



## بررسی وضعیت حضور کارکنان آزمایشگاه در برنامه های آموزشی ضمن خدمت

ناهید شاکرزاده<sup>1\*</sup>، مولود اسلامی<sup>1</sup>

1- کارشناس آزمایشگاه معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی بابل

**سابقه و هدف:** در پی الزام استقرار نظام کیفیت و استانداردسازی آزمایشگاههای تشخیص طبی، مسئولین آزمایشگاه موظف به آموزش های مختلف کارکنان آزمایشگاه از جمله آموزش ضمن خدمت و توانمندسازی آنها در زمینه های فنی می باشند. در ضمن کارکنان نیز موظف به گذراندن این برنامه ها هستند. این مطالعه به منظور بررسی وضعیت حضور کارکنان آزمایشگاه معاونت بهداشتی بابل در برنامه های آموزشی ضمن خدمت تخصصی آزمایشگاه در سال 1394 انجام شده است.

**روش کار:** این مطالعه از نوع توصیفی بوده و تمام افراد آموزش دیده طی سال 94 مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده فرم مدون مشخصات شرکت کنندگان کلاسهای آموزش ضمن خدمت به همراه مشاهده حضور کارکنان بود. وضعیت حضور به چهار صورت تمام وقت، حضور در نیمی از زمان جلسه و حضور در مدت زمان کمتر از نصف جلسه و عدم حضور در جلسه تقسیم شدند. داده ها به صورت دستی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

**یافته ها:** جمعیت مورد مطالعه 54 نفر بودند که 34 نفر (62.9%) در آزمایشگاه های مراکز شهری و روستایی و بقیه در آزمایشگاه ستاد معاونت بهداشت مشغول کار بودند. از لحاظ سطح تحصیلات 37 نفر (68.5%) کارشناس، 12 نفر (22.2%) پایینتر از کارشناس و 5 نفر (9.2%) بالاتر از کارشناس بودند. از لحاظ وضعیت استخدامی 24 نفر (44.4%) رسمی، 19 نفر (35.1%) پزشک خانواده، 9 نفر (16.6%) طرحی و 5 نفر (9.2%) قراردادی بودند. میانگین تعداد حضور در کلاس 50 نفر با انحراف معیار 3,8 بود. بیشترین عدم حضور مربوط به کارشناسان پزشک خانواده غیر ستادی (20 نفر 50%) و کمترین عدم حضور مربوط به کارکنان های رسمی ستادی (2 نفر 5%) بود. از لحاظ وضعیت حضور به طور میانگین 83% از شرکت کنندگان در جلسات حضور تمام وقت، 14,5% حضور بیشتر از نصف جلسه و 2,5% حضور کمتر از نصف جلسه داشتند، بیشترین درصد حضور تمام وقت در کارشناسان رسمی ستادی (81,3%) و بیشترین حضور کمتر از نصف جلسه در کارکنان رسمی غیرستادی (50%) مشاهده شد. در میان حضور در نیمی از جلسه گروه خاصی برتری واضح نداشت.

**نتیجه گیری:** این مطالعه نشان داد درصد بالایی از کارکنان آزمایشگاه ضمن حضور در جلسات مدت زمان زیادی در جلسات حضور داشتند و پیشنهاد می شود جلسات آموزشی با سطح علمی و کاربردی مناسب، جهت پایداری تمایل در حضور ادامه یابد.

**واژه های کلیدی:** کارکنان آزمایشگاه، جلسات آموزشی، علاقه مندی

