 30 نفر (22,2%) با مدرک کارشناسی ارشد به عنوان مربی. 79 نفر (58,5%) از مشمولین مذکور زن و 56 نفر (41,5%) مرد بوده اند. 112 نفر (83%) در رشته های بالینی و 23 نفر (17%) در رشته های غیر بالینی بوده اند.

نتیجه گیری: به کارگیری نیروی انسانی مشمول تعهدات قانونی، در تامین کادر هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی بابل نقش قابل توجهی دارد.

واژه های کلیدی: هیات علمی، توزیع نیروی انسانی، تعهد خدمت قانونی