



بررسی میزان سلامت معنوی کارکنان مرکز درمانی تخصصی ناباروری فاطمه زهرا (س) بابل و ارتباط آن با تعهد سازمانی

مولود آقاجانی دلاور¹، مریم عبدالله زاده دلاور^{2*}، زهرا تجلی³، سیده فضا هاشمی کروی⁴، فاطمه پورعلی احمدی⁵، فاطمه نصیری میر⁶، پروین ذاکری⁷، هاجر مهدی نژاد درزی⁸، رضیه ایزدی⁹، سید جعفر ذکریایی¹⁰

- 1- PHD مامایی، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 2- کارشناس مامایی، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 3- کارشناس مامایی، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 4- کارشناس میکرو بیولوژی، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 5- کارشناس پرستاری، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 6- کارشناس پرستاری، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 7- کارشناس پرستاری، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 8- کارشناس مدارک پزشکی، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 9- کاردان بیهوشی، مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل
- 10- دیپلم، متصدی پذیرش مرکز درمانی - تخصصی ناباروری فاطمه زهرا(س)، دانشگاه علوم پزشکی بابل

سابقه و هدف: تعهد سازمانی یک نگرش مهم شغلی و سازمانی است که سبب افزایش بهره وری یک سازمان می شود. هدف از این مطالعه بررسی ارتباط سلامت معنوی بر تعهد سازمانی پرسنل شاغل در مرکز ناباروری فاطمه زهرا(س) بابل بود.

روش کار: مطالعه توصیفی-تحلیلی حاضر بر روی 56 نفر از پرسنل شاغل در مرکز ناباروری فاطمه زهرا (س) به روش سرشماری (بادرصد مشارکت 88/8%) در سال 1395 انجام شد. ابزار جمع آوری نمونه ها پرسشنامه استاندارد سلامت معنوی پولتزرین والیسون، پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر و پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک بود. داده ها توسط آزمون آماری تی مستقل، کای دو و پیرسون در نرم افزار SPSS نسخه 18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

یافته ها: اکثریت نمونه ها لیسانس (3/39%) و زن (69/6%) بوده اند. میانگین نمره تعهد سازمانی $10/1 \pm 69/1$ بود. میانگین نمره های سلامت وجودی، سلامت مذهبی و سلامت معنوی به ترتیب $48/4 \pm 9/5$ ، $55/5 \pm 5/2$ و $103/8 \pm 13/5$ بود. آزمون پیرسون ارتباط معنی دار مثبتی بین سلامت معنوی ($R=0/297$ ، $p=0/02$) و سلامت مذهبی ($R=0/36$ ، $p=0/006$) با تعهد سازمانی نشان داد. در حالی که با سلامت وجودی ارتباط معناداری نشان نداد. تعهد سازمانی بین کارکنان مرد بیشتر از کارکنان زن بوده است. $p=0/029$ $73/5 \pm 9/0$ در مقابل $67/2 \pm 10/0$ ولی با سایر عوامل دموگرافیک (سن، نوع اشتغال، سطح درآمد و سابقه خدمتی) ارتباط معنی داری نداشت. همچنین بین سلامت معنوی با عوامل دموگرافیک ارتباط معناداری دیده نشد.

نتیجه گیری: با توجه به یافته های این مطالعه حدود 75% افراد از سلامت معنوی بالایی برخوردار بودند. لذا می توان گفت افراد دارای سلامت مذهبی و معنوی بالا، دارای تعهد سازمانی بالاتری هم بودند و تصور می رود این افراد با تلفیق و یک پارچه کردن کار و زندگی معنوی شان می توانند کاری لذت بخش تر ارائه دهند و سبب افزایش بهره وری سازمان شوند.

واژه های کلیدی: سلامت معنوی، تعهد سازمانی، سلامت مذهبی، بهره وری

