



مدیران و اعضای هیات علمی در بازنگری طرح تحول نظام سلامت چه پیشنهاداتی دارند؟

دکتر سیدمظفر ربیعی¹، دکتر سیما عطاریان²، دکتر سیدداود نصرالله پور شیروانی³

1- دانشیار، گروه بیهوشی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بابل

2- کارشناس بودجه، معاونت توسعه مدیریت و منابع، دانشگاه علوم پزشکی بابل

3- استادیار، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، پژوهشکده سلامت، دانشگاه علوم پزشکی بابل

سابقه و هدف: طرح تحول نظام سلامت یکی از طرح‌های بزرگ ملی است که به منظور "محافظت مالی" مردم در قبال هزینه‌های سلامت، ارتقای کیفیت و افزایش دسترسی به خدمات درمانی از اردیبهشت سال 1393 به اجرا درآمد. با توجه به عمر دو ساله اجرای آن بعضی از مجریان و صاحب‌نظران نقدهایی بر کارکرد و اصلاح آن دارند. این مطالعه به منظور بررسی دیدگاه مدیران و اعضای هیات علمی و جمع‌آوری پیشنهادات اصلاحی آنها انجام گرفته است.

روش کار: مطالعه از نوع توصیفی بود که در فروردین ماه 1395 در دانشگاه علوم پزشکی بابل انجام گرفت. جامعه و نمونه پژوهش روسا، معاونین، مدیران، مترون‌ها، سوپروایزرها و تعدادی از اعضای هیات علمی که در اجرای کل یا بخشی از برنامه‌های طرح تحول سلامت مشارکت داشتند، بودند. داده‌ها به صورت خودایفاد جمع‌آوری و به صورت دستی طبقه‌بندی شد.

یافته‌ها: از 98 نفر دریافت‌کننده پرسشنامه، 71 نفر (72/5 درصد) در مجموع 331 مورد پیشنهاد یا راهکار (با احتساب تکرارپذیری) با سرانه 4/7 مورد برای بازنگری جهت نهادینه شدن، پویایی و افزایش کارایی و اثربخشی طرح تحول سلامت در دو سطح ملی و دانشگاهی ارائه نمودند. فراوانی‌ترین پیشنهادات برای سطح ملی اولویت‌پذیری بر درمان (32 مورد)، مشخص شدن منبع تامین منابع مالی (25 مورد)، ایجاد عدالت در پرداختی کارکنان (23 مورد)، بررسی میزان اثربخشی طرح (19 مورد)، صدور مجوز تامین نیروی انسانی مورد نیاز (15 مورد)، افزایش آگاهی جامعه (14 مورد) و برای سطح دانشگاهی رعایت عدالت در پرداختی کارکنان (15 مورد)، تقویت رابطه پزشک خانواده با طرح (13 مورد)، پایش مستمر از اجرای طرح (13 مورد)، پیگیری رفع مشکلات اعتباری (11 مورد)، تامین نیروی انسانی مجرب بر حسب نیاز گروه‌های اجرایی (9 مورد) و انعکاس ایرادات ساختاری طرح به مقامات مافوق (9 مورد) بود.

نتیجه‌گیری: نتایج این مطالعه نشان داد ضرورت توجه به پیشگیری، تامین منابع مالی و انسانی و اصلاح پرداختی کارکنان به طور مشترک برای سطوح ملی و دانشگاهی بیش از دیگر موارد پیشنهادی است.

واژه‌های کلیدی: بازنگری طرح تحول، پیشنهادات اصلاحی، دیدگاه مدیران