



بررسی نظرات کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بابل در خصوص تاثیر آموزشهای ضمن خدمت بر ایجاد انگیزه شغلی

مریم قائمی امیری¹(MSC)*، سیمین موعودی²(MD)، بهاره اسبکیان³(MSC)، محدثه شامخی امیری³(BSC)

1. کارشناس برنامه ریزی و ارزشیابی، مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی، معاونت آموزشی، دانشگاه علوم پزشکی بابل
2. سرپرست امور هیات علمی، معاونت آموزشی، دانشگاه علوم پزشکی بابل
3. کارشناس آموزش مداوم، معاونت آموزشی، دانشگاه علوم پزشکی بابل

سابقه و هدف: آموزش ضمن خدمت کلیه کوشش ها و فعالیتهایی است که در جهت ارتقاء سطح دانش، مهارت های حرفه ای و ایجاد رفتار مطلوب در کارکنان سازمان صورت می گیرد تا آنان را برای ایفای وظایف و قبول مسئولیت هایشان، آماده تر کند. این تحقیق با هدف بررسی نظرات کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بابل در خصوص تاثیر آموزشهای ضمن خدمت بر ایجاد انگیزه شغلی در آنان انجام شده است.

روش کار: این پژوهش توصیفی در سال 95-94 بر روی 83 نفر از کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بابل انجام گرفته است. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه ای خود ایفا شامل 20 سوال با مقیاس لیکرت پس از تایید روایی و پایایی بود. ابزار تحلیل داده ها نرم افزار SPSS 19 و سطح معنی دار آن $P < 0/05$ تعیین گردید.

یافته ها: از مجموع پاسخ دهندگان 68٪ زن و 34٪ مرد بودند که 94٪ با برگزاری برنامه های ضمن خدمت جهت تثبیت دانسته ها و افزایش کارایی در انجام وظایف موافقت کامل داشتند. 78/26٪ انتظار داشتند که در این دوره ها، کارکنان تجربیات خود را نیز با یکدیگر در میان بگذارند. 47/82٪ معتقد بودند تبادل عقاید در مورد حرفه شان در این دوره ها به ایجاد انگیزه به آنان کمک می کند. که زنان بیش از مردان این اعتقاد را داشتند $P < 0/05$.

نتیجه گیری: با توجه به نتایج فوق، اکثر کارکنان مورد مطالعه، افزایش دانش و تقویت روحیه همکاری و ایجاد انگیزه در پرسنل را از آموزشهای ضمن خدمت انتظار داشتند. بنابراین پیشنهاد می شود جهت افزایش رشد کیفی و کمی دانش و مهارت کارکنان، توجه ویژه ای به کیفیت آموزش های ضمن خدمت به منظور شکوفا کردن استعداد های نهفته پرسنل و تقویت حس وفاداری آنان به سازمان صورت گیرد.

واژه های کلیدی: کارکنان، آموزش ضمن خدمت، انگیزه شغلی

