

بررسی عوامل مؤثر بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری

نادر لطفی زاده

شرکت ملی حفاری ایران

Nlotfizadeh1975@gmail.com

چکیده:

این تحقیق با هدف بررسی عوامل مؤثر بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری انجام شده است جامعه آماری شامل کارمندان، مدیران عملیاتی، میانی و استراتژیک ستاد شرکت ملی حفاری به تعداد ۷۰۰ نفر است. به روش مورگان تعداد ۲۵۰ نفر به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد.

در این تحقیق عملکرد مالی با ابعاد، مدیریت ارزش، کنترل هزینه و کنترل ریسک به عنوان متغیر وابسته و متغیر مستقل ساختار عملیاتی، رهبری کارکنان، استخدام، کیفیت کنترل، بخش های عملیاتی، شرایط مالی، همکاری های منطقه ای، نسبت فعالیت مالی، نسبت سودآوری، نسبت رشد است مدل این تحقیق از مقاله پایه؛ نوشته شاوردی و همکاران ۲۰۱۴ و فوکویی و همکاران، ۲۰۱۵ استخراج شده است روش تحقیق مورد استفاده در این تحقیق با توجه به ماهیت پژوهش از روش پیمایشی استفاده شد. از طرف دیگر از نوع توصیفی است که از روش معادلات ساختاری استفاده نمودیم. برای تحلیل داده از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق پرسشنامه های استاندارد عملکرد مالی زاهدی و عوامل مؤثر بر عملکرد مالی بوده است. داده ها پس از جمع آوری به کمک نرم افزار لیزرل و SPSS مورد تحلیل قرار گرفتند.

کلمات کلیدی: عملکرد مالی، عوامل مؤثر، شرکت ملی حفاری

اولین همایش بین المللی و سومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی

۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران

مقدمه :

امروزه حیات سازمان ها و شرکت ها وابسته به نظام مالی، سرمایه ای و بودجه ای آن ها است. به نحوی که عدم وجود این منبع مالی حتی با وجود افراد کارکشته و دانشی عملاً غیرممکن است. نظام مالی مؤثر و کارآمد است که موجب توسعه و پیشرفت شرکت به نقطه موردنظر و رسیدن به اهداف عالی سازمان ها می شود.

استفاده از روش های نوین مالی علاوه بر این که از کندی کار و اصراف اموال عمومی جلوگیری می کند، در پیش برد مقاصد اجتماعی و اقتصادی نیز بسیار مؤثر بوده و سازمان ها و شرکت ها و مؤسسات از این طریق می توانند منابع مالی را به نحو عادلانه و مطلوب در بین اهداف مطلوب جامعه توزیع نمایند. (بشیری نژاد، ۱۳۹۱) روند متداول برنامه های مالی بعضی مؤسسات مالی، اطلاعات کافی در خصوص نتایج هزینه کرد اعتبارات و میزان اثر بخشی و کارایی برنامه به دست نمی دهد و همچنین دارای افق برنامه ریزی کوتاه مدت بوده و محدودیت اقتدار مدیریت در کنترل هزینه ها و نظارت بر اجرای هر واحد را موجب می شود.

نظام مالی شرکت است که اطلاعات مالی و عملکرد آن را به طور اثربخش با یکدیگر تلفیق می کند و راهنمای خوبی برای جهت دهی فعالیت های مالی روزانه نیز است، مستلزم صرف زمان و رهبری مؤثر و اثربخش است. چالش های اجرایی این نظام را می توان پشت سر گذاشت به شرط آن که این چالش ها به خوبی درک و به شکل فعال مورد بررسی و رسیدگی قرار گیرند (باباجانی، ۱۳۸۶).

از آنجا که اختصاص هدفمند اعتبار به فعالیت های مالی هر سازمان می تواند ضمن شفاف سازی نحوه توزیع منابع، امکان پایش عملیاتی و انتظار برای دسترسی به نتایج هزینه ها را فراهم سازد، استفاده از این روش گام مؤثری در افزایش کارایی و اثربخشی شرکت ها خواهد بود. (خدای پور و زینالی، ۱۳۸۶)

برنامه راهبردی مالی سازمان با توجه به اهداف و مأموریت های آن است که فرآیندی را جهت تبدیل داده های قابل سنجش به اطلاعات معنی دار در خصوص نتایج برنامه ها فراهم می آورد. (ملکرز و ویلابی، ۲۰۰۰).

اهم چالش های موجود در شرکت ملی حفاری، به قرار ذیل می باشد:

۱- مشکلات ناشی از تغییر در نحوه تخصیص ها و ساختارهای مالی

۲- ایجاد مقاومت توسط مدیران برنامه های غیرمالی

۳- پیچیده بودن فرآیند ارتقای دستگاه های سیستم های اطلاعات

۴- عدم هماهنگی بین نهادهای سیاست گذار به منظور بستر سازی و ایجاد مقدمات لازم

۵- توجه نبودن سطوح برنامه ریزی و همچنین مدیران و کارشناسان مالی شرکت

۶- عدم انطباق چارچوب حسابداری متعارف (موجود) با نظام مطلوب حسابداری

۷- نبود سیستم سخت افزاری و برنامه های نرم افزاری توأم با نیروهای متخصص در زمینه امور مالی

۸- تأخیر در استقرار مدیریت جامع عملکرد در دستگاه ها به عنوان پیش نیاز نظام های مالی

۹- تکراری بودن امور و انگیزش کم کارکنان در انجام مسئولیت های محوله

بنابراین با توجه به موارد فوق سؤال اساسی این است که: عوامل مؤثر بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری کدام اند ؟

اولین همایش بین‌المللی و سومین همایش ملی پژوهش‌های مدیریت و علوم انسانی

۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران

وقوع انقلاب صنعتی و تداوم آن در اروپای قرن نوزدهم، ایجاد کارخانه‌های بزرگ و اجرای طرح‌های عظیمی چون احداث شبکه‌های سراسری راه‌آهن را می‌طلبید که به سرمایه‌های پولی کلانی نیاز داشت به‌نحوی که انجام آن از امکانات مالی یک یا چند سرمایه‌گذار و حتی دولت‌های آن زمان فراتر بود. از این‌رو، با بهره‌گیری از دو دستاورد بزرگ و مفید انقلاب صنعتی؛ یعنی سازمان‌دهی و همکاری، نخستین شرکت‌های سهامی شکل گرفت که مسئولیت صاحبان سهام آن‌ها محدود به مبلغ سرمایه‌گذاری‌شان بود. این قالب نوین، راه‌حل مناسبی برای تأمین سرمایه‌های کلان و توزیع مخاطرات تجاری بود (اندرسون، ۲۰۱۴) از آن زمان تاکنون، در بیشتر موارد، قدرت و اختیار تصمیم‌گیری در شرکت‌های سهامی، اغلب در اختیار مدیرانی است که با منافع گروه‌های برون‌سازمانی، به‌ویژه سهامداران، تضاد منافع دارند. این موارد موجب شد که عملکردهای مالی جای خود را در مدیریت باز نماید.

امروز از جمله عوامل اصلی موفقیت شرکت‌ها استفاده بهینه از نظام مالی و غیرمالی و اعتبار بخشیدن به آن است که جهت این امر می‌بایست خط‌مشی‌های مؤثر بر ایجاد فرصت‌های مالی و غیرمالی شرکت موجود را شناسایی کرد. (برت و ویهلم، ۲۰۱۱) شرکت ملی حفاری مانند تمام سازمان‌ها و شرکت‌های دیگر که دارای چرخه عمر هستند و دارای فرصت‌های مالی و غیرمالی هستند در طی مراحل مختلف چرخه عمر خود دارای شرایط متفاوت است و از این‌رو شرکتی که از انعطاف‌پذیری بالایی جهت استفاده از این فرصت‌ها برخوردار باشد چشم‌انداز روشنی از آینده آن متصور است با توجه به این که یکی از خط‌مشی‌های مالی مؤثر که می‌تواند تأثیر بسزایی بر فرآیند مالی شرکت‌ها داشته باشد، استفاده از عملکرد مالی است که بر مهم‌ترین بعد رفتاری فردی کارکنان یعنی انگیزش کارکنان تأثیر بسزایی دارد و می‌تواند موجب توسعه و پیش برد شرکت ملی حفاری شود.

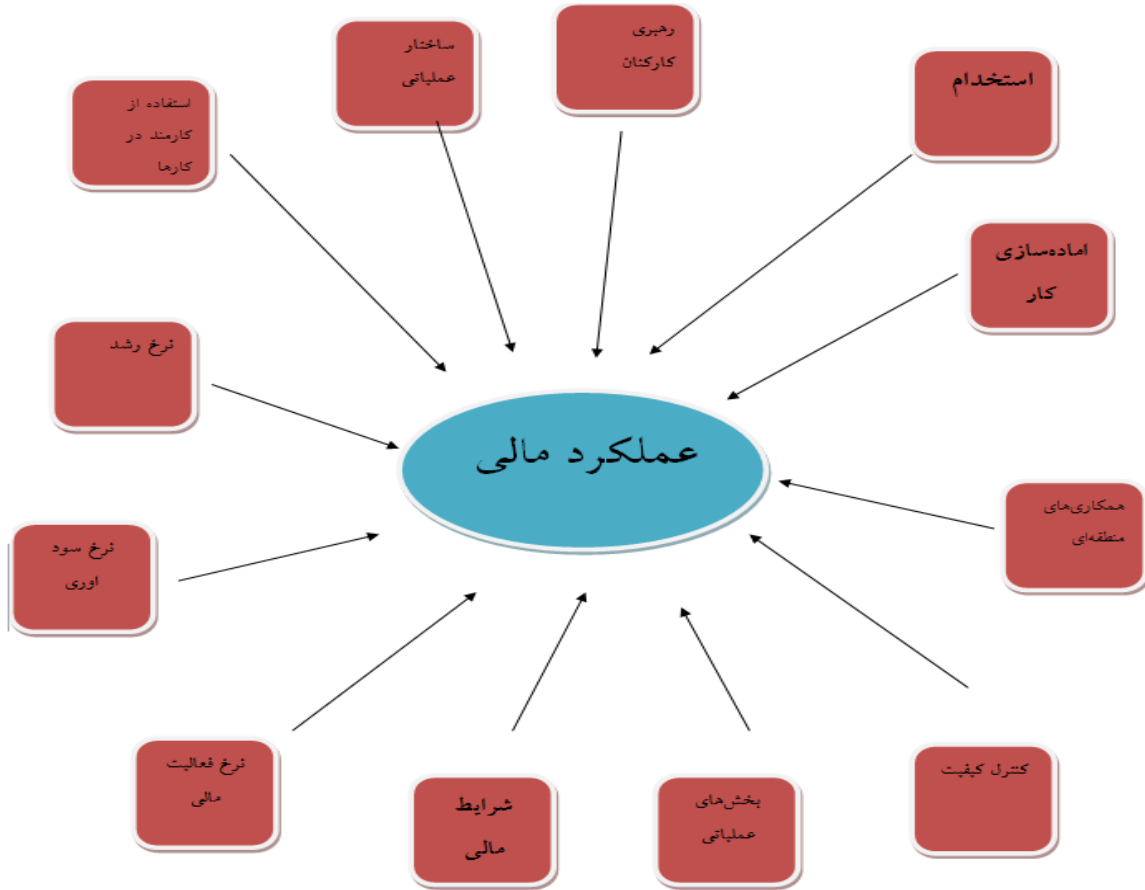
در کشور ما شرکت‌ها از جمله شرکت ملی حفاری با مسائل مالی، مسائل کلان مانند رشد اقتصادی، بیکاری، سرمایه‌داری‌ها و به طور کلی رونق و رکود مالی، در ارتباط است. با توجه به مزایایی عملکرد مالی و نقایص و کاستی‌های موجود در شرکت و انگیزش پایین کارکنان به دلیل کارهای روزمره و روتین، لزوم اجرای نظام‌مند این تحقیق به‌عنوان یک روش مهم مالی در شرکت ملی حفاری به‌شدت احساس می‌گردد. داشتن برنامه مالی پویا و منسجم و کارآمد و بدون نقص که بتواند در هر لحظه‌ای پاسخگوی نیازهای مالی شرکت باشد از دیگر ضرورت‌های انجام این تحقیق در شرکت ملی حفاری است.

با توجه به اهمیت موضوع، این پژوهش در پی آن است که با عوامل مؤثر بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری را بررسی نماید. توجهات اخیر به استقرار نظام مالی، عقایدی را در مورد عوامل تأثیرگذار در استقرار موفق این نظام ایجاد کرده است موجب به وجود آمدن نظریات مختلف در این حوزه شده است (میلر ۲۰۱۳). در طراحی مدل که برای اولین بار در کشور ارائه گردیده است سعی شده تا تمام عناصر و مؤلفه‌های عملکرد مالی، و ارتباط و تعاملات هر یک از آن‌ها مشخص گردد. این کار با بررسی تئوری‌های پشتیبان چون هشمتی، شاوردی و رضانی در سال ۲۰۱۴ و همچنین تئوری‌های فوکویی، یوشینچی و فوجیتا در سال ۲۰۱۵ صورت پذیرفته است. ضمن این‌که قوانین و مقررات موجود در کشور را که طی سال‌های گذشته به‌مرور به تصویب مراجع ذی‌ربط رسیده است نیز مطالعه گردیده شد سپس عوامل آن جمع‌آوری شده و روش و مدل به کار گرفته شده در این پژوهش «مدل مفهومی عوامل تأثیرگذار بر عملکرد مالی» می‌باشد. مدل پیش‌نهادی دربرگیرنده چندین عنصر اصلی و عنصر خروجی است این عناصر توسط افراد فوق بیان شده‌اند. منبع اصلی این عوامل در مقاله‌های عملکرد مالی در شرکت‌های نفتی

اولین همایش بین المللی و سومین ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی

۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران

و همچنین تعیین عوامل عملکرد مالی در سایت ساینس دایرکت، و سایت امرالد در مجلات تکنولوژی اطلاعات و کمی مدیریت و مجله زیست مدرنی ته در سال ۲۰۱۴ و ۲۰۱۵ به چاپ رسیده اند.



منبع (شاوردی و همکاران ۲۰۱۴ و فوکویی و همکاران، ۲۰۱۵)

فرضیه های تحقیق:

- ۱: فرضیه اصلی : ساختارهای مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۲: فرضیه اصلی : رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد.
- ۳: فرضیه اصلی : رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۴: فرضیه اصلی : آماده سازی کار بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۵: فرضیه اصلی : کنترل کیفیت بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۶: فرضیه اصلی : بخش های عملیاتی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۷: فرضیه اصلی : شرایط مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۸: فرضیه اصلی : همکاری های منطقه ای بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- ۹: فرضیه اصلی : استفاده از کارمندان در کارها بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .

۴

اولین همایش بین المللی و سومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی

۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران

- فرضیه اصلی ۱۰: نسبت فعالیت مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- فرضیه اصلی ۱۱: نسبت های سودآوری بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .
- فرضیه اصلی ۱۲: نسبت رشد بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .

روش تحقیق

انواع پژوهش ها از لحاظ جهت گیری به سه دسته بنیادی، کاربردی و توسعه ای تقسیم می شوند در پژوهش کاربردی از دانش موجود برای رفع معضلات و مشکلات موجود استفاده می شود اما هدف از پژوهش های بنیادی توسعه گسترده دانش موجود و درک بهتر پدیده ها است تا بتوان با بهره گیری از نتایج آن به تئوری هایی دست یافت که آن ها خود مبنای استفاده آیندگان در ارائه تئوری های جدیدتر و ادامه فرآیند توسعه علم و دانش باشند . (حافظ نیا، ۱۳۸۸). تحقیق حاضر برای پاسخ به سؤالات تحقیق و آزمون فرضیه های تحقیق نیاز به اطلاعات در مورد وضعیت فعلی موضوع مورد مطالعه دارد که از قبل موجود نیست. بنابراین، این تحقیق مبتنی بر اطلاعات اولیه است که به صورت پیمایشی تهیه، تدوین، تولید و جمع آوری می شود. پژوهش حاضر، از حیث هدف، پژوهشی کاربردی است و از حیث روش انجام آن، در زمره پژوهش های پیمایشی، قرار می گیرد. که از روش معادلات ساختاری استفاده می نماید . چرا که در انجام پژوهش حاضر، پژوهشگر از روش آمار استنباطی و مدل سازی معادلات ساختاری برای بررسی تأثیرگذاری متغیرها و روابط بین آن ها استفاده کرده است. همچنین این پژوهش از آن جهت که به بررسی داده های مرتبط با برهه ای از زمان می پردازد، از نوع پژوهش های مقطعی است. در این تحقیق برای گردآوری داده ها و اطلاعات از دو روش زیر استفاده می شود: روش کتابخانه ای و روش میدانی:

روش کتابخانه ای: از این روش برای تهیه و تدوین مبانی نظری و پیشینه تحقیق استفاده می گردد.

روش میدانی: تلاشی است برای درک و شناخت نحوه عمل یک واحد اجتماعی نظیر یک گروه یا سازمان. در این روش، محقق با حضور در یک واحد اجتماعی به گونه ای که تغییری در محیط ایجاد نکند، به مشاهده و درک آن محیط اجتماعی می پردازد. یافته های پژوهش:

تجزیه و تحلیل داده ها فرآیندی چند مرحله ای است که طی آن داده هایی که به طرق مختلف جمع آوری شده اند، خلاصه، دسته بندی و در نهایت پردازش می شوند تا زمینه برقراری انواع تحلیل و ارتباط بین داده ها به منظور آزمون فرضیه ها فراهم آید. در این فرآیند داده ها هم از لحاظ مفهومی و هم از جنبه تجربی پالایش می شوند و تکنیک های گوناگونی آماری نقش بسزایی در استنتاج و تعمیم به عهده دارند. پژوهشگر پس از این که روش تحقیق خود را مشخص کرد و با استفاده از ابزارهای مناسب، داده های مورد نیاز را برای آزمون فرضیه های خود جمع آوری کرد اکنون نوبت آن است با بهره گیری از تکنیک های آماری مناسب که با روش تحقیق، نوع متغیرها و ... سازگاری دارد، داده های جمع آوری شده را دسته بندی و تجزیه و تحلیل نماید و در نهایت فرضیه هایی را که تا این مرحله از تحقیق هدایت نموده در بوته آزمون قرار دهد و سرانجام بتواند راه حلی برای پرسشی که تحقیق برای آن صورت گرفته بیابد.

برای استفاده از تکنیک های آماری ابتدا باید مشخص شود که داده های جمع آوری شده از توزیع نرمال برخوردار است یا خیر . چون در صورت نرمال بودن توزیع داده های جمع آوری شده برای آزمون فرضیه ها می توان از آزمون های پارامتری استفاده نمود و در صورت غیر نرمال بودن از آزمون های ناپارامتری .

به همین منظور در این مرحله به بررسی نتایج حاصل از آزمون کولموگروف - اسمیرنوف در مورد هر یک از متغیرهای مستقل و وابسته می پردازیم و بر اساس نتایج حاصل آزمون های مناسب برای بررسی صحت و سقم فرضیات تحقیق را انتخاب می کنیم .

آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای بررسی نرمال بودن متغیرها

$$\begin{cases} H_0 : & \text{داده های متغیر دارای توزیع نرمال است.} \\ H_1 : & \text{داده های متغیر دارای توزیع نرمال نیست.} \end{cases}$$

جدول ۴-۸. آزمون کولموگروف - اسمیرنوف

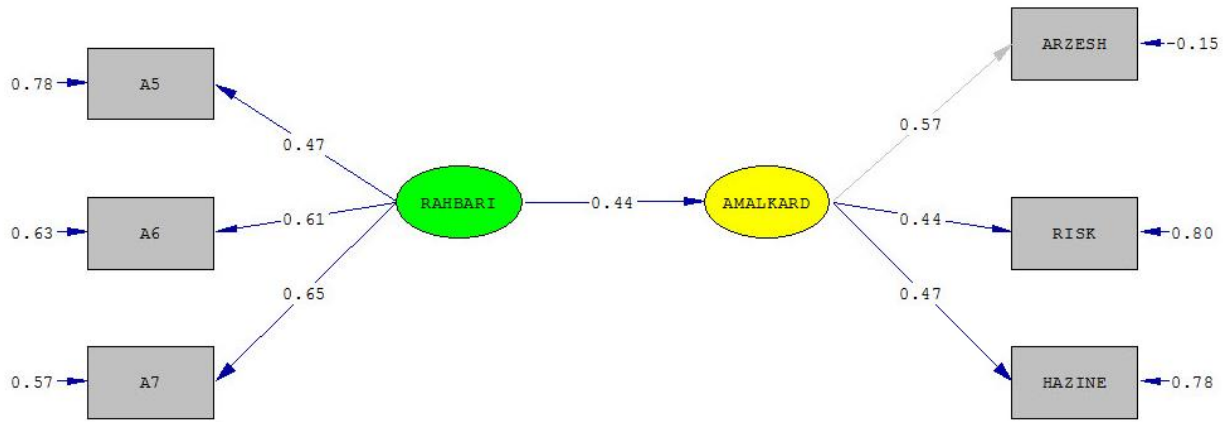
فرضیات	آماره Z	sig	تاییده فرضیه	نتیجه گیری
استخدام	۰/۴۵۳۶	۰/۱۸۴	H ₀	نرمال است
عملیاتی	۱/۲۰۳	۰/۲۲۷	H ₀	نرمال است
رهبری	۱/۰۶۶	۰/۱۹۱	H ₀	نرمال است
کنترل کیفیت	۰/۷۳۱۲	۰/۱۵۵	H ₀	نرمال است
همکاری	۱/۲۵۵	۰/۳۲۲	H ₀	نرمال است
شرایط مالی	۱/۱۱۵	۰/۱۱۹	H ₀	نرمال است
سودآوری	۰/۸۵۱۲	۰/۰۹۲	H ₀	نرمال است
فعالیت مالی	۰/۹۵۸۵	۰/۱۲۵	H ₀	نرمال است
نرخ رشد	۰/۹۶۲۱	۰/۶۲۵	H ₀	نرمال است

با توجه به نتایج جدول بالا کلیه متغیرها دارای توزیع نرمال می باشند .

فرضیه فرعی ۱: رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

اولین همایش بین المللی و سومین ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی

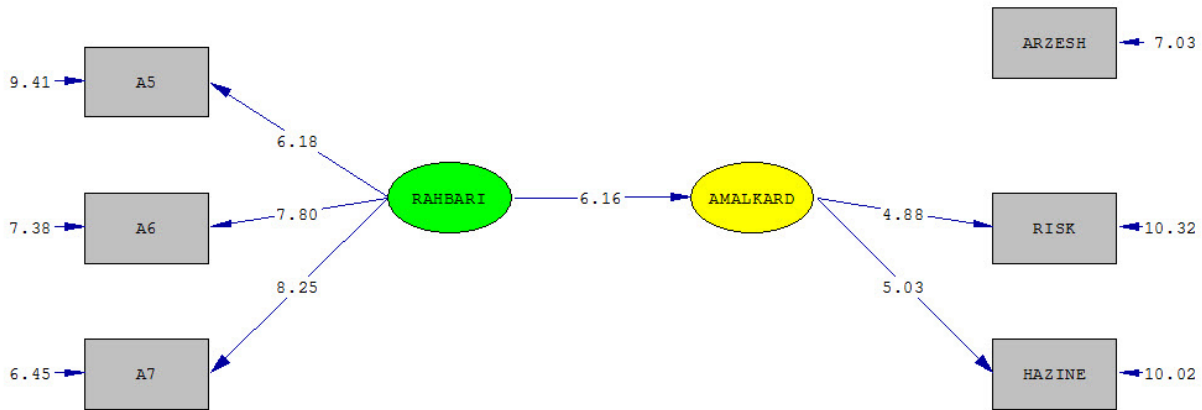
۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران



Chi-Square=18.54, df=8, P-value=0.00000, RMSEA=0.042

شکل ۴-۱۶) مدل پژوهش در حالت تخمین استاندارد

۷



Chi-Square=18.54, df=8, P-value=0.00000, RMSEA=0.042

شکل ۴-۱۷) مدل پژوهش در حالت اعداد معناداری

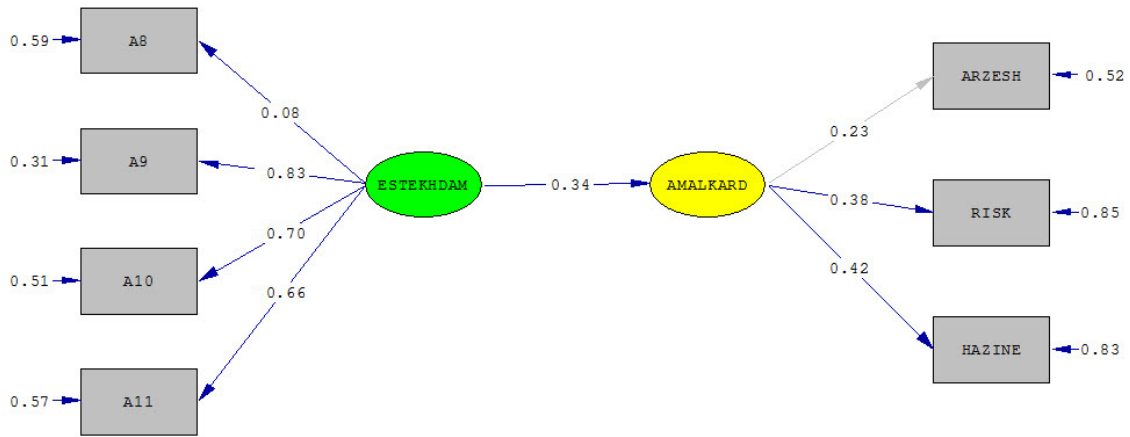
H_0 : ارتباط معناداری میان دو متغیر وجود ندارد

H_1 : ارتباط معناداری میان دو متغیر وجود دارد

بر طبق معادله ساختاری به دست آمده در شکل ۴-۱۶ و ۴-۱۷ و در سطح معنی داری ۰/۰۵ فرضیه صفر رد شده است، در نتیجه ادعای محقق با اطمینان ۰/۹۵ مورد تایید قرار گرفته است و با میزان خطای ۰/۵ می توان گفت که : عامل رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد . میزان تاثیر عامل رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری ۰/۴۴ و میزان معناداری آن ۶/۱۶ می باشد.(تائید فرضیه)
فرضیه فرعی ۲: رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد .

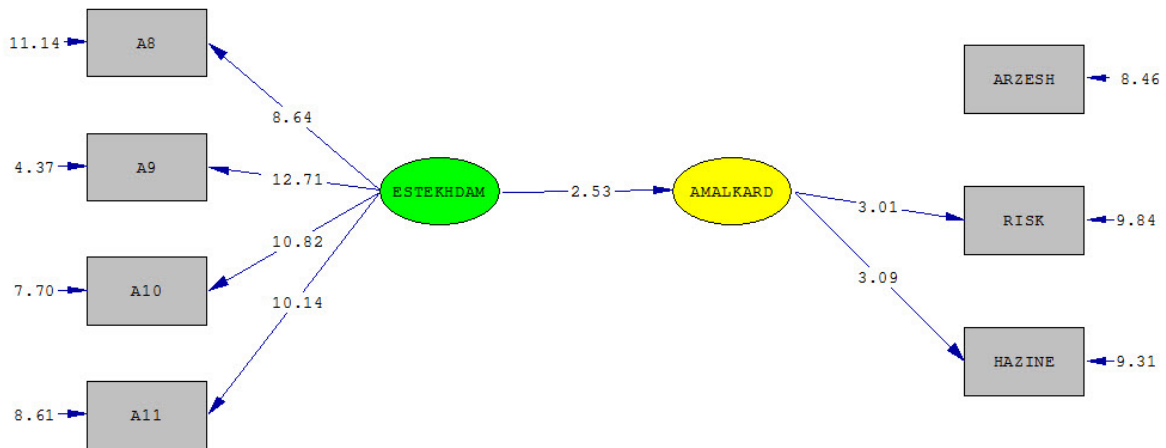
اولین همایش بین المللی و سومین ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی

۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران



Chi-Square=38.08, df=13, P-value=0.00000, RMSEA=0.055

شکل ۴-۱۸) مدل پژوهش در حالت تخمین استاندارد



Chi-Square=38.08, df=13, P-value=0.00000, RMSEA=0.055

شکل ۴-۱۹) مدل پژوهش در حالت اعداد معناداری

H_0 : ارتباط معناداری میان دو متغیر وجود ندارد

H_1 : ارتباط معناداری میان دو متغیر وجود دارد

بر طبق معادله ساختاری به دست آمده در شکل ۴-۱۸ و ۴-۱۹ و در سطح معنی داری ۰/۰۵ فرضیه صفر رد شده است، در نتیجه ادعای محقق با اطمینان ۰/۹۵ مورد تایید قرار گرفته است و با میزان خطای ۵٪ می توان گفت که : عامل رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد . میزان تاثیر عامل رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری ۰/۳۴ و میزان معناداری آن ۲/۵۳ می باشد.(تائید فرضیه)

نتیجه گیری از مدل معادلات ساختاری جهت آزمون فرضیات تحقیق

نتیجه گیری از فرضیه اصلی: ساختارهای مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. در سطح معنی داری ۰/۰۵ فرضیه صفر رد شده است، در نتیجه ادعای محقق با اطمینان ۰/۹۵ مورد تایید قرار گرفته است و با میزان خطای ۰/۵٪ می توان گفت که: ساختارهای مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد. میزان تاثیر ساختارهای مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری ۰/۳۴ و میزان معناداری آن ۵/۶۶ می باشد در توجیه این امر می توان چنین بیان کرد که چون شرکت ملی حفاری دارای بخش های عملیاتی زیادی بوده و این امر نیاز به رهبری کارکنان، استخدام افراد می باشد. از این رو افراد آموزش دیده تا کنترل کیفیت را در کار خود به کار برند. از طرف دیگر شرایط مالی مانند نرخ فعالیت مالی و نرخ سودآوری را کارمندان در امور مالی خود به کار می برند. این امر موجب می شود تا مدیریت ارزش و کنترل ریسک به حد اعلی خود رسیده و کارمندان به کنترل هزینه بپردازند.

نتیجه گیری از فرضیه فرعی ۱: رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. در سطح معنی داری ۰/۰۵ فرضیه صفر رد شده است، در نتیجه ادعای محقق با اطمینان ۰/۹۵ مورد تایید قرار گرفته است و با میزان خطای ۰/۵٪ می توان گفت که: عامل رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد. میزان تاثیر عامل رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری ۰/۴۴ و میزان معناداری آن ۶/۱۶ می باشد در توجیه این امر می توان چنین بیان کرد که در شرکت ملی حفاری، به دلیل عملیاتی بودن، تجربه کاری کارکنان در شرکت زیاد است. و تعداد ملاقات هایی که توسط مدیران در شرکت انجام می گیرد، به علت تعدد کارکنان، زیاد است. این امر سبب می شود تا، مدیران تجربه های زیادی را در آموزش کارکنان در شرکت به کار بندند.

نتیجه گیری از فرضیه فرعی ۲: رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. در سطح معنی داری ۰/۰۵ فرضیه صفر رد شده است، در نتیجه ادعای محقق با اطمینان ۰/۹۵ مورد تایید قرار گرفته است و با میزان خطای ۰/۵٪ می توان گفت که: عامل رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تأثیر مثبت و معنی داری دارد. میزان تاثیر عامل رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری ۰/۳۴ و میزان معناداری آن ۲/۵۳ می باشد در توجیه این امر می توان چنین بیان کرد که به دلیل اقماری بودن شرکت، شرکت دارای کارکنان تمام وقت زیادی است از این رو دارای کارکنانی است که نیاز به توان بخشی دارند این امر سبب می شود تا کارکنان فعال در شرکت بوجود آید.

پیشنهادهات:

پیشنهادهات حاصل از فرضیه اصلی: ساختارهای مالی بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. از این رو پیشنهاد می شود که، شرکت ملی حفاری دارای بخش های عملیاتی خود را زیادتر کرده و کارکنان در امور استخدام رهبری شوند افراد را آموزش داد تا کنترل کیفیت را در کار خود به کار برند. از طرف دیگر شرایط مالی مانند نرخ فعالیت مالی و نرخ سودآوری را کارمندان در امور مالی خود به کار برند.

پیشنهادهات حاصل از فرضیه فرعی ۱: رهبری کارکنان بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. از این رو پیشنهاد می شود که، چون در شرکت ملی حفاری، به دلیل عملیاتی بودن، تجربه کاری کارکنان زیاد است. و تعداد

اولین همایش بین المللی و سومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی

۱۳ اردیبهشت ۹۶ - دانشگاه تهران

ملاقات هایی که توسط مدیران در شرکت انجام می گیرد، به علت تعدد کارکنان، زیاد است از این رو، مدیران تجربه های زیادی را در آموزش کارکنان در شرکت به کار بندند. و باید تعریف دقیقی از اهداف برنامه های سازمان وجود آید و پیامدهای آن روشن شود.

پیشنهادات حاصل از فرضیه فرعی ۲: رویه استخدام بر عملکرد مالی شرکت ملی حفاری تاثیر مثبت و معنی داری دارد. از این رو پیشنهاد می شود چون شرکت اقماری بوده و، دارای کارکنان تمام وقت زیادی است از این رو توان بخشی افراد را بالاتر برده کارکنان فعال در شرکت بوجود آید و این مستلزم این است که بخش توان بخشی دایر گردد.

الف) منابع فارسی

۱. ابیلی، خدایار (۱۳۸۹)، تحلیلی بر اثربخشی نظام ارزشیابی کارکنان دولت. دانش مدیریت. شماره ۵۸
۲. ابیلی، خدایار و موفقی، حسن، (۱۳۸۸)، درچه ای بر مفاهیم نوین مدیریتی، تهران، نشر شیوه
۳. امیر نژاد، قنبر، محسن نسب، محمد حسن (۱۳۸۹)، مبانی روش تحقیق در مدیریت، انتشارات اسلامیه، چاپ اول، قم
۴. انواری رستمی، علی اصغر و حسن سراجی (۱۳۹۰)، "سنجش سرمایه فکری و بررسی رابطه میان سرمایه فکری و ارزش بازی سهام شرکت های بورس اوراق بهادار تهران"، مجله علمی-پژوهشی بررسی های حسابداری و حسابرسی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، شماره ۳۹، بهار.
۵. حافظ نیا، محمدرضا؛ (۱۳۸۸) مقدمه ای بر روش تحقیق در علوم انسانی، تهران، انتشارات سمت،
۶. خاوندکار، احسان و افشین متقی (۱۳۹۲)، سرمایه فکری؛ مدیریت توسعه و مدل های سنجش، انتشارات مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران.
۷. دفتر بهبود مدیریت و ارزیابی عملکرد معاونت امور مدیریت و منابع انسانی، (۱۳۸۲) ارزیابی عملکرد (مقاله)، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور.
۸. رابینز، استیفن، پی (۱۳۸۸)، رفتار سازمانی، ترجمه سید محمد اعرابی و علی پارسائیان، انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی.
۹. قلیچ خانی، بهروز (۱۳۹۲)، تبیین نقش سرمایه فکری و سرمایه اجتماعی در مزیت رقابتی سازمان، رساله دکترای دانشگاه تربیت مدرس

1. Asadi.ali, Akbari,morteza; (2013) Poverty Alleviation And Sustainable development: The Role Of Social Capital. (pp203-204)
2. Asiaei, Kaveh, Josh, Ruzita, (2015), A multidimensional view of intellectual capital: the impact on organizational performance, Management Decision Vol. 53 No. 3, 2015 pp. 668-697
3. Alkassar. talal,soulue, jerd (2014). Financial performance evaluation and bankruptcy prediction (failure), ARAB ECONOMICS AND BUSINESS JOURNAL 9 (2014) 147-155
4. Appuhami, B.A.R. (2014), "The impact of intellectual capital on investors' capital gain on shares: an empirical investigation in Thai banking, finance & insurance sector", Journal of Internet Banking and Commerce, Vol. 12 No. 1, pp. 1-14.

5. Bassi, L.J. and Van Buren, M.E. (2013), "Valuing investments in intellectual capital", International Journal of Technology Management, Vol. 18 No. 5, pp. 414-432.
6. Bontis, N. (2014), "Assessing knowledge assets: a review of the models used to measure intellectual capital", International Journal of Management Review, Vol. 3 No. 1, pp. 41-60
7. Britto, D.P., Monetti, E. and Lima, J.D.R. Jr (2014), "Intellectual capital in tangible intensive firms: the case of Brazilian real estate companies", Journal of Intellectual Capital, Vol. 15 No. 2, pp. 333-348
8. Bontis Nick, (2010); Assessing Knowledge Assets: A Review of the Models Used to Measure Intellectual Capital. (pp5-6) & (10-16)
9. Bontis Nick & Curado Carla (2012), Managing Intellectual capital: The Mic Matrix. pp316
10. Bontis, N., Keow, W.C.C. & R.I. Chardson (2013), "Intellectual Capital and Business performance in Malaysian Industries", Journal of Intellectual Capital, Vol 1, No. 1, PP. 85-100