



بررسی میزان مرخصی های استعلاجی کارکنان شاغل در معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی بابل در سال 1394

دکتر محمود حاجی احمدی¹، دکتر کوروش گرجی²، ماندانا امیری³، مهدی ابراهیم زاده⁴، طیبه اسماعیلی⁵

- 1- معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 2- مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 3- معاون مدیرتوسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 4- رئیس اداره امور پرسنلی دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 5- مسئول آمار معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی بابل

سابقه و هدف: منابع انسانی با ارزشترین عامل و مهم ترین سرمایه هر سازمان است و نیروی انسانی، مبنا و ریشه اصلی بهبود کیفیت و بهره وری هر سازمان محسوب می گردند یکی از شاخصه های مهم بهره وری چگونگی مصرف مرخصی (هر نوع آن) در سازمان است که مرخصی استعلاجی یکی از انواع مرخصی ها می باشد که به منظور بهبود بیماری به کارکنان تعلق می گیرد. نحوه چگونگی مصرف این مرخصی ها و عوامل تاثیرگذار برآن نیز مهم می باشند، بنابراین جهت تعیین وضعیت استفاده از مرخصی استعلاجی توسط کارکنان شاغل در معاونت توسعه دانشگاه بابل این بررسی انجام شده است.

روش کار: این مطالعه توصیفی از نوع مقطعی می باشد، جامعه مورد مطالعه کلیه کارکنان شاغل در معاونت توسعه مدیریت و منابع بودند که تمام کارکنانی که در سال 1394 از مرخصی استعلاجی استفاده کردند بر اساس گواهی های صادره توسط پزشک معالج برای آنان، مورد بررسی قرار گرفتند. برای استخراج آمار توصیفی و بررسی داده ها از نرم افزار SPSS²² استفاده شده است.

یافته ها: کل کارکنان معاونت 75 نفر که 29 نفر (39%) زن و 46 نفر (61%) مرد بودند. 46 نفر (61%) از کل کارکنان از 1 تا 39 روز، جمعا 253 روز (185 روز (73%) زنان و 68 روز (27%) مردان) و 162 بار (113 نفر (70%) زن و 49 نفر (30%) مرد) از مرخصی استعلاجی استفاده نمودند که 26 نفر (57%) در گروه سنی بالای 40 سال و بقیه در گروه سنی زیر 40 سال قرار داشتند، بیشترین علت مرخصی سرماخوردگی و انفلوانزا 41 مورد (25%) بوده، کمردرد 32 مورد (20%) و گاستروانتریت 21 مورد (13%) در رده های بعدی قرار دارند. بیشترین مرخصی مربوط به روز چهارشنبه 54 روز (22%) بوده و در بقیه روزهای هفته بین 18% تا 20% از مرخصی استعلاجی استفاده شده است.

نتیجه گیری: با توجه به نتایج این بررسی که اکثر کارکنان از مرخصی استعلاجی استفاده نمودند که بیشتر به علت سرماخوردگی و کمردرد بوده نیاز به بررسی بیشتر دارد بنابراین جهت افزایش بهره وری و جلوگیری از مرخصی بی رویه می توان با ایجاد روشی صحیح و فرهنگ سازی مناسب برای درست مصرف کردن مرخصی که همانا باعث ارتقاء یک سازمان و همچنین تأمین سلامت نیروی انسانی می شود، دست یافت.

واژه های کلیدی: مرخصی استعلاجی، کارکنان، دانشگاه علوم پزشکی بابل

